



Photo : Bruno Pétrozza

ERNEST BOYER

Ernest Boyer est président du réseau FADOQ, le plus grand regroupement d'ainé-es au Québec, dont le membership atteint un peu plus de 250 000 personnes. Ayant œuvré dans le réseau de la santé pendant 33 ans, sa nomination en tant que président de la FADOQ a grandement profité au réseau qui a su bénéficier de son expérience et de son expertise au fil des années. Son dynamisme et son esprit d'entreprise sont d'ailleurs à l'image des 50 ans et plus qu'il représente depuis un peu plus de cinq ans.

Le Défi Travail 50+ Parce que l'expérience, ça compte !

Le monde du travail, tel que nous le connaissons à l'heure actuelle, a subi d'importantes mutations à un point tel qu'il ne ressemble en rien à ce qu'il fût il y a trente ou quarante ans. Nous assistons depuis quelques années, au Québec, à d'importants changements démographiques et à des fluctuations économiques qui ne sont pas sans affecter les employeurs et la population, mais plus particulièrement les travailleurs expérimentés pour qui le maintien ou le retour en emploi demeure encore difficile.

La pénurie de main-d'œuvre apporte également maintes transformations dans le monde du travail. En effet, dès 2025, la pénurie atteindra plus ou moins 292 000 travailleurs au Québec selon le Conference Board du Canada. Ainsi, les changements en question posent deux problèmes, soit la difficulté associée au transfert des connaissances entre les travailleurs expérimentés et ceux qui prendront la relève créant une perte de mémoire institutionnelle, mais également la sous-utilisation de la main-d'œuvre encore en âge de travailler qui tend à vouloir s'accroître.

Les nombreux témoignages de travailleurs d'expérience, reçus au réseau FADOQ depuis quelques années, signalent l'urgence d'agir afin de changer l'image des travailleurs vieillissants.

Dans une société où on peut espérer vivre plus longtemps en bonne santé, les travailleurs de 50 ans et plus doivent faire face à une série d'obstacles qui rendent plus ardue la poursuite de leur vie professionnelle. Parmi ces obstacles, on peut noter la persistance d'une discrimination fondée sur l'âge, l'accès difficile à la retraite progressive et aux aménagements du temps de travail, la difficulté à se reclasser pour les travailleurs

licenciés et l'accès difficile à la formation continue pour les travailleurs d'expérience. Pourtant, dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, la contribution des travailleurs de 50 ans et plus, comme celle des autres groupes d'âge, devient encore plus essentielle. Malgré un contexte favorable, force est de constater qu'il reste encore difficile de bien vieillir en emploi.

C'est dans cette perspective de lutte contre les préjugés à l'endroit des travailleurs d'expérience que le réseau FADOQ a lancé, le 12 janvier dernier, le Défi Travail 50+, une campagne de sensibilisation s'articulant autour du slogan *Parce que l'expérience, ça compte!*

La sensibilisation des employeurs constitue un volet clé du projet Défi Travail 50+ en raison de leur rôle majeur pour faire reculer les préjugés qui masquent les compétences véritables des travailleurs d'expérience. Le projet cherche, par ailleurs, à modifier l'image stéréotypée à laquelle sont confrontés les travailleurs de 50 ans et plus en présentant une image positive de ces derniers. Le projet met ainsi en valeur l'importante contribution des travailleurs de 50 ans et plus quant à la transmission des savoirs et des compétences à la relève.

Ce volet est crucial dans un contexte où la relève paraît actuellement difficile à assurer dans plusieurs entreprises qui verront une bonne partie de leur main-d'œuvre expérimentée partir à la retraite au cours des prochaines années.

De manière plus générale, ce projet constitue une plate-forme idéale pour promouvoir la solidarité, la coopération et l'entraide intergénérationnelles dans les milieux de travail en cette période de grands changements.

Nous vous invitons à consulter le www.fadoq.ca.

Perspectives

Perspectives CSN est l'organe officiel de la Confédération des syndicats nationaux.
514 598-2131
Publié quatre fois par année, il est tiré à 28 500 exemplaires et distribué gratuitement à tous les syndicats de la CSN.

Coordination

Jacqueline Rodrigue
jacqueline.rodrigue@csn.qc.ca

Adjointe à la coordination

Lyne Beaulieu

Rédaction

Benoit Aubry, Judith Carroll, Michel Crête, Roger Deslauriers, Michelle Filteau, Ann Gingras, Louis-Serge Houle, Jean-Pierre-Larche, Sylvio Morin, Denise Proulx, Jacqueline Rodrigue

Correction d'épreuves

Lyne Beaulieu, Claire Trencia

Conception graphique

Jean Gladu et Sophie Marcoux

Soutien technique

Carole Archambault

Photographie

Clément Allard, Denise Boucher, Alain Chagnon, Alain Décarie, Michel Giroux, Paul Labelle, Luc Laforce, Oxfam-Québec, Bruno Petrozza, Pascal Rathé

Caricature

Boris

Illustration

Reno

Impression

Les syndiqué-es CSN de l'imprimerie Impart-Litho

Distribution

Module de distribution de la CSN

Pour modifier le nombre d'exemplaires reçus

514 598-2233

ISSN : 1705-6527

Dépôt légal - Bibliothèque et archives nationales du Québec, 2009

Dépôt légal - Bibliothèque et archives Canada, 2009

Envoi de poste publication
n° de convention : 40064900

Retourner toute correspondance ne pouvant être livrée au Canada à :
CSN, 1601, avenue De Lorimier
Montréal (Québec) H2K 4M5