

MAI 2017



Comité national
des jeunes

APPEL À L'ENGAGEMENT

ISSU DU 6^e RASSEMBLEMENT DES JEUNES CSN DE NOVEMBRE 2016

INTRODUCTION

Le 6^e Rassemblement des jeunes, qui s'est tenu en novembre 2016, a donné l'occasion au comité national d'aller à la rencontre des jeunes membres de la CSN et de discuter de leurs préoccupations à l'égard de leur milieu de travail, de leur syndicat et de leur profession, mais également d'enjeux sociaux et politiques. Plusieurs pistes de solution ont émergé de ces échanges et ont été répertoriées dans un document rassembleur : l'appel à l'engagement.

L'APPEL À L'ENGAGEMENT, QU'EST-CE QUE C'EST ?

- Un constat commun et des prises de position reflétant les préoccupations des jeunes membres de la CSN et proposant des pistes de solution ou des actions possibles dans les milieux de travail, dans l'ensemble du mouvement CSN et pour la participation citoyenne.
- Un document public qui suscite l'engagement et structure les actions à venir.
- Un outil utile pour les débats et les travaux des organisations du mouvement CSN.

L'appel à l'engagement s'est donc bâti à partir de la compilation des principales idées ressorties dans les ateliers, où les participantes et les participants ont été appelés à se prononcer sur différents sujets. La priorisation des pistes retenues s'est effectuée dans le cadre d'un exercice démocratique impliquant la participation de tous les membres présents.

ENGAGEMENTS ET PISTES D'ACTION

1

PRENDRE DES INITIATIVES CONCRÈTES VISANT À AMÉLIORER LE DIALOGUE INTERGÉNÉRATIONNEL

- a _ Favoriser le dialogue entre le syndicat et les membres, entre les jeunes et les moins jeunes.

2

S'ENGAGER À DIFFUSER UN DISCOURS SYNDICAL PROGRESSISTE POUR CONTRER L'ANTISYNDICALISME PRÉSENT DANS LES MÉDIAS ET L'OPINION PUBLIQUE

- a _ Renouveler le message syndical en mettant de l'avant une vision portée vers l'avenir;
- b _ Mieux expliquer aux membres que les syndicats se battent pour des enjeux actuels et pour l'amélioration des conditions de travail et de vie de toute une population;
- c _ Engager un dialogue avec les plus jeunes, y compris dans les écoles, afin de favoriser la diffusion en amont des valeurs syndicales de solidarité;
- d _ Produire des outils permettant de soutenir un argumentaire syndical efficace et démystifier le discours simpliste et individualiste de la droite.

3**FAIRE DAVANTAGE D'ÉDUCATION SYNDICALE, NOTAMMENT AUPRÈS DES JEUNES, AFIN DE PERMETTRE UNE MEILLEURE COMPRÉHENSION DES ENJEUX**

- a _ Faire de l'éducation et de la formation les clés de l'engagement des jeunes;
- b _ Diffuser plus d'information claire et accessible sur le rôle des syndicats et sur l'histoire de nos luttes et de nos victoires.

4**RÉUSSIR À BIEN CONJUGUER ÉQUITÉ ET ANCIENNETÉ À TITRE DE VALEURS FONDAMENTALES**

- a _ Démystifier les préjugés en lien avec le discours démagogique sur l'ancienneté, notamment en contrant le préjugé l'associant à la protection de l'incompétence;
- b _ Éduquer et communiquer les valeurs syndicales dans les milieux de travail, dont celles de la solidarité intergénérationnelle, notamment en ce qui concerne le partage des avantages, le droit au travail et à des conditions décentes pour toutes et tous, et la diminution de l'insécurité des jeunes;
- c _ Publiciser les succès des syndicats qui ont obtenu des conditions facilitant la conciliation famille-travail-études dans leur convention collective.

5**SENSIBILISER LES SYNDICATS À L'IMPORTANCE DE METTRE DE L'AVANT DANS NOS CONVENTIONS COLLECTIVES DES DISPOSITIONS RELATIVES À :**

- a _ La conciliation famille-travail-études;
- b _ Une meilleure stabilité d'emploi;
- c _ L'équité dans la prise des congés;
- d _ La formation pour l'obtention de postes à l'interne.

6**INCITER LES JEUNES À PARTICIPER DAVANTAGE AUX ASSEMBLÉES, À PRENDRE LEUR PLACE**

- a _ Recruter des jeunes et organiser des rencontres syndicales entre jeunes;
- b _ S'engager à mobiliser davantage les jeunes, à être plus présents sur le terrain. Par exemple, à chaque assemblée, chacun doit amener un jeune de plus;
- c _ Comme ce sont souvent les mêmes qui prennent la parole, jumeler les nouveaux ou les plus timides à des plus expérimentés pour les aider à s'exprimer lors des assemblées ou autres instances;
- d _ Favoriser les libérations syndicales pour les salarié-es à temps partiel afin de faciliter leur implication syndicale;
- e _ Prévoir un service de garde durant les assemblées générales, afin de favoriser la conciliation travail-famille-vie personnelle et permettre à tous et à toutes de participer aux activités syndicales;
- f _ Éviter de lire de longs textes et adopter une approche plus stimulante;
- g _ Assouplir le caractère parfois formel des assemblées.

7

ACCROÎTRE LA VISIBILITÉ DU SYNDICAT ET ALLER VERS LES MEMBRES DANS LES MILIEUX DE TRAVAIL

- a _ Sortir des bureaux, aller voir les membres, se rendre disponibles, être à l'écoute. Prioriser les échanges « un à un »;
- b _ Organiser plus d'activités syndicales pour souder la solidarité et favoriser l'engagement et le sentiment d'appartenance des jeunes (BBQ, musique);
- c _ Développer un véritable dialogue entre les membres et les représentants syndicaux. Que ces derniers tissent des liens étroits avec les membres en se présentant à eux comme des égaux;
- d _ Développer des outils, par exemple des capsules vidéos, à présenter dans les assemblées générales pour éduquer et mobiliser;
- e _ Utiliser différents moyens de communication dont Facebook et autres médias sociaux, pour joindre et impliquer les membres.

8

RENFORCER LES INITIATIVES D'ACCUEIL DES NOUVEAUX MEMBRES DANS NOS SYNDICATS

- a _ Confier à un jeune l'accueil des nouveaux membres pour leur expliquer leurs droits, les luttes et pour les inciter à participer aux assemblées;
- b _ Mettre en place des journées de sensibilisation des nouveaux salarié-es après l'embauche;
- c _ Négocier un mécanisme d'accueil des nouveaux membres qui prévoit une période de rencontre avec des représentants syndicaux.

9

SUSCITER LA CRÉATION DE COMITÉS DE JEUNES DANS LES SYNDICATS

- a _ En plus de faciliter l'accueil et de favoriser le dialogue, ces comités constituent des lieux tout désignés pour stimuler l'engagement des jeunes dans leur syndicat et former la relève, dans une optique de solidarité intergénérationnelle.

PRODUCTION

Service des communications
de la CSN

DESIGN GRAPHIQUE

Claire Senneville

MAI 2017



Comité national
des jeunes



facebook.com/JeunesCSN