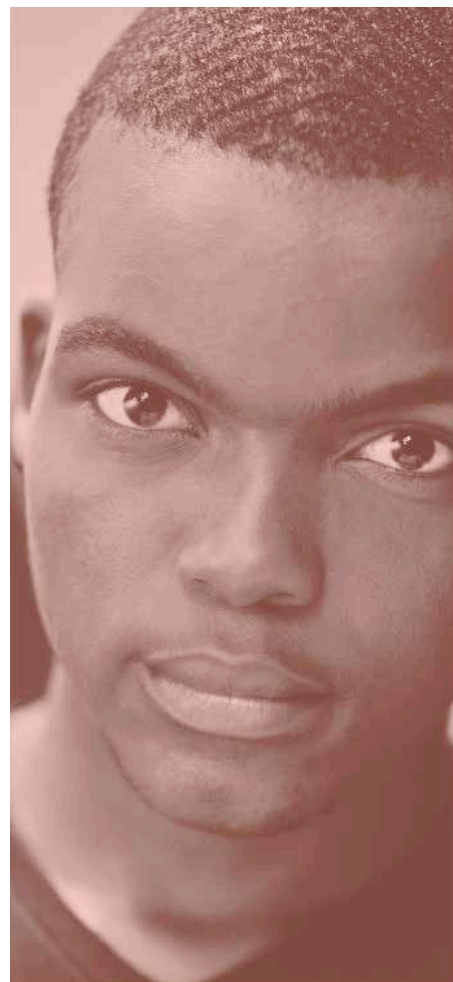


# CSN, MOUVEMENT ET ORGANISATION

64<sup>E</sup>  
CONGRÈS  
DE LA  
CSN



« Les membres de la CSN partagent cette conviction qu'il n'est point de gain sans effort, qu'il n'est point de victoire sans que les conditions qui la rendent possible ne soient mises en place. La première de ces conditions est la solidarité : une solidarité concrète, active, constamment nourrie et enrichie. »

– Extrait de la Déclaration de principe de la CSN



## LE CHAÎNON

### UNE REPRÉSENTATION DE NOTRE NATURE, UN SYMBOLE DE NOS VALEURS

En 1974, le 46<sup>e</sup> Congrès de la CSN adoptait le logo actuel de la Confédération des syndicats nationaux.

Ces trois maillons de métal d'armature représentent les formes de regroupement à l'intérieur de la centrale : les syndicats, les fédérations et les conseils centraux. Ces maillons symbolisent également les trois valeurs qui sont au cœur même de l'existence et de l'action de la CSN, à savoir l'autonomie, la démocratie et la solidarité. Ces valeurs forment un tout indissociable, chacune étant enrichie des autres et aucune ne pouvant offrir son plein potentiel isolément.

La force du chaînon est intimement liée à celle de ses trois maillons qui expriment la force des liens unissant les travailleuses et les travailleurs au sein de notre mouvement.

## LA CSN

### AU CŒUR DES LUTTES DEPUIS TOUJOURS

C'est en 1921, à Hull, que 220 travailleuses et travailleurs de divers secteurs d'activité, réunis au sein de 80 syndicats, tenaient un congrès et fondaient la Confédération des travailleurs catholiques du Canada (CTCC).

En 1960, cette dernière se déconfessionnalisait et devenait la Confédération des syndicats nationaux (CSN), dans laquelle nous militons aujourd'hui.

Hier, la CTCC luttait contre l'exploitation des ouvrières et des ouvriers dans les usines insalubres, elle combattait la corruption et la complaisance des dirigeants politiques devant des situations révoltantes, elle s'opposait fortement à la domination économique et syndicale des États-Unis.

Aujourd'hui, la CSN soutient avec autant de conviction la nécessité de lutter sur tous les fronts pour l'amélioration des conditions de travail de ses membres et de celles de l'ensemble des travailleuses et des travailleurs. Mais les luttes que l'on y livre dépassent le strict cadre des conditions de travail. En effet, depuis des décennies, les travailleuses et les travailleurs membres des syndicats CSN ont compris que l'amélioration de leurs conditions de travail pouvait aisément être réduite à néant par la détérioration de leurs conditions d'existence à l'extérieur de leur milieu de travail. C'est pourquoi ils ont décidé d'utiliser leur organisation syndicale pour s'assurer de conditions de vie décentes. C'est cette compréhension fondamentale des multiples facettes de l'exploitation qui a donné naissance dans notre mouvement à ce que l'on appelle le 2<sup>e</sup> front, ce front où l'on se joint à d'autres pour s'attaquer aux problèmes sociaux qui se matérialisent à l'extérieur du milieu de travail, mais qui frappent de plein fouet les travailleurs membres des syndicats CSN.

C'est ce qui explique que l'histoire de notre organisation soit aussi intimement liée à celle du Québec. En effet, en réclamant de nombreuses transformations politiques, économiques, sociales et syndicales, nous avons contribué à forger le Québec d'aujourd'hui. C'est d'ailleurs dans cette foulée qu'en 1990, la CSN a pris position en faveur de la souveraineté, estimant que la société que nous réclamons depuis bientôt 100 ans pourra s'édifier moins difficilement dans un Québec souverain.

Au cours des prochaines années, notre organisation devra continuer à prendre part aux débats et aux luttes populaires pour un monde plus juste, plus égalitaire et plus démocratique. La défense du droit à la syndicalisation, le combat pour de meilleures conditions de travail et la lutte contre la discrimination sous toutes ses formes sont autant de façons de poursuivre notre engagement. Mais pour être efficace, l'action de la CSN doit plus que jamais s'appuyer sur la volonté et la capacité des travailleuses, des travailleurs et des couches populaires d'agir ensemble afin de provoquer les changements nécessaires à l'amélioration de leur quotidien. Le présent congrès constitue un moment privilégié pour peaufiner notre analyse et pour définir l'action qu'il nous faudra mener au sortir de celui-ci.

## LA CONFÉDÉRATION

### LE PREMIER LIEU DE REGROUPEMENT

La Confédération des syndicats nationaux regroupe près de 1 650 syndicats affiliés qui œuvrent dans tous les secteurs d'activité de huit fédérations et qui sont répartis sur l'ensemble du territoire québécois au sein de treize conseils centraux.

Ces syndicats négocient plus de 2 500 conventions collectives et ils réunissent près de 325 000 travailleuses et travailleurs aux caractéristiques variées, et ce, tant aux plans de la formation, des compétences, du sexe, de l'âge, des origines, etc. Cette représentativité constitue l'une des grandes forces de la CSN parce qu'elle a donné naissance à un fonctionnement qui nous est propre et qui, tout en tenant compte des spécificités de chaque groupe, vise invariablement le renforcement des solidarités grâce à la contribution de chacun.

### TROIS VALEURS FONDAMENTALES À LA CSN

#### L'AUTONOMIE

À la CSN, les syndicats sont autonomes. Ils détiennent leur certificat de reconnaissance syndicale et peuvent en disposer à leur guise.

Ils peuvent donc s'affilier ou se désaffilier de la CSN sans perdre leurs prérogatives syndicales. Les syndicats adoptent et administrent leurs budgets, élisent leurs dirigeantes et dirigeants ainsi que leurs délégué-es aux diverses instances du mouvement. Ils décident de leurs projets de convention collective à partir des besoins des membres, contrôlent leurs stratégies de négociation, décident des divers moyens de pression, notamment de la grève. Ils adoptent ou rejettent le résultat des négociations. Ceci étant, en s'affiliant à la CSN, les syndicats choisissent aussi de s'associer à d'autres groupes de travailleuses et de travailleurs. Ils s'engagent donc à se conformer aux statuts et règlements du mouvement et à respecter les décisions

prises collectivement et démocratiquement au sein de la centrale. À la CSN, toutes les composantes ont donc l'entière jouissance de leur autonomie politique, mais, en même temps, elles doivent avoir la pleine conscience et la ferme volonté de faire partie d'un tout, d'appartenir à quelque chose de plus grand.

#### LA DÉMOCRATIE

La démocratie est une autre des valeurs fondamentales qui soudent les syndicats CSN et le mouvement tout entier.

En effet, pour que la vie démocratique des syndicats soit stimulante, ils doivent pouvoir compter sur la participation d'un maximum de leurs membres, tout comme la CSN doit pouvoir compter sur celle d'un maximum de ses syndicats affiliés. La participation est donc indissociable de la démocratie et c'est grâce à elle que le syndicalisme que nous pratiquons à la CSN peut constituer un véritable moteur de changement dans les milieux de travail et à l'extérieur de ceux-ci.

#### LA SOLIDARITÉ

La solidarité à la CSN, c'est bien plus qu'un slogan, c'est un projet. Un projet enthousiasmant qui requiert une attention constante. La solidarité à la CSN, c'est une force agissante qui s'exprime de manière concrète partout dans le mouvement.

Les solidarités locales s'expriment au sein des syndicats ; les solidarités sectorielles au sein des fédérations, les solidarités régionales au sein des conseils centraux et les solidarités intersectorielles et interrégionales ou celles nécessaires aux grandes campagnes du mouvement s'expriment au sein de la confédération. La solidarité se traduit aussi par une utilisation solidaire des ressources financières de la CSN. En effet, le Fonds de défense professionnelle (FDP), cet outil remarquable qui n'existe que chez nous et auquel participent tous les syndicats affiliés, assure que les luttes menées par chacun soient appuyées par l'ensemble. Les budgets consacrés à la péréquation permettent aussi de soutenir l'action des fédérations et des conseils centraux.

## LES FÉDÉRATIONS

### LIEUX DE SOLIDARITÉ SECTORIELLE

Les fédérations rassemblent les syndicats d'un même secteur d'activité ou de secteurs d'activité connexes.

Elles constituent un lieu de solidarité et regroupent un ensemble de moyens et d'expertises considérables pour les syndicats en matière de négociation et d'application des conventions collectives. Les membres des syndicats y reçoivent la formation nécessaire à la négociation de leurs conditions de travail et à leur respect. Quelle que soit leur taille, tous les syndicats bénéficient des ressources de la fédération.

La CSN est actuellement composée des huit fédérations suivantes :

- CSN-Construction
- Fédération de la santé et des services sociaux (FSSS)
- Fédération de l'industrie manufacturière (FIM)
- Fédération des employées et employés de services publics (FEESP)
- Fédération des professionnelles (FP)
- Fédération du commerce (FC)
- Fédération nationale des communications (FNC)
- Fédération nationale des enseignantes et des enseignants du Québec (FNEEQ)

#### LEUR FONCTIONNEMENT

Chaque fédération est autonome. Sa vie démocratique s'organise autour des syndicats affiliés réunis en congrès, en conseil fédéral ou l'équivalent.

Les délégué-es élisent les membres du comité exécutif et des autres instances, décident des budgets et des grandes orientations syndicales, des statuts et règlements de leur fédération, etc.

Les fédérations sont donc des lieux de débat, d'échange, de solidarité et d'orientation. Les syndicats peuvent y développer une vue d'ensemble des secteurs d'activité ainsi que des stratégies de négociation locale, sectorielle ou nationale, selon le cas. Ils peuvent aussi bénéficier de plusieurs services dispensés par la CSN à l'aide de leur fédération.

## LES CONSEILS CENTRAUX

### LIEUX DE SOLIDARITÉ RÉGIONALE

On dit souvent des conseils centraux qu'ils sont, en quelque sorte, la CSN en région.

Endroits privilégiés pour développer la solidarité entre les syndicats œuvrant sur un même territoire, les conseils centraux sont appelés à traiter publiquement des campagnes nationales de la CSN, en plus d'intervenir sur des questions touchant spécifiquement leur région, tels le chômage, les fermetures d'entreprises, la création d'emplois, le logement, le transport, la santé, l'éducation, les diverses formes de discrimination, la pauvreté, le racisme, l'intégration et le maintien en emploi, les impacts de certaines mesures municipales, etc. Ils représentent finalement les intérêts des travailleuses et des travailleurs membres de syndicats CSN en siégeant au sein d'organismes régionaux ou locaux traitant de divers sujets à incidence économique ou sociale, tels les conseils régionaux des partenaires du marché du travail ou les conférences régionales des élu-es.

Voici la liste des 13 conseils centraux où se déploient aussi certains services de la CSN :

- Conseil central de l'Abitibi-Témiscamingue-Nord-du-Québec
- Conseil central du Bas-Saint-Laurent
- Conseil central du Cœur-du-Québec
- Conseil central Côte-Nord
- Conseil central des syndicats nationaux de l'Estrie
- Conseil central de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine
- Conseil central de Lanaudière
- Conseil central des syndicats nationaux des Laurentides
- Conseil central de la Montérégie
- Conseil central du Montréal métropolitain
- Conseil central des syndicats nationaux de l'Outaouais
- Conseil central de Québec-Chaudière-Appalaches
- Conseil central des syndicats nationaux du Saguenay-Lac-Saint-Jean

## LEUR FONCTIONNEMENT

**Chaque conseil central est autonome. Sa vie démocratique s'organise autour des syndicats affiliés réunis en congrès et en assemblée générale.**

Les délégué-es élisent les membres du comité exécutif et des autres instances, décident des budgets et des grandes orientations syndicales, des statuts et règlements de leur conseil central, etc.

Le regroupement des syndicats CSN par région offre plusieurs avantages, puisque c'est aussi là que la CSN déploie plusieurs des services qu'elle dispense, telles l'organisation de nouveaux syndicats, la mobilisation en appui aux négociations, la défense des victimes d'accidents et de maladies du travail, la consolidation syndicale, la formation, la fonction-conseil lors des conflits de travail, etc.

## LES INSTANCES CONFÉDÉRALES

### LES STRUCTURES DÉCISIONNELLES DE LA CSN, LA DÉMOCRATIE SYNDICALE À L'ŒUVRE

### LE CONGRÈS CONFÉDÉRAL

**Le congrès confédéral de la CSN constitue le cœur de la structure décisionnelle de notre mouvement. C'est l'instance la plus large de la CSN et elle en constitue l'autorité suprême.**

La CSN étant d'abord et avant tout une confédération de syndicats, les délégué-es officiels qui forment son congrès proviennent principalement de ses syndicats affiliés; les autres délégué-es officiels proviennent des huit fédérations et des treize conseils centraux qui ont droit à une délégation de trois personnes chacun. Notons que les membres du comité exécutif de la CSN sont aussi délégué-es officiels au congrès de la CSN.

Le congrès confédéral a pleine autorité sur les orientations de la CSN, la détermination de ses plans d'action, la modification de ses structures, l'adoption de ses budgets ainsi que sur toute question touchant la bonne marche de la centrale.

Depuis sa fondation en 1921, la Confédération des syndicats nationaux en est à son 64<sup>e</sup> Congrès ordinaire. Elle a, de plus, tenu huit congrès extraordinaires.

### LE COMITÉ EXÉCUTIF

Entre les congrès, c'est le comité exécutif qui assume la direction quotidienne de la CSN, voit au suivi des activités, à l'application des mandats votés en congrès confédéral et dans les autres instances de la centrale, entre autres auprès des organisations. Il compte six membres qui sont élus par le congrès confédéral. Entre les congrès, le comité exécutif est redevable devant le conseil confédéral et devant le bureau confédéral.

### LE CONSEIL CONFÉDÉRAL

**Le conseil confédéral de la CSN est la plus haute autorité de la centrale entre les congrès.**

Il est ainsi le principal lieu d'orientation de la CSN et, à ce titre, il dispose de pouvoirs importants et étendus. Il est composé des membres du bureau confédéral et de délégué-es représentant les fédérations et les conseils centraux.

Le conseil confédéral peut modifier toute recommandation émanant du comité exécutif ou du bureau confédéral, ou toute autre recommandation dont il est saisi, adopter toute proposition qu'il juge appropriée s'adressant entre autres à l'une ou à l'autre de ces instances. De plus, le conseil confédéral a le pouvoir de créer les comités qu'il juge utiles pour exécuter les mandats qui lui sont confiés par le congrès. En cas de vacances au comité exécutif entre les congrès, c'est au conseil confédéral qu'il revient de les combler.

### LE BUREAU CONFÉDÉRAL

**Le bureau confédéral est le principal lieu de gestion administrative et de coordination de la mise en œuvre des orientations et des priorités du mouvement, de l'ensemble de l'action de la CSN.**

Il a entre autres la responsabilité de définir les champs de juridiction des fédérations, des conseils centraux et des territoires de service. Il débat des questions qui lui sont soumises par le comité exécutif et par le conseil confédéral de la CSN.

## LES COMITÉS CONFÉDÉRAUX

### DES LIEUX OÙ RÉFLÉCHIR POUR MIEUX ORIENTER

**Prendre connaissance des besoins spécifiques du mouvement et de ceux des travailleuses et des travailleurs dans leurs champs de préoccupations propres, les analyser, développer des orientations politiques et soumettre des recommandations aux instances appropriées de la centrale, ce sont les principaux mandats des comités confédéraux de la CSN, dont voici la liste :**

- Le comité confédéral de santé et sécurité
- Le comité confédéral des LGBT
- Le comité confédéral des relations interculturelles
- Le comité national de la condition féminine
- Le comité national des jeunes

D'autres comités ayant des attributions spécifiques, tels le comité de surveillance, le comité d'orientation et le comité des juridictions, complètent la liste des comités de la CSN.

Il s'agit d'une instance où siègent les membres du comité exécutif de la CSN, des représentantes et représentants des directions politiques des fédérations et des conseils centraux. D'autres personnes se joignent à eux, mais sans droit de vote. Il s'agit des coordonnatrices et des coordonnateurs des équipes des services confédéraux, des fédérations et des conseils centraux; des adjointes et des adjoints au comité exécutif; de la directrice des ressources humaines et du directeur de l'information; du responsable de l'administration du Fonds de défense professionnelle (FDP); de la contrôleur, de la comptable de la CSN et des membres du comité de surveillance; d'une représentante des salarié-es de la CSN, membres du STTCSN.

## LES SERVICES CONFÉDÉRAUX

### DES FONCTIONS CENTRALES AU SEIN DU MOUVEMENT

**La CSN est, au Québec, la centrale syndicale la mieux organisée sur le plan des services donnés aux membres, aux syndicats affiliés, aux fédérations et aux conseils centraux.**

Elle compte six grands services dont la mission est de répondre le plus adéquatement possible aux besoins spécifiques des organisations affiliées et aux travailleuses et travailleurs qu'elles regroupent.

**Il s'agit des services suivants :**

- Service d'appui aux mobilisations et à la vie régionale
- Service de l'administration
- Service de la syndicalisation
- Service des communications
- Service des relations du travail
- Service juridique

## LES RESPONSABILITÉS DES MEMBRES DU COMITÉ EXÉCUTIF

Les membres du comité exécutif de la CSN ont différentes responsabilités, telles que définies aux statuts et règlements, et ils se partagent les mandats déterminés par les instances. Voici un très bref résumé de leurs principales responsabilités.

JACQUES LÉTOURNEAU, président

Représentations officielles  
Positions, mémoires et analyses de la CSN  
Service des communications  
Comité d'orientation  
Relations internationales et collectif international  
Relations du travail  
Partenariats public-privé  
Question nationale  
Langue et francisation des milieux de travail  
Question autochtone  
Alliances syndicales et sociales  
Codes du travail  
Fondation CSN

JEAN LORTIE, secrétaire général

Instances et réunions statutaires du mouvement  
Service des ressources humaines  
Service juridique  
Comité d'orientation  
Comité national des jeunes  
Comité sur les relations interculturelles  
Comité confédéral des LGBT  
Comité des juridictions  
UCCO-SACC-CSN  
Affiliation des syndicats et des organisations  
Comité sur les services  
Comité sur l'initiative du centenaire  
Comité sur la modernisation des statuts et règlements  
Immigration  
Promotion des droits, des libertés et de la lutte aux inégalités  
Politique bioalimentaire

PIERRE PATRY, trésorier

Trésorerie, administration financière et gestion des biens de la CSN  
Service de l'administration  
Fonds de défense professionnelle  
Coordination des travaux avec les outils collectifs de la CSN  
Réseaux d'entraide  
Finance socialement responsable  
Économie sociale et solidaire  
Commerce équitable et consommation responsable  
Fiscalité  
Finances publiques  
Gouvernance  
Responsabilité sociale des entreprises  
Environnement  
Fondation CSN  
Bâtirente  
MCE Conseils

FRANCINE LÉVESQUE, première vice-présidente

Service des relations du travail  
Comité intersectoriel du secteur privé (CISP)  
Comité de coordination générale des négociations (CCGN)  
Comité de coordination des secteurs public et parapublic (CCSPP)  
Régimes de retraite et assurances  
Organisation du travail  
Équité salariale  
Université syndicale d'hiver  
Forums sociaux

JEAN LACHARITÉ, deuxième vice-président

Service de syndicalisation  
Santé et sécurité du travail  
Comité confédéral de santé et sécurité  
Comité des juridictions  
Alliance syndicats et tiers-monde  
Assurance-emploi  
Emplois autonomes  
Politique de la santé et des services sociaux  
Politique énergétique  
Centraide  
Leucan

DENISE BOUCHER, troisième vice-présidente

Service d'appui aux mobilisations et à la vie régionale  
Liens avec les conseils centraux  
Comité national de la condition féminine et coordination  
Condition féminine  
Politique familiale  
Politique d'éducation  
Services de garde  
Actes professionnels  
Développement régional et local  
Transport scolaire  
Secteur municipal et secteur transport  
Formation continue  
Aide juridique

## LA CSN ET LA REPRÉSENTATION EXTÉRIEURE

### UNE PRÉSENCE ARTICULÉE

Des personnes représentant la CSN participent activement aux travaux de divers organismes :

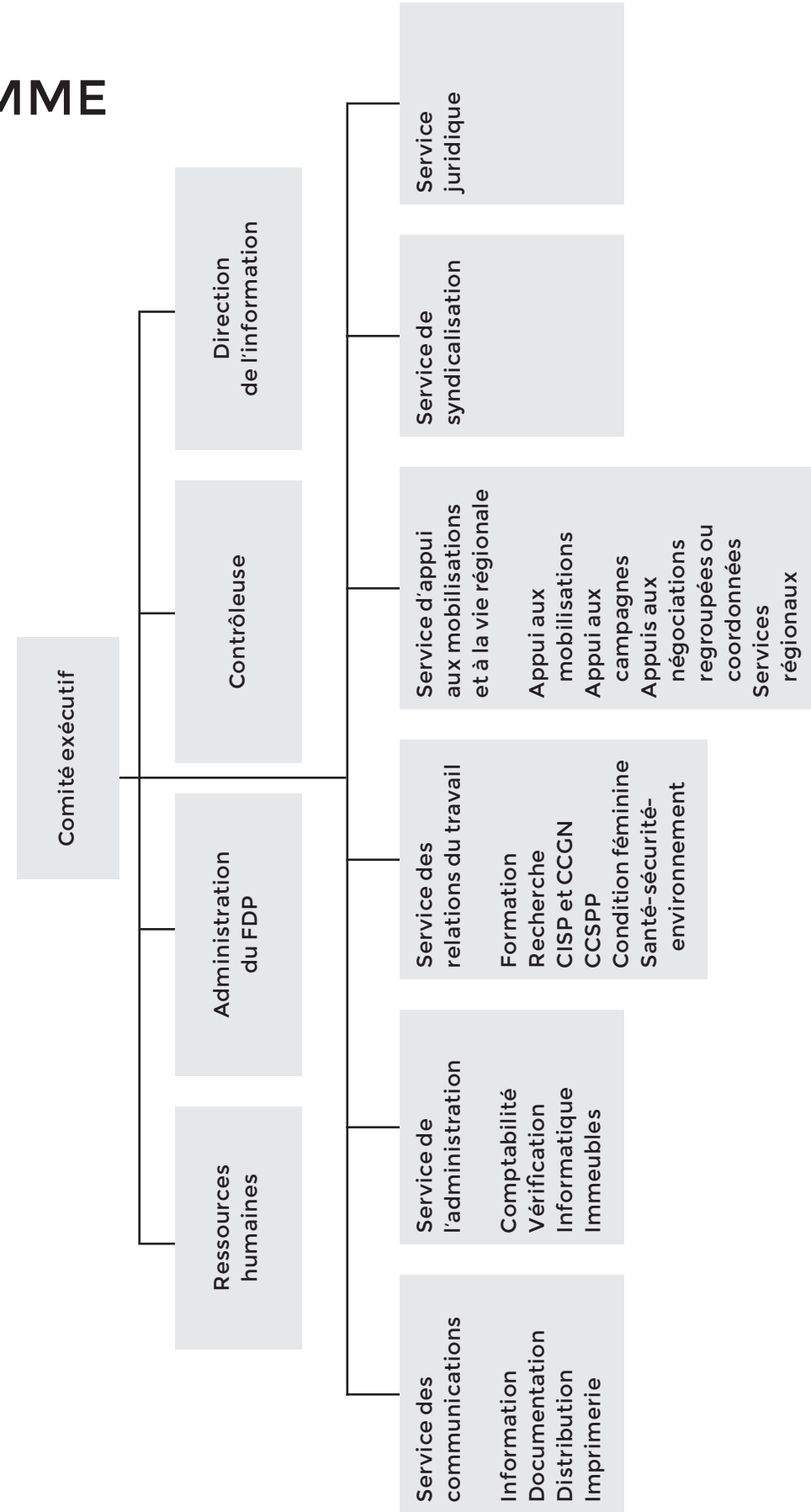
Alliances de recherche universités-communautés (ARUC)  
Alliance sociale  
Alternatives  
Caisse d'économie solidaire  
Caisse le Chaînon Honoré-Mercier  
Centraide  
Centre interdisciplinaire de recherche et d'information sur les entreprises collectives (CIRIEC-Canada)  
Centre international de solidarité ouvrière (CISO)  
Chantier de l'économie sociale  
Coalition sur les droits des peuples autochtones au Québec  
Collectif de travail LGBT  
Collectif pour une loi sur l'élimination de la pauvreté  
Comité consultatif Famille  
Comité consultatif des partenaires de la Commission de l'équité salariale

Comité consultatif sur les programmes d'accès à l'égalité dans le secteur privé  
Comité Entraide des secteurs public et parapublic  
Comité de liaison du Barreau du Québec avec la Commission des relations du travail  
Comité directeur des orientations de la Stratégie commune d'intervention pour Montréal  
Commission administrative des régimes de retraite et d'assurance (CARRA)  
Commission de la construction du Québec (CCQ)  
Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST)  
Commission des lésions professionnelles  
Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)  
Conseil canadien des relations industrielles  
Conseil canadien des ressources humaines en tourisme (CCRHT)  
Conseil consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM)  
Conseil de gestion du régime d'assurance parentale  
Conseil de la souveraineté  
Conseil québécois LGBT  
Développement solidaire international  
ÉcoSol  
Écotech Québec  
Fédération des femmes du Québec  
Fondation Léo-Cormier  
Forums sociaux  
Institut canadien d'éducation des adultes (ICEA)  
Institut de recherche en économie contemporaine (IREC)  
Institut de recherche en santé et en sécurité du travail Robert-Sauvé (IRSST)  
Leucan  
Partenaires pour un Québec français  
Régie des rentes du Québec  
Réseau québécois sur l'intégration continentale (RQIC)  
Solidarité rurale  
SSQ  
Territoires innovants en économie sociale et solidaire (TIESS)

### Représentation sur le plan international

Conférence internationale du travail (OIT)  
Confédération syndicale internationale (CSI)  
Confédération syndicale des travailleurs et travailleuses des Amériques (CSA)  
Commission syndicale de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE)

# ORGANIGRAMME DE LA CSN



LA PROTECTION  
DES EMPLOIS.  
UNE OFFENSIVE EN  
SYNDICALISATION.  
UNE DÉMOCRATIE  
SYNDICALE DYNAMIQUE.  
UN TRAVAIL DE QUALITÉ.  
UN REVENU DÉCENT TOUT  
AU LONG DE LA VIE.  
UN MEILLEUR  
RAPPORT DE FORCE.  
UN DÉVELOPPEMENT  
DURABLE.

LE SYNDICALISME  
À LA MANIÈRE CSN.

J'Y CROIS.

Confédération des  
syndicats nationaux

Production  
**Service des  
communications  
de la CSN**

Visuel de la  
couverture  
**Akufen**

Photographie  
**Shutterstock**

Impression  
**Graphiscan**



**csn.qc.ca**  
[facebook.com/lacsn](https://facebook.com/lacsn)  
[twitter.com/lacsn](https://twitter.com/lacsn)  
[vimeo.com/lacsn](https://vimeo.com/lacsn)

