



# Stratégie nationale de la main-d'œuvre

## Enjeux pour la CSN

Conseil confédéral  
21 et 22 mars 2018

# Le contexte économique

- Le Québec vit une période de croissance de l'économie et de l'emploi : niveaux historiques d'activités
- La démographie conditionne de plus en plus le marché du travail
- L'immigration représente un enjeu pour l'économie, les régions et les emplois

## Le contexte économique

- Plusieurs régions et métiers vivent des tensions importantes sur le plan du marché du travail : rareté, pénurie, postes vacants pendant de longues périodes
- Vers 2020, avec les départs à la retraite, la situation sera encore plus critique

# Le contexte politique

- Le gouvernement provincial est « pressé » par des échéanciers
- Les règles du jeu changent avec le projet de loi n° 70
- Le Rendez-vous national de la main-d'œuvre a eu lieu en février 2017
- La Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et son important réseau partenarial se trouvent au cœur des suivis

# Le contexte politique

- Un comité de pilotage a été mandaté pour assurer les suivis
- Des fédérations et des regroupements d'employeurs exercent des pressions importantes pour trouver des solutions à leur goût
- Le gouvernement fédéral est de plus en plus « curieux » en ce qui concerne les questions de main-d'œuvre au Canada
- Des annonces sont prévues ce printemps

# La stratégie nationale de la main-d'œuvre

## Quatre axes

1. Développer une meilleure connaissance des besoins actuels et futurs de main-d'œuvre : produire, diffuser et valider l'information sur le marché du travail (IMT)
2. Assurer une main-d'œuvre suffisante : immigration, intégration, accompagnement des employeurs, intégration et maintien en emploi, mobilité géographique
3. Assurer une main-d'œuvre compétente : formations diversifiées, reconnaissance des compétences, formation continue
4. Adapter les milieux de travail aux nouveaux modes d'organisation du travail

# Nos priorités syndicales

- Éviter l'instrumentalisation de l'immigration au seul profit des employeurs : intégration, régionalisation, reconnaissance des diplômes et francisation
- Assurer une intégration respectueuse des populations éloignées au marché du travail
- Offrir des formations qualifiantes, transférables et reconnues

# Nos priorités syndicales

- Accroître la responsabilité des employeurs et non seulement de l'État
- Améliorer la reconnaissance des compétences
- Revendiquer des lois du travail plus inclusives et mieux adaptées



# Les échéances à venir

- Le prochain et dernier budget Leitão du mandat libéral
- Le dévoilement d'une stratégie nationale de la main-d'œuvre dans la foulée de ce budget
- Une politique sur l'immigration
- Une politique industrielle pour un secteur manufacturier innovant
- Une première politique bioalimentaire