

# Former un comité de jeunes dans son syndicat

- 4** Pourquoi mettre en place un tel comité?
- 6** Étape 1  
Trouver des alliés-es
- 10** Étape 2  
Identifier les enjeux sur lesquels vous voulez travailler
- 14** Étape 3  
Établir un plan de match
- 20** L'union fait la force
- 22** Bibliographie

# Pourquoi mettre en place un tel comité ?

**Lorsqu'ils sont questionnés dans leurs milieux de travail, les jeunes expriment diverses raisons pour former un comité qui agira en leur nom.**

Ces raisons concernent surtout leur désir de s'intégrer à la vie syndicale, de défendre leurs conditions de travail et d'accroître leur présence dans les instances. Ce comité a une fonction précise à remplir, que ce soit dans le syndicat lui-même, au conseil central ou à la fédération.

Le but recherché n'est pas de créer une structure parallèle à ce qui existe déjà, mais de faire en sorte que le syndicat se renouvelle et intègre les enjeux qui touchent

particulièrement les jeunes (conciliation famille-travail-études, disparités de traitement, lutte au surendettement, précarité d'emploi, environnement, etc.).

Mettre en place un comité de jeunes, c'est donc possible, mais comme il n'y a pas de recette miracle pour y arriver, une démarche en plusieurs étapes s'impose.



# Trouver des alliés-es

## Pour amorcer le projet, vous devez pouvoir compter sur des personnes qui vous appuieront dans votre cheminement.

### Quel âge pour commencer ?

Il est d'abord recommandé de former un groupe de deux à trois militantes ou militants en vous fixant une limite d'âge. Cette limite s'élevé à 30 ans pour le Comité national des jeunes–CSN, tandis que certains syndicats locaux la fixent à 35 ans. Il s'agit de l'établir en fonction des besoins de votre milieu de travail et de vous assurer de la participation d'un maximum de membres qui partagent les préoccupations des jeunes.

Par exemple, la Fédération des enseignantes et enseignants du Québec–CSN (FNEEQ–CSN) a créé un comité sur la précarité, la relève et la vie syndicale plutôt qu'un comité de jeunes. Pourquoi ? D'abord, parce que les nouveaux enseignants et enseignantes arrivent plus tard en emploi par rapport à ce qu'on observe dans d'autres secteurs ; la limite d'âge devient donc une contrainte plus importante.

De plus, de par la nature du travail des chargé-es de cours, les conséquences de la précarité n'ont pas un effet seulement sur les jeunes et les nouveaux travailleurs ; elles continuent à se faire sentir tout au long de leur carrière. En ce sens, il n'y a donc pas de limite d'âge au comité FNEEQ–CSN qui se penche sur ces préoccupations. Il s'agit donc de créer un comité qui rejoint des préoccupations communes visant le renouveau syndical sans que cela n'exige nécessairement un âge limite.

### Rôle du comité de jeunes

Le principal mandat d'un comité de jeunes est de conseiller l'exécutif du syndicat en place au sujet des enjeux qui touchent particulièrement les jeunes. Le comité de jeunes est en quelque sorte l'ambassadeur auprès de vos semblables. Il

s'occupe notamment des volets de l'information et de la mobilisation et encourage la participation active des jeunes dans votre vie syndicale.

Bref, c'est lui qui fournit les outils nécessaires pour que les jeunes s'impliquent dans la vie syndicale. Toujours en collaboration avec votre exécutif, vous pouvez, par exemple, les rencontrer dès leur arrivée dans le milieu de travail pour leur expliquer le fonctionnement du syndicat et de la convention collective. Vous pouvez réaliser avec eux un exercice de mobilisation pour qu'ils comprennent l'importance, pour eux, d'exercer leur droit de parole et de vote durant les assemblées générales. Vous pouvez aussi les accompagner lors de cette assemblée afin qu'ils puissent en démystifier le fonctionnement.

Toutes les idées que vous jugez pertinentes et qui pourront aider vos jeunes camarades à s'intégrer à la vie syndicale seront utiles à votre comité.

### Un coordonnateur, ça aide

Même si ce n'est pas obligatoire, il peut aussi être profitable de désigner un ou une responsable qui pilotera le projet, facilitera la coordination des activités et

sera votre porte-parole auprès de l'exécutif du syndicat. Dans tous les cas, il faudra veiller à une distribution équitable des tâches pour permettre la participation active de tous les membres du comité. Vous pouvez distribuer ces tâches selon les préférences et les connaissances de chacune et de chacun.

Vous pouvez déjà, à cette étape, identifier un ou une allié-e au sein de l'exécutif du syndicat avec qui vous avez des affinités. Cette personne pourrait vous être d'une aide précieuse à toutes les étapes de votre cheminement et vous permettra d'assurer un lien avec l'exécutif syndical. Elle pourra vous aider à vous organiser, notamment en ce qui concerne le déroulement des réunions et des comptes-rendus, la planification, l'identification des ressources nécessaires à vos activités, etc.



**Identifier  
les enjeux  
sur lesquels  
vous voulez  
travailler**

## Comme vous devrez être en mesure d'expliquer clairement pourquoi la création d'un tel comité est nécessaire, nous vous proposons d'identifier l'ensemble des sujets que vous aimeriez soulever au sein du comité.

Parmi ceux-ci, on peut noter :

- l'absence des jeunes dans les lieux décisionnels syndicaux (assemblée générale, conseil syndical, comité exécutif)
- leurs conditions de travail inférieures en raison de statuts d'emplois précaires
- la problématique des disparités de traitement dans une convention collective
- leur désir d'avoir plus d'information concernant le syndicat
- des conflits intergénérationnels existants
- la difficulté de concilier famille-travail-études
- les nouveaux fronts de lutte qu'ils souhaitent développer en dehors des négociations (environnement, accessibilité

- à l'éducation, préservation des services publics, etc.)
- leurs observations quant au fonctionnement du syndicat local

### Illustrez vos propos et parlez aux personnes concernées

Il est toujours utile de fournir des exemples concrets et bien documentés pour illustrer les sujets que vous évoquez, des faits tirés de vos recherches et de l'actualité, des statistiques, de l'information gouvernementale et syndicale. N'hésitez pas à parler aux autres jeunes de votre milieu de travail afin de les mettre au courant de la démarche, de recueillir leurs impressions et leurs expériences

et de susciter leur adhésion au projet de création d'un comité de jeunes.

Il est important qu'un comité de jeunes soit légitime aux yeux des personnes qu'il représente. Plus les jeunes se reconnaîtront dans le comité, plus ils se sentiront impliqués et répondront aux appels de mobilisation et participeront aux assemblées générales. C'est là une bonne façon de garder le contact, de consolider un réseau et de bénéficier d'idées auxquelles vous n'aviez peut-être pas pensé au départ!

### Comprendre les règles du jeu

Pour exercer votre rôle adéquatement, il est important de bien connaître la convention collective adoptée dans votre milieu de travail ainsi que les statuts et règlements du syndicat. Regardez autour de vous pour voir qui peut vous guider, par exemple votre allié-e à l'exécutif syndical. Adressez-vous à des collègues détenant plus d'expérience syndicale qui pourront vous renseigner sur les luttes qu'ils ou elles ont menées et sur l'histoire du syndicat. Car pour changer l'avenir, il importe de comprendre le passé.

### Comité national des jeunes

N'hésitez pas non plus à contacter le comité national des jeunes-CSN : son mandat principal consiste à conseiller l'exécutif de la CSN sur les matières relatives à la jeunesse et à se faire l'ambassadeur de la CSN auprès de jeunes dans la société québécoise et surtout dans vos milieux de travail. Le Comité national des jeunes-CSN pourra vous guider dans vos recherches ou vous orienter vers des ressources à proximité comme les conseils centraux et les fédérations.

Toute l'information que vous pourrez recueillir vous aidera à identifier les angles que vous prendrez pour aborder les questions soulevées lors de vos recherches.

**Pour contacter le comité national des jeunes-CSN**  
 comité.jeunes@csn.qc.ca  
 www.csn.qc.ca/jeunes  
 facebook.com/JeunesCSN



# Établir un plan de match

## Lorsque les enjeux sont identifiés et vos objectifs déterminés, il vous faut planifier les moyens à prendre et les actions à réaliser pour les atteindre.

### Faites-vous un plan de travail

Dotez-vous d'un échéancier en vue de mener à bien les activités (réunions, kiosque, 5 à 7, formation, écriture d'un article dans le journal ou le site Internet syndical, élaboration d'un tract ou d'une brochure) et réfléchissez aux ressources dont vous avez besoin à cet effet, autant matérielles que financières et humaines. Vous pouvez ainsi évaluer le budget de fonctionnement nécessaire et l'inclure dans votre plan de travail. Le plan peut prendre plusieurs formes, mais il est conseillé d'y inclure le mandat que vous vous êtes donné en guise d'introduction. Ensuite, inscrivez des objectifs, des moyens à prendre et des actions à réaliser ainsi qu'un échéancier

raisonnable pour les effectuer. Enfin, n'oubliez pas de mentionner les ressources nécessaires pour y arriver. Vous pouvez aussi inclure les noms des membres de votre comité de jeunes ainsi que le ou la responsable de ce comité, en plus de votre allié-é à l'exécutif.

Plus votre plan de travail sera clair et étoffé, plus il sera facile de vous y retrouver et de le présenter efficacement à vos collègues.

Vous pouvez toujours consulter la page Internet du Comité national des jeunes-CSN pour consulter des exemples de plans de travail. ([www.csn.qc.ca/jeunes](http://www.csn.qc.ca/jeunes))

Une fois votre plan de travail complété, présentez-le au comité exécutif du syndicat, qui à son tour vous demandera de le présenter en assemblée générale. Profitez de toutes les occasions et des diverses

tribunes pour exposer les enjeux portés par les jeunes et faire en sorte que l'ensemble des membres du syndicat participe à l'atteinte de vos objectifs. Ces étapes cruciales faciliteront non seulement l'encadrement des actions de votre comité de jeunes, mais permettront aussi de démontrer le sérieux de votre démarche.

### Faites reconnaître le comité

Pour faire reconnaître le comité, vous devez soumettre une proposition en ce sens à l'assemblée générale. Celle-ci pourrait se lire comme suit :

*Que le (nom de votre syndicat), afin d'encourager la relève et une vie syndicale active, entérine la création d'un comité de jeunes.*

Bien sûr, il ne s'agit que d'un exemple de proposition. Nous vous le soumettons pour vous aider dans la formulation de la vôtre. Vous pouvez y incorporer en plus certaines particularités telles que le mandat ou encore l'âge limite du comité, le nombre de membres, le nom du ou de la responsable, les ressources financières et matérielles, etc.

Il vous faudra également justifier votre raison d'être et expliquer en quoi les enjeux qui vous préoccupent concernent aussi tous les membres du syndicat. De plus, il vous incombera de démontrer ce en quoi l'existence d'un comité de jeunes est nécessaire pour apporter des solutions durables aux enjeux particuliers qui sont soulevés.

Idéalement, la proposition devrait être soutenue par le comité exécutif. L'important est qu'elle soit adoptée. Si plusieurs jeunes participent à cette assemblée, vous enverrez un message fort et significatif à vos camarades!

### Continuer le travail

Idéalement, un comité de jeunes devrait disposer d'un budget déterminé pour ses activités. Bien sûr, tous les syndicats ne disposent pas des mêmes ressources. Gardez toujours en tête que vous ne pourrez peut-être pas en obtenir autant que vous le souhaitez.

Rien ne vous empêche toutefois de présenter des demandes de budget de façon ponctuelle à votre comité exécutif ou en assemblée générale, selon les statuts et règlements de votre syndicat et en fonction des actions à poser.

## C'est à vous que revient la tâche de sensibiliser votre exécutif à l'importance d'avoir une représentation des jeunes lors des activités de la CSN.

Par exemple, si vous décidez de tenir un kiosque de prévention en santé et sécurité au travail (les statistiques démontrent que les jeunes sont les plus à risque de subir des lésions physiques et psychologiques en milieu de travail), vous pouvez demander un budget spécial qui puiserait à même les sommes consenties aux actions de santé et sécurité au travail adoptées dans votre syndicat. Soyez inventif !

Vous pouvez également manifester votre intérêt pour participer à des événements à l'extérieur de votre syndicat. En lien avec

votre plan de travail, votre comité devrait également pouvoir libérer des membres pour participer à diverses activités (rassemblements des jeunes de la CSN, formations, etc.) et être représenté au sein de la délégation du syndicat qui siège aux instances de CSN, de la fédération, du conseil central ou autres.

C'est à vous que revient la tâche de sensibiliser votre exécutif à l'importance d'avoir une représentation des jeunes lors des activités de la CSN. Après tout, c'est par vous que passe le renouveau syndical !

# L'union fait la force

**Il revient au comité de jeunes de favoriser l'intégration proactive des nouveaux membres du syndicat.**

Même quand vous aurez rempli vos objectifs de départ, d'autres ne manqueront pas de s'ajouter.

## **Agir sur divers fronts**

Évitez de céder au jeu des conflits intergénérationnels qui affaiblissent le syndicat. Il vaut mieux travailler à construire une solidarité entre les générations qui rendra le syndicat plus fort et plus uni vis-à-vis de l'employeur. Renouveler le militantisme syndical exige un déploiement sur divers fronts d'action. Il revient au comité de jeunes de favoriser l'intégration proactive des nouveaux membres du syndicat. De plus, des membres du comité peuvent militer au conseil central, dans les comités d'action, ou s'impliquer au sein de la fédération. Il est également intéressant de faire vivre des campagnes de la CSN et d'organiser des conférences sur des sujets d'actualité sociopolitique au plan local.

Vous pouvez aussi choisir de développer des liens avec d'autres organismes, jeunesse ou autres, à l'extérieur du mouvement syndical. L'implication du comité dans diverses campagnes de syndicalisation visant des jeunes de votre région est aussi une excellente initiative pour développer une solidarité régionale.

## **Des questions?**

Pour plus d'information sur la création d'un comité de jeunes ou pour vous faire accompagner dans votre démarche, nous vous invitons à communiquer avec le Comité national des jeunes-CSN qui vous guidera à travers l'élaboration de votre projet. Il pourra, entre autres, vous orienter vers des outils divers développés par la CSN qui vous aideront dans vos démarches, vous renseigner sur la façon de vous inscrire à diverses formations et vous donner de l'information sur les rassemblements des jeunes.

## **Échanger, c'est enrichissant**

Si vous souhaitez créer un comité, ou si un comité existe déjà au sein de votre syndicat, n'hésitez pas à communiquer la bonne nouvelle au Comité national des jeunes qui vous inscrira au réseau de jeunes de la CSN : vous pourrez y partager vos expériences avec d'autres militantes et militants de la CSN et ainsi enrichir vos activités dans vos propres instances tout en développant de nouveaux liens de solidarité.

Prenons notre place !

## Bibliographie

### **Oser la conciliation famille-travail au quotidien !**

Guide pour une démarche syndicale en cinq étapes pour favoriser la mise en place de mesures liées à la conciliation famille-travail. CSN, 2009, gratuit

 [csn.qc.ca/documentation](http://csn.qc.ca/documentation)

### **Oser la conciliation famille-travail au quotidien !**

#### ***Une question d'équité et de solidarité***

Guide syndical en appui aux assemblées générales. CSN, octobre 2009, gratuit

 [csn.qc.ca/documentation](http://csn.qc.ca/documentation)

### **Service des communications- Documentation**

Catalogue complet des publications-  
CSN au [www.csn.qc.ca/documentation](http://www.csn.qc.ca/documentation)



**CSN** Comité national  
des jeunes

### **Rédaction**

Anick Ferland  
Mathieu Lafleur

### **Production**

Service des  
communications  
de la CSN

### **Impression**

Au Point Reprotech

### **Dépôt légal**

BAC et BANQ, Août 2013

[www.csn.qc.ca/jeunes](http://www.csn.qc.ca/jeunes)  
[comité.jeunes@csn.qc.ca](mailto:comité.jeunes@csn.qc.ca)  
[facebook.com/JeunesCSN](https://facebook.com/JeunesCSN)

### **Confédération des syndicats nationaux**

1601, avenue De Lorimier  
Montréal (Québec)  
H2K 4M5

[www.csn.qc.ca](http://www.csn.qc.ca)

LOGO FSC



Comité national  
des jeunes