

Bonnes pratiques



Que puis-je faire personnellement pour favoriser un climat plus inclusif ?

- Éviter de tenir pour acquis le genre et l'orientation sexuelle des personnes ;
- Respecter le prénom, le pronom (il, elle, iel (pronom neutre), etc.) et les accords indiqués par la personne ;
- Faire preuve d'humilité et accepter de me tromper ;
- Utiliser un langage neutre (ex. : ton partenaire, tes parents, etc.) ;
- Nommer ces réalités lors de prises de paroles ;
- Rendre visible mon ouverture aux réalités LGBT+, par exemple :
 - me présenter en nommant mon pronom ;
 - insérer mon pronom dans ma signature automatique de courriel.
- Réagir simplement, rapidement, fermement aux propos et aux comportements homophobes, biphobes, transphobes, sexistes, racistes, etc. ;
- Éviter l'humour offensant, car il provoque de la marginalisation ;
- Éviter d'entretenir les stéréotypes de genre (ex. : Un gars, ça pleure pas) ;
- Maintenir mes connaissances à jour et connaître les ressources, les formations et les organismes, par ex. : TransEstrée, Interligne, Coalition des familles LGBT+ ;
- Contribuer à la mise en place de mesures concrètes dans mon milieu de travail.

Quelques mesures organisationnelles

- Cibler clairement une personne ou un comité responsable de ce dossier ;
- Réviser le langage et le contenu de la convention et de l'assurance collectives ;
- Développer une culture organisationnelle de respect par des formations continues ;
- Réviser ses politiques internes, ses statuts et règlements, ses formulaires et ses autres documents afin de les rendre explicitement inclusifs ;
- Rendre accessible des toilettes et des vestiaires non genrés.

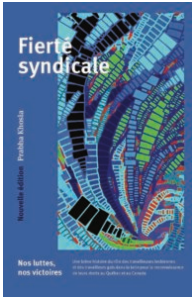
Exemples d'activités de sensibilisation

- Levée du drapeau LGBTQ+ le 17 mai ;
- Organiser des formations, conférences, projections de films avec votre conseil central et des organismes communautaires ;
- Mettre des affiches qui démontrent l'ouverture de votre syndicat
- Inviter votre comité confédéral LGTB+ !!!;
- Lancer ou se joindre une campagne de sensibilisation ;
- Participer aux initiatives régionales.

Chaque geste compte.



Ressources utiles



Fierté syndicale, Nos luttes nos droits

Cette publication retrace l'histoire des luttes menées par les membres de la diversité sexuelle et de genre dans le mouvement syndical, au Québec et au Canada ainsi que leurs victoires.

https://www.csn.qc.ca/2021-12_publications_fierté-syndicale-nouvelle-edition_csn/

Capsule vidéo : <https://vimeo.com/653669392>



Ni plus, ni moins comme tout le monde ! Guide d'animation sur la diversité sexuelle et de genre

Formation disponible offerte par le Conseil central du Montréal métropolitain–CSN ou par le comité confédéral LGBT+ de la CSN

https://www.csn.qc.ca/wp-content/uploads/2017/09/2017-06-01_lgbt_publication_csn.pdf



Les mots de la diversité liée au sexe, au genre et à l'orientation sexuelle.

Formation disponible par la FNEEQ–CSN ou par le comité confédéral LGBT+ de la CSN.

<https://fneeq.qc.ca/fr/comite-orientation-identite-sexuelles/>



Mesures de soutien et d'inclusion des personnes trans et des personnes non binaires en milieu de travail – Guide pour les employeurs et les syndicats

<http://tablehomophobietransphobie.org/>



Charte des droits et libertés de la personne simplifiée

<https://www.cdpdj.qc.ca/fr/publications/charte-des-droits-et-libertes-simplifiee>



En vois-tu ? En vis-tu ? En fais-tu ? Outils (vidéo, affiches, brochure, vignettes pour réseaux sociaux) et trousse CSN sur la violence et le harcèlement en milieu de travail

<https://www.csn.qc.ca/agir/>