



Solidaire  
depuis 1921

# Plateforme sur l'immigration



**Conseil fédéral  
14 et 15 décembre 2022**

A large graphic on the right side of the page shows a white silhouette of a hand holding a vibrant, multi-colored fabric with intricate patterns in shades of red, yellow, green, and brown. The fabric is draped and folded, creating a sense of depth and texture.

**L'IMMIGRATION,**  
UNE RICHESSE À PARTAGER

# La vision CSN en matière d'immigration

« L'immigration ne doit pas être perçue strictement comme un élément de réponse à nos problèmes économiques

Elle doit s'inscrire dans une vision plus large incluant nos valeurs sociales, humaines et humanitaires »

# Positions de la CSN sur l'immigration

---

**Document d'orientation « L'immigration, une richesse à partager »  
Adopté en 2012**

**Celui-ci contient plusieurs chapitres**

- Description du système migratoire et des catégories
- Portrait des personnes immigrantes
- Situation des demandeurs d'asile et des réfugié-es
- Défis des personnes immigrantes sur le marché du travail
- Intégration socioéconomique des personnes immigrantes
- Recours aux travailleurs migrants temporaires
- Revendications sur les conditions de l'immigration

# Politique d'immigration

---

## **Les caractéristiques essentielles d'une bonne politique d'immigration pour le Québec, selon la CSN**

- Être basée sur des principes fondamentaux, dont le respect du droit international, des droits et de l'égalité des personnes, des droits du travail
- Favoriser l'ouverture et la reconnaissance de l'apport de l'immigration, et soutenir l'inclusion, l'intégration et la participation à la société québécoise
- Agir avec leadership, s'offrir en modèle et proposer des orientations et des actions selon les responsabilités (fédéral, provincial, employeurs, syndicats)
- Encourager le soutien et la participation des partenaires du marché du travail et des acteurs de la société civile

# Plateforme CSN de 2012

---

**L'analyse des grands enjeux** est toujours pertinente et s'est confirmée depuis

Nos **principaux champs d'intérêt** demeurent les mêmes

- La protection des personnes (demandeurs d'asile, réfugié-es et sans statut)
- L'inclusion socioéconomique des personnes immigrantes
- L'intégration des personnes immigrantes en milieu de travail
- Le recours aux travailleurs migrants temporaires

La plupart de nos **revendications** demeurent valides, mais des **changements importants** sont survenus au cours de la dernière décennie et devraient être pris en compte

# Changements

---

# Changements depuis 2012

---

- L'évolution démographique du Québec
- Les réformes du système migratoire
- La précarisation de l'immigration
- La lutte contre le racisme systémique
- Les réalités et préoccupations syndicales

# 1

## Changements démographiques et pénurie

### Données actuelles sur l'immigration au Québec

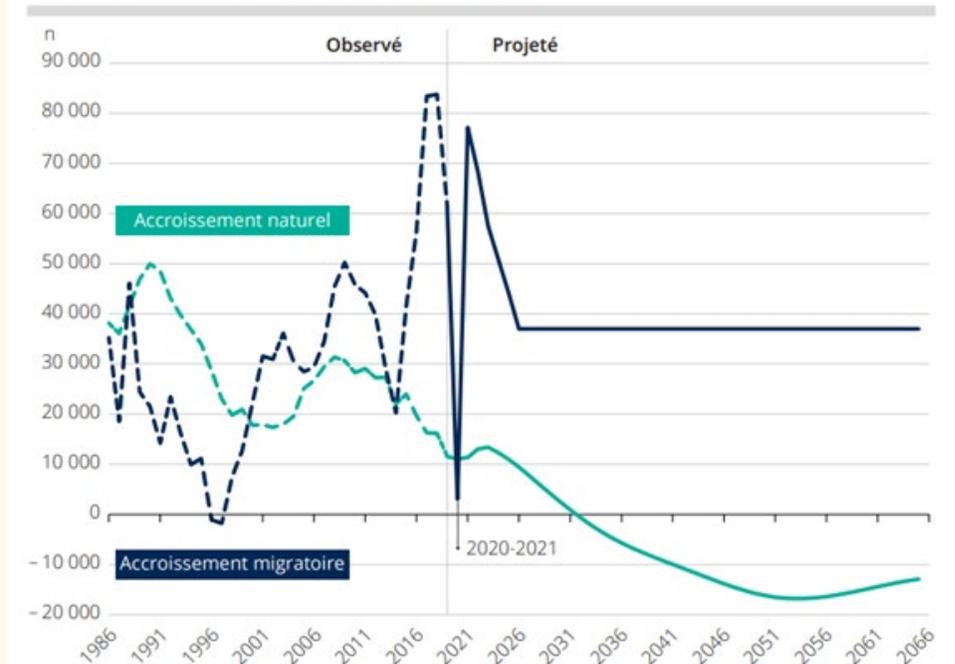
- Population immigrante actuelle née hors du Canada
  - Une personne sur cinq au Québec
  - Une personne sur trois à Montréal
- Diversité de la main-d'œuvre au Québec
  - Personnes immigrantes 14,6 %
  - Personnes racisées 16,1 %
- Le nombre de nouveaux immigrants accueillis au Québec en 2021
  - Immigrants permanents 50 285
  - Immigrants temporaires + 135 600

# Évolution des migrations

## Un phénomène constitutif depuis la colonisation

- Entre 1840 et 1930, environ 900 000 Canadiens-français **émigrent** aux États-Unis alors que l'ensemble du Canada perd 2,8 millions de personnes
- **Plusieurs vagues** d'accueil migratoire (au tournant des années 1900, après la Deuxième Guerre mondiale, et à partir des années 1960-1970)
- Croissance démographique **naturelle** jusqu'au début des années 2000, mais l'immigration explique désormais la part principale de notre croissance démographique

Accroissement naturel et accroissement migratoire observés et projetés, scénario Référence A2021, Québec, 1986-2066



Note : Le solde des résidents non permanents est inclus dans le calcul du taux d'accroissement migratoire.  
Sources : Statistique Canada, Estimations démographiques (données observées de l'accroissement migratoire).  
Institut de la statistique du Québec (données observées de l'accroissement naturel et données projetées).

Compilation : Institut de la statistique du Québec.

# Population régionale et immigration

---

**Variation projetée de la population du Québec entre 2020 et 2041 : + 10,5 %**

## Les augmentations les plus fortes

- Laurentides (20 %)
- Lanaudière (17 %)
- Laval (16 %)
- Nord-du-Québec (16 %)
- Montérégie (15 %)
- Estrie (14 %)
- Outaouais (13 %)

## Les augmentations sous la moyenne

- Montréal (10 %)
- Capitale-Nationale (10 %)
- Centre-du-Québec (8 %)
- Chaudière-Appalaches (5 %)
- Mauricie (5 %)

## Les baisses probables de population

- Abitibi-Témiscamingue (- 1 %)
- Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (- 4 %)
- Bas-Saint-Laurent (- 5 %)
- Saguenay-Lac-Saint-Jean (- 6 %)
- Côte-Nord (- 13 %)

# 2

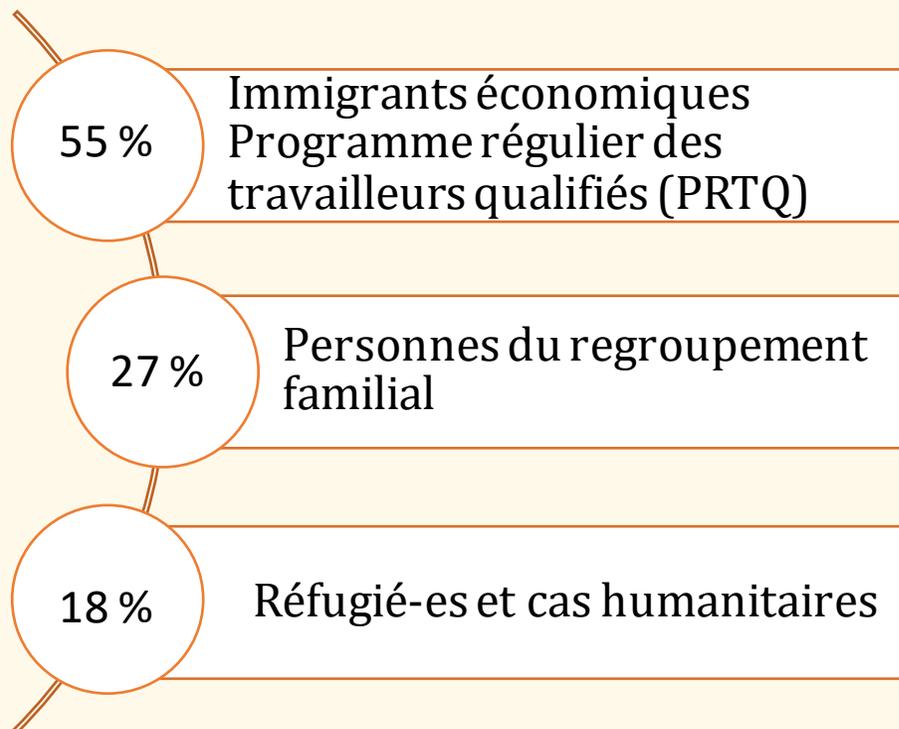
## Réformes en immigration depuis 2012

### Profondes réformes fédérales et québécoises

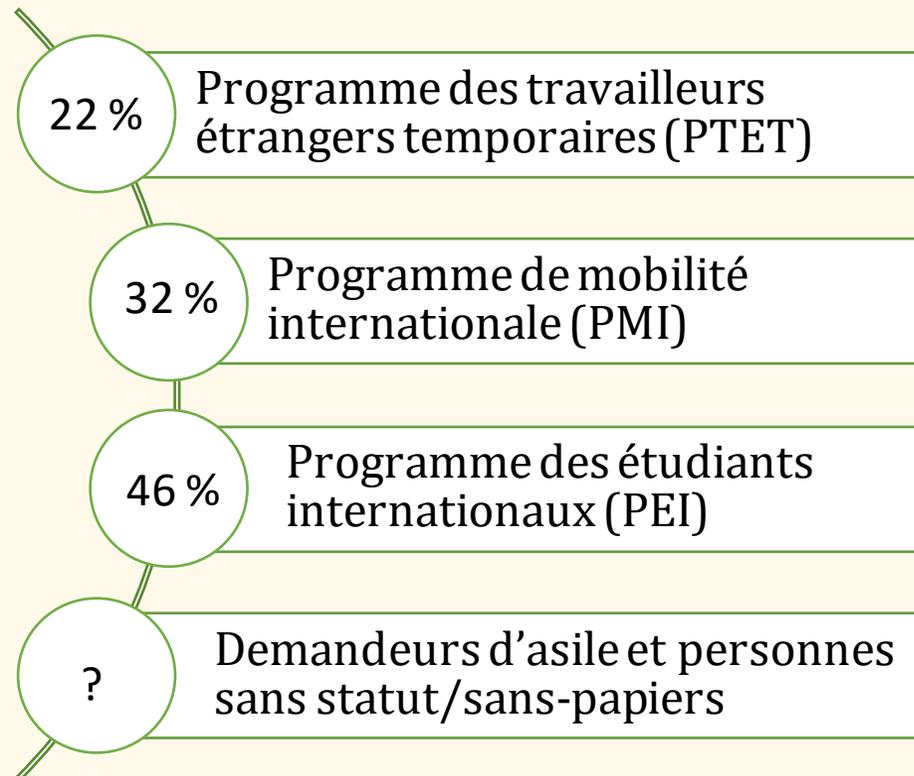
- Mise en place d'un système migratoire en deux étapes
- Mesures visant l'accès rapide à des travailleurs étrangers temporaires (TET) pour de plus en plus de secteurs d'emploi
- Restriction de l'accès à la résidence permanente
- Création de la plateforme Arrima et adoption de nouveaux critères visant la sélection par le marché
- Désengagement gouvernemental envers l'acquisition du français au Québec
- Changements insuffisants à la *Loi sur les normes du travail* (LNT) pour encadrer les agences de placement et de recrutement
- Processus de régionalisation de l'immigration sans accompagnement significatif pour les personnes et les communautés d'accueil

# Systeme migratoire actuel

## Immigration permanente 50 285 en 2021



## Immigration temporaire + 135 600 en 2021



Sources : StatCan, MIFI, ISQ

# 3

## Immigration précarisée

### Aspects problématiques des réformes

- Recours au travail migrant *temporaire* à permis fermé pour des postes *permanents* causant de l'insécurité d'emploi
- Faible accès à la francisation des travailleurs étrangers temporaires (TET) et des étudiants internationaux
- Utilisation de l'immigration à des fins politiques et dérapages publics
- Diminution de l'engagement humanitaire du Québec envers les réfugié-es
- Virage des services gouvernementaux vers le marché et les employeurs

# Impacts sociaux de la précarisation

---

## **Effets des réformes sur les personnes immigrantes**

- Nombre grandissant de personnes séparées de leur famille pendant des années
- Inadéquation des ressources pour faciliter l'accueil et l'inclusion des TET
- Absence d'opportunités de francisation en milieu de travail pour les TET
- Insécurité quant à l'avenir de leur demande de résidence permanente
- Vulnérabilité plus importante en termes de stress et de santé et sécurité du travail
- Multiplication des personnes sans statut liées aux permis temporaires échus
- Abus de la part des agences et des employeurs envers les demandeurs d'asile et les personnes sans statut ou « sans papiers »
- Manque d'accès aux services de santé pour les personnes à statut précaire

# 4

## Racisme et discrimination systémiques

### **Nouvelles opinions au sein de la population**

- Il existe réellement de la discrimination et du racisme au Québec
- Le gouvernement fait une guerre de mots au lieu d'agir par de l'information, de la formation, etc.
- La discrimination est devenue intolérable (Idle No More, Black Lives Matter, Me Too)
- Les personnes immigrantes ne doivent plus être victimes de racisme en emploi
- Le système migratoire est devenu raciste

# Systeme d'immigration raciste

---

## **Le système migratoire et le racisme systémique**

- Le PTET attire principalement des travailleurs migrants des pays du Sud et il est contraire au droit à l'égalité entre membres d'une même unité d'accréditation
  - Permis fermé enfreint le droit de changer d'employeur
  - Durée du permis ne permet pas de sécurité d'emploi
  - Précarité contrevient au principe de conciliation-travail-famille
- Les candidatures provenant d'Afrique francophone au Programme des étudiants internationaux (PEI) sont victimes de discrimination par le gouvernement fédéral
- L'admissibilité au visa, à la reconnaissance des diplômes, aux services publics et à la résidence permanente ne doit pas dépendre de l'origine nationale ou ethnoculturelle des personnes, ni de leur langue *maternelle*

# 5

## Réalités et préoccupations syndicales

### **Préoccupation croissante quant aux changements démographiques**

- Contrer la pénurie de main-d'œuvre de façon juste et durable
- Être informé et associé aux démarches de recrutement international de l'employeur
- Se montrer inquiet du recours aux TET et de son impact sur le rapport de force syndical
- Se montrer inquiet devant l'arrivée de main-d'œuvre non francisée
- Apprendre à faire respecter le droit à l'égalité et à pratiquer l'inclusion de la diversité

# Demandes et actions qui émergent

---

## **Le mouvement CSN est en action**

- Prises de position et demandes d'outils, de formation, de soutien technique sur les plans syndical, sectoriel, régional et fédératif
- Nombreux enjeux pour lesquels le mouvement est sollicité
  - L'accueil, l'inclusion, la francisation au travail, le vivre-ensemble, la vie syndicale, la traduction, l'interprétation, la santé et sécurité du travail, la résidence permanente/temporaire, la négociation, la régularisation, la syndicalisation, le maraudage, les agences, les frais d'immigration, les programmes d'accès à l'égalité, le recrutement international public, etc.

# En conclusion

---

# Actualisation de la plateforme

## **L'importance que revêt l'immigration justifie une meilleure diffusion de la plateforme**

Les revendications devraient être mises à jour en considérant

- Les constats et les besoins de nos membres
- Les nouvelles réformes, lois et tendances
- Les avancées trop modestes ou certains échecs
- Les demandes et la concertation avec nos partenaires syndicaux et communautaires

Le texte pourrait être abrégé, pour un plus grand lectorat

À diffuser sur notre site, dans nos instances, auprès de nos partenaires syndicaux et communautaires, des employeurs et des gouvernements

# Exemples de mises à jour

---

## Ajouts aux revendications

- **Protection des personnes** — La régularisation des personnes immigrantes sans statut, l'accès aux services de santé pour toutes et tous, un retour à un bon niveau d'accueil de réfugié-es
- **Accueil et langue française** — Des cours de français en milieu de travail sans perte de rémunération pour les travailleuses et travailleurs, l'obligation pour les employeurs de franciser les travailleurs étrangers temporaires (TET), des examens conçus au Québec
- **Intégration socioéconomique et régionalisation** — Des programmes municipaux d'infrastructures d'accueil et d'intégration des personnes et des familles immigrantes et des TET

# Exemples de mises à jour

---

- **Stratégie en emploi** — Une responsabilité accrue des employeurs à plusieurs égards et une meilleure efficacité des mesures de reconnaissance des diplômes et des compétences
- **Main-d'œuvre immigrante temporaire** — À la demande concernant la possibilité pour les travailleuses et travailleurs migrants de changer d'employeur, préciser « par l'abolition du permis de travail nominatif du PTET (ou permis de travail fermé) »
- **Planification et gouvernance de l'immigration** — Des seuils qui tiennent compte des nombreux TET qui doivent avoir accès à la résidence permanente, la réduction des délais et des frais surtout pour les TET...

Merci !

