



VERS UN SALAIRE MINIMUM À 15 \$ AU QUÉBEC

RÉFLEXIONS ET ENJEUX

Conseil confédéral
1^{er} et 2 juin 2016

Plan de présentation

- Pourquoi un salaire minimum?
- Portrait des bas salarié-es québécois
- Contexte de la revendication
- Enjeux pour le Québec
- Condition nécessaire, mais non suffisante



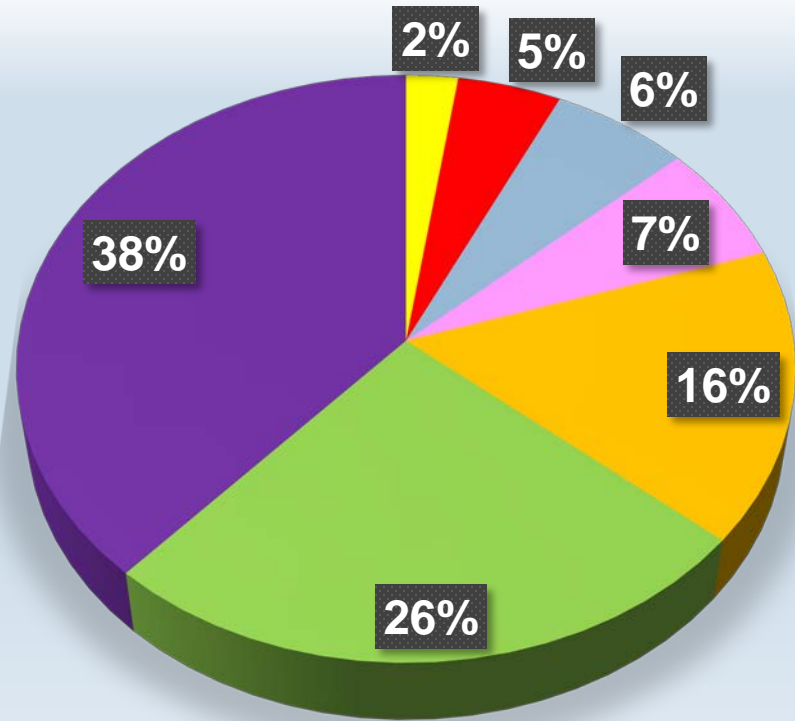
Pourquoi un salaire minimum?

- Outil de régulation du marché du travail
 - Permet d'équilibrer le rapport de force entre le travail et le capital
 - Favorise un meilleur partage de la richesse
- Arbitrage entre
 - Les conditions de vie des salarié-es et ...
 - La rentabilité et la pérennité des entreprises

Portrait des salarié-es au salaire minimum (2015)

- 211 500 personnes, dont 56,7 % de femmes et 43,3 % d'hommes
- 6 % de l'ensemble des employé-es en grande majorité non syndiqués
- 61,3 % occupent des emplois à temps partiel
- Nombre d'heures moyen : 24,3 par semaine
- 60,9 % ont entre 15-24 ans; 18,7 % ont entre 25 et 44 ans; 9,2 % ont entre 45 et 54 ans et 11,3 % ont plus de 55 ans

Part des salarié-es au salaire minimum selon les secteurs d'activités, Québec, 2015



- Primaire
- Information, culture et loisirs
- Soins santé et assistance sociale
- Fabrication
- Autres secteurs regroupés
- Héberg. et serv. de restauration
- Commerce

Portrait des bas salarié-es (2014)

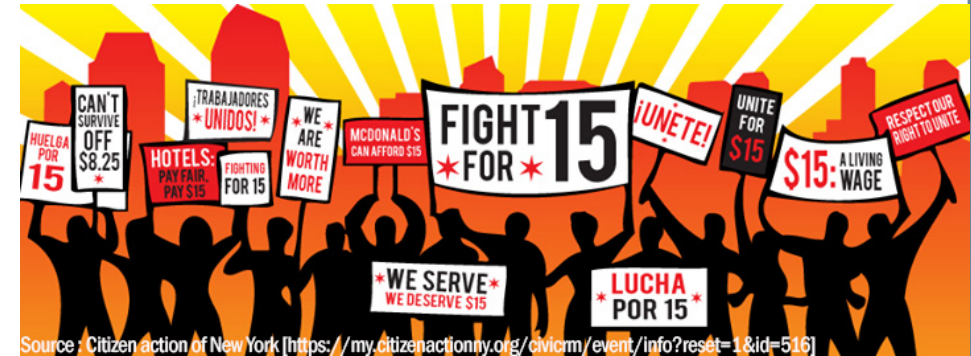
- Plus d'un million de personnes gagnaient un salaire horaire égal ou inférieur à 15,51 \$ (150 % du salaire minimum en 2014)
- Emplois majoritairement occupés par des femmes (57,2 %)
- Emplois au salaire minimum ne concernent pas que des jeunes aux études vivant avec leurs parents
 - Encore plus vrai dans le cas des emplois à moins de 15,51 \$ l'heure

Portrait des bas salarié-es (2014)

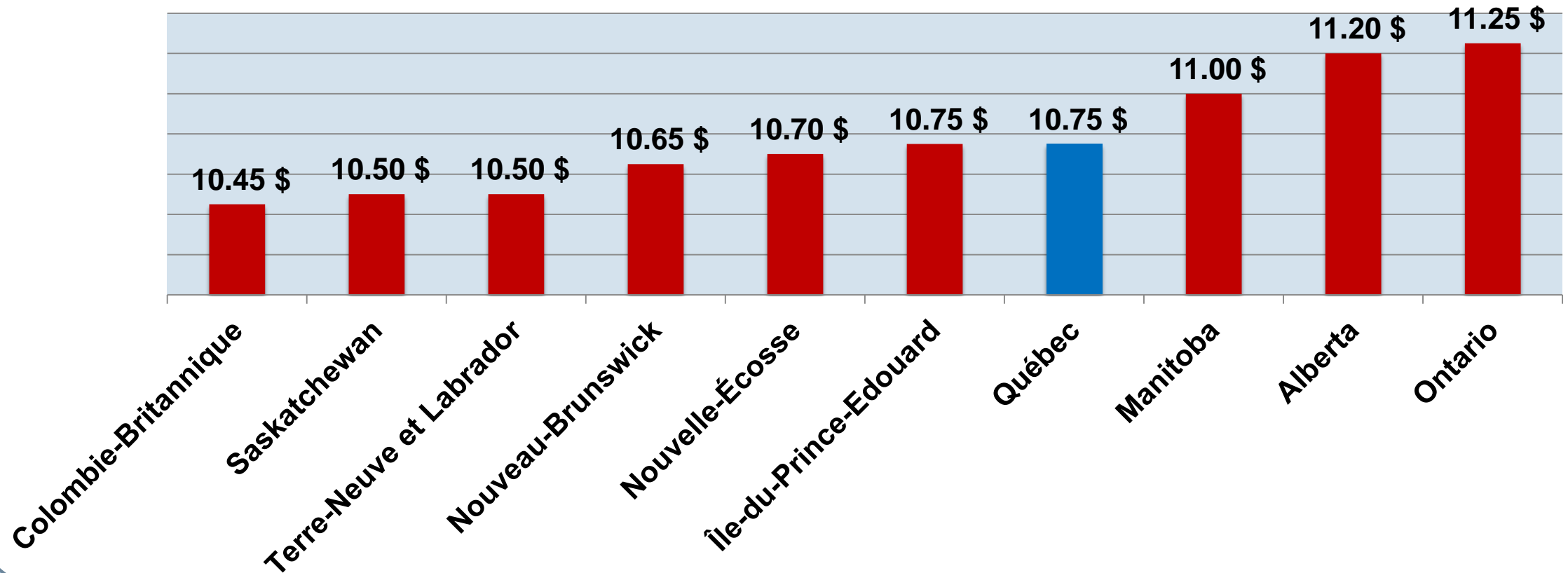
- 59,5 % ont plus de 25 ans
- 49,5 % ont un diplôme d'études postsecondaire;
10,5 % ont un diplôme universitaire
- 23,4 % ont un ou des enfants
- 59,7 % travaillent à temps plein
- 78,8 % ont un emploi permanent
- 48,1 % occupent leur emploi depuis plus de deux ans

Contexte de la revendication du 15 \$

- Crise de 2008 et montée des inégalités
- Influence américaine
 - « Fight for \$15 »
 - Avancées dans certains États (New York et Californie) et quelques villes américaines
- Campagne canadienne
 - Ontario, Colombie-Britannique, Alberta



Salaire minimum au Canada, 1^{er} mai 2016



Enjeux pour le Québec

- Si la tendance se maintient, il faudra entre 15 et 20 ans pour atteindre un salaire minimum de 15 \$

		TCAM	Hausse annuelle
2017	1 an	39,5 %	4.25 \$
2019	3 ans	11,7 %	1,42 \$
2022	6 ans	5,7 %	0,71 \$
2031	15 ans	2,2 %	0,28 \$
2037	20 ans	1,7 %	0,20 \$

Enjeux pour le Québec

- Fixation du salaire minimum au Québec
 - Par décret ministériel
 - Révision annuelle en tenant compte des différents objectifs et indicateurs
 - « Verrou » Fortin : entre 45 % et 50 % du salaire horaire moyen

Enjeux pour le Québec

Répercussions d'une hausse du salaire minimum : ce que les études nous disent

- Impact marginal sur l'emploi
- Impact possible sur les plus jeunes et les moins qualifiés
- Hausses graduelles et prévisibles n'ont pas ou peu d'impact
- Résultats peuvent varier selon l'ampleur de la hausse
- Impacts positifs souvent négligés
 - Amélioration de la productivité
 - Augmentation de la demande en raison de la hausse du pouvoir d'achat
 - Réduction des inégalités
 - Incitation à la création d'emplois de qualité

Enjeux pour le Québec

- Réactions possibles des entreprises
 - Augmentation des prix pour compenser la hausse des coûts salariaux
 - Réduction des heures de travail
 - Stratégies pour absorber la hausse : rétention de la main-d'œuvre, formation, investissements
 - Réduction des profits

Condition nécessaire, mais non suffisante?

- Hausse du salaire minimum n'est qu'une partie de la solution aux problèmes des bas salarié-es et des salarié-es précaires
 - Précarité due au statut d'emploi (temps partiel, temporaire, saisonnier, agences)
 - Peu d'accès aux avantages sociaux (assurances, régimes de retraite), aux congés payés, à la formation, etc.
- Sont nécessaires :
 - Réforme de la Loi sur les normes du travail
 - Politiques pour maintenir et créer des emplois de qualité

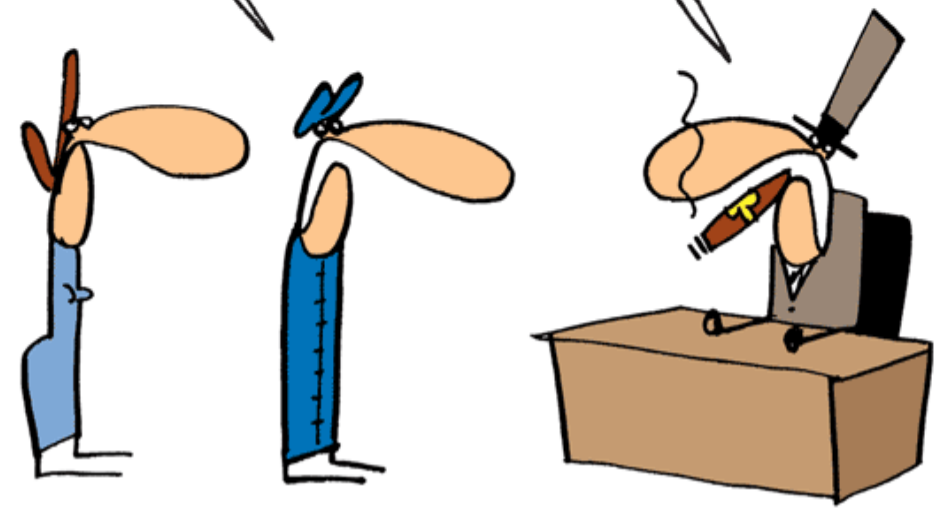
Conclusion

- Enjeu économique, mais surtout politique
- Réflexion à approfondir
 - Comment assurer un revenu décent tout au long de la vie dans un contexte de changements importants de la nature des emplois et de concentration de la richesse?

INITIATIVE POPULAIRE POUR UN SALAIRE MINIMUM

... ON AIMERAIT
POUVOIR VIVRE
DE NOTRE
TRAVAIL ...

... C'EST ENCORE LA
GAUCHE QUI VOUS
A MIS CETTE IDÉE
DANS LA TÊTE !...



Recommandation

Que la CSN s'engage dans une campagne pour le relèvement le plus rapidement possible du salaire minimum à 15 \$ l'heure au Québec tout en construisant les alliances les plus larges possible sur cet enjeu, et de prévoir un mécanisme annuel d'ajustement