

# REGARDS

Sur le  
Congrès



## Enquête privée sur la construction au fédéral

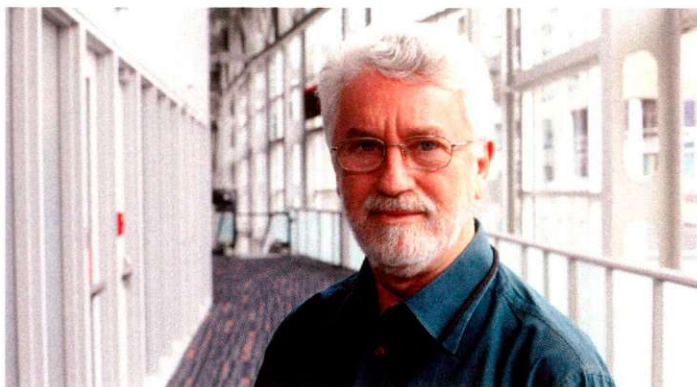
Les récentes études commandées par le gouvernement fédéral à la firme CSG pour mesurer l'emprise du crime organisé sur l'industrie de la construction ratent la cible, selon Aldo Miguel Paolinelli, président de la CSN-Construction. « Ce qu'il faut pour aller au fond du problème, c'est une enquête publique, tant au fédéral qu'au provincial », affirme-t-il.

Pour ce syndicaliste engagé, il s'agit de la seule manière de faire toute la lumière sur les problèmes de corruption, de malversation et de mauvaise attribution des deniers publics. « La multiplication de ces enquêtes à la pièce prouve qu'il existe un problème plus large », conclut-il.



AU BRÉSIL

## La volonté de changer les choses



**J**oão Antonio Felício, secrétaire des relations internationales de la Central Única dos Trabalhadores (CUT), est intarissable. Tant de choses à dire, tant de choses à faire ! Bien qu'il y ait eu des avancées, la nécessité d'humaniser le monde du travail au Brésil demeure. On y a amélioré le processus de négociation, mais bien des employeurs ne reconnaissent pas les syndicats. On assiste encore à des persécutions de syndicalistes, de grévistes. Il y a beaucoup trop d'accidents du travail et la discrimination subsiste. Les lois existent, mais le grand défi, c'est de les faire appliquer !

Au plan international, il souligne que la capacité d'adaptation des organisations syndicales doit être plus vigoureuse et plus prompte pour faire face aux stratégies des gouvernements néolibéraux et des multinationales. En ce sens, la Confédération syndicale internationale (CSI) peut et doit être un vecteur pour favoriser les échanges entre affiliées et faciliter la mise en place de stratégies d'action internationales. Les forums sociaux mondiaux constituent également des lieux privilégiés pour ce faire.

Il note que la population brésilienne avait inscrit une volonté de changement en élisant un président de gauche, Lula, en 2002, puis en 2006. L'élection de Dilma Roussef, en 2010, confirme cette détermination de réaliser, entre autres, une meilleure distribution de la richesse dans un pays où les écarts sont abyssaux. Cette élection, qui a mené une femme à la présidence pour une première fois, marque à bien des égards l'histoire brésilienne. Il y avait beaucoup d'obstacles à surmonter pour que Dilma accède à la présidence dans un pays machiste ! João Antonio Felício est convaincu que la présidente poursuivra dans la veine d'une meilleure répartition de la richesse et de l'amélioration des conditions de vie au Brésil.

**La solidarité ne suffit pas... il faut des stratégies et des actions internationales pour faire face aux politiques néolibérales !**

France Désaulniers

POUR ATTEINDRE LE SUCCÈS

## Impliquer étroitement les travailleurs

**L**ors de son exposé portant sur l'organisation du travail, Pierre-André Julien, notamment docteur en sciences économiques et professeur à l'UQTR, lance tout de go : « Les économistes ne connaissent rien aux organisations. Si on ne comprend pas que derrière les entreprises il y a des individus, on ne comprend rien ! »

L'éminent spécialiste est formel : les entreprises qui prennent le marché sont celles qui reconnaissent le savoir-faire des travailleurs et qui les traitent bien. Si le patron est seul à faire de l'argent, dit-il, les employé-es ne suivront pas. À la base, puisque toute organisation est un système de savoir et de savoir-faire, l'entreprise doit former et informer ses employés.

### Saisir la balle au bond

Quant à la psychologue Caroline Tremblay du CHU Sainte-Justine, présidente du STEPSQ, elle lance avec conviction : « On devrait inviter M. Julien dans le système de santé ; ça ferait du bien ! » Et pour cause. Le contexte politique actuel fait en sorte que la gestion publique est calquée sur l'entreprise privée, dont les mots-clés sont efficacité et performance.



Elle croit que « cette vague de fond puissante, qui ne s'arrêtera pas » doit être l'occasion pour les syndicats de réorganiser le travail, puisque de toute façon, celle-ci déferlera. Dans ce contexte, elle estime que les syndicats doivent tout mettre en œuvre pour en tirer le meilleur parti possible.

Parmi les étapes à franchir, elle note que le lien de confiance entre les parties syndicale et patronale doit être un préalable. Il importe également de bien définir ses objectifs, sur la charge de travail et la reconnaissance, par exemple, de faire le débat au sein du syndicat et de communiquer en toute transparence avec ses membres.

Benoit Aubry

## LA QUESTION DU JOUR

# Comment améliorer la qualité de vie au travail ?



**Michaël Bernier**  
Syndicat des pâtes et papiers de Crabtree

« Pour nous, assurer qu'il y ait le moins d'accidents possible, c'est l'assise même de notre qualité de vie au travail. Les efforts que nous y mettons, entre autres, en intervenant sur l'organisation et les méthodes de travail, en introduisant des innovations, démontrent que ça nous tient à cœur. Cela se fait avec le soutien et la pleine collaboration de notre employeur. Tout est mis en œuvre pour atteindre l'objectif qu'on s'est fixé : aucun accident pendant au moins un an. »



**Éric Le Chasseur**  
Syndicat des travailleuses et travailleurs du CSSS Jeanne-Mance

« Pour pouvoir jouir d'un environnement de travail adéquat, il faut d'abord que l'employeur reconnaisse les employé-es à leur juste valeur. Il doit les écouter, les consulter et reconnaître leur expertise. Souvent, l'employeur demeure beaucoup trop éloigné de nos réalités. Aussi, il est important qu'il reconnaisse le syndicat, c'est-à-dire les gens élus par les salarié-es pour les représenter. L'intervention du syndicat permet justement d'améliorer les milieux de travail. »



**Manon Gallichand**  
Syndicat des professionnelles de la santé et des services sociaux de Québec-Chaudière-Appalaches

« La qualité de vie au travail passe d'abord par l'implication des gens dans les décisions qui les concernent. Leur consultation est essentielle. Aussi, selon moi, un environnement agréable en est un qui répond à mes valeurs environnementales et sociales, d'où la nécessité de faire des choix responsables quant à notre milieu de travail. Enfin, il est primordial de pouvoir se retrouver dans des endroits communs où on peut parler d'autres choses que du travail ! »



**Stéphane Lefebvre**  
Syndicat des travailleuses et des travailleurs du CSSS de la Vallée de l'Or

« Une des difficultés qu'on rencontre chez nous et qui affecte la qualité de vie au travail de plusieurs est directement liée à l'explosion du développement minier. Cela a un effet direct sur le recrutement de personnel et donc sur la tâche et l'organisation du travail des employé-es en place. Une des solutions trouvées par la direction est de privilégier l'embauche de travailleurs à plein temps. Avec, en plus, l'exode qu'a connu notre région, c'est un vrai défi. »

## OÙ SORTIR

## Britiche Brit & Chips

Un des seuls endroits à Montréal pour déguster un véritable *fish'n'chips* dans la pure tradition anglaise. Parfait pour le dîner, enfin pour celles et ceux qui ont un bon appétit et qui ne dédaignent pas la friture et la bonne bière. Pour les autres, il y a aussi des salades, des accras de morue et d'autres accompagnements moins lourds.

Métro Square-Victoria  
433, rue McGill  
514 840-1001

## Bravo Antoine! Les 400 coups

Pour les fins gourmets qui recherchent une cuisine légère et originale, ce resto réputé, tenu par une équipe jeune et créative, sort des sentiers battus avec des plats aux multiples influences. Il est ouvert le soir seulement (sauf le vendredi midi). Faites l'expérience du menu dégustation ou encore des succulents desserts. Près de l'hôtel de ville.

Métro Champ-de-Mars  
400, rue Notre-Dame Est  
514 985-0400

## Ah! que la neige... Hôtel Nelligan

La Terrasse Nelligan, située sur le toit de l'hôtel du même nom, offre une vue panoramique sur tout le Vieux-Montréal. Vous pouvez y manger midi et soir ou y prendre un verre seulement, si le soleil se pointe le bout du nez en fin de journée. Le bar est ouvert jusqu'à 23 h.

Métro Place-d'Armes  
106, Saint-Paul Ouest, 5<sup>e</sup> étage  
514 788-2040

# BABILLARD

## SGS+

Courez la chance de gagner un portail SGS+, d'une valeur de 500 \$, en vous rendant au local du module informatique, au 515C, et assistez-y à une démonstration sur les outils informatiques CSN: portail de communication, logiciels Syndicat + et SGS en version Web.

## COMITÉ DES RELATIONS INTERCULTURELLES



## 25 ans de relations inter-culturelles

Venez rencontrer les membres du comité des relations inter-culturelles

au stand du Foyer ouest. Vous pourrez participer à un concours et obtenir une épinglette produite à l'occasion du 25<sup>e</sup> anniversaire du comité.



## CONCOURS

### Trouvez le mot

correspondant à la définition suivante:

Les crucifiés qui sortaient vivants de ce supplice n'avaient certainement pas envie de l'être.

## RE \_\_\_\_\_

Apportez vos réponses à Chantal, au local 513B. Si vous êtes parmi les 10 premiers à le faire,

**vous gagnez un T-shirt et un billet pour le tirage de Leucan. Bonne chance!**

**Vous pouvez nous suivre sur les réseaux sociaux. D'autres nouvelles paraîtront sur notre site Web.**

**Production :** Service des communications de la CSN

**Photographies :** Normand Blouin et contributions militantes

**Caricatures :** Boris

**Design du bandeau :** Renzo design

**Distribution :** L'équipe du service d'ordre du congrès

**Dépôt légal :**

Bibliothèque nationale du Québec, 2011

Bibliothèque nationale du Canada, 2011

## Les jeunes fêtent

Le comité national des jeunes tient son stand au Foyer est. Un concours pourrait vous faire gagner un iPad. Le comité des jeunes fête lui aussi son 25<sup>e</sup> anniversaire.

## Objets perdus

Veillez vous adresser au stand du service d'ordre du congrès, situé près des escaliers mécaniques.



## Des gestes pour l'avenir



RÉDUIRE, RÉEMPLOYER, RECYCLER ET VALORISER

## Des gestes pour l'avenir

Devant l'urgence d'agir, la CSN a produit un guide en environnement afin de soutenir les efforts des syndicats pour traiter des matières résiduelles. Il sera expédié après le congrès. Venez le consulter au stand du congrès vert.



## Objet de solidarité

Encouragez les syndicats en conflit. Tout au long du congrès, vous pouvez vous procurer l'objet de solidarité, soit le double DVD relatant les 90 ans de la CSN, au coût de 10 \$. Rendez-vous au stand des grévistes situé à l'entrée de la Place du 90<sup>e</sup> anniversaire.