

**TENDANCES DU MARCHÉ DU TRAVAIL :
DE L'ABONDANCE À LA RARETÉ DE MAIN-D'ŒUVRE**

**Direction de l'analyse et de l'information
sur le marché du travail (DAIMT)**

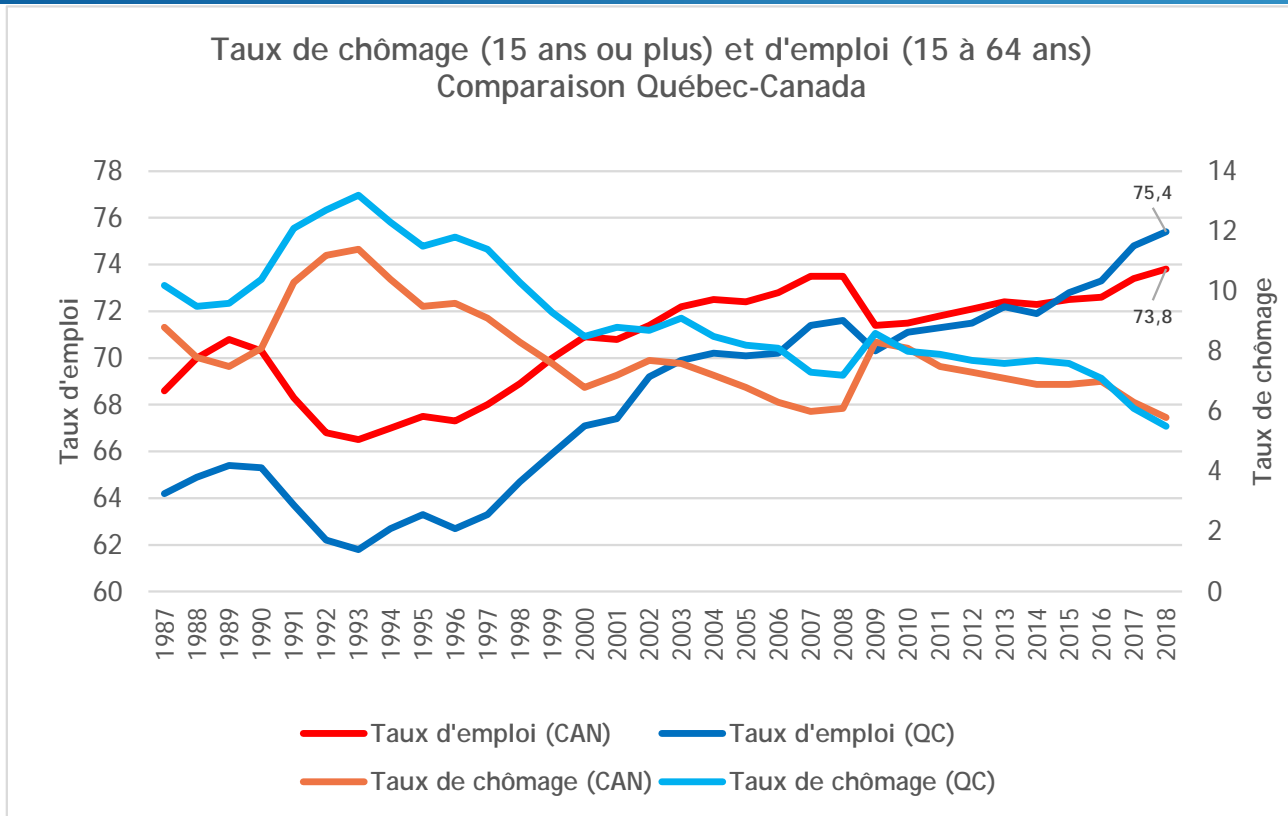
Le 26 février 2019

MARCHÉ DU TRAVAIL : BILAN DE L'ANNÉE 2018

- **Création nette d'emplois : 38 900 emplois (la moyenne des cinq dernières années est de 40 300)**
 - les **2/3** dans le secteur privé;
 - surtout des postes à temps plein;
 - le gain le plus important est chez les personnes de 55 ans ou plus (**28 900 emplois**).
- **Taux d'emploi des personnes âgées de 15 à 64 ans : 75,4 % (74,8 % en 2017)**
 - un sommet historique (depuis 1976) et deuxième plus élevé parmi les provinces canadiennes (situation inédite);
 - un taux de **80,5 %** dans la région de la Chaudière-Appalaches (le plus bas étant **62,2%** dans la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine).

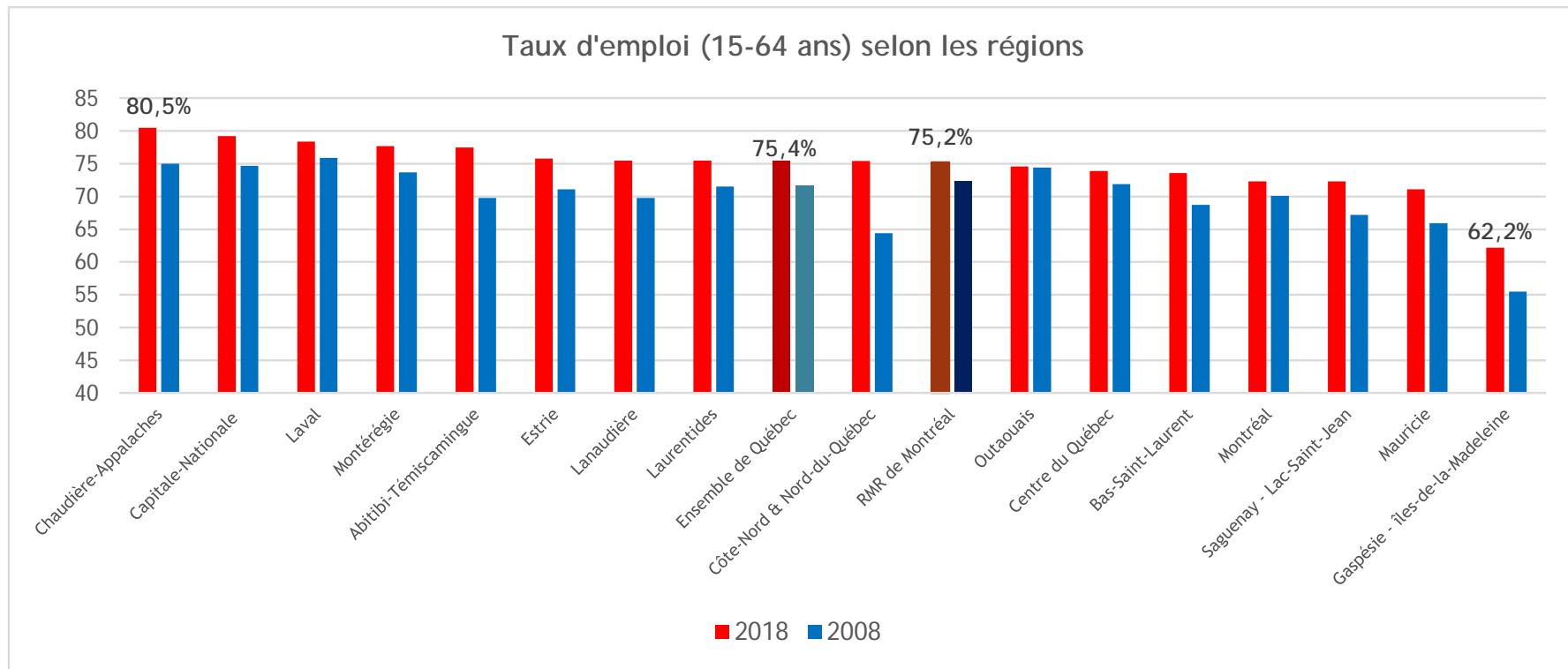
- **Taux de chômage : 5,5 % (6,1 % en 2017)**
 - un creux historique (depuis 1976) et deuxième plus faible parmi les provinces canadiennes (situation également inédite);
 - un taux de **3,4 %** dans la région de la Chaudière-Appalaches (les taux les plus élevés sont de **13 %** dans la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine et de **7,2 %** à Montréal).
- **Population immigrante admise** : 61 000 personnes de plus qu'en 2017 occupaient un emploi, soit la plus forte augmentation depuis que des données comparables existent (2006).

TAUX D'EMPLOI (15-64 ANS) ET TAUX DE CHÔMAGE (15 ANS OU PLUS) : UNE TENDANCE NETTE À L'AMÉLIORATION DEPUIS PLUS DE DEUX DÉCENNIES



Source : Enquête sur la population active, Statistique Canada.

ÉVOLUTION DU TAUX D'EMPLOI (15-64 ANS) PAR RÉGION : UNE AMÉLIORATION QUI S'OBSERVE PARTOUT



Source : Enquête sur la population active, Statistique Canada.

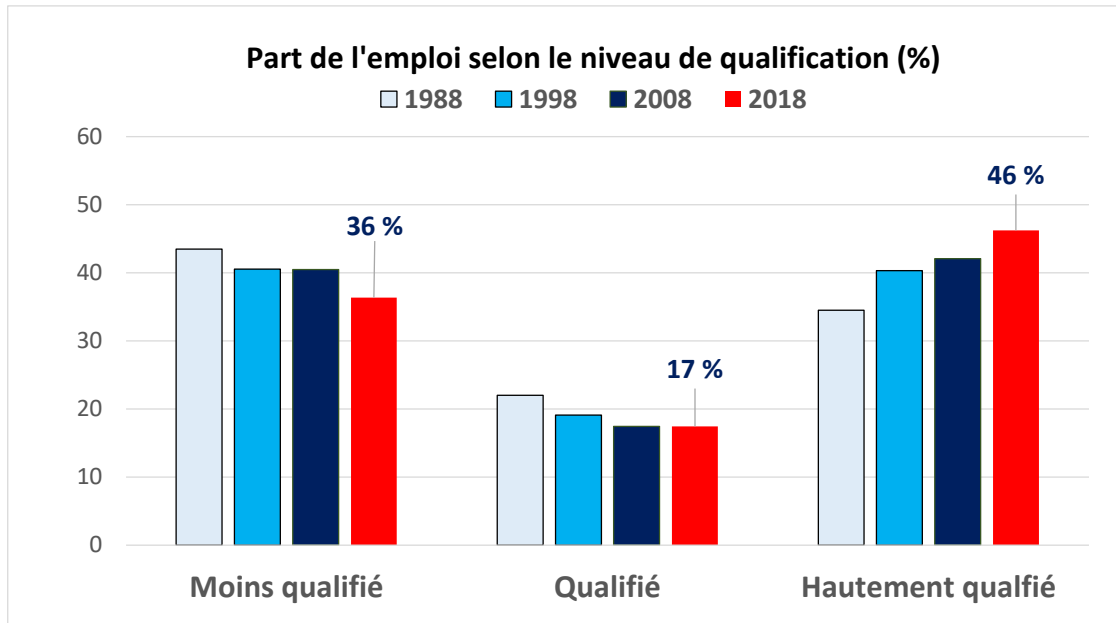
ÉVOLUTION DU TAUX D'EMPLOI POUR CERTAINS GROUPES AU QUÉBEC : UNE AMÉLIORATION QUI S'OBSERVE PARTOUT

Populations des 15-64 ans	2008	2018
Populations nées au Canada	72,6%	76,1%
Ensemble du Québec	71,6%	75,4%
Immigrants de longue date, plus de 10 ans	70,6%	77,5%
Immigrants récents, de 5 à 10 ans	66,4%	74,5%
Immigrants très récents, 5 ans ou moins	55,5%	62,8%
Populations des 60-69 ans	2008	2018
60-64 ans	36,2%	48,5%
65-69 ans	15,0%	20,1%

Source : Enquête sur la population active, Statistique Canada.

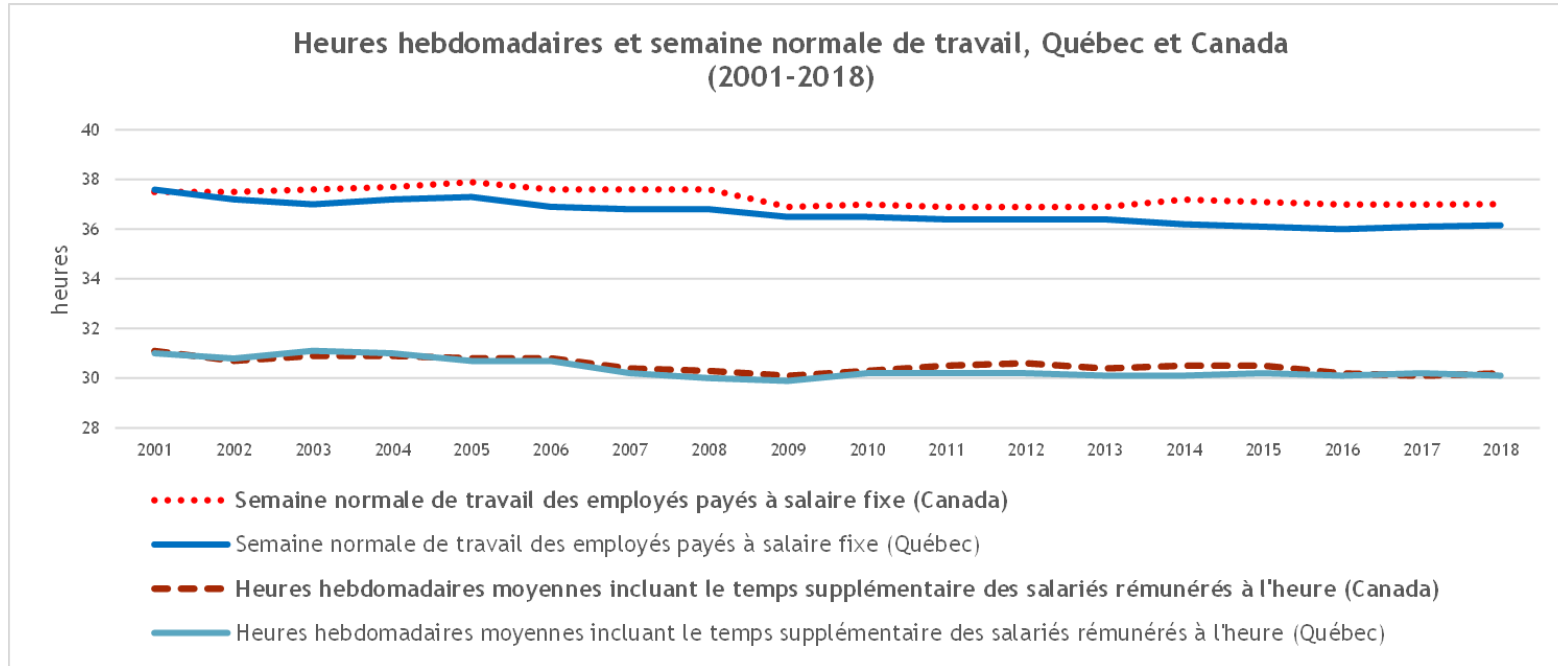
LA TENDANCE EST TOUJOURS À LA HAUSSE POUR LES EMPLOIS « HAUTEMENT QUALIFIÉS »...

... mais les emplois « moins qualifiés » représentent encore plus du tiers des emplois



Source : Enquête sur la population active, Statistique Canada
compilation Emploi-Québec.

LA DURÉE DE LA SEMAINE DE TRAVAIL S'EST QUELQUE PEU RACCOURCIE AU COURS DES 15 DERNIÈRES ANNÉES



Source : Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail, Statistique Canada (données annuelles sauf pour 2018 moyenne des dix premiers mois)

UNE AMÉLIORATION FAVORABLE POUR LA MAIN-D'ŒUVRE MAIS QUI CRÉE DES ENJEUX IMPORTANTS POUR LES EMPLOYEURS

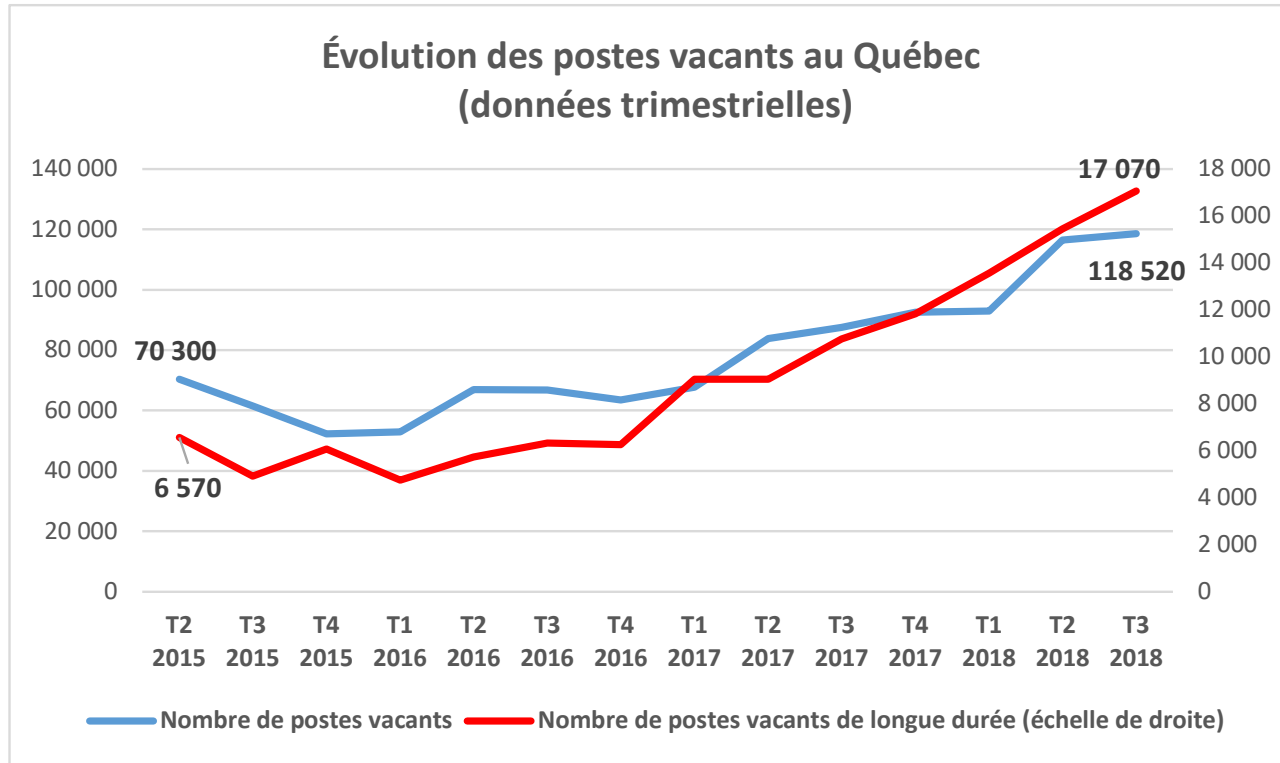
- **Taux de chômage au plus bas et taux d'emploi au plus élevé : bonne nouvelle pour les travailleurs et les personnes à la recherche d'un emploi :**
 - les travailleurs peuvent davantage « magasiner » leurs emplois et n'accepter que ceux qui correspondent à leurs exigences en terme de conditions de travail.

- **Par contre, cela entraîne des difficultés de recrutement pour les entreprises.**

UNE AMÉLIORATION FAVORABLE POUR LA MAIN-D'ŒUVRE MAIS QUI CRÉE DES ENJEUX IMPORTANTS POUR LES EMPLOYEURS (SUITE)

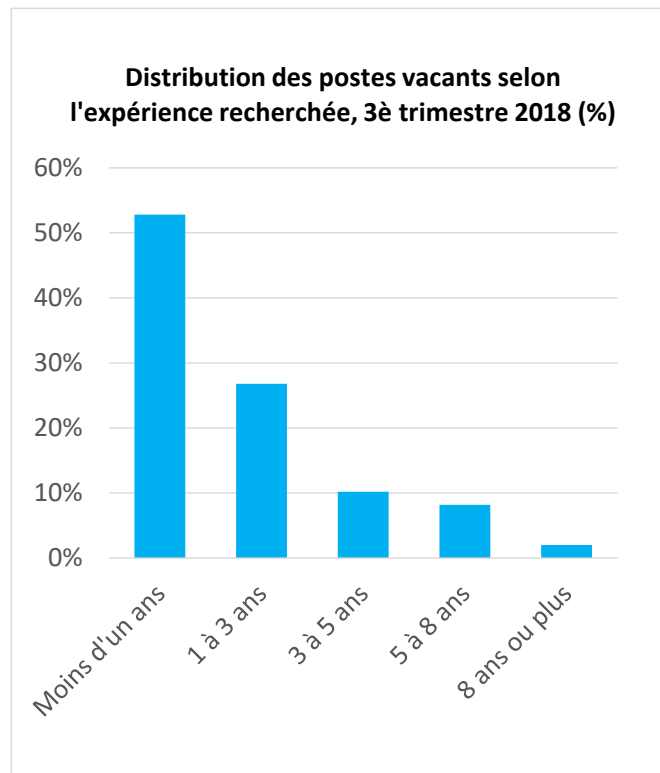
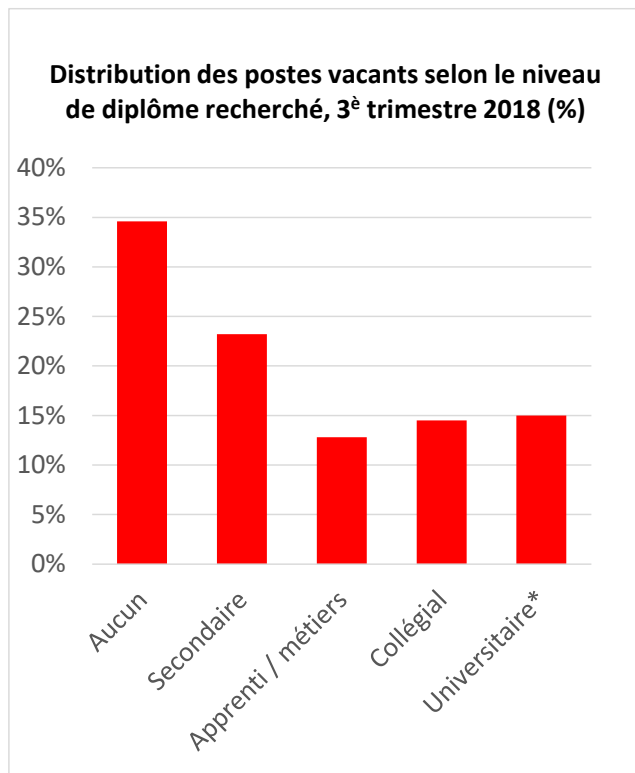
- Taux de postes vacants (*nombre de postes vacants en proportion de l'ensemble des emplois salariés occupés ou vacants*) : **3,2 %** au troisième trimestre de 2018 :
 - le même qu'en Ontario et à peine plus faible que la moyenne canadienne (3,3 %)
- Taux de postes vacants de longue durée (90 jours ou plus) : **0,5 %** (0,3 % au 3^{ième} trimestre de 2017) :
 - a cru davantage au Québec qu'au Canada, où ce taux est de 0,4 %.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE POSTES VACANTS AU QUÉBEC



Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

LA MAJORITÉ DES POSTES VACANTS AU QUÉBEC DEMANDENT PEU DE FORMATION ET D'EXPÉRIENCE



* Inclut le certificat universitaire inférieur au baccalauréat.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires*.

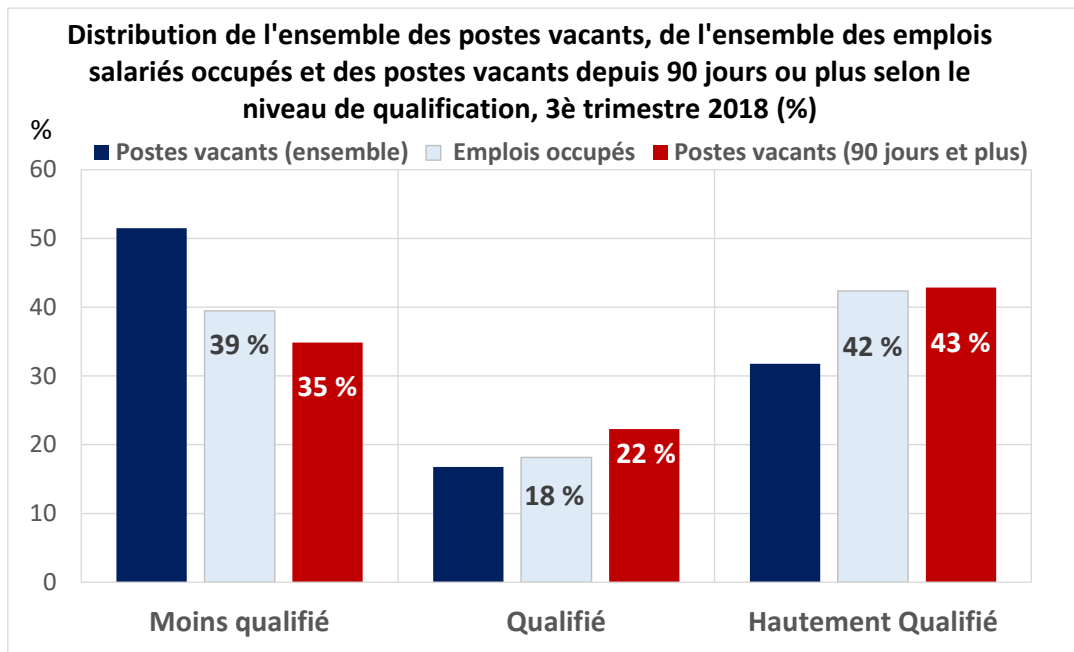
...mais le salaire offert pour les postes vacants tend à rejoindre celui des emplois occupés avec l'augmentation du niveau de scolarité

Salaire horaire moyen offert pour les postes vacants et salaire correspondant pour les emplois salariés occupés selon la scolarité au troisième trimestre 2018 (\$ / heure)		
	Postes vacants	Emplois occupés
Ensemble	19,70	25,23
Aucune scolarité minimale recherchée	14,60	17,63
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	16,65	21,11
Apprenti ou école de métiers	20,25	23,77
Collège, cégep ou autre établissement non universitaire	23,20	24,76
Baccalauréat	32,75	31,12
Diplôme ou certificat universitaire supérieur au baccalauréat	35,55	35,94

Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires* et *Enquête sur la population active*; compilation Emploi-Québec.

LE NIVEAU DE QUALIFICATION RECHERCHÉ EST AUSSI PLUS ÉLEVÉ POUR LES POSTES VACANTS DE LONGUE DURÉE

... et correspond davantage au profil des emplois occupés



NOTE : les proportions pour les emplois occupés diffèrent légèrement de celles présentées précédemment parce qu'elle ont été ajustées pour permettre la comparaison (travail autonome exclu et données non désaisonnalisées du 3^e trimestre plutôt que de l'année complète).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur les postes vacants et les salaires* et *Enquête sur la population active*; compilation Emploi-Québec.

COMMENT INTERPRÉTER LES INFORMATIONS SUR LES POSTES VACANTS ?

- Forte augmentation du nombre de postes vacants et du temps requis pour les combler : signe d'une raréfaction de la main-d'œuvre disponible et de l'augmentation des difficultés de recrutement par les entreprises.
- Il y a toujours eu et il y aura toujours des postes vacants : dynamique « normale » du marché du travail.
- Les données disponibles ne donnent pas les causes pour lesquelles les postes sont vacants.

COMMENT INTERPRÉTER LES INFORMATIONS SUR LES POSTES VACANTS ? (SUITE)

- On ne peut, pour cette raison, considérer l'ensemble des postes vacants comme équivalents à des emplois perdus faute de preneur.
- Les caractéristiques des postes vacants indiquent le type de postes disponibles pour les personnes qui sont prêtes à les occuper à brève échéance, mais pas nécessairement des tendances à moyen ou à long terme du marché du travail.

ORIENTATION ET CHOIX DE CARRIÈRE : TENDANCES, PERSPECTIVES ET ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

- Plus de 1,4 million d'emplois seront à pourvoir au Québec entre 2017 et 2026 (1,2 million en raison du remplacement des personnes qui prendront leur retraite).
- Les emplois générés par la croissance économique (plus de 250 000) seront en majorité hautement qualifiés, mais les remplacements offriront des opportunités pour tous
- Pour répondre à cette demande, la nouvelle offre de main-d'œuvre proviendra en grande partie des jeunes actuellement aux études (**54 %**)

ORIENTATION ET CHOIX DE CARRIÈRE : TENDANCES, PERSPECTIVES ET ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL (SUITE)

- La publication du MTESS « *État d'équilibre du marché du travail – Diagnostics pour 500 professions* » identifie les professions en *déficit* de main-d'œuvre, en *équilibre* ou en *surplus* à court et à moyen terme pour l'ensemble du Québec et chacune des régions
- Les perspectives d'emploi sont bonnes ou excellentes pour la grande majorité des professions (disponibles sur le site *IMT en ligne*)

ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL : RÉSULTATS POUR L'ENSEMBLE DU QUÉBEC PAR DIAGNOSTIC

Nombre de professions selon les diagnostics des perspectives d'emploi en 2021 et nombre d'emplois correspondants - Ensemble du Québec

Diagnostiques des perspectives d'emploi	Nombre de professions	% du total des professions	Volume d'emploi (2016)	% du total de l'emploi
Déficit	25	5 %	410 644	10 %
Équilibre	387	77 %	3 437 528	83 %
Surplus	12	2 %	76 565	2 %
Professions sans diagnostic	76	15%	208 263	5 %
Total des professions	500	100%	4 133 000	100 %

LE NOMBRE DE PROFESSIONS EN DÉFICIT VARIE SENSIBLEMENT D'UNE RÉGION À L'AUTRE

Régions comptant le plus de professions en déficit

- Chaudière-Appalaches (58)
- Montérégie (56)
- Bas-St-Laurent (47)

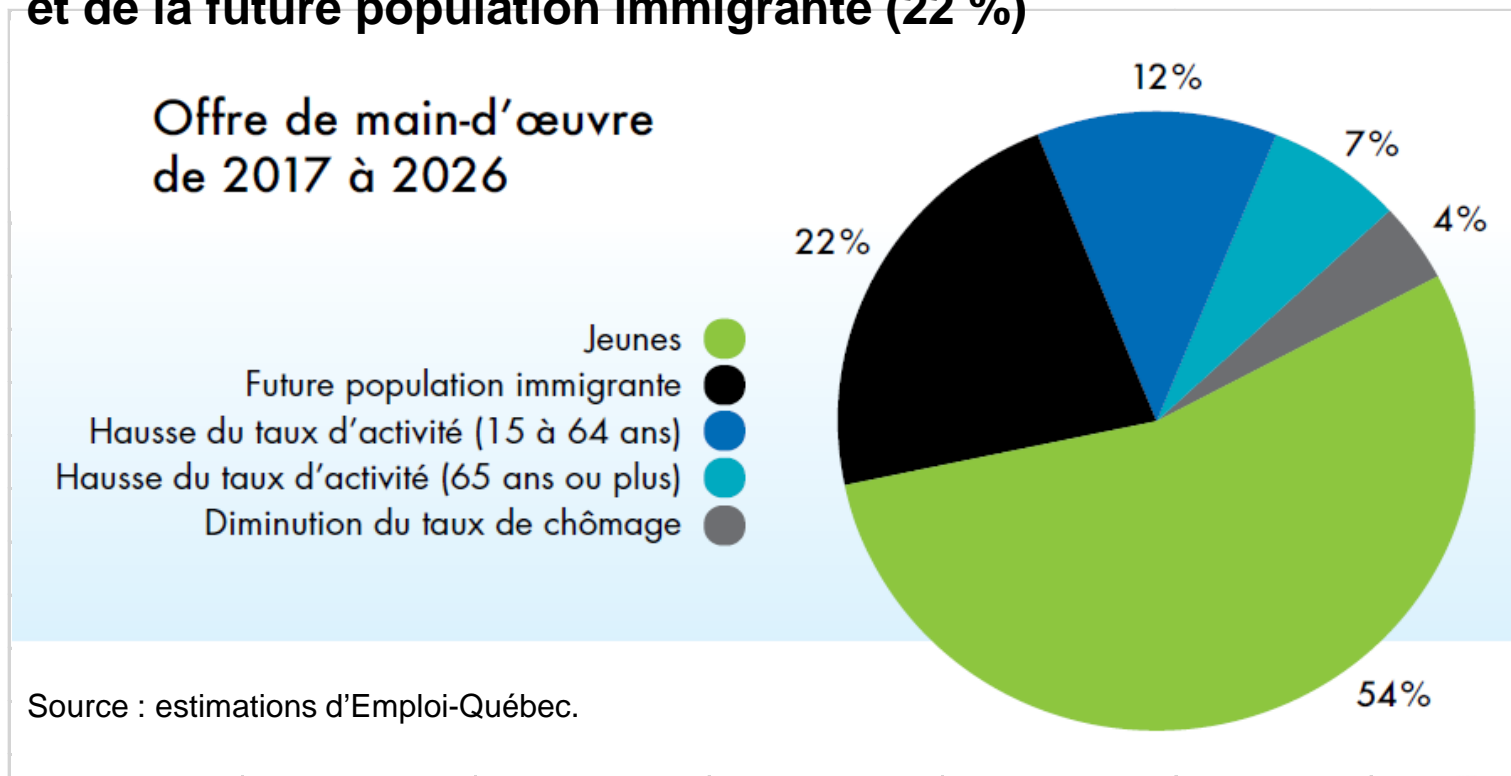
Régions comptant le moins de professions en déficit

- Lanaudière (18)
- Laval (16)
- Île-de-Montréal (13)

Source : Emploi-Québec.

POUR RÉPONDRE À LA DEMANDE, LA NOUVELLE OFFRE DE MAIN-D'ŒUVRE PROVIENDRA EN GRANDE PARTIE...

... des jeunes actuellement aux études (54 %) et de la future population immigrante (22 %)



ENJEUX DU MARCHÉ DU TRAVAIL

- **Rareté de main-d'œuvre et difficultés de recrutement des entreprises :**
 - Intégrer la main-d'œuvre existante disponible et sans emploi;
 - Réorganiser le travail et former la main-d'œuvre en emploi;
 - Modifier les processus de production;
 - Compenser en haussant la productivité (numériser, automatiser, robotiser).

ENJEUX DU MARCHÉ DU TRAVAIL (SUITE)

- **Évolution technologique accélérée nécessitant un ajustement des compétences de la main-d'œuvre :**
 - Besoin d'ajustement des compétences de la main-d'œuvre déjà en emploi;
 - Besoin de mises à jour régulières des programmes de formation en formation régulière
- Volonté gouvernementale de favoriser la création et la dotation d'emplois bien rémunérés.

MISER SUR LA HAUSSE DE LA PRODUCTIVITÉ POUR COMPENSER LA RARETÉ DE MAIN-D'ŒUVRE : COMPARAISON AVEC D'AUTRES ÉTATS OU PROVINCES

Productivité du travail dans les pays de l'OCDE et les provinces canadiennes en 2016 (PIB en dollars canadiens de 2016 par heure travaillée)

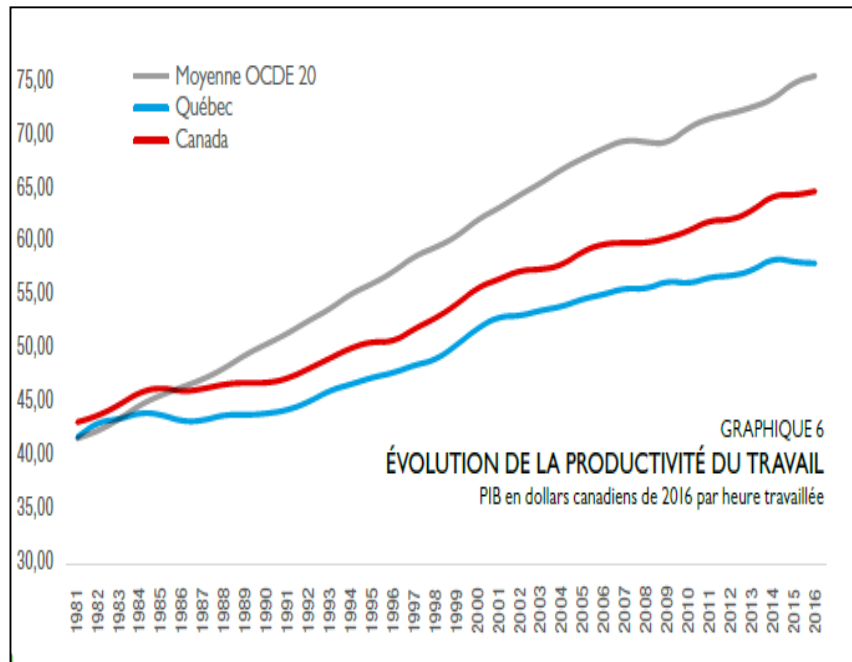
Rang	Pays/provinces	\$/heure travaillée
1	Irlande	119,54
2	Norvège	97,57
3	Belgique	91,56
4	Danemark	86,76
5	Allemagne	85,14
6	Suisse	84,88
7	Pays-Bas	84,29
8	France	83,47
9	États-Unis	79,42
10	Alberta	77,35
11	Suède	76,42
12	Terre-Neuve et Labrador	75,07
13	Saskatchewan	73,37
14	Finlande	72,50
15	Australie	70,42

Rang	Pays/provinces	\$/heure travaillée
16	Italie	68,07
17	Royaume-Uni	66,03
18	Espagne	65,42
19	Colombie-Britannique	64,95
20	Ontario	64,94
21	Canada	64,71
22	Manitoba	60,10
23	Islande	58,68
24	Japon	58,64
25	Québec	57,99
26	Nouveau-Brunswick	53,84
27	Nouvelle-Zélande	53,04
28	Nouvelle-Écosse	52,89
29	Île-du-Prince-Édouard	50,17
30	Corée du Sud	43,19

Source : Centre sur la productivité et la prospérité, *Productivité et prospérité au Québec, bilan 2017*.

LE TAUX D'EMPLOI A AUGMENTÉ DE FAÇON SPECTACULAIRE MAIS C'EST L'OPPOSÉ POUR LA PRODUCTIVITÉ ...

... alors que c'est la productivité qui constitue le principal déterminant du niveau de vie...



« En moyenne [dans les 30 économies analysées], 95 % de l'augmentation du niveau de vie enregistrée entre 1981 et 2016 provient d'une augmentation de la productivité du travail [...] les pays ou les provinces où les gains de productivité du travail ont été limités ont pour la plupart enregistré une augmentation relativement faible de leur niveau de vie. C'est le cas du Québec... »

SI LA PRODUCTIVITÉ DU QUÉBEC ÉTAIT PLUS ÉLEVÉE...

Atteindre le niveau de productivité de l'Ontario (ou la moyenne canadienne) aurait le même effet sur la prospérité du Québec que l'ajout d'environ* **500 000 travailleurs***...

*Soit plus précisément 493 000 dans le cas du Canada et 511 000 dans celui de l'Ontario, en se basant sur les niveaux de productivité en 2016 tels que rapportés par le Centre sur la productivité et la prospérité.
Source : Emploi-Québec à partir des données du Centre sur la productivité et la prospérité.

Vaste offensive pour appuyer les entreprises évoluant dans un contexte de rareté de main-d'œuvre qui se déploie sur quatre fronts :

- **Intégrer le plus grand nombre de personnes**
au marché du travail
- **Adapter la main-d'œuvre actuelle**
pour soutenir les travailleurs afin d'actualiser leurs compétences
- **Préparer la future main-d'œuvre**
en offrant des formations adaptées
- **Accroître la productivité des entreprises**
en les accompagnant dans la mise en place de solutions pour compenser la rareté de main-d'œuvre

- **La Grande corvée** : appel aux entreprises qui ont des postes vacants depuis 90 jours ou plus pour les aider à trouver une solution.
- **Sur le site du Ministère** : outil pour que les entreprises puissent dresser elles-mêmes un portrait de la situation quant à leurs ressources humaines.
- **Aide financière pour couvrir une partie des coûts** :
 - pour former les travailleurs et les travailleuses;
 - des honoraires des consultants pour améliorer les pratiques de gestion des ressources humaines (de meilleurs processus de recrutement, de bonnes pratiques de rétention du personnel, etc.).

- **Site Placement en ligne pour afficher les postes vacants.**
- **Information sur le marché du travail (ex. : salaires par emploi).**
- **Annonces à venir : travailleurs expérimentés, personnes handicapées, etc.**

Merci de votre attention !