

1000 acteurs engagés
pour le développement
d'une main-d'œuvre
qualifiée, compétente
et productive

Au-delà de la rareté de main- d'œuvre

La transformation des
milieux de travail et
le rôle de l'action
concertée

Marché du travail sous pression

Mouvement des plaques tectoniques

Vieillessement de la main-d'œuvre



Évolutions technologiques

numériques, intelligence artificielle



**Changements
environnementaux:**

Économie verte et développement durable

Marché du travail sous pression

Lire les indicateurs économiques autrement

Taux de chômage :
creux historique

Taux d'emploi (15 à 64 ans) :
sommet historique

Postes vacants : 118 520 postes et en forte hausse pour les postes de longue durée (**58,7 %** en un an)*, **57,8 %** exigent un faible niveau de scolarisation

Sommet de professions en déficit de main-d'œuvre et **en équilibre**

Écarts régionaux importants du taux de chômage

Enjeux métropolitains :


- Intégration de la main-d'œuvre immigrante VS attraction vers le reste du Québec
- 61 % de la croissance projetée de l'emploi d'ici 2021 pour 51 % des emplois actuels du Québec

Au-delà des chiffres...




La rareté en trois réalités :


- Déficit du nombre
- Déficit de compétences
- Inadéquation entre les compétences disponibles et demandées




Défis des entreprises à intégrer à leurs pratiques RH le nouveau paradigme du marché du travail



Volonté de nombreux acteurs à occuper le terrain de l'enjeu de la rareté de la main-d'œuvre : travail d'influence à assurer



Absence de liens transversaux entre les différents acteurs de l'écosystème de l'emploi (emploi, immigration, développement économique, etc.)



Renversement du rapport de force : c'est la main-d'œuvre qui va choisir dorénavant son employeur

Un marché du travail sous pression

Des défis pour le dialogue social...

- > **85 %** des entreprises vont adopter de **nouvelles technologies**
- > Selon **54 %** des employeurs : **les compétences devront être mises à jour**
- > **45 %** des **tâches rémunérées** pourraient être **automatisées d'ici 10 ans**
- > Stratégies pour **combler les écarts de compétences**
 - Embauche de nouveaux talents
 - Automatisation
 - Mise à jour des compétences
- > **46 %** de la main-d'œuvre a des enjeux de **littératie et numératie**
- > Plus de **20 % de la future main-d'œuvre** proviendra de **l'immigration**
- > Nous aurons besoin de retenir les **travailleurs expérimentés**
- > Nous devons poursuivre les efforts pour la **mixité en emploi**
- > **Les aspirations de la main-d'œuvre évoluent...**

Un marché du travail sous pression

Des défis pour le dialogue social...

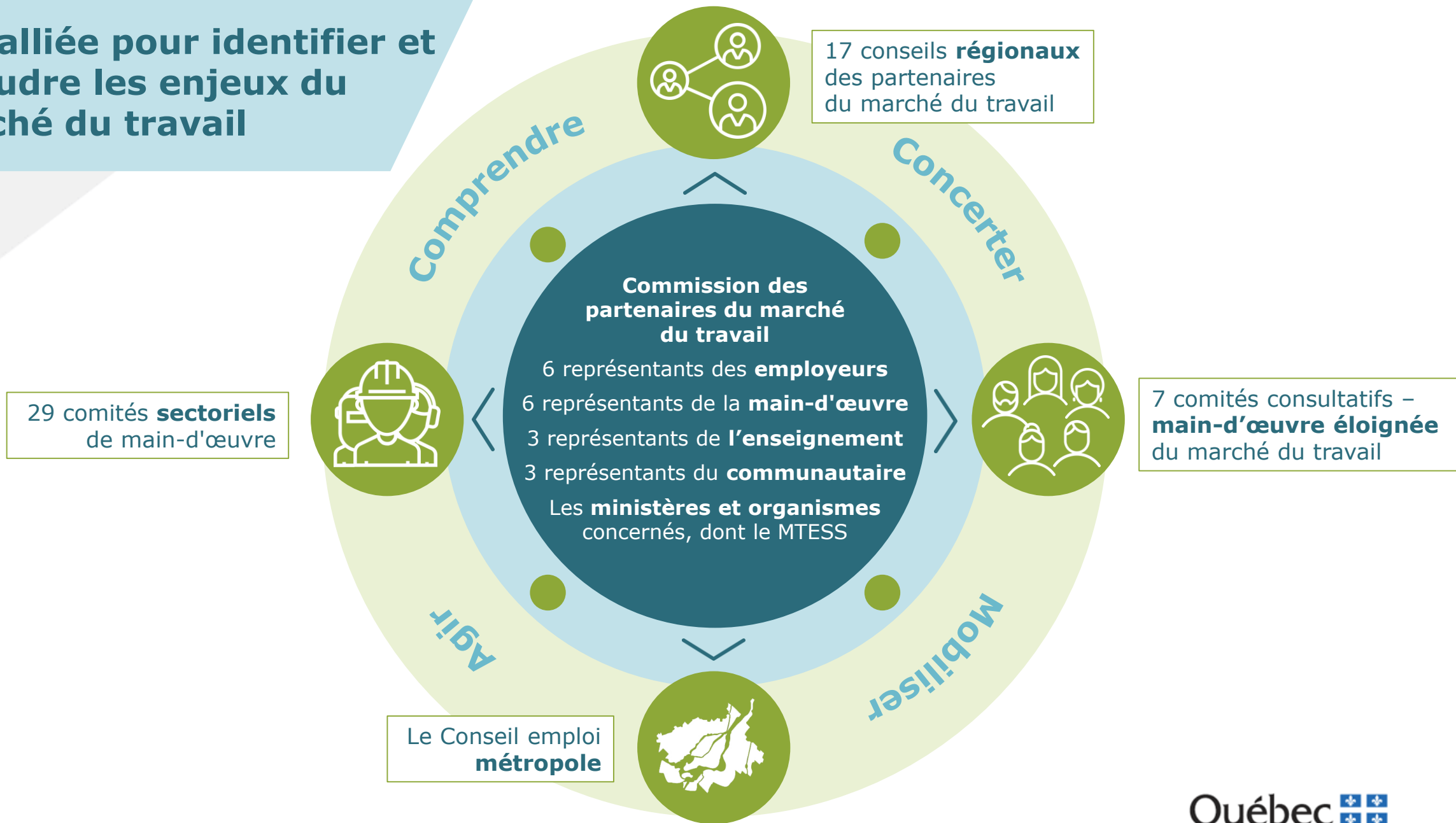
- Pour remédier aux enjeux de **littératie, numératie et littéracie numérique** : **doit-on miser sur la responsabilisation des employeurs ou des personnes?**
- Comment outiller les employeurs, les travailleuses et travailleurs pour qu'ils **anticipent** la demande de **nouvelles compétences?**
- Doit-on **d'abord miser sur les compétences**, les diplômes ensuite?
- La sécurité d'emploi se trouve-t-elle désormais dans la **sécurité des compétences?**
- Comment **tenir compte des aspirations** de la main-d'œuvre de demain et actuelle?
- Comment mieux accompagner les milieux de travail à la **gestion de la diversité et de la mixité?**
- Comment le **secteur public** va-t-il d'adapter aux transformations en cours?

Un nouvel élan pour la CPMT et son réseau

Miser sur la concertation et
le dialogue social!

Sortir des silos et des chemins tracés!

Une alliée pour identifier et résoudre les enjeux du marché du travail



Plus de 60 représentants de la main-d'œuvre issus de la CSN

Membres des **17** conseils régionaux de partenaires du marché du travail

Membres des **29** comités sectoriels de main-d'œuvre

Membres du Conseil emploi métropole

Membres des **7** comités consultatifs

Projets novateurs du réseau

Travail saisonnier

- Secteur de la transformation de produits marins : Jumelage d'entreprises et de la main-d'œuvre
- Proposition de créer un Fonds de diversification économique des activités saisonnières

CoefiScience : Étude pour la transition énergétique

Documenter l'impact de la transition énergétique sur les entreprises et les emplois en chimie, pétrochimie, raffinage et gaz

Création du Programme de formation de courte durée privilégiant les stages : 700 entreprises, 1202 travailleurs et travailleuses

MERCI!

Commission des partenaires du marché du travail

<https://www.cpmt.gouv.qc.ca/>
cpmt.secretariat@mtess.gouv.qc.ca

Découvrez les 153 métiers d'avenir au Québec

<http://emploisdavenir.gouv.qc.ca/>