



**Plan de travail 2017-2020
du comité LGBT+ de la CSN**

L'ouverture à la diversité sexuelle et de genre dans tous les milieux est essentielle. Pourtant, alors que le Québec semble plus ouvert sur cette question, nous constatons que l'homophobie et la transphobie perdurent dans bien des milieux, notamment au travail.

À la fin du dernier mandat, le gouvernement publiait son Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie et la transphobie 2017-2022. Ce plan interministériel, qui implique entre autres le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, comprend des mesures visant à outiller les entreprises dans l'intégration et le maintien en emploi d'une main-d'œuvre diversifiée.

Au cours du dernier mandat, les travaux du comité confédéral LGBT+ ont inclus, pour leur part, la mise à jour de notre principal outil pour les syndicats, soit le guide syndical sur la diversité sexuelle et de genre intitulé *Ni plus ni moins comme tout le monde*.

Durant le prochain mandat, le comité intensifiera les travaux amorcés en vue de mieux soutenir l'action syndicale en matière de lutte contre la discrimination en milieu de travail et syndical.

Ces travaux se dérouleront autour de quatre grands axes : l'éducation syndicale, le rôle de nos syndicats, les politiques gouvernementales et l'information du grand public. Chacun de ces axes poursuit un but précis :

1. Éducation syndicale :
Informar le mouvement CSN sur les enjeux des personnes LGBT+ et contrer l'homophobie et la transphobie.
2. Rôle des syndicats :
Améliorer nos services aux personnes LGBT+ dans nos rangs.
3. Politiques gouvernementales :
Influencer les politiques gouvernementales concernant les droits de la personne LGBT+ au travail et dans la société.
4. Information du grand public :
Faire connaître les positions de la CSN et contribuer à l'éducation du grand public.

Le tableau qui suit présente en détail les buts, les objectifs et les actions proposées pour chacun des axes du plan de travail.

Plan de travail 2017-2020

	Buts	Objectifs	Actions à prendre (exemples)	Responsables	Échéancier
1	Informer le mouvement CSN sur les enjeux des personnes LGBT+	Offrir des outils d'information et d'éducation, aux instances nationales (exécutif, conseil confédéral), aux fédérations, aux conseils centraux et aux syndicats	<ul style="list-style-type: none"> - Lancer/distribuer le nouveau guide syndical sur la diversité sexuelle et de genre - Offrir de la formation aux militantes et aux militants - Produire une formation et une présentation PPT - Faire des présentations, tenir des kiosques 	SRT et comité	2017-2018 2018 En continu
	Contre l'homophobie et la transphobie	Améliorer la concertation entre les comités LGBT des fédérations et des conseils centraux	<ul style="list-style-type: none"> - Faire un répertoire des responsables dans les fédérations et les conseils centraux - Alimenter le réseau syndical par le partage d'outils et d'informations - Souligner ensemble la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie et le Défilé de la fierté - Sensibiliser les membres des réseaux d'entraide 	SRT et comité	2017-2018 En continu Annuellement
2	Améliorer nos services aux personnes LGBT+ dans nos rangs	Renforcer les compétences syndicales en matière de diversité sexuelle et de genre	<ul style="list-style-type: none"> - Organiser un événement sur la SST et le rôle des syndicats face à la discrimination et au harcèlement des personnes LGBT+ au travail - Appuyer la prévention et la défense syndicale sur le VIH, les ITSS et autres enjeux de santé LGBT+ - Susciter une réflexion sur le langage inclusif à la CSN 	SRT et 2 comités confédéraux	2018 2019 2020
		Assurer une meilleure représentation et une meilleure prise en compte des enjeux des personnes LGBT+ dans les instances syndicales	<ul style="list-style-type: none"> - Susciter l'intérêt des jeunes par l'École de la relève - Collaborer avec les réseaux d'entraide CSN - Recherche-action sur la vie syndicale (Protocole UQAM) 	Comité et SRT	Annuellement En continu 2018

	Buts	Objectifs	Actions à prendre (exemples)	Responsables	Échéancier
3	Influencer les politiques du gouvernement concernant les droits de la personne LGBT+ au travail et dans la société	Assurer un suivi de la mise en œuvre du Plan d'action gouvernemental	<ul style="list-style-type: none"> - Veille et bilan mi-parcours - Prendre connaissance des divers outils et programmes disponibles pour les syndicats et les employeurs 	SRT et comité	En continu
		Faire valoir l'analyse et les positions CSN auprès du gouvernement lors des consultations publiques et à d'autres occasions	<ul style="list-style-type: none"> - Mémoires sur des projets de loi ou autres consultations - Prises de position sur des questions législatives 	VP & SRT	Au besoin
4	Faire connaître les positions de la CSN	Développer des positions communes avec d'autres organisations dont la CSN est membre ou partenaire	<ul style="list-style-type: none"> - CSN membre : Conseil québécois LGBT, Fondation Émergence, Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation, ILGA - CTC, CSI et organisations syndicales québécoises - Groupes communautaires ciblés (aînés, jeunes, personnes racisées, enfants transgenres) - Coalitions ponctuelles au besoin 	VP & comité	En continu
		Contribuer au développement des connaissances sur les réalités des personnes LGBT+	<ul style="list-style-type: none"> - Projet SAVIE-LGBT de la Chaire de recherche sur l'homophobie (Protocole UQAM) : Gouvernance du projet et activités de recherche et de formation - Participation à des colloques, séminaires, conférences 	SRT & comité	En continu
	Contribuer à l'éducation du grand public	Participer aux efforts d'éducation des générations montantes	<ul style="list-style-type: none"> - Activités et colloques de la Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie dans les réseaux de l'éducation 	Comité	En continu
		Soutenir le mouvement LGBT+	<ul style="list-style-type: none"> - Maintenir nos liens dans les réseaux - Contributions ciblées dans la mesure du possible 	Comité VP	En continu

Membres du comité LGBT+

- Gisèle Charette
STT des services paratechniques, auxiliaires et de métiers de la santé et des services sociaux de la Côte-Nord (FSSS)
- Samuel Desbiens
Syndicat du personnel paratechnique, des services auxiliaires et des métiers du CIUSSS de la Mauricie et du Centre-du-Québec (Conseil central du Cœur du Québec)
- Dominique Dubuc
Syndicat du personnel enseignant du Cégep de Sherbrooke – CSN (Conseil central de l’Estrie)
- Daniel Fortin
Syndicat des travailleuses et des travailleurs d’Urgel Bourgie (FC)
- Éric Kirouac
Syndicat des professeur-es du collège François-Xavier-Garneau – CSN (FNEEQ)
- Donald Picotte
STT Hôpital Maisonneuve-Rosemont – Pavillon Judith-Jasmin – CSN (Conseil central du Montréal métropolitain)

La responsable politique est :

- Véronique De Sève, vice-présidente de la CSN

Le comité est appuyé dans ses travaux par :

- Mireille Bénard, adjointe au comité exécutif de la CSN
- Marie-Hélène Bonin, conseillère syndicale, Service des relations du travail de la CSN