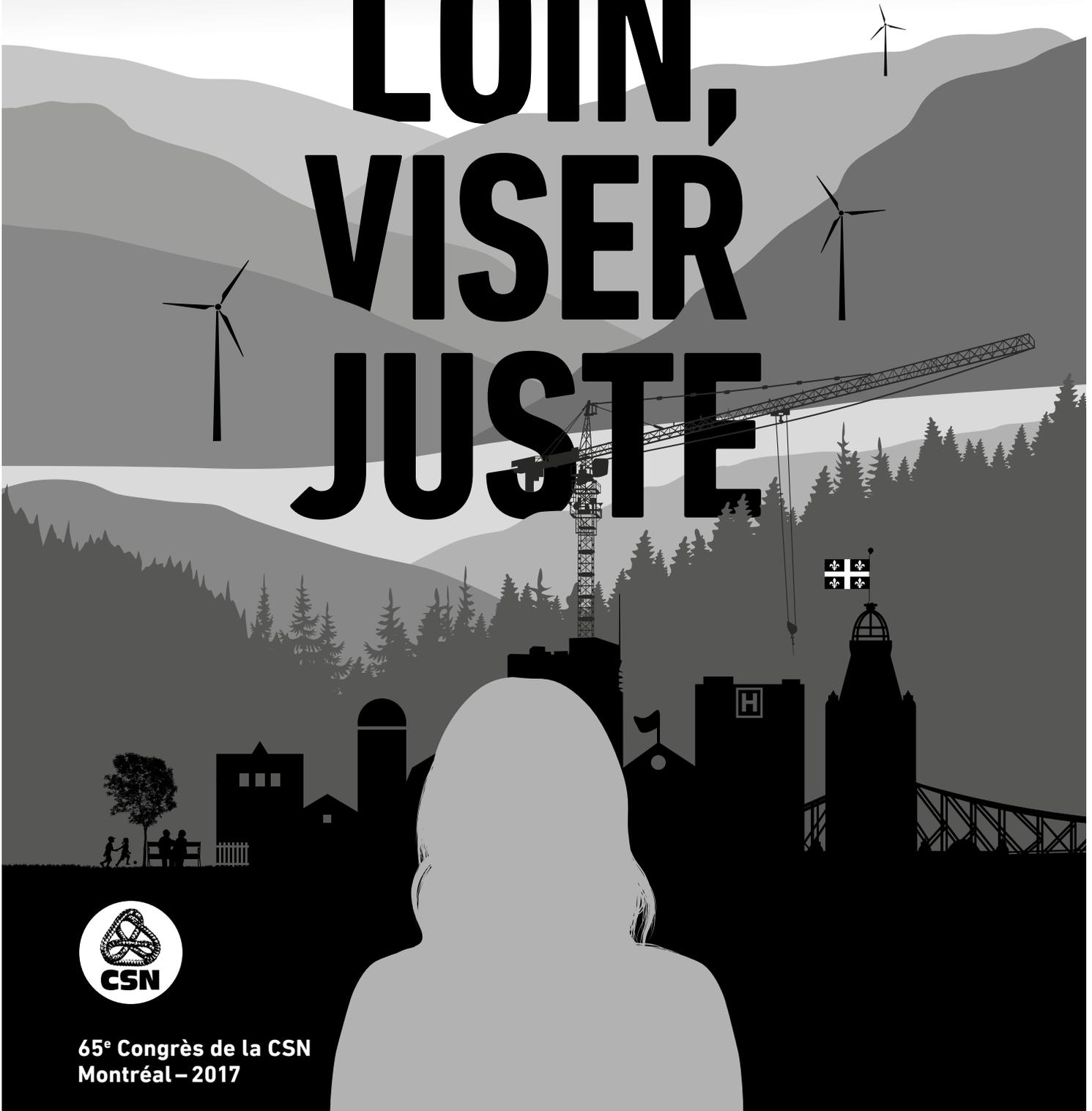


VOIR LOIN, VISER JUSTE



VOIR LOIN, VISER JUSTE



**65^e Congrès de la CSN
Montréal – 2017**

LUNDI 26 MAI

5. Minute de silence
5. Ouverture officielle du 65^e Congrès de la CSN
5. Présentation des invité-es du mouvement CSN
5. Présentation des dirigeantes et des dirigeants de la CSN
6. Mot de bienvenue de la présidente du Conseil central du Montréal Métropolitain
7. Présentation des invité-es internationaux
8. Premier rapport du comité des lettres de créance (délégué-es préinscrits)
8. Nomination de la secrétaire d'appui du congrès
8. Explication de la procédure et du fonctionnement du congrès
8. Présentation des activités du congrès
9. Mot du président de la CSN
15. Adoption de l'ordre du jour du 65^e Congrès de la CSN
18. Adoption du procès-verbal du 64^e Congrès de la CSN
18. Présentation de la présidence et du secrétariat des élections
18. Deuxième rapport du comité des lettres de créance
18. Proposition sur la vie syndicale
19. Rétrospective des luttes 2014-2017

MARDI 27 MAI

29. Troisième rapport du comité des lettres de créance
29. Lancement du manifeste du 65^e Congrès de la CSN
29. Ateliers thématiques
30. Quatrième rapport du comité des lettres de créance
30. Rapport sur les finances
Etats financiers 2014-2017
et rapport du comité de surveillance
31. Amendements aux statuts et règlements et au code des règles de procédure de la CSN

MERCREDI 28 MAI

33. Cinquième rapport et rapport final consolidé du comité des lettres de créance
33. Lancement du plan d'action
33. Mise au jeu pour les ateliers –
Panel de discussion sur la démocratie syndicale avec monsieur Christian Nadeau
33. Proposition de référence aux ateliers
34. Mises en candidature officielles au comité exécutif de la CSN
35. Rapport étape des propositions du 64^e Congrès sur la syndicalisation
35. Rapport du comité des questions de privilège

JEUDI 29 MAI

40. Prévisions budgétaires 2017-2020
41. Intervention de monsieur Donald Cuccioletta, chercheur à la chaire Raoul-Dandurand (UQAM)

VENDREDI 30 MAI

43. Reprise du comité plénier sur la proposition budgétaire
44. Propositions des organisations affiliées
44. Rapport du comité synthèse sur le plan d'action
Propositions d'ordre général
45. Installation des membres du comité exécutif de la CSN
46. Signature des effets bancaires
46. Proposition de référence
46. Mot de clôture
47. Clôture du congrès

48. Annexes

Premier jour

LE LUNDI 5 JUIN





PREMIÈRE SÉANCE

MINUTE DE SILENCE

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, invite les délégué-es à garder une minute de silence à la mémoire de celles et de ceux qui ont lutté dans l'histoire pour la cause des travailleuses et des travailleurs, et plus particulièrement :

NOMS DES PERSONNES DÉCÉDÉES

**ÉMILE RIEL,
GEORGETTE DESNOYERS,
PHILIPPE TREMBLAY,
ÉMILE RICHARD,
HENRI VACHON,
ANDRÉ LAURIN,
MARTIAL LAFOREST,
JACQUELINE RENAUD,
JACQUES ST-GEORGES,
LAURÉANNE BEAULIEU,
ARSÈNE HENRY,
JOANNE LAVIGNE,
THÉRÈSE CANTIN (GRANGER),
GILLES BELZILE,
HUGUETTE PROVENCHER,**

**ÉTIENNE GIASSON,
RAYMOND BARBEAU,
SERGE LAVERGNE,
RÉNALD DUMAS,
JACQUES ARCHAMBAULT,
SERGE SABOURIN,
ANDREA CÔTÉ,
JOSEPH BIEDRON,
GUY BEAUDOIN,
LOUISE BEAUDOIN,
LOUISE DORRIS,
MADELINE SOUCISSE-MORGAN,
SYLVIE JOLY,
PAUL THIBAUT.**

Et celles et ceux que nous pourrions oublier.

OUVERTURE OFFICIELLE DU 65^E CONGRÈS DE LA CSN

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, déclare officiellement ouvert le 65^e Congrès régulier de la CSN à 13 h 02.

PRÉSENTATION DES INVITÉ-ES DU MOUVEMENT CSN

Le secrétaire général, **JEAN LORTIE**, souligne plus particulièrement la présence de **GÉRALD LAROSE**, de **MARC LAVIOLETTE**, de **CLAUDETTE CARBONNEAU** et de **LOUIS ROY**, ancienne présidente et anciens présidents de la CSN, et de plusieurs anciens secrétaires généraux, vice-présidents et trésoriers de conseils centraux, de fédérations et de la CSN qui assistent à l'ouverture du 65^e Congrès.

PRÉSENTATION DES DIRIGEANTES ET DES DIRIGEANTS DE LA CSN

Le secrétaire général, Jean Lortie, présente aux délégué-es les dirigeantes et dirigeants de la CSN :

VÉRONIQUE DE SÈVE, 3^e vice-présidente ;

PIERRE PATRY, trésorier ;

FRANCINE LÉVESQUE, 1^{re} vice-présidente ;

JACQUES LÉTOURNEAU, président,

ET **JEAN LACHARITÉ**, 2^e vice-président.

MOT DE BIENVENUE DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL CENTRAL DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, invite la présidente du Conseil central du Montréal métropolitain, **DOMINIQUE DAIGNEAULT**, à s'adresser aux congressistes.

CAMARADE PRÉSIDENT, CAMARADES DU COMITÉ EXÉCUTIF DE LA CSN, CAMARADES DÉLÉGUÉ-ES, CAMARADES SALARIÉ-ES DU MOUVEMENT, DISTINGUÉ-ES INVITÉ-ES,

Il me fait grand plaisir de vous souhaiter la plus chaleureuse des bienvenues à ce 65^e Congrès de la CSN au nom de l'équipe des élu-es et des salarié-es du Conseil central du Montréal métropolitain-CSN. Cela me fait particulièrement plaisir en cette année du 375^e anniversaire de Montréal. À cet égard, j'aimerais rappeler aux délégué-es que si Montréal telle que nous la connaissons a 375 ans, des gens y habitaient bien avant que les Européennes et les Européens y mettent les pieds et que nous sommes en territoire Mohawk, une des 11 Premières Nations du Québec.

Je vous souhaite un agréable séjour et, en ce sens, pour circuler dans la ville, je vous suggère d'utiliser le transport en commun, dont les véhicules sont entretenus avec grande compétence par des syndiqué-es CSN. Cela vous permettra d'éviter de zigzaguer entre les cônes orange, en plus de contribuer à la réduction des gaz à effet de serre tout en faisant un pied de nez à Donald Trump qui a annoncé le retrait des États-Unis des accords de Paris. Je veux aussi vous souhaiter de bonnes délibérations, de bons débats et des échanges solidaires dans ce palais des congrès où œuvrent aussi des travailleuses et des travailleurs syndiqués à la CSN.

Que ce soit dans les congrès des fédérations, des conseils centraux ou au congrès de la CSN, il y a toujours environ une moitié des délégué-es qui en sont à leur première expérience et je sais que prendre la parole, pour beaucoup de personnes, c'est intimidant. Mais les instances, comme le congrès, sont un des piliers de notre démocratie. Elles sont essentielles pour notre mouvement si l'on veut qu'il reflète réellement la volonté de ses membres. Je vous invite donc toutes et tous à prendre votre place, à poser vos questions et à faire valoir vos points de vue dans un climat de respect et d'écoute propice aux échanges et aux débats.

Le Conseil central du Montréal métropolitain-CSN représente près de 100 000 membres répartis dans un peu moins de 400 syndicats sur l'île de Montréal, à Laval, au Nunavik, à Chisasibi et à la Baie-James. Nos membres sont à l'image de la diversité de la population montréalaise, qui se compose d'environ 23 % de personnes issues de l'immigration. En effet, au Québec, 85 % des gens provenant de l'immigration internationale s'installent dans la métropole. Et, malgré le fait que ces personnes soient plus scolarisées que la moyenne, leur taux de chômage est plus élevé que dans le reste de la popu-

lation, particulièrement chez les personnes racisées. Cette discrimination nous interpelle comme mouvement et fait partie des enjeux sur lesquels le conseil central intervient. Par exemple, la semaine dernière, des militantes et des militants du conseil central ont animé un atelier intitulé « Mon travail, mes droits » lors du Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec, en plus d'y tenir un kiosque où l'on a pu échanger sur les droits des femmes, des LGBT et de ceux des minorités culturelles dans la société québécoise. Parce que c'est ça aussi pratiquer le syndicalisme à la CSN : aller vers l'autre, syndiqué ou pas. C'est s'engager dans des luttes et des causes qui font avancer l'ensemble de la classe ouvrière. On peut constater partout dans nos sociétés capitalistes que les patrons s'acharnent vicieusement à ramener sans cesse vers le bas les conditions de vie et de travail de la population et les acquis que les travailleuses et les travailleurs ont arraché de haute lutte.

En ce sens, une des causes qui nous tient à cœur au conseil central, c'est l'augmentation du salaire minimum à 15 \$. Avec la CSN, d'autres organisations syndicales, le Front de défense des non syndiqués et le Collectif pour un Québec sans pauvreté, nous nous mobilisons pour la campagne 5-10-15 : cinq, pour connaître son horaire cinq jours à l'avance ; 10, pour 10 jours payés de congé de maladie ou pour responsabilités familiales et 15, pour un salaire minimum à 15 \$ l'heure. Il y a encore trop de gens qui n'ont même pas cette base minimale comme condition de travail, même chez les personnes syndiquées. Dans notre région, si le taux de chômage s'est récemment amélioré, cela ne veut pas dire pour autant que la pauvreté a reculé et que le problème de précarité est réglé. En effet, une grande proportion des salarié-es qui travaillent à temps plein se retrouvent sous le seuil de la pauvreté, dont une majorité de femmes et de personnes immigrantes.

Nos adversaires sont d'une avidité sans fin. Et il n'y a qu'une seule façon de répondre à leurs attaques, c'est en étant solidaires et en nous mobilisant.

Cette solidarité et cette mobilisation caractérisent le syndicalisme pratiqué à la CSN. Dans la région, nous l'expérimentons au quotidien dans nos luttes syndicales. À titre d'exemple, j'aimerais citer la récente lutte du Syndicat des travailleuses et des travailleurs de l'Hôtel des Gouverneurs de la Place Dupuis qui a conclu une convention collective et dont les membres sont rentrés au travail la tête haute après 17 semaines de lock-out. C'est un excellent exemple de lutte syndicale à la manière CSN. Des gens fiers, déterminés, qui négocient avec leurs camarades des autres hôtels dans le cadre de la négociation coordonnée orchestrée par la Fédération du commerce et qui ont aussi pu compter sur la solidarité des membres de la CSN en général, mais aussi sur celle des militantes et des militants de la région, entre autres, de celles et de ceux des comités jeunes et LGBT du conseil central et des syndicats de la région qui les ont invités à leur assemblée générale, qui sont allés leur prêter main forte sur les lignes de piquetage. Au conseil central, c'est ça, pour nous, pratiquer le syndicalisme à la manière CSN, appuyer solidaires les travailleuses et

les travailleurs dans leur combat pour de bonnes conditions de travail.

Pratiquer le syndicalisme à la CSN et au conseil central, c'est aussi faire valoir et défendre notre point de vue et nos revendications partout où on le peut en utilisant la richesse qui vient de la diversité de notre mouvement, comme nous l'avons fait avec la Fédération de l'industrie manufacturière (FIM) et la Fédération du commerce (FC) en portant notre vision de l'avenir du secteur manufacturier à la Commission du développement économique et urbain et l'habitation de Montréal. Nous avons notre mot à dire sur le développement territorial, et ce, sous plusieurs angles : développement économique et de l'emploi, redistribution de la richesse, parité hommes-femmes, respect de l'environnement.

Nous prenons la parole pour faire valoir les intérêts de nos membres et de la population en général non seulement devant diverses instances institutionnelles, mais aussi dans la rue comme nous l'avons fait et continuerons à le faire dans le cadre de la lutte contre l'austérité, en solidarité avec nos alliés-es des mouvements féministe, étudiant, environnemental et communautaire. Nous dénonçons les politiques d'austérité qu'elles viennent d'Ottawa, comme lorsque le gouvernement fédéral s'acharne contre Radio-Canada, ou qu'elles viennent de Québec. À cet égard, nous dénonçons le régime austère et autoritaire qui caractérise le projet politique porté par le gouvernement Couillard qui démolit littéralement nos services publics et nos programmes sociaux. Au cours des batailles menées ces dernières années, nous avons fait preuve de combativité tout en mettant en lumière les mensonges sur lesquels repose l'idéologie qui prétend que nous n'avons pas les moyens de vivre dans une société plus juste et égalitaire. Nous avons manifesté dans les rues et nous avons aussi occupé des banques et des institutions financières qui fabriquent en toute impunité des stratagèmes permettant aux riches de s'en mettre plein les poches par le biais des paradis fiscaux.

Merci aux milliers de militantes et de militants qui ont contribué à ces luttes. Mais ne nous leurrons pas. Nous sommes loin d'avoir gagné. Nous devons poursuivre la bataille.

Le présent congrès survient dans une période difficile de notre histoire, alors que la réforme du ministre Barrette a eu des effets négatifs sur notre membership. Mais ce n'est pas la première fois que la CSN traverse une épreuve difficile. Le rôle historique de résistance, de contestation et de combativité de la CSN lui confère une place particulière dans le paysage syndical et politique. Il faut en avoir pleinement conscience quand on y milite. Ce serait bien mal nous connaître que d'imaginer une seule seconde que ces difficultés nous feront baisser les bras face aux patrons qui souhaitent mettre à mal nos conditions de travail, face à la classe dominante, le fameux 1 % des plus riches et des plus puissants et face aux gouvernements qui modèlent les politiques pour répondre à leurs désirs et à leurs besoins. Les défis qui nous attendent sont grands et j'ai confiance que nous saurons nous serrer les coudes pour relever chacun d'entre eux. Parce qu'à la CSN, la combativité et la solidarité, ça nous connaît.

VIVE LES TRAVAILLEUSES ET LES TRAVAILLEURS ! VIVE LA CSN ! BON CONGRÈS !

REMERCIEMENTS DU PRÉSIDENT

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, au nom des congressistes et du comité exécutif de la CSN, remercie la camarade **DOMINIQUE DAIGNEAULT** pour son message de bienvenue.

PRÉSENTATION DES INVITÉ-ES INTERNATIONAUX

Le secrétaire général, Jean Lortie, salue les invité-es internationaux soit :

ARGENTINE

JULIO DURVAL FUENTES
Central de trabajadores
de la Argentina –
Autónoma Argentina

BELGIQUE

SILVANA BOSSIO,
secrétaire nationale
Confédération des syndi-
cats chrétiens (CSC-ACV)
et **YOLANDA LAMAS**,
Service des relations
internationales
et européennes
Fédération générale
du travail (FGTB)

BRÉSIL

CARMEN FERREIRA FORO,
vice-présidente
Central Única dos
Trabalhadores (CUT)

ESPAGNE

JULIO SALAZAR,
secrétaire général
(Espagne)
Unión sindical obrera
(USO)

ÉTATS-UNIS

KARI THOMPSON,
directrice - stratégies
internationales
(États-Unis)
United Electrical, Radio
and Machine Workers
of America (UE)

FRANCE

MARIE-CHRISTINE NAILLOD,
conseillère confédérale,
CGT International
Confédération générale
du travail (CGT)
et **JÉRÔME VIVENZA**,
membre de la Commission
exécutive confédérale
Confédération générale
du travail (CGT)
et **ANDRÉE THOMAS**,
secrétaire confédérale,
secteur international
et Europe
Force ouvrière (FO)
et **MARIANO FANDOS**,
secrétaire confédéral
Confédération française
démocratique du travail
(CFDT)

HAÏTI

GEORGES WILBERT FRANCK,
coordonnateur général
Union Nationale des
Normaliens/nes et
Educateurs/trices
d'Haïti (UNNOEH)

JAPON

KEISUKE FUSE,
membre du comité
exécutif - dir. Relations
internationales
Zenroren

MALI

THÉRÈSE DIARRA,
responsable -
département de
l'économie solidaire
Confédération syndicale
des travailleurs du Mali
(CSTM)

MEXIQUE

BENEDICTO MARTINES OROZCO
Unión Nacional de
Trabajadores (UNT)
Frente Auténtico del
Trabajo (FAT)

NICARAGUA

DALILA ALEMÁN GARCÍA,
responsable de la
condition féminine
Central Sandinista de
Trabajadores (CST)

PALESTINE

MANAWEL ABD EL AL,
membre du secrétariat
général
Palestine General
Federation of Trade
Unions (PGFTU)

PAYS BASQUE

ADOLFO MUNOZ,
secrétaire général
et **LAURA GONZALEZ DE TXABARRI**,
secrétaire chargée des
relations internationales
Euskal Sindikatua (ELA)

SÉNÉGAL

MAME SAYE SECK,
coordonnatrice de projets
chargée de l'économie
sociale et solidaire
Union nationale des
syndicats autonomes
du Sénégal (UNSA)

AUTRES PERSONNES INVITÉES

Le secrétaire général, **JEAN LORTIE**, mentionne que de nombreuses invitations ont été adressées à d'anciennes et d'anciens salarié-es (700 retraité-es), à des militantes et des militants de la CSN, à des représentantes et des représentants de nos outils collectifs et à de nombreux groupes populaires qui sont présents.

Il souligne également que la CSN compte plus de 600 salarié-es dont 93 sont partis à la retraite au cours des trois dernières années.

PREMIER RAPPORT DU COMITÉ DES LETTRES DE CRÉANCE (DÉLÉGUÉ-ES PRÉINSCRITS)

Le secrétaire général, **JEAN LORTIE**, présente le comité des lettres de créance : le camarade **MICHEL VALIQUETTE**, trésorier de la Fédération du commerce (CSN), la camarade **PAULINE BÉLANGER**, secrétaire-trésorière du Conseil central du Bas Saint-Laurent (CSN) et le camarade **JEAN MURDOCK**, secrétaire général et trésorier de la Fédération nationale des enseignantes et enseignants du Québec (CSN). **MICHEL VALIQUETTE** présente le 1^{er} rapport préliminaire du comité des lettres de créance.

NOTE :

Le premier rapport est constitué de la liste des délégué-es inscrits avant l'ouverture du congrès (soit celles et ceux qui ont fait parvenir leur lettre de créance avant le 2 juin 2017) et dont on retrouve la liste des noms dans le premier rapport du comité des lettres de créance (rapport écrit) à la première séance du 65^e Congrès.

PROPOSITION 1

BRUNO LEBLANC propose, appuyé par **PIERRE MOREL**, que le 65^e Congrès adopte le premier rapport préliminaire du comité des lettres de créance.

Que lors de leur inscription, les délégué-es dont les noms sont précédés d'un astérisque (*) puissent être acceptés par le congrès, à titre de délégué-es officiels ou fraternels, selon les termes de leur lettre de créance. Adopté

NOMINATION DE LA SECRÉTAIRE D'APPUI DU CONGRÈS PROPOSITION 2

JEAN LORTIE propose, appuyé par **PASCALE ST-ONGE**, que **LOUISE GAREAU**, secrétaire de direction au comité exécutif de la CSN, agisse comme secrétaire du congrès, en appui au secrétaire général. ADOPTÉ

EXPLICATION DE LA PROCÉDURE ET DU FONCTIONNEMENT DU CONGRÈS

Le secrétaire général, **JEAN LORTIE**, donne aux congressistes des informations d'ordre général sur le fonctionnement, la procédure du congrès et les élections.

PRÉSENTATION DES ACTIVITÉS DU CONGRÈS

Le secrétaire général, **JEAN LORTIE**, fait un bref survol des différentes activités qui se dérouleront au cours du congrès.

MOT DU PRÉSIDENT DE LA CSN

Le secrétaire général, **JEAN LORTIE**, invite le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, à livrer le mot du président aux congressistes du 65^e Congrès, et ce, au nom du comité exécutif de la CSN.

« Le temps ne se prête guère à camoufler les réalités et nous devons nous parler franchement...

Nous devons procéder à un examen de la situation à tous les points de vue et à une révision budgétaire. Des sacrifices importants devront être acceptés par nous tous, y compris les officiers, mais en même temps nous devons assurer nos membres que nos services vont devenir plus efficaces qu'antérieurement. Les motifs du départ de certains de nos adhérents devront être examinés sans panique, mais avec réalisme. Ne nous laissons pas entraîner à des compromissions.

« Il y en a parmi vous qui aimeraient que la vie syndicale soit moins difficile. Il y a de l'inquiétude et vous vous posez des questions. Je suis sensible à ce qui se passe, mais je ne me laisserai pas distraire de la réalité de notre vie syndicale. Je serai là où les syndicats m'appellent pour les aider à négocier. Je défendrai les positions historiques de nos congrès. Je ne dévierai pas d'un pouce, pas d'un seul cheveu ».

MARCEL PEPIN,

conseil confédéral de la CSN, 4 octobre 1972.

CAMARADES,

C'est en ces mots qu'un des grands présidents que la CSN a connu, Marcel Pepin, a ouvert le conseil confédéral du 4 octobre 1972, après que des dizaines de milliers de membres eurent quitté la CSN. Dans les années qui ont suivi, notre mouvement a connu d'autres défections, entraînées par un courant corporatiste et réducteur qui reniait le sens profond de notre action, du syndicalisme dont nous sommes porteurs.

NOUS TRAVERSONS les moments les plus difficiles depuis cette période. Nos presque 100 ans d'histoire nous rappellent toutefois cette nécessité de continuer de promouvoir un projet syndical et social visant à transformer les milieux de travail et la société pour faire progresser les travailleuses et les travailleurs, et la population en général.

PLUS QUE JAMAIS, nous ne devons pas dévier de notre trajectoire ni travestir notre action. Nous devons continuer de consacrer toutes nos énergies et tous les moyens que nous partageons au sein de notre confédération à réaliser cet objectif.

POURQUOI avons-nous subi la défection de 22 700 membres dans le secteur de la santé et des services sociaux lors du vote imposé par le gouvernement de Philippe Couillard? Que s'est-il passé pour que des membres de syndicats affiliés à la CSN depuis des dizaines d'années décident

de rejoindre d'autres organisations syndicales? Pourtant nous disposons de tous les moyens, y compris sur le plan démocratique, pour faire face aux problèmes, pour corriger le tir le cas échéant, pour apporter des changements appropriés si les membres critiquent un aspect ou un autre de notre fonctionnement, de nos services.

J'en profite ici pour ouvrir une parenthèse. Vous avez certainement remarqué qu'aucune autre organisation syndicale n'a été invitée à l'ouverture de ce 65^e Congrès. Ce n'est pas habituel. Certes, il est déjà arrivé que le président de la FTQ, par exemple, ne participe pas à notre congrès. Pour celles et ceux qui en sont à leur premier congrès, sachez que les présidences de la FTQ et de la CSQ ont toujours été invitées à s'adresser aux congressistes de la CSN. Elles l'ont d'ailleurs fait lors du 64^e Congrès, à Québec. Je suis moi-même intervenu au congrès de la FTQ, plus tôt cette année.

Nous avons estimé préférable de ne pas les convier à notre rendez-vous triennal, en raison du contexte particulier découlant de ce vote dans la santé et les services sociaux. Et parce qu'il est préférable d'être entre nous. Toutefois, c'est une évidence que la mobilisation qui doit être menée pour stopper le démantèlement de l'État social du Québec commande que toutes les forces syndicales et populaires soient unies dans l'action. Il ne faudra pas mener ce combat en rangs dispersés, l'enjeu est de taille. Nous n'aurons pas le choix de poursuivre la lutte avec les centrales syndicales en temps et lieu et nous ferons valoir le point de vue de nos membres.

DANS LES INSTANCES auxquelles j'ai récemment participé, j'ai déclaré que les résultats des votes avaient provoqué une véritable onde de choc dans notre organisation. Et je pèse mes mots. Ce n'est pas la première fois que la CSN traverse une crise. Au cours de combats très durs que nous avons menés, souvent contre plus fort que nous, il nous est arrivé de tomber, de perdre aussi. Nous avons été en butte à de nombreuses attaques qui visaient à affaiblir la CSN et ses membres. Comme je l'évoquais en ouverture en citant le camarade Marcel Pepin, la CSN a perdu près du tiers de ses effectifs entre 1972 et 1976. L'épisode du conflit au Manoir Richelieu, marqué, entre autres, par la présence d'un agent d'infiltration dans nos rangs et par le consensus patronal et gouvernemental à vouloir tirer parti de la situation pour nous affaiblir davantage, est un autre moment douloureux que nous avons vécu.

À CHAQUE FOIS, nous avons puisé en nous pour nous relever. On ne s'est jamais caché derrière des faux-fuyants.

ENCORE AUJOURD'HUI, nous devons prendre la pleine mesure des résultats, analyser tous les aspects de la situation et dresser un bilan sans compromis ni complaisance des services que nous offrons, de notre action et des moyens que nous mettons en œuvre pour atteindre les objectifs

que nous poursuivons. Nous devons le faire à visière levée. Je l'ai dit à plusieurs reprises : dans ce bilan et dans les solutions que nous proposerons, il n'y aura pas de vaches sacrées.

NOUS DEVONS tirer les leçons de ce maraudage pour éviter de nouvelles pertes, bien sûr, mais surtout pour renforcer le syndicalisme de la CSN et ses membres. Car la perte de ces milliers d'adhérents fragilise le mouvement en entier. Je tiens à vous rassurer, nous sommes déjà en train de réfléchir et d'agir pour mettre en place les conditions qui feront en sorte que la CSN puisse continuer à jouer pleinement son rôle dans les milieux de travail et dans la société.

LORS DE CETTE CAMPAGNE de maraudage, nous avons fait face à des organisations corporatistes et affairistes qui ont souvent présenté un piètre visage du syndicalisme. Le coût du régime d'assurance collective et le niveau de la cotisation syndicale seraient-ils les principales raisons qui motivent des travailleuses et des travailleurs à se syndiquer ou à adhérer à un syndicat ? Le syndicalisme dans la santé et les services sociaux se serait-il travesti à ce point ?

SI DE TELS ARGUMENTS ont trouvé écho dans nos rangs, c'est que nous éprouvons beaucoup de mal à valoriser le syndicalisme que nous portons et les services que nous offrons à tous les niveaux de notre organisation. Si nous n'en prenons pas acte, nous aurons beau dénoncer les autres organisations syndicales et la campagne qu'elles ont menée, cela ne nous permettra ni de poser le bon diagnostic ni de poser les bons gestes.

NOUS AVONS L'OBLIGATION de chercher à comprendre pourquoi, par exemple, les infirmières, les professionnels et les techniciennes de ce secteur ont choisi de quitter notre organisation pour des syndicats qui limitent principalement leur rôle à défendre les stricts intérêts de leurs membres.

IL FAUT DÉFENDRE LES INTÉRÊTS de nos membres. Nous devons le faire. C'est ce que nous faisons tous les jours. Mais notre travail militant ne se réduit pas à valoriser les intérêts d'une catégorie d'employés, et surtout pas en les opposant à toutes les autres pour le seul bénéfice d'une minorité. Non, il faut avancer collectivement, il faut agir aussi pour l'intérêt du plus grand nombre. Le syndicalisme doit toujours viser la solidarité, non la division. « Le progrès de chacun repose sur le progrès de tous » disait Marcel Pepin.

NOUS AVONS CHOISI SOLIDAIREMENT de mettre en commun nos moyens pour soutenir ceux qui ne pourraient progresser autrement. C'est ce que nous faisons à la CSN, par la réunion de travailleuses et de travailleurs de divers horizons, provenant de milieux différents. C'est le sens de notre confédération : offrir des services professionnels, un Fonds de défense professionnelle, une péréquation, une fiscalité à l'interne équitable.

COMMENT LA SYNDICALISATION des CPE, des centres d'hébergement privés, des unités syndicales de moins de 20, de 10 travailleuses et travailleurs serait-elle possible s'il n'y avait que des organisations syndicales qui ne représentent qu'une ou des catégories spécifiques d'emplois ?

CERTAINES D'ENTRE ELLES se targuent d'être combatives. La question se pose : en quoi leurs luttes permettent-elles à d'autres de progresser, et pas seulement à leurs seuls membres ? Si elles le sont vraiment, combatives, je les invite à rejoindre nos rangs. Tout en poursuivant les luttes pour leurs membres, comme le leur permettrait l'autonomie dont elles bénéficieraient à la CSN, elles participeraient au projet d'une organisation syndicale ouverte et solidaire tout en soutenant concrètement d'autres syndicats en négociation. Le syndicalisme ne s'en porterait que mieux. Ce sont là deux des grandes forces de la CSN, l'autonomie et la solidarité.

LE SYNDICALISME CORPORATISTE a depuis longtemps démontré ses limites en confinant à l'isolement ses promoteurs et en divisant la classe des travailleuses et des travailleurs. Personne, ici dans cette salle, ne croit que c'est ce type de syndicalisme qui fera reculer les réformes en santé et en éducation, ou qui permettra une meilleure défense des intérêts des travailleuses et des travailleurs dans les accords complexes de libre-échange, par exemple. Parce que c'est le syndicalisme de la CSN que vous avez choisi et que vous défendez.

CEPENDANT, une forme de corporatisme est aussi présente dans nos rangs. C'est pourquoi il est de notre devoir de toujours rappeler que si, en effet, le syndicat doit répondre aux besoins de ses membres, à partir de leurs réalités, le syndicalisme à la manière CSN embrasse plus large et permet de mener des luttes qui ne seraient pas possibles autrement. Je parle ici des batailles menées par des syndicats pour les conditions de travail et de vie de leurs membres et des grandes mobilisations sur le front social et politique qui ont donné, par exemple, la Loi sur l'équité salariale, les services de garde éducatifs, le régime québécois d'assurance parentale et plus loin de nous la loi anti-briseurs de grève.

CELA DIT, il faut procéder à une analyse en profondeur des résultats de ces votes afin d'agir en conséquence, et promptement. Ces résultats exigent que nous nous interrogeons sur le sens de notre action syndicale. Nous devons le faire avec le courage nécessaire pour identifier les raisons qui nous ont menés à ces conséquences décevantes. Il y a la montée de l'individualisme, qui aboutit au renforcement des intérêts particuliers. Il y a le syndicalisme vu comme une police d'assurance et non plus comme un moteur de changement. Nous devons faire un retour sur nous-mêmes, sur ce qui a pu nous échapper en chemin.

RÉALISER CET EXERCICE à visière levée implique de prendre en compte les débats et les suites des décisions prises par le mouvement sur la juridiction de ces catégories de

personnel, y compris lors de notre 62^e Congrès, en 2008. Depuis plus de cinquante ans, nous tentons d'aménager un espace dans lequel les professionnels et les techniciennes de la santé et des services sociaux se sentiraient à l'aise pour mener à bien un type de syndicalisme qui est toujours à réinventer. À la lumière des résultats des votes, force est de constater que nous avons échoué. Nous ne pouvons échapper à nos obligations, il faut répondre à leur questionnement.

IL FAUT AUSSI S'INTERROGER sur les raisons qui ont poussé d'autres milliers de nos membres dans les catégories 2 (personnel paratechnique, auxiliaire et de métiers), 3 (personnel de bureau et de l'administration) et même de la 4 (techniciennes et professionnelles) à choisir le SCFP et le local 298, deux organisations qui n'offrent pas à leurs sections locales une autonomie comparable à la nôtre, alors que nous étions largement majoritaires.

DANS QUELLE MESURE les services que nous avons la responsabilité de donner à nos syndicats affiliés sont-ils en cause ? Dans certains endroits, y a-t-il eu un roulement trop important de conseillers syndicaux et pas suffisamment de stabilité ? La qualité des services en a-t-elle souffert ?

IL NOUS FAUT aussi considérer l'état de la vie syndicale locale et intervenir si la situation le commande. L'absence de vie syndicale ou l'attitude de certains représentants locaux à l'égard de leurs propres membres et le rôle qu'ils jouent dans les établissements ont-ils participé à la défection de membres qui ont trouvé plus simple de changer d'affiliation plutôt que de se nommer un comité exécutif qui les représenterait mieux, à leurs yeux ?

CERTAINS ET CERTAINES ont-ils tout simplement eu le goût de « changer pour changer » comme si toutes les organisations syndicales étaient identiques ? Dans cette crise du syndicalisme que nous traversons, alors que les victoires sont rares, surtout dans le secteur public qui est soumis aux pressions du sous-financement et des compressions depuis plus de 25 ans, certains et certaines se sont-ils dit qu'à tout prendre, pourquoi ne pas tout simplement changer de syndicat ? Qu'ils ne perdraient rien à adhérer aux organisations qui promettent une cotisation syndicale inférieure et un coût plus bas du régime d'assurance collective ?

LE RÉSULTAT de la dernière négociation du secteur public a-t-il été perçu comme un échec de la CSN, alors que c'est le Front commun qui a négocié l'entente qui est intervenue ?

CETTE ENTENTE n'a certes pas répondu à toutes les attentes des salariés de l'État. Cependant, nous demeurons convaincus que la formidable mobilisation des syndiqués du secteur public, malgré les limites de la Loi sur les services essentiels qui vise à la réfréner, a permis de faire éclater le cadre budgétaire du gouvernement. S'il ne s'agissait pas de l'entente du siècle, le Front commun a estimé qu'il n'était pas possible d'obtenir davantage. La CSN a toujours joué un rôle de premier plan au sein du

Front commun, y compris lors de cette négociation, et ce, à toutes les étapes. Nos syndicats ont fait un remarquable travail militant de mobilisation au cours de cette période. Je peux vous confirmer que sans nos interventions jusque dans les derniers moments de cette négociation, le règlement aurait été inférieur.

IL EST UN FAIT que les principales critiques de cette entente sont venues de l'intérieur de nos rangs. Dans les milieux de travail, dans les assemblées, sur les médias sociaux, la CSN et ses porte-parole ont été critiqués plus que les autres. Les commentaires étaient souvent incisifs, voire assassins. L'analyse des résultats des votes, et de leurs causes, ne peut faire l'économie d'une réflexion sur cette période.

LE RÉVEIL POURRAIT être brutal pour certains quand ils réaliseront que l'autonomie qui leur était chère à la CSN n'existe plus au sein de leur nouvelle organisation. Ils pourraient aussi comprendre les raisons d'une basse cotisation syndicale, en constatant l'absence de services adéquats. Ils se rendront peut-être compte qu'il y a une conséquence à un faible coût du régime des assurances, en découvrant les limites de leurs couvertures.

TOUTEFOIS, ce n'est pas ce qui importe en ce moment. Je le répète, il nous faut porter un regard non complaisant sur notre organisation. Nous avons la responsabilité de le faire avec toutes les personnes impliquées et les syndicats concernés afin de prendre les décisions qui feront en sorte que les choses changent à tous les niveaux de notre mouvement pour inverser la situation.

LA DÉMARCHE à laquelle nous sommes conviés implique que la CSN soit à l'œuvre, dès maintenant, pour soutenir les militantes et les militants et les syndicats qui ont fait le choix de notre organisation. Aux côtés des deux fédérations présentes dans la santé et les services sociaux et des conseils centraux, nous devons nous assurer que ces derniers reçoivent les services qui sont attendus d'eux et qu'ils trouvent les réponses aux questions qu'ils se posent.

J'IRAI PLUS LOIN. Le regard que nous poserons devra s'étendre à l'ensemble de notre mouvement. Ne nous contons pas d'histoire. Ailleurs que dans la santé, la vie syndicale n'est pas non plus toujours à la hauteur du dynamisme souhaité et nécessaire pour surmonter les défis qui se présentent à nous et pour faire face aux attaques que nous subissons dans les milieux de travail et dans la société. L'un des baromètres de la vie syndicale est la participation des membres à leur assemblée générale. Force est de constater qu'elle n'est pas toujours à la hauteur de ce qu'on pourrait espérer.

QUELLES EN SONT LES CAUSES ? Elles peuvent être multiples : un trop grand éparpillement dans les campagnes confédérales qui peut alourdir et décourager les militantes et les militants ? Un travail syndical qui se bureaucratise au point que les représentants locaux sont coupés de leur base ? Des services incomplets qui ne satisfont pas les membres ?

LA PERTINENCE du syndicalisme est constamment remise en cause par les haut-parleurs de la droite et du patronat. Ce n'est pas d'hier. Mais les attaques sont plus virulentes que jamais. Les travailleuses et les travailleurs, dont nos membres, sont des citoyennes et des citoyens à part entière. Ils sont de la société et certains peuvent être sensibles aux arguments antisyndicaux. Après tout, les votes au PLQ et à la CAQ sont venus de toutes les couches de la société.

SI LE SYNDICALISME a perdu ses vertus aux yeux de certains, il est de notre devoir de le revaloriser. C'est le sens qu'il faut donner à la proposition sur la vie syndicale qui vous sera soumise plus tard aujourd'hui. Comment maintenir une vie syndicale légitime, démocratique, qui réponde aux nouvelles réalités de notre société et du monde du travail ? La vie syndicale transcende notre organisation. Elle est une nécessité. Et nos assemblées générales locales, qui se nourrissent des fruits d'une vie syndicale active, en sont le reflet. C'est dans ses assemblées que le syndicat tire sa force. Elles sont le lieu de débats qui doivent aboutir à une cohésion qui unit le syndicat pour se présenter plus fort devant le patron, devant un gouvernement. C'est le lieu où la solidarité s'exprime d'abord par le ralliement et qui guidera ensuite son action.

C'EST LE LIEU aussi où se vit l'un des grands principes que nous chérissons et qui renforce cette action : l'autonomie. Permettez-moi de vous rappeler un extrait de notre Déclaration de principe :

« Cette autonomie s'enrichit d'un souci permanent d'organiser la solidarité avec les autres composantes du mouvement. Des syndicats libres, mais responsables de leurs décisions et de leurs actions, constituent la base du fonctionnement démocratique et solidaire de ce mouvement ».

C'EST CETTE AUTONOMIE qui permet aux syndicats de se donner des perspectives qui leur sont propres. Ils le font en tissant des solidarités au sein de notre mouvement qui leur permettront de progresser tout en participant à l'avancement des autres syndicats. Une vie syndicale dynamique à la CSN, c'est donc aussi un incessant travail militant pour renforcer à la fois cette autonomie locale, cette solidarité et notre mouvement.

CAR, LORSQUE NOUS AFFRONTONS les patrons ou les gouvernements, c'est par la solidarité confédérale que nous avons la plus grande possibilité de succès. Qu'on ne se trompe pas, l'autonomie des organisations affiliées, les syndicats, les conseils centraux et les fédérations, n'a rien à voir avec une quelconque indépendance. Les décisions des uns ont un impact sur les autres.

NOUS DEVRONS NOUS METTRE À LA TÂCHE dès la fin de notre congrès pour assurer aux travailleuses et aux travailleurs que la CSN est l'organisation syndicale la plus en mesure de les faire progresser. Dans un discours prononcé il y a 30 ans, notre camarade Gérald Larose, qui a présidé notre centrale durant les années 1980 et

1990, rappelait que la composition de la CSN contribuait à fabriquer « un rapport de forces global qui s'exerce en grande partie parce que la CSN regroupe en son sein l'éventail le plus large de toutes les catégories de salariés du plus grand nombre de secteurs. C'est de cette dynamique de représentation que la CSN tire le crédit moral qu'on lui accorde en négociation ». Et j'ajouterais : tire toute sa force de cette solidarité ainsi créée.

NOUS LE VERRONS plus tard avec la rétrospective des luttes des trois dernières années, nos membres ont livré, avec l'appui du mouvement, des batailles au quotidien contre l'arbitraire et pour obtenir plus de dignité et de respect. Ici aussi, il s'agit de démocratisation, celle de nos lieux de travail.

CELA S'EST TRADUIT DE MULTIPLES FAÇONS. Souvent par des conflits, parfois par un exercice de concertation, mais toujours avec cet élan et cette détermination de s'affranchir un peu plus de conditions aliénantes et oppressantes. C'est pouce par pouce que nous avançons. Il nous est arrivé d'être bloqués, voire de reculer. Nous devons alors puiser dans la solidarité pour nous remettre à avancer.

C'EST CE QU'ONT FAIT LES CAMARADES de la scierie de Rivière-aux-Rats, près de La Tuque. Il y a quelques années, ils ont agi pour permettre de sauver leur usine et leurs emplois. Ils n'ont pas concédé des conditions de travail de gaieté de cœur. Ils l'ont fait dans l'intérêt supérieur des membres du syndicat. Dès lors qu'ils ont fait le débat dans leur assemblée générale, ils se sont ralliés autour d'objectifs qu'ils ont poursuivis sans relâche. Ils n'ont pas fait face qu'à leur employeur. Une autre organisation syndicale a voulu profiter d'une situation qu'elle jugeait à son avantage pour les marauder. Ces travailleurs et ces travailleuses, avec l'appui de toutes les ressources de la confédération, ne se sont pas laissés distraire de leur but. Récemment, ils ont cherché à bénéficier de la nouvelle situation financière de leur employeur. Ils ont aujourd'hui réussi à obtenir gain de cause, incluant un rattrapage salarial.

LES 400 MEMBRES d'Olymel à Saint-Simon ont attendu près de 10 ans pour obtenir justice. Le règlement inclut un montant de 9,5 millions de dollars et une nouvelle convention collective pour la vingtaine de travailleuses et de travailleurs qui reprendront le boulot dans le nouvel entrepôt. Une telle entente aurait-elle été possible s'ils avaient été membres d'une autre organisation syndicale ? Permettez-moi d'en douter. Les frais juridiques, notamment, en auraient rebuté plusieurs ou alors la facture aurait été refilée aux syndiqués.

AU NOM DU COMITÉ EXÉCUTIF DE LA CSN, je salue la détermination et l'acharnement dont nos membres font preuve pour plus de respect.

LA CSN N'EST PAS LA SEULE organisation qui lutte au Québec et au Canada. Ce qui nous distingue des autres, c'est la manière. Et les deux syndicats que je viens de citer illustrent bien la manière CSN.

NOTRE MOUVEMENT EST TISSÉ SERRÉ. L'autonomie du syndicat, la participation des membres, la solidarité sont des valeurs essentielles qui guident notre action. Chez nous, un syndicat n'est jamais seul. Ainsi, le combat mené par des travailleuses et des travailleurs pour se faire respecter devient celui de tous les syndicats de la CSN.

CETTE SOLIDARITÉ concrète prend forme dans les moyens déployés pour soutenir leur action : dans leur établissement, devant leur employeur ; avec les autres syndicats d'une même région, au sein des conseils centraux ; avec les syndicats du même secteur professionnel ou sectoriel dans les fédérations ; et avec l'ensemble des syndicats réunis dans la confédération elle-même.

ENSEMBLE, nous nous donnons des moyens pour progresser, pour appuyer les combats qui se mènent par la mise en commun des ressources. Cette solidarité entre tous les membres d'une centrale syndicale active dans toutes les sphères d'activité, et dans toutes les régions, a permis des avancées extraordinaires dans les milieux de travail et dans la société québécoise. Mais nous vivons actuellement une période difficile.

AU COURS DU DERNIER MANDAT, le Québec a été malmené. Les services publics et les programmes sociaux l'ont été dramatiquement. Les régions y ont goûté. Les travailleuses et les travailleurs aussi, du fait de la montée de la précarité, de la diminution du taux de syndicalisation et de l'effet des compressions dans les grands réseaux publics sur les conditions de travail.

LES FEMMES ont particulièrement subi les foudres de l'austérité. Les groupes de défense et les organisations populaires ont été affaiblis par les politiques restrictives des libéraux de Philippe Couillard. En sabrant leur financement, ils ont menacé leur existence même. Les plus démunis ont subi une autre réforme de l'aide sociale et le gouvernement a nié la nécessité de hausser le salaire minimum à un niveau qui permettrait de sortir de la pauvreté.

LE SYNDICALISME QUÉBÉCOIS a aussi été attaqué et il s'en sort d'autant plus amoché avec le résultat des votes imposés dans le réseau de la santé et des services sociaux.

LORSQUE LE 64^E CONGRÈS A PRIS FIN, en 2014, nous nous attendions à ce que le gouvernement Couillard profite de sa majorité à l'Assemblée nationale pour imposer sa vision. Mais jamais nous n'avions prévu qu'il bulldozerait les fondements de notre État social, ceux qui révèlent l'un des caractères distincts du Québec, en le présentant aux yeux des autres pays comme un modèle sur nombre d'acquis, comme les services de garde éducatifs et l'ensemble du filet de sécurité sociale. Il est un fait que nos services publics et nos programmes sociaux nous ont aidés à traverser la crise financière et économique de 2008 mieux que beaucoup d'autres sociétés. Notre richesse est mieux partagée ici que dans plusieurs sociétés. Mais depuis l'élection de ce gouvernement les choses changent, et pour le pire.

SOUVENONS-NOUS de l'engagement de Philippe Couillard, lors de la campagne électorale, de se faire le promoteur du dialogue social. Il n'y a jamais eu de dialogue. Seulement un long monologue plaintif assis sur les dogmes du néolibéralisme, dont celui de réduire le déficit, d'équilibrer le budget québécois... En un mot : sabrer, comprimer, couper, ratatiner.

SANS AUCUNE GÊNE, le Parti libéral nouvellement élu, a appliqué un programme semblable à celui de la CAQ. Nous aurions pu ressortir le slogan lancé au gouvernement Charest à l'automne 2003 « J'ai jamais voté pour ça » tant il s'est écarté de ses engagements.

LE PLUS FORT DE L'OPPOSITION contre l'austérité n'est pas venu des partis d'opposition. Il est venu de la rue, dès la fin de l'été 2014, avec la fronde contre les régimes de négociation et de retraite dans le secteur municipal et du transport collectif, des acquis négociés et convenus de bonne foi avec les municipalités et les sociétés de transport. Au bout du compte, l'adoption du projet de loi no 110 a démontré que le point de vue des maires de Montréal et de Québec l'a emporté sur les aspirations des travailleuses et des travailleurs à obtenir de meilleures conditions de travail. Car le rapport de force est dorénavant déséquilibré, à l'avantage des villes.

CEPENDANT, nous continuons de faire notre travail syndical pour surmonter ces nouvelles embûches. Plusieurs syndicats de la Fédération des employées et employés de services publics, dont les conducteurs et les conductrices du Réseau de transport de la Capitale et des employés de municipalités de la Mauricie, notamment, ont réussi de belle manière à maintenir leurs acquis et à progresser, malgré cette épée de Damoclès suspendue au-dessus de leur tête. Ils ont démontré qu'il ne faut jamais baisser les bras. C'est aussi ça, la manière CSN.

NOUS AVONS PARTICIPÉ à l'émergence du collectif syndical et populaire Refusons l'austérité qui s'est constitué dans l'action contre les politiques annoncées par l'équipe Couillard. C'est sans aucune prétention, mais avec une immense fierté que je peux affirmer que les militantes et les militants de la CSN ont permis à cette mobilisation d'atteindre des sommets dans toutes les régions du Québec. Pour permettre ce mouvement d'opposition, nous avons consacré des ressources considérables à cette campagne contre l'austérité, bien plus qu'aucune autre organisation.

EN CELA, NOUS AVONS CONTINUÉ À ASSUMER NOTRE RÔLE, à partir de nos positions confédérales et des moyens dont nous disposons. Nous avons soulevé les enjeux découlant des mesures appliquées méthodiquement par les libéraux à Québec pour répondre aux diktats de leurs alliés naturels : les associations de patrons, les agences de notation et tous les autres du monde des affaires. Le 1er mai 2015 a certainement marqué l'histoire de la Fête internationale des travailleuses et des travailleurs d'ici alors que des manifestations, des rassemblements et des mobilisa-

tions sous toutes les formes ont embrasé simultanément les régions du Québec. Du jamais vu !

NOUS N'AVONS PAS réussi à faire reculer les libéraux. Ne nous berçons pas d'illusions, les conditions n'étaient certes pas réunies pour freiner un tel gouvernement majoritaire en début de mandat. N'oublions surtout pas que le PLQ et la CAQ ont tout de même réussi à rallier un fort pourcentage de l'électorat. Le pouvoir de la droite est bien campé à l'Assemblée nationale et les libéraux en tirent certainement une légitimité.

DANS UN FORMIDABLE exercice d'éducation populaire, nous avons cependant réussi à détricoter le double discours des libéraux de Couillard en expliquant les dangers de leurs mesures. Ils ont cessé de parler de « rigueur » en reconnaissant l'austérité. Ils ont aussi fini par admettre que leurs coupes draconiennes ont un impact sur la qualité et l'accessibilité des services à la population. Il ne s'agissait pas ici d'imprécisions de leur part. Il s'agit à l'origine d'un mensonge. Il n'y a pas d'autre mot.

CAR, DÈS LORS QU'ILS ONT LANCÉ leur train de réformes, les surplus ont commencé à s'accumuler aussi tôt que durant l'année budgétaire 2015-2016. Avant les versements au Fonds des générations, c'est plus de 6 milliards de dollars qui ont été engrangés sur le dos de la population, mais aussi sur celui des travailleuses et des travailleurs des services publics, dont la charge de travail n'a cessé de s'alourdir.

À L'ÉVIDENCE, le premier objectif du gouvernement Couillard ne concernait pas tant une « saine gestion des finances publiques » que le désengagement de l'État de ses missions historiques. Il aurait très bien pu revenir à l'équilibre budgétaire sur une plus longue période, comme le font d'ailleurs les gouvernements ontarien et canadien.

IL AURAIT DÛ TENTER D'ÉQUILIBRER le budget du Québec en recherchant de nouveaux revenus, notamment en établissant une fiscalité plus équitable et en favorisant la création d'emplois de qualité. Il a fait d'autres choix. Car, au contraire, les charges fiscales des entreprises n'ont cessé de diminuer : depuis plus d'une dizaine d'années, les gouvernements ont réduit les taux d'imposition sur l'investissement et les profits sans que cela n'ait d'effets significatifs sur les investissements des entreprises. Encore dernièrement, la cotisation des employeurs a été abaissée pour financer l'application de la Loi sur les normes du travail. Évidemment, la question de l'évasion fiscale n'est jamais abordée sérieusement... Nous l'avons dit : nous faisons face à un gouvernement patronal.

ET NOUS, QUE RECHERCHONS-NOUS ? Nous revendiquons plus de démocratie, plus de justice et plus d'équité. Nous voulons que les hommes et les femmes vivent mieux, qu'ils améliorent leurs conditions de vie et leurs conditions de travail au quotidien. Dans la société et dans les usines, les écoles, les entrepôts, les commerces, les hôpi-

taux, les hôtels, les entreprises, partout ! Comme travailleuses et travailleurs, mais aussi comme citoyennes et citoyens.

IL EST POSSIBLE DE FAIRE LES CHOSES AUTREMENT. Il est possible d'améliorer la qualité de vie de l'ensemble de la population, de faire en sorte que personne ne soit laissé pour compte.

IL Y A DES CHOIX DERRIÈRE LES DÉCISIONS QUI SONT PRISES. Les difficultés qui se dressent devant nous jour après jour et qui briment les possibilités d'améliorer notre sort ne sont pas une fatalité. Elles découlent notamment des politiques antisociales votées à Québec et à Ottawa. Elles peuvent aussi résulter de décisions arbitraires dans les milieux de travail, d'un aveuglement obtus à refuser de changer des conditions qui pourraient pourtant favoriser la conciliation famille-travail-études ou de verser des salaires décents, par exemple.

CES PATRONS QUI SE FONT LES PROMOTEURS de la précarité dans l'emploi, de l'iniquité de traitement, qui bafouent souvent les règles élémentaires de santé et de sécurité du travail, sont les mêmes qui réclament de toujours diminuer leurs impôts et qui font ainsi porter une part plus grande du financement des services publics et des programmes sociaux sur le dos des contribuables. Ce patronat, par la bouche de ses associations, prône que l'État se déleste de ses responsabilités. Ce faisant, il intervient en faveur des mesures d'austérité et il appuie en ce sens les compressions. Les intérêts de ces patrons, des banquiers, des financiers, s'accordent parfaitement avec ceux qui gouvernent actuellement à l'Assemblée nationale.

CE N'EST PAS LE QUÉBEC QUE NOUS VOULONS. C'est celui que nous combattons et que nous continuerons de combattre sur la base de nos valeurs, de nos principes, de notre projet et de la solidarité qui nous unit. La CSN est une organisation de lutte et l'action que nous menons est au cœur du rapport de force qui se joue dans les milieux de travail, mais également qui se déploie dans la définition du rôle de l'État. C'est le sens qu'il faut donner aux travaux qui nous occuperont durant ce 65^e Congrès avec la présentation du manifeste et du plan d'action.

RAPPELONS QUE LE MANIFESTE ET LE PLAN D'ACTION sont le fruit de la démarche de consultation qui s'est déroulée auprès des syndicats du mois d'octobre 2016 à la mi-février 2017. Près du quart des syndicats ont répondu, soit plus de 400. En lançant cette consultation, nous avons deux grands objectifs : impliquer les syndicats dans les orientations et les actions à mettre en œuvre pour le prochain mandat, et améliorer nos processus démocratiques. Nous avons aussi souligné que cette démarche s'inscrivait dans la lutte pour s'opposer à l'austérité que nous avons engagée pour contrer le gouvernement libéral de Philippe Couillard.

NOUS AVONS MIS AU JEU neuf revendications regroupées sous cinq thèmes : sécuriser le revenu tout au long de la vie ; développer l'économie et créer des emplois de qualité ;

lutter contre les changements climatiques ; consolider nos services publics ; renforcer la démocratie.

CES REVENDICATIONS ont pratiquement toutes été débattues et votées lors de congrès ou d'instances antérieures. La consultation nous a toutefois permis de valider leur actualité. Le manifeste a été élaboré autour de ces grandes revendications qui ont été appuyées par une très large majorité des syndicats consultés.

SI L'ON SOUHAITE FAIRE UNE DIFFÉRENCE lors de la prochaine élection, susciter des débats, alimenter la réflexion et intervenir efficacement pour que les choses changent, il faut rejoindre encore plus de monde. Cela est d'autant plus vrai que dans la majorité des cas, la consultation s'est arrêtée au comité exécutif ou au conseil syndical. Le plan d'action qui vous sera présenté a été construit dans cet esprit.

CE N'EST PAS VRAI que nous allons nous replier sur nous-mêmes et limiter notre action à la convention collective. Bien sûr, les relations de travail demeurent la priorité de notre mouvement. Mais la CSN a toujours étendu son action sur le front social et politique, car les conditions de vie ne peuvent pas toutes être améliorées par la négociation collective avec son patron, même lorsqu'il s'agit du gouvernement. Comme je le mentionne souvent, l'enseignante devient une citoyenne dès la fin de sa journée de travail.

UNE CHOSE EST CERTAINE, si le Parti libéral de Philippe Couillard est réélu lors des prochaines élections, prévues pour octobre 2018, il laissera les forces du marché déterminer les emplois de demain, précaires, atypiques, sous-payés, sans aucune vision du développement économique ni de celui des régions. Ou bien, il mettra en place d'odieus mécanismes pour imposer les conditions de travail, comme il l'a fait dans le secteur de la construction, pour les juristes de l'État, pour le secteur municipal et celui du transport collectif.

IL CONTINUERA À DÉCONSTRUIRE L'ÉTAT SOCIAL DU QUÉBEC. Il poursuivra sa remise en question des programmes sociaux et de l'ensemble des services publics. Il persévéra sur la voie du déficit zéro, accentuant la spirale de l'austérité qui deviendra alors permanente, au risque de créer un déficit social pour les prochaines générations.

ET ALORS, NOUS SERONS ISOLÉS DANS LES COMBATS QU'IL FAUT MENER : les employés municipaux, celles et ceux de la SAQ, des buanderies publiques des hôpitaux menacés de privatisation, les ouvriers et les ouvrières du secteur manufacturier à la merci de la mondialisation et des changements technologiques ainsi que tous les autres laissés-pour-compte de cette économie de jobines qui prend forme au détriment d'emplois de qualité.

C'est pourquoi il est essentiel de promouvoir un syndicalisme de centrale comme la CSN et se donner des perspectives syndicales et politiques, à partir de la réalité

des travailleuses et des travailleurs dans leur milieu de travail, en toute solidarité.

CAMARADES,

Nous continuerons à engager des débats. Nous les mènerons à la manière CSN, c'est-à-dire qu'une fois que les opinions se seront exprimées, que les idées auront été débattues, que des orientations auront été décidées, en toute connaissance de cause, nous nous rallierons. Car c'est lorsque nous nous éloignons de ces valeurs de base que nous connaissons des problèmes.

VOIR LOIN, C'EST REGARDER EN AVANT ! C'est fixer l'horizon pour identifier les luttes à faire. C'est identifier avec qui on veut les mener, ces luttes.

POUR VISER JUSTE, il faut avoir les deux pieds bien ancrés dans le réel. Pour viser juste, il faut regarder dans la bonne direction.

POUR VISER JUSTE, il ne faut pas se tromper de cible à atteindre.

VOIR LOIN, VISER JUSTE. Voilà un programme exigeant. Mais c'est aussi un programme stimulant, capable de rassembler les volontés, de réunir les forces qui veulent du changement.

NOUS, NOTRE MOUVEMENT, N'EN SOMMES PAS À NOS PREMIÈRES DIFFICULTÉS DEPUIS 1921. Nous en avons surmonté d'autres, ensemble et solidaires. Il y a trop à faire pour ne pas se cracher dans les mains et repartir mener les combats qui nous attendent. Notre mouvement a subi un choc. Il arrive que les chocs soient salutaires, quand on a le courage de regarder en face ce qui s'est passé. Quand on a le courage d'en analyser les causes et les effets.

CE COURAGE, NOUS L'AVONS. Il est dans l'ADN de ce mouvement. Les militantes et les militants de toutes les époques ont affiché mille fois un courage à toute épreuve. Lorsqu'ils ont gagné le respect des employeurs dans des grèves très dures. Lorsqu'ils ont forcé des gouvernements à faire marche arrière. Lorsqu'ils sont descendus dans la rue, par dizaines de milliers pour faire front, pour faire face, pour s'opposer, pour braver.

À LA CSN, LES MILITANTES ET LES MILITANTS D'AUJOURD'HUI sauront être à la hauteur des militantes et des militants d'hier, comme ces derniers l'ont été pour celles et ceux qui les ont précédés.

**BON CONGRÈS !
VIVE LA CSN !**

ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR DU 65^e CONGRÈS DE LA CSN

Le secrétaire général, **JEAN LORTIE**, présente aux congressistes l'ordre du jour du 65^e Congrès :

LUNDI 5 JUIN

8 h à 18 h 30 : Inscriptions

9 h à 10 h

Session d'accueil pour les invité-es internationaux

10 h à 11 h 30

Atelier thématique sur la montée du populisme

10 h à 11 h 30

Session d'accueil pour les nouvelles et les nouveaux délégué-es et salarié-es

13 h : Séance plénière

Ouverture officielle du 65^e Congrès de la CSN
par le président **JACQUES LÉTOURNEAU**

Mot de bienvenue de la présidente du Conseil central
du Montréal métropolitain, **DOMINIQUE DAIGNEAULT**

Premier rapport du comité des lettres de créance
(délégué-es préinscrits)

Nomination de la secrétaire d'appui du congrès
Explication de la procédure et du fonctionnement
du congrès

Présentation des activités du congrès
Mot du président de la CSN

15 h : Pause-santé

15 h 30 : Retour en séance plénière

Adoption de l'ordre du jour du 65^e Congrès de la CSN
Adoption du procès-verbal du 64^e Congrès de la CSN
Deuxième rapport du comité des lettres de créance
Présentation de la présidence et du secrétariat
des élections

Proposition sur la vie syndicale
Rétrospective des luttes 2014-2017

18 h : Ajournement

MARDI 6 JUIN

8 h à 18 h 30 : Inscriptions

8 h 30 : Séance plénière

Troisième rapport du comité des lettres de créance
Lancement du Manifeste du 65^e Congrès de la CSN

9 h 45 : Pause-santé

10 h : Ateliers thématiques

12 h 30 : Pause-dîner

14 h 30 : Séance plénière

Quatrième rapport du comité des lettres de créance
Rapport sur les finances :

États financiers 2014-2017

Rapport du comité de surveillance

Rapport étape des propositions du 64^e Congrès
sur la syndicalisation

16 h : Pause-santé

16 h 30 : Retour en séance plénière

Amendements aux statuts et règlements et
au code des règles de procédure de la CSN
Proposition sur la vie syndicale (suite)

18 h : Ajournement

18 h 30 : Fin des inscriptions officielles

MERCREDI 7 JUIN

8 h 30 : Séance plénière

Cinquième rapport et rapport final consolidé
du comité des lettres de créance

Lancement du Plan d'action

Mise au jeu pour les ateliers –

Panel de discussion sur la démocratie
syndicale avec monsieur **CHRISTIAN NADEAU**

9 h 45 : Pause-santé

10 h : Ateliers sur le Plan d'action

12 h : Fin des mises en candidature aux postes du comité exécutif de la CSN

12 h 30 : Pause-dîner

14 h 30 : Séance plénière

Mises en candidature officielles au comité
exécutif de la CSN

Amendements aux statuts et règlements et
au code des règles de procédure de la CSN
(suite)

16 h : Pause-santé

16 h 30 : Séance plénière

Amendements aux statuts et règlements et
au code des règles de procédure de la CSN
(suite)

Rapport du comité des questions de privilège

18 h : Ajournement

JEUDI 8 JUIN

8 h 30 : Séance plénière

Prévisions budgétaires 2017-2020

10 h 15 : Pause-santé

10 h 30 : Séance plénière

Prévisions budgétaires 2017-2020 (suite)

Rapport du comité synthèse sur le Plan d'action

12 h 30 : Pause-dîner

Élections au comité exécutif (1^{er} tour)

Les bureaux de scrutin seront ouverts de 12 h 30 à 15 h

14 h 30 : Séance plénière

Rapport du comité synthèse sur le Plan d'action (suite)

Rapport de la présidence des élections

16 h 10

Intervention sur la conjoncture étatsunienne
par monsieur **DONALD CUCCIOLETTA**,
chercheur Chaire Raoul-Dandurand

16 h 30 : Pause-santé

17 h : Retour en séance plénière

Rapport du comité synthèse sur le Plan d'action
(suite)

18 h : Ajournement

Élections au comité exécutif (2^e tour, s'il y a lieu)

18 h 30 : Soirée de solidarité

VENDREDI 9 JUIN

9 h : Séance plénière

Propositions des organisations affiliées

Rapport du comité synthèse sur le Plan d'action
(suite)

10 h 30 : Pause-santé

10 h 45 : Retour en séance plénière

11 h 45 : Installation des membres du comité exécutif de la CSN

12 h 30 : Remerciements et clôture du congrès

PROPOSITION NO 3

PIERRE BRASSARD propose, appuyé de **DENIS BEAUDIN**, que le 65^e Congrès adopte l'ordre du jour tel que présenté. **ADOPTÉ**

ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DU 64^E CONGRÈS DE LA CSN PROPOSITION NO 4

MANON TREMBLAY propose, appuyée par **ZOÉ DÉCARIE**, d'adopter le procès-verbal du 64^e Congrès de la CSN. **ADOPTÉ**

Pause-santé à 14 h 35
Retour en séance plénière à 15 h 05

PRÉSENTATION DE LA PRÉSIDENTE ET DU SÉCRÉTARIAT DES ÉLECTIONS

Le secrétaire général, **JEAN LORTIE**, informe les délégué-es que le conseil fédéral de la CSN, lors de sa réunion tenue des 15 au 17 mars 2017, a entériné, comme le prévoit la procédure, la nomination du président et de la secrétaire des élections.

Il présente le président des élections, **GAÉTAN CHÂTEAUNEUF**, ancien président du Conseil central du Montréal métropolitain et la secrétaire des élections, **DENYSE PARADIS**, ancienne secrétaire-trésorière de la Fédération de la santé et des services sociaux.

Il fait le rappel suivant : le président et la secrétaire des élections s'assurent du respect et de l'application des règles concernant le mode d'élections prévu aux statuts et règlements et au code des règles de procédure de la CSN.

Le président et la secrétaire des élections, **GAÉTAN CHÂTEAUNEUF** et **DENYSE PARADIS**, expliquent le code d'éthique aux congressistes.

DEUXIÈME RAPPORT DU COMITÉ DES LETTRES DE CRÉANCE

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, invite le camarade **MICHEL VALIQUETTE** à présenter, au nom du comité des lettres de créance, le deuxième rapport du comité des lettres de créance.

PROPOSITION NO 5

JEAN-PIERRE LEBEL propose, appuyé par **JOHANNE CADIEUX**, que le 65^e Congrès adopte le deuxième rapport du comité des lettres de créance. **ADOPTÉ**

PROPOSITION SUR LA VIE SYNDICALE

Le secrétaire général, **JEAN LORTIE**, présente la proposition sur la vie syndicale :

Attendu les résolutions adoptées par le conseil fédéral de décembre 2012 sur les services, notamment celles portant sur la vie syndicale ;

Attendu la nécessité de renforcer la vie syndicale au sein des syndicats affiliés à la CSN ;

Attendu que les fédérations et les conseils centraux doivent faire tous les efforts nécessaires pour se coordonner en vue de renforcer la vie syndicale des syndicats ;

Attendu la nécessité de pouvoir répondre adéquatement aux besoins des syndicats en matière de vie syndicale ;

Attendu les conséquences de la loi 10 sur la vie syndicale au sein des mégastructures du réseau de la santé et des services sociaux ;

Attendu les résolutions votées par le 64^e Congrès portant sur le renouveau syndical ;

Attendu que la confédération doit accompagner les organisations affiliées dans cet important effort de consolidation de la vie syndicale au sein de nos syndicats affiliés ;

PROPOSITION NO 6

MARTIN RENAUD propose, appuyé par **DANIELLE DUFRESNE** :

- Que tous les conseils centraux, en collaboration avec les fédérations présentes sur leur territoire, en continuité avec les résolutions découlant du rapport du comité des services, procèdent à une analyse des besoins de leurs syndicats affiliés en matière de vie syndicale et qu'un rapport étape soit présenté à un conseil fédéral précédant les congrès des fédérations.
- Que ce travail soit complété au plus tard au 31 décembre 2017.
- Que le comité d'orientation de la CSN ait le mandat de coordonner ce travail et d'élaborer un plan d'action.
- Qu'un rapport étape soit présenté aux congrès des fédérations au printemps 2018.

ADOPTÉ ULTÉRIEUREMENT

AMENDEMENT 1

LORAINÉ DUGAS propose, appuyée par François **LÉVESQUE** :
D'ajouter entre les points c) et d), la phrase suivante :
Que les syndicats doivent mettre tout en œuvre pour arriver. **ADOPTÉ**

SOUS-AMENDEMENT 1

SÉBASTIEN LECOMTE propose, appuyé par **LUCIE HARPIN** :
D'ajouter à la fin les mots « et ce, selon leurs moyens ». **REJETÉ**

QUESTION PRÉALABLE SUR LE SOUS-AMENDEMENT

Réjean Pagé propose, appuyé par Rock Bouchard, que la question soit mise aux voix immédiatement. **ADOPTÉ**

AMENDEMENT 2

DANNY ROY propose, appuyé par **NICOLE CLICHE** :
D'ajouter le paragraphe suivant : Que d'ici à la mise en œuvre du plan d'action, les différents paliers de la CSN ajoutent aux services déjà offerts un soutien financier et des services-conseils accrus afin de permettre aux syndicats qui ont gagné leur vote de s'organiser adéquatement. **REJETÉ**

SOUS-AMENDEMENT 1

SÉBASTIEN CÔTÉ propose, appuyé par **STEVE MCKAY** :
De biffer les mots « financier et des services-conseils accrus ». **REJETÉ**

POURSUITE DU DÉBAT SUR LA VIE SYNDICALE (PROPOSITION NO 6) LE MERCREDI 7 JUIN 2017.

RÉTROSPECTIVE DES LUTTES 2014-2017

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, invite la vice-présidente, **VÉRONIQUE DE SÈVE**, responsable politique de la mobilisation, des luttes syndicales et des régions, à faire la présentation de la rétrospective des luttes syndicales 2014-2017.

CAMARADES,

Wow! Quelles années ahurissantes on vient de vivre! Je nous revois il y a trois ans lors de notre dernier congrès en 2014, le Parti libéral venait d'être élu, c'était le 7 avril. Bien sûr, nous ne savions pas encore à quel point on allait goûter à sa médecine indigeste. Sitôt élu, le gouvernement n'a pas cessé d'invoquer le mauvais état des finances publiques et de nous inciter à vivre selon nos moyens. Il balisait ainsi le chemin vers l'austérité.

L'atteinte du déficit zéro exigeait, selon Philippe Couillard, des compressions de plusieurs milliards de dollars. Et vogue la galère libérale. Les annonces se sont mises à pleuvoir. Une centralisation des pouvoirs se profilait sur un fonds de privatisation de services que le gouvernement voulait insidieusement implanter.

Le premier ministre nous a trompés. Son gouvernement nous a attaqués sans merci et s'est acharné à détruire le filet social du Québec. Les surplus qu'il a encaissés depuis 2015 et 2016 prouvent que la situation n'était pas aussi alarmante que celle qu'il prévoyait en 2014. En effet, plus de quatre milliards de compressions réalisées, entre autres, sur le dos des salariés de l'État, des femmes, des malades et des personnes vulnérables de notre société; c'est indigne d'un gouvernement! Qu'on en parle au personnel des CHSLD, aux éducatrices des services de garde. Qu'on en parle aux intervenantes et intervenants en centres jeunesse qui croulent sous la paperasse et qui peinent de plus en plus à jouer leur rôle auprès des jeunes en difficulté.

Mes amis, nous avons eu raison de résister et avons raison de continuer la lutte. Nous sommes le caillou dans le soulier des libéraux qui devront rendre des comptes sur leur conduite inacceptable envers les Québécoises et les Québécois. Il n'y avait pourtant pas péril en la demeure! Nous en avons fait la démonstration, jour après jour. Et on sait avec quelle ardeur les élus libéraux ont tenté d'éreinter le mouvement syndical, notamment avec la réforme Barrette qui bouleverse la représentation syndicale dans les milieux de la santé et des services sociaux. Peu importe l'attaque perfide, on a contre-attaqué et on a tenu bon.

Grâce à l'action collective dans laquelle la CSN a joué un rôle déterminant, plus personne aujourd'hui n'ignore le sens du mot « austérité ». Même le Bye Bye 2014 l'a récupéré!

Les Québécoises et les Québécois connaissent désormais l'entreprise de sape menée par les libéraux au Québec. Dans un avenir assez rapproché, le gouver-

nement Couillard sera sur la sellette électorale. La population, elle, aura tout en main pour lui montrer la sortie. Ensemble, nous avons su « voir loin et viser juste ».

REFUSONS L'AUSTÉRITÉ ATTAQUES DES MUNICIPALITÉS

Le secteur municipal a été le premier à confronter les politiques d'austérité du gouvernement. Travailleuses et travailleurs municipaux et des sociétés de transport en commun, vous avez été de toutes les manifestations, aux quatre coins du Québec. Vous avez saisi les occasions pour dénoncer l'innommable projet de loi no 3 du ministre Moreau sur les régimes de retraite. La grande marche du 20 septembre 2014 qui a réuni quelque 50 000 personnes à Montréal constituait un avant-goût de l'opposition monstre qui se préparait contre l'austérité libérale. Des milliers de membres de la CSN y ont participé pour faire obstacle au saccage annoncé. Et puis, ce fut la Grande cassure du 26 novembre 2014. Dans plus de 35 villes au Québec, les employés municipaux et du transport en commun, réunis au sein de la Coalition pour la libre négociation, ont débrayé pour stopper la mainmise du gouvernement sur leurs revenus de retraite si chèrement acquis. Vous avez été des éclaireurs dans cette lutte aride et ardue, vous n'avez jamais lâché et avez pavé la voie au mouvement sans précédent de la grande contestation qui a suivi. Et vous n'étiez pas au bout de vos peines, car quelques mois plus tard, le gouvernement en a rajouté en voulant vendre aux municipalités le pouvoir de décréter vos conditions de travail contre 300 millions de dollars. Malgré tout, vous, les pèlerins de la CSN, avez repris le bâton pour aller sensibiliser la population sur ce que nous nous préparions à devoir affronter collectivement. Mes amis, chapeau bas pour votre mobilisation de tous les instants!

LANCEMENT OFFICIEL DE LA CAMPAGNE

La campagne Refusons l'austérité a été lancée officiellement en septembre 2014. Comme toujours, la CSN y a joué un rôle majeur. Cette campagne a permis d'unifier nos voix et d'harmoniser nos actions. Alors que les annonces gouvernementales s'intensifiaient, notre contestation prenait de l'ampleur. Semaine après semaine, partout au Québec, de Gatineau à Cap-aux-Meules, de Kuujuaq à Valleyfield, nous sommes descendus dans les rues pour dénoncer les basses œuvres du démantèlement de l'État québécois qui ne faisait que débiter. Une toile de fond commençait ainsi à se tisser pour les trois années à venir.

SERVICES DE GARDE

En novembre 2014, on apprenait la hausse de la contribution parentale universelle pour les services de garde. Presque aussitôt, les travailleuses ont envahi les tribunes pour dénoncer ce choc tarifaire. On ne le dira jamais assez: le rôle social des éducatrices est crucial. Il faut souligner leur obstination à défendre contre vents et marées leur mission auprès des familles du Québec.

LUTTE EN ÉDUCATION

Et la lutte s'est poursuivie. Nous avons multiplié les piquetages symboliques; les marches et les rassemble-

ments, de jour comme de nuit ; les actions d'éclat et de visibilité ; les blocages de routes ; les chaînes humaines. Le 27 novembre 2014, bon nombre de syndicats venant des cégeps ont tenu une journée nationale de manifestation, pour s'opposer fermement aux compressions exorbitantes dans le réseau collégial. Les coupes n'auraient aucun impact sur les services ! répétaient sans cesse les ministres libéraux. Mensonge ! Nous n'avions pas fini d'en subir les impacts directs sur nos services ! En éducation, les chargés de cours de la FNEEQ se sont élevés contre les coupes et la fragilisation inquiétante du réseau universitaire. Les auxiliaires d'enseignement de l'Université McGill ont aussi protesté avec une journée de grève, le 16 avril 2015.

Et rappelons-nous aussi, bien sûr, des deux grandes manifestations du 29 novembre 2014 qui ont rassemblé plus de 125 000 personnes à Québec et à Montréal.

RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX

Si l'automne 2014 fut chaud, l'hiver et le printemps 2015 furent encore plus bouillants. La mobilisation grouillait sur tous les fronts. Les travailleuses et les travailleurs du réseau de la santé et des services sociaux ont intensifié leur action à travers tout le Québec contre le projet de loi no 10. Celui-ci réduisait radicalement le nombre d'établissements du réseau et abolissait les agences de santé et de services sociaux. Que de bouleversements cela a créé chez nos membres qui sont aussi des usagers du réseau. Hommages à vous pour avoir affiché une combativité aussi mordante devant la mégalomanie du ministre Barrette. Hommages à vous d'avoir résisté et continué l'offensive pour maintenir la qualité des emplois et des services. Les manifestations devant les hôpitaux ; les occupations de bureaux du ministre ; les dénonciations publiques ont donné bien du fil à retordre aux libéraux. Dans toutes les régions, vous vous êtes mobilisés sans hésiter. Et puis, le projet de loi no 10 a été adopté sous bâillon, l'un des outils législatifs les plus honteux qui soient. Mais cette manœuvre ne nous a pas abattus. Loin de là.

Pour contester l'adoption forcée de ce projet de loi, plusieurs centaines de membres de la CSN étaient présents à la vigile devant l'Assemblée nationale. C'était le 6 février 2015, une date à garder en mémoire. Mais pas question d'abandonner !

Au sein du collectif Refusons l'austérité, tout le monde a maintenu la cadence dans les opérations de visibilité et de mobilisation. Y'a pas à dire, nous avons fait preuve d'une créativité et d'une énergie redoutables. La journée internationale des femmes du 8 mars 2015 ; le dépôt du budget qui a suivi, et toutes les actions du 1er mai, s'annonçaient comme autant d'occasions pour le démontrer. Parlons-en donc du 1^{er} mai 2015 ! Que c'était inspirant de NOUS voir. Parce que nous étions à nos rendez-vous, membres de la CSN, pour signifier notre refus dans un mouvement de perturbations généralisées : blocage du pont Dubuc à Chicoutimi ; manifestation monstre à Gatineau ; ralentissement de la circulation dans le Bas-Saint-Laurent ; sur la 138 à Sept-Îles ; sur la 117 en Abitibi-Témiscamingue ; blocage du chantier du CHUM

à Montréal ; convoi de plusieurs centaines de voitures en Montérégie ; occupation de la réserve faunique des Laurentides au Saguenay ; manifestation en Estrie ; blocage complet du boulevard Laurier à Québec ; grèves et manifestations des profs et du personnel des cégeps partout sur le territoire du Québec ; marche funèbre en Gaspésie ; perturbations économiques à la Chambre de commerce de Trois-Rivières ; rassemblements à Joliette et devant le bureau de Philippe Couillard au Lac-Saint-Jean. Nous étions simultanément de toutes les régions et de toutes les actions. Le 1er mai 2015 a été l'emblème de notre vaste lutte collective. Il a été à notre image de membres de la CSN : déterminés, solidaires, et combatifs.

Dans toutes les régions du Québec, nous avons affronté avec fougue les tempêtes qui nous secouaient. Nous avons montré notre pugnacité et de quel bois la CSN se chauffe.

FRONT COMMUN

Le comble de l'ironie, c'est que la bataille contre l'austérité et la négociation des conditions de travail des employés du secteur public se menaient de front contre ce même gouvernement. Les enjeux étaient grands. Personne ici n'a oublié les offres ridicules du président du conseil du Trésor, Martin Coiteux. On s'en souvient : un gel salarial de deux ans et 1 % d'augmentation pour les trois années suivantes. Voyons donc !

Après un an de négociations qui n'ont fait que piétiner entre le Front commun et le ministre Coiteux, on a dit stop ! Assez ! Les professeurs et les employés de soutien des cégeps ont entrepris une rentrée 2015 mouvementée avec des actions de visibilité partout au Québec. On connaît la suite, le gouvernement n'a pas bronché. Si bien qu'en octobre, les salariés de l'éducation, de la santé, des services sociaux et des organismes gouvernementaux de la CSN votaient, à plus de 85 %, en faveur d'une première grève tournante de six jours, à raison d'une journée par région. L'ampleur de ce mouvement venait démontrer le ras-le-bol des salariés du secteur public face au mépris de l'employeur. Ce dernier voulait imposer une baisse des effectifs et des centaines de reculs sur la réorganisation du travail. En voici quelques-uns : abolition des heures supplémentaires ; horaires sur 6 jours par semaine ; multiplication des horaires atypiques ; obligation de parcourir plusieurs dizaines de kilomètres pour aller travailler ; recours accru à la sous-traitance ; diminution de l'accès aux vacances et aux congés ; alouette ! Nos conditions de travail risquaient d'être ramenées 30 ans en arrière.

Et les grèves tournantes se sont succédé : le 12 novembre 2015, des dizaines de milliers de travailleuses et de travailleurs entamaient leurs journées de grève rotatives dans toutes les régions du Québec, pendant que le Front commun tenait un grand rassemblement devant l'Assemblée nationale.

Le 9 décembre 2015, alors que des impasses majeures persistaient aux tables de négociation, la plus grande grève nationale depuis 1972 se déroulait dans les rues de Montréal, de Québec, et d'ailleurs.

Négocier dans ce contexte s'est avéré particulièrement difficile voire déchirant, et ce, même au sein de nos

rangs. Le rouleau compresseur du gouvernement libéral majoritaire s'emballait, il fallait le bloquer. Des mois de mobilisation et de négociation intensive ont été nécessaires pour que le gouvernement renonce à ses demandes de reculs. Encore une fois, ce fut une guerre de tranchées. Mais au bout du compte, nous l'avons fait bouger et le grand patron a bien été obligé de baisser le ton. Nous l'avons forcé à laisser tomber ses nombreuses demandes rétrogrades, et à dépasser son cadre budgétaire. De facto, nous avons évité aux membres de s'appauvrir. Nous avons ralenti le projet idéologique de démantèlement des services publics que nous combattons toujours. Camarades, je souligne à grands traits, aujourd'hui, toute la détermination que vous avez mise dans la conduite de cette lutte.

AUTRES CAMPAGNES

Il n'y a pas à dire : nous étions sur les talons des libéraux. Avec la campagne Ma place en santé, j'y tiens, amorcée en 2014 et lancée en 2016, le ministre Barrette s'est retrouvé sous les projecteurs plus souvent qu'à son tour. Pratiquement chaque jour, des membres de la CSN, tant du secteur public que du privé, faisaient l'actualité en criant leur indignation. Que ce soit pour contrer la centralisation des mégas laboratoires, ou le drainage des ressources des CLSC au profit des groupes de médecine familiale, cette campagne de visibilité a atteint ses buts : 1. Sensibiliser la population sur les effets pervers et dangereux des compressions tous azimuts ; 2. Dénoncer la privatisation et la centralisation des services publics en santé et services sociaux.

La campagne Un réseau qui fait grandir, lancée en mars 2016, visait pour sa part à défendre notre joyau québécois contre la fin du tarif unique et l'asphyxie budgétaire du réseau. La lutte se poursuit d'ailleurs avec la campagne Pas de profit sur le dos des petits.

La CSN a aussi affronté les libéraux avec plusieurs autres campagnes comme Notre S-A-Q, notre fierté en vue de contrer la privatisation de la société des alcools. Le problème est sérieux, la question est toujours dans l'air. On peut aussi évoquer Conservons nos musées pour la défense des musées québécois, et Oui à la presse libre, pour une réelle liberté de presse.

Quant à la présente campagne 5-10-15 à laquelle la CSN adhère, elle place à nouveau le gouvernement dans l'embarras. On s'entend. La hausse du salaire minimum à 15 \$ l'heure que nous revendiquons est loin d'être astronomique pour le patronat, ni pour le gouvernement d'ailleurs. Mais pour les bas salariés, elle peut signifier, par exemple, un panier d'épicerie de plus dans le mois. Et n'oublions pas que la majorité des personnes payées au salaire minimum sont des femmes. Cette mesure pose, à sa face même, la question de la justice sociale et de la juste répartition de la richesse. Cette année encore, la hausse à 11,25 \$ l'heure a été insuffisante pour faire reculer la pauvreté. Nos voisins ontariens, eux, auront le salaire minimum à 15 \$ l'heure en 2019. Raison de plus pour continuer à faire pression au Québec. Il s'agit d'un besoin criant pour les plus démunis.

Bien évidemment, on a aussi talonné le gouvernement fédéral avec la campagne Tous amis de Radio-Canada.

La CSN y a été particulièrement active pour défendre le diffuseur public contre les compressions à coups de millions et les coupes de postes imposées violemment par les conservateurs de Stephen Harper. Rappelons-nous la manifestation du 16 novembre 2014 qui a rassemblé plus de 25 000 personnes dans les rues de Montréal pour la sauvegarde de Radio-Canada. Ce fut l'un des événements marquants de cette campagne.

AUTRES CONFLITS

Je viens d'aborder avec vous les gros morceaux de l'austérité et du front commun, sujets qui ont occupé les devants de la scène ces trois dernières années. Il est temps pour moi de traiter avec vous des autres négociations qui se sont avérées difficiles depuis le dernier congrès. Certes, elles ont peut-être fait moins de bruit, mais elles représentent tout autant la force de la CSN. Dans chacune d'elles, les personnes qui les ont menées ont connu leur lot de satisfaction entremêlé d'écueils et de grincements de dents. Mais à chaque fois ces personnes ont accompli de grandes choses.

Quand des employeurs ont tenté de les contraindre d'accepter l'inacceptable, elles ont serré les coudes et défendu leurs positions avec l'appui indéfectible du mouvement.

Permettez-moi donc de faire un tour d'horizon de ces luttes :

NÉGOCIATIONS COORDONNÉES

HÔTELLERIE

Commençons notre tournée par une visite des cours arrière de l'hôtellerie. En 2016, 25 syndicats de ce secteur se sont joints à une neuvième ronde de négociation coordonnée. Est-il besoin de rappeler ici qu'en 1980, le personnel hôtelier touchait à peine dix sous de plus que le salaire minimum ? Aujourd'hui, plusieurs préposées aux chambres, qui participent à cette négociation coordonnée, gagnent un salaire avoisinant les 20 \$ l'heure. C'est dire le long chemin parcouru. Bien entendu, tout n'est pas gagné. Pour continuer à améliorer leur sort, ces salarié-es ont à nouveau constitué une plateforme afin de présenter des demandes communes. Celles-ci passent par l'obtention d'une plus grande protection des emplois et la possibilité de profiter de la croissance exceptionnelle dans l'industrie hôtelière.

Les parties ont réussi à s'entendre sans conflit dans la majorité des établissements. Mais comme on pouvait s'y attendre, certains employeurs se sont montrés récalcitrants face à ces demandes légitimes des syndiqués. Les employés de l'Hôtel Classique à Québec ont été les premiers à déclencher la grève générale illimitée, le 21 septembre 2016, pour dénoncer le manque total d'ouverture de leur patron. Encore une fois, un boss a enfreint la loi anti-briseurs de grève en utilisant les services d'un sous-traitant ! Mais le Tribunal administratif du travail a donné raison au syndicat sur toute la ligne. Et à la fin décembre, une entente de principe contenant des

gains salariaux intéressants a été ratifiée. Beau travail ! Toujours à l'automne 2016, l'hôtel Hilton Bonaventure de Montréal, réputé pour ses pratiques antisyndicales douteuses, suivait le cortège en décrétant un lock-out. Malgré ce coup de force de l'employeur, les syndiqués ont réussi à obtenir, après cinq semaines de conflit, les éléments de la plateforme commune de négociation. Belle réussite, félicitations !

L'Hôtel Pur de Québec a emboîté le pas en déclenchant à son tour un lock-out, le 11 novembre 2016. Qu'importe ! Le 14 décembre de la même année, une nouvelle convention collective assurant aux employés des augmentations salariales substantielles a été conclue. Nous saluons votre détermination.

Pour sa part, l'Hôtel des gouverneurs Place Dupuis de Montréal n'a pas réussi, même avec son lock-out du 14 décembre 2016, à casser le syndicat. Le patron a échoué à briser la persévérance légendaire de ces travailleuses et travailleurs. Et quand je dis légendaire, je pèse mes mots. Depuis 1981, le syndicat a mené plusieurs luttes marquantes. Cette fois-ci, après 17 semaines de conflit, les membres ont réussi à préserver leurs acquis et à obtenir des augmentations de salaire importantes dans une entente adoptée le 10 avril 2017. Ils ont également remporté une victoire au Tribunal du travail, qui a reconnu sans équivoque l'utilisation de briseurs de grève par cet employeur récidiviste. La lutte que vous avez menée est noble. Un autre bel exemple de combativité de votre part.

Et puisque nous venons d'aborder la question des briseurs de grève, je tiens à souligner l'endurance des employés de La Caravelle à Baie Comeau. Ceux-ci ont rencontré bien des obstacles durant leurs cinq mois d'affrontements entre octobre 2015 et mars 2016. Lesquels vous pensez ? J'vous l'donne en mille : eh oui ! Encore un « maudit boss » qui a embauché des « scabs ». Sans compter que l'employeur ne tenait même pas compte des normes minimales de travail ! Cela dit, à l'issue du conflit, les employés ont fait des gains appréciables sur les salaires, les vacances, les horaires de travail et les congés sociaux ainsi que sur la sous-traitance. Mais ils ont surtout gagné le respect. Votre lutte mérite d'être soulignée.

CENTRES D'HÉBERGEMENT PRIVÉS

Entrons maintenant dans le royaume du cheap labor où la négociation coordonnée s'est infiltrée pour le plus grand bien des syndiqué-es. Saviez-vous que le salaire moyen des employé-es des centres d'hébergement privés, principalement des femmes, gravite autour de 12,80 \$ l'heure ? En 2013, 2 000 de ces travailleuses et travailleurs affiliés à la CSN ont fait le saut dans une négociation coordonnée, et 43 centres à travers le Québec s'y sont joints. Leurs quatre demandes communes sont loin d'être exorbitantes : - augmentation d'une « piasse » et demie l'heure sur trois ans, - date d'échéance commune de la convention collective - formation systématique des employés - comité de relations de travail pour discuter avec l'employeur des problèmes rencontrés au quotidien.

Le croirez-vous ? Certains employeurs, et pas les moins fortunés, leur mettent des bâtons dans les roues !

Les propriétaires indépendants sont plus nombreux à avoir conclu rapidement des ententes que les gros joueurs comme Eddy Savoie, Chartwell, Groupes Sélection ou Groupe Maurice ... C'est l'monde à l'envers ! Ensemble, levons notre chapeau à ces syndiqués des centres d'hébergement qui ont décroché une entente et à ceux qui ont mené la grève, ou qui la mènent encore pour se faire respecter. Salariés de la Villa Saint-Alexis au Saguenay ; du Domaine des pionniers en Abitibi ; du Manoir Sherbrooke en Estrie ; de la Roseraie ; des Marronniers et du Manoir Sully à Québec ; de Dollar des Ormeaux à Montréal, vous savez tenir tête à vos employeurs pour aller chercher le maximum. D'ailleurs, j'aimerais souligner le modèle inédit de grèves courtes et alternées dite « mitraille » développé en contexte de services essentiels par le syndicat des travailleuses et travailleurs des centres d'hébergement privés de la région de Québec. Cette approche très déstabilisante pour l'employeur révolutionne le processus de détermination des services essentiels.

Chères militantes et chers militants, vous avez été admirables devant l'adversité. Les forces sont inégales, mais le poids du nombre et de la solidarité vaut son pesant d'or. Soyez persistants comme d'autres l'ont été dans différents secteurs et vous en ressentirez collectivement les bénéfices.

PRÉHOSPITALIER

La négociation coordonnée s'étend aussi à d'autres secteurs. Ainsi, les 3 600 salariés du secteur préhospitalier de la CSN, c'est-à-dire les paramédics, les répartiteurs et répartitrices et les employés de soutien, retirent eux aussi avantage de se coordonner pour négocier. Mais la démarche est ardue et les difficultés se multiplient, notamment sur la question des salaires, de la retraite, de la charge de travail et des horaires. Les employeurs et le gouvernement se renvoient la balle : les premiers arguent qu'ils ne peuvent répondre aux priorités en l'absence de mandats du ministère. Gaétan Barrette, lui, refuse de s'impliquer dans les négociations malgré le fait que son ministère finance les services à la population ! Il est clair qu'il tente ainsi de miner leur démarche. Mais les travailleuses et travailleurs du préhospitalier n'ont pas l'habitude de se laisser faire. De concert avec le service juridique de la CSN, ils ont développé une panoplie de moyens de perturbation inédits et ont réussi à restreindre la liste des tâches considérées comme services essentiels. Je tiens à souligner leur détermination dans la grève qu'ils mènent. Nos hommages à vous qui êtes de véritables tacticiens de la négociation et de la mobilisation.

RMU

De leur côté, les répondants médicaux d'urgence du centre de coordination santé de la Région de Québec, sont en grève administrative depuis un an. Pourquoi ? Ils protestent notamment contre le manque de personnel. Dans le contexte d'urgence qu'ils vivent au quotidien, le stress et la surcharge de travail sont difficiles à vivre. Vous avez tellement raison de vous battre. Let's go ! Lâchez pas le morceau !

FÉDÉRATION DES PROFESSIONNELLES (FP)

SAGES-FEMMES

Les sages-femmes font face au gouvernement dans une négociation pénible qui traîne en longueur. Le ministère cherche tous les moyens pour optimiser leur pratique. Mais l'approche des sages-femmes en est une globale qui ne peut en aucun cas être découpée en actes isolés. Mesdames, continuez à vous battre pour vos idéaux ! Nous sommes derrière vous.

FÉDÉRATION DES EMPLOYÉES ET EMPLOYÉS DE SERVICES PUBLICS (FEESP)

COLS BLEUS - TERREBONNE

Cap maintenant sur Terrebonne où les employés municipaux de la ville peuvent être particulièrement fiers de leurs deux belles victoires. Aux termes d'une négociation qui a duré plus de deux ans, les cols bleus ont réussi à mieux encadrer la sous-traitance. Ils ont obtenu une reconnaissance tangible de leur travail par une augmentation salariale de plus de 18 % sur sept ans, ainsi qu'une élévation du plancher d'emploi. Voilà des gains concrets. Bravo pour votre persévérance !

CONCIERGES - TERREBONNE

Faisons un saut chez les concierges de Terrebonne où la victoire a été tout aussi remarquable. À vous seuls, camarades, vous avez incarné ce que signifie tenir la minute de plus. Écoutez ça tout le monde : après 20 mois de conflit interminable soutenu par le Fonds de défense professionnelle de la CSN, alors que le projet de loi n° 3 est adopté, les concierges de Terrebonne ont obtenu un régime de retraite à prestation déterminée. À l'heure où les employeurs de tous acabits tentent de mettre la hache dans ce type de régime, vous êtes allés à contre-courant et avez décroché le vôtre à l'arrachée. Votre lutte doit inspirer tous les militants et militantes ici présents ! Oui nous le pouvons ! Oui c'est possible ! Il faut y mettre les efforts comme vous l'avez fait. Bravo !

RÉGIE INTER-MUNICIPALE MAURICIE-GESTION DÉCHETS

Les 22 employés de la Régie inter-municipale Mauricie-gestion déchets de St-Étienne-des-Grès ont pu tenir cinq mois de grève, entre le 14 mai et le 13 octobre 2014, grâce à une solidarité à toute épreuve. Comment y sont-ils arrivés ? Ils ont obtenu le soutien de neuf d'entre eux, qui recevaient leur salaire en raison des services essentiels. Ceux-ci ont accepté qu'une cotisation de 12 % soit prélevée sur leur paye et versée dans un fonds de grève distinct. Ce fonds, combiné à un autre fonds spécial de 2 % du salaire des employés municipaux régionaux ainsi

qu'au 25 \$ de solidarité de la CSN et bien sûr au FDP, a permis à chaque gréviste de toucher près de 600 \$ par semaine. Cette situation a accentué la pression sur l'employeur et a empêché le recours à la sous-traitance. Chers amis de la Mauricie, vous avez incarné la solidarité à la sauce CSN. Merci pour ce bel exemple à suivre.

KEOLIS-LANAU-BUS

De leur côté, les employés de Keolis Canada – division Lanau-bus à Montréal se heurtent à une difficulté majeure dans toutes leurs négociations : les entreprises de ce secteur, comme celles du transport scolaire, profitent d'un contexte où les donneurs d'ouvrage peuvent mettre fin aux contrats en cas de conflit. Ceux-ci font planer une épée de Damoclès au-dessus de la tête des salariés. Au terme d'une grève générale illimitée de près de deux semaines à l'automne 2016, dont l'enjeu principal était les horaires de travail, ils ont donc décidé, à minuit moins une, de reprendre les activités. Même sous menace, ils ont forcé l'employeur à mettre en place une recherche de solutions sous un mode paritaire. Une issue rationnelle et solidaire qui représente un pas dans la bonne direction pour résoudre un problème de fond.

RÉSEAU DE TRANSPORT DE LA CAPITALE

Retournons à Québec, où les conductrices et conducteurs du Réseau de transport de la Capitale ont été les premiers à entreprendre la négociation depuis l'adoption de la loi no 24, qui vient encadrer les négociations dans le secteur municipal. Ils ont voté pour un déclenchement rapide de la grève plutôt que de négocier avec le couteau du décret de leurs conditions de travail sur la gorge. À l'issue d'un blitz de négociation qui a duré un peu plus de trente heures, ils ont réussi à éviter un conflit. Avec une hausse salariale de 8 % sur cinq ans et la bonification de leur régime de retraite, ils rattrapent, enfin, leur retard sur les conditions en vigueur dans la plupart des entreprises publiques au Québec. Ça vous a bien servi de jouer le tout pour le tout. On vous félicite pour ce bon coup.

AGENTS DE LA PAIX EN SERVICES CORRECTIONNELS DU QUÉBEC

Entrons de ce pas dans les centres de détention où les 2 800 agents de la paix en services correctionnels du Québec n'ont ni le droit de grève, ni le droit au ralentissement de travail. Vous conviendrez qu'en pareilles circonstances, il faut de la créativité pour se faire entendre. Le régime de retraite était un des principaux points en litige. Ils ont donc manifesté de façon soutenue leur indignation sur la place publique et leur détermination a porté ses fruits. Le 18 avril 2017, ils ont adopté à 92 % une entente de principe. Celle-ci leur permet de préserver leur régime de retraite et de faire des gains, notamment sur le plan des vacances, des congés et des horaires de travail. Vous êtes de fins négociateurs !

UCCO-SACC (CSN)

Pour leur part, les agents correctionnels fédéraux sont en négociation depuis maintenant trois ans. Trois longues années à se battre pour faire reconnaître la spécificité de leur travail. Sans compter qu'ils ne disposent pas de véritable droit de grève ! Ils ont d'ailleurs profité de la période électorale fédérale pour lancer une vaste campagne de visibilité et participer ainsi à l'offensive de la CSN contre la réélection des conservateurs. On peut dire que votre lutte a été des plus efficaces !

Les agents correctionnels mènent également une lutte politique pour être reconnus comme premiers répondants d'un océan à l'autre, au même titre que les policiers, les ambulanciers et les pompiers. Par le fait même, ils veulent que les chocs post-traumatiques auxquels ils s'exposent durant l'exercice de leurs fonctions soient considérés comme des lésions professionnelles. Il s'agit d'une question de protection et d'équité. D'une question de simple bon sens !

En plus de toutes ces batailles, les membres d'UCCO-SACC-CSN ont dénoncé « coast to coast » le gâchis entourant le système de paye Phénix. Devoir se battre pour recevoir son salaire gagné à la dure... C'est insensé ! Vous êtes tenaces. Ne lâchez surtout pas, car les causes que vous défendez sont tout à fait justifiées.

FÉDÉRATION DU COMMERCE (FC)

SSQ

SSQ Groupe Financier, pour sa part, s'est frotté à la détermination des 1 000 travailleuses et travailleurs de SSQ vie et de SSQ auto. Les syndiqués de SSQ vie ont tenu une journée et demie de grève pour protéger leur régime d'assurances collectives. Leurs collègues de SSQ auto, quant à eux, se sont en plus battus pour leur régime de retraite. Avec la grève, ils ont réussi à empêcher l'employeur d'intégrer leur régime à celui des cadres et de hausser l'âge de la retraite à 63 ans. Un bel exemple de résistance à souligner chers camarades de SSQ vie et auto.

LOBLAW

Et en Abitibi-Témiscamingue, le mot dignité prend tout son sens avec la lutte menée par les employés de Loblaw, de Maxi et de Provigo. Soutenus par le Service d'appui aux mobilisations et à la vie régionale de la CSN, ils ont multiplié les actions dont une marche de 650 kilomètres pour se rendre devant le siège social de Loblaw, à Brampton, en Ontario. Le 7 février 2015 restera tristement gravé dans nos mémoires. Avec amertume, on assistait à la fermeture des magasins Loblaw de Rouyn-Noranda et Provigo de Témiscaming. Pour répliquer au port d'un t-shirt qui affichait le slogan « Le respect avant tout » Loblaw a fait mal à ses employés et à une population tout entière. Les salaires avaient à peine bougé au fil des ans et un écart s'était creusé avec les autres supermarchés. Le mouvement syndical aura toujours à faire face à certains patrons qui placent leurs

employés en bas de leur échelle de valeurs mercantiles : des vraies plaies dans la société ! Nos camarades de l'Abitibi-Témiscamingue ont fait preuve d'un grand courage et d'une grande dignité dans cette situation où le rapport de force était inégal. Le mouvement syndical doit s'inspirer de leur exemple pour dénoncer tous les mauvais citoyens corporatifs de ce monde.

OLYMEL – VALLÉE-JONCTION

Les employés d'Olymel de Vallée-Jonction, en Beauce, ont eux aussi fait face à une négociation difficile. L'employeur a utilisé une stratégie odieuse en les menaçant de fermer l'entreprise. Mais vous avez gardé la tête haute mes amis et avez décroché tout ce qui était possible d'obtenir. La bonification de votre régime d'assurance collective constitue l'un des gains importants de votre lutte en regard du travail rude que vous accomplissez chaque jour. Merci de vous être tenus debout, chers militants beaucerons !

STONEHAM

De son côté, la Station de ski Stoneham « s'est mis le ski dans l'œil » en pensant qu'elle pourrait se servir de l'approche du temps des Fêtes 2014 pour intimider ses employés avec un lock-out. Après trois semaines passées dehors à manifester une solidarité à toute épreuve, ils ont arraché une entente qui leur a procuré plusieurs avancées sur le plan des salaires, des congés sociaux et des mesures en santé et sécurité. Militantes et militants, vous êtes sortis grands gagnants de ce conflit. Il y a de quoi être fiers ! Solidarité.

MULTI-MARQUES

Dirigeons-nous maintenant à Laval, où les 120 salarié-es du producteur de pain Multi-Markques ont, eux aussi, remporté une belle victoire. En plus d'imposer un lock-out brutal à leurs employés, les propriétaires Canada Bread et Groupe Bimpo ont eu recours aux briseurs de grève. On dirait bien que le manège maudit se répète. Mais les syndiqués se sont mobilisés, et ce fut gagnant pour eux, puisqu'ils ont obtenu plusieurs améliorations concernant le personnel temporaire ; la création de postes réguliers ; des règles plus avantageuses pour l'affichage et des bonifications aux assurances collectives et au régime de retraite. Comme quoi il est payant de se battre pour se faire respecter. On vous salue.

SICO

Les salarié-es de l'usine Sico de Beauport ont tenu tête à leur employeur en menant trois semaines de grève, à l'automne 2015. Ils ont réussi à bloquer des reculs majeurs demandés par la compagnie, comme la fin du régime de retraite à prestations déterminées. Ils ont aussi contré des demandes inacceptables telles que la rémunération à rabais des nouvelles personnes embauchées. Il n'est pas facile de négocier dans un climat de tension comme celui que vous avez connu. Jamais vous n'avez cédé à la menace de fermeture que l'employeur laissait planer au-dessus de votre tête. Votre dignité et votre courage vous ont bien servi.

CAFÉTÉRIA - LIONEL GROULX

Frappons à la porte de la cafétéria Coopsco du Cégep de Lionel Groulx à Ste-Thérèse, où les salarié-es sont principalement des femmes. Celles-ci ont profité de la journée internationale des femmes du 8 mars 2017 pour déclencher la grève. Avec le salaire qu'elles demandent, elles visent un niveau de vie acceptable! Quoi de plus légitime!

FÉDÉRATION DE L'INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE (FIM)

PAPIER FORESTIER RÉSOLU – SCIERIE DE RIVIÈRE-AUX-RATS

Retournons en Mauricie, où les travailleurs de la scierie de Rivière-aux-Rats en ont eu assez du mépris de leur employeur, Papier forestier Résolu. Par le passé, ils avaient accepté de réduire leurs salaires de 10 % pour aider l'entreprise et pour assurer la paix industrielle. Cette fois-ci : pas de réduction salariale. Leur grève de trois semaines à l'automne 2016 s'est avérée efficace, puisqu'ils ont soutiré une hausse salariale de 20 % sur quatre ans. Votre détermination a porté ses fruits. Votre règlement est maintenant un modèle pour le secteur. Félicitations à nos amis de la Mauricie.

BÉTON PROVINCIAL

Restons en Mauricie, où les quelque 40 employés de Béton provincial à Trois-Rivières ont dû affronter un employeur déterminé à casser leur syndicat. Après seulement deux rencontres de négociation, Béton provincial a purement et simplement décrété un lock-out. Cette entreprise a voulu vous écraser, et vous avez déclenché une grève pour envoyer un message clair à l'employeur. Vous avez fait preuve d'une grande dignité dans ce conflit. Rappelez-vous d'une chose : Les employeurs qui abusent de la sorte finissent souvent par en payer la note.

SCIERIE PETIT PARIS

De leur côté, les travailleurs de la scierie Petit Paris de Saint-Ludger-de-Milot au Lac Saint-Jean ont aussi débrayé deux jours en 2016 pour obtenir un rattrapage salarial.

L'augmentation de salaire qu'ils ont décrochée constitue un pas dans la bonne direction. Continuez comme ça, il ne faut pas lâcher! Comme on dit : petit train va loin!

FÉDÉRATION DE LA CONSTRUCTION

Partout au Québec, les travailleurs et travailleuses des quatre secteurs de la construction viennent d'encaisser un coup dur. Encore une fois, le gouvernement a mis fin à la grève d'une façon radicale par l'adoption d'une loi spéciale. Les employeurs sont revenus avec les mêmes demandes sur les horaires de travail et le temps supplémentaire qui avaient causé la grève de 2013. Ils veulent de plus faire débiter les horaires de travail à 5 h du matin jusqu'à 20 h le soir, et ce, sans consulter les travailleurs ni

prendre entente avec eux. Comment réussit-on à concilier le travail et la vie familiale dans ces conditions? Décidément, y'a rien à l'épreuve de ces ogres d'entrepreneurs! Ils veulent le beurre, et l'argent du beurre. Considérant la menace de loi spéciale, il fallait avoir du cran pour voter la grève. C'était pour une cause noble! Et là je m'adresse aux membres de la CSN-Construction, vous avez défendu vos valeurs familiales, parce que vous êtes convaincus que la vie de famille doit primer sur tout le reste. C'est tout à votre honneur.

ÉVOCATION DE LUTTES DIVERSES

RECONNAISSANCE ET SALAIRES

Je sollicite encore votre attention pour vous nommer en rafale ces autres luttes, les dernières mais non les moindres. Je veux souligner la fermeté des travailleuses et des travailleurs de la municipalité de Weedon, qui ont obtenu près de 13 % d'augmentation salariale sur trois ans après plusieurs mois de grève. Et aussi celle des syndiqués de la coopérative des consommateurs d'Alma, qui ont débrayé quelques jours dans le cadre de la négociation coordonnée du secteur de l'alimentation.

N'oublions pas non plus les employés de certaines résidences privées pour aînés, qui ont aussi connu des heures difficiles. Je pense ici aux salariés de la Villa d'Alma au Lac Saint-Jean, de la résidence Memphré de Magog et des Jardins de Jouvence à Montréal qui ont obtenu ou qui revendiquent des salaires un tant soit peu décents. Les syndiqués de l'Association des accidentés cérébrovasculaires et traumatisés crâniens de l'Estrie ne demandaient pas la lune, eux non plus! Ils voulaient avoir leur mot à dire sur les priorités à dégager en fonction des orientations du conseil d'administration. Une façon de faire reconnaître leur expertise!

Les éducatrices du CPE Cornemuse à Gatineau ont, pour leur part, eu maille à partir avec leur employeur et se sont battues pour la reconnaissance de leur travail. Les maîtres d'enseignement de l'École de technologie supérieure ont tenu une demi-journée de grève pour empêcher l'employeur de diminuer les périodes de déchargement destinées à d'autres tâches que l'enseignement. Ils ont eu gain de cause.

Et que dire des 3 200 responsables des services de garde en milieu familial, qui sont demeurées sans convention collective pendant plus de deux ans. Votre grève du 1er mai 2015 et votre mémorable marche aux flambeaux à Québec ont finalement eu raison de l'entêtement du gouvernement.

Et ça continue. Les employés de la Coop La Patrie, en Estrie, contribuent depuis toujours à la pérennité de leur établissement. Ils ont dû batailler ferme pour une augmentation de salaire qui a de l'allure. Les syndiqués de la multinationale Newrest-Servair, qui préparent des repas pour des compagnies aériennes, ont aussi mené huit heures de grève, notamment pour se décoller du salaire minimum. Ils en ressortent avec une augmentation de plus de 8 % sur trois ans. Bien qu'ils soient loin d'être riches aujourd'hui, les salariés du station-

nement Vinci Park de Québec ainsi que ceux de l'Association chasse et pêche de Forestville sont parvenus, avec quelques heures de grève, à améliorer leur salaire. Il faut aussi penser aux syndiqués des Pêcheries Marinard, à Rivière-au-Renard, et à ceux des Fruits de mer de l'Est du Québec, à Matane. Ceux-ci subissent encore des contrecoups de la mésentente entre leur boss et les pêcheurs, concernant le prix de la crevette. Souhaitons que leur lutte aura apporté une solution rapide et durable au conflit.

CRÉATIONS / ABOLITIONS DE POSTES

Poussons une pointe jusqu'à Gaspé, où les employés de la Caisse des Hauts-Phares ont dû tenir deux journées de grève pour bloquer les demandes de recul des patrons. Ces demandes visaient surtout les indemnités de départ en cas d'abolitions de postes. Le mouvement Desjardins, l'un des plus gros employeurs du Québec, qui se targue d'avoir une conscience sociale. La belle affaire !

Les coupes de postes et les mouvements de personnel étaient également à l'origine de la grève au Collège Villa Maria de Montréal. À l'UQAM, où le ratio prof-étudiants est le plus mauvais des universités québécoises, les professeurs ont aussi fait face à un employeur entêté et ont tenu quelques journées de grève. Entre autres demandes : la création de nouveaux postes de professeurs. Bravo de défendre ainsi votre mission auprès des étudiants.

De leur côté, les employés de la compagnie de robinetterie Velan à Montréal ont affronté un odieux lock-out pour protéger leurs emplois. Ceux de la librairie Martin, à Joliette, n'ont pas eu la même chance : l'employeur a purement et simplement fermé boutique, trois mois après les avoir sauvagement envoyés en lock-out, à la veille de Noël en 2015.

RÉGIME DE RETRAITE

Sur une note plus heureuse, les employés tenaces de Sucre Lantic ont remporté une manche difficile avec leur grève de six jours : ils ont conservé leur régime à prestations déterminées et ont maintenu à 4 % leur taux de cotisation. Un autre vent de fraîcheur dans la morosité ambiante des régimes de retraite. Nous sommes fiers de vous.

AUTRES BELLES VICTOIRES À SOULIGNER

Avant de conclure, je me dois de souligner trois grandes victoires remportées par des syndiqués de la CSN depuis 2014. Les salariés des buanderies Partagec de Québec et Lavérendière dans Lanaudière ont réussi à garder, dans le réseau public de la santé et des services sociaux, les deux buanderies sur lesquelles planait une menace de privatisation. Quel tour de force !

Un autre coup de maître à souligner : justice a été rendue quand la Cour supérieure a rappelé Eddy Savoie à l'ordre. Elle l'a sommé de rembourser à ses employés les 80 000 \$ qu'il avait empochés en rompant ses engagements relatifs au paiement de sa part de prime d'assurance dentaire. « Faut-il être arnaqueur pas rien qu'un peu ».

OLYMEL

Relatons à présent une victoire retentissante qui a été remportée par plus de 400 syndiqués de la CSN. Une lutte de longue haleine, unique dans l'histoire du mouvement syndical. Un autre exemple de ce que veut dire tenir la minute de plus. Rappelez-vous de l'usine Olymel à Saint-Simon, en Montérégie. Après des années d'une bataille coriace menée par ses membres et la CSN, la Cour supérieure a tranché en 2015 en endossant la décision de l'arbitre. Olymel devait verser une somme substantielle aux travailleuses et aux travailleurs visés qui avaient fait l'objet d'un licenciement illégal six mois avant la date prévue de la fermeture de l'entreprise. Forts de ce jugement, ils ont récemment décroché une entente de principe très satisfaisante, mettant ainsi fin à cette sombre histoire qui aura duré près d'une décennie. 10 ans ! Ce fut l'un des plus longs conflits ouvriers au Canada. Faisant preuve d'une persévérance farouche, les anciens syndiqués de l'usine vont se partager près de 10 millions \$.

Ce n'est pas tout ! Une vingtaine de bons emplois seront créés à la suite de la reconversion de l'édifice en centre de distribution. Ces emplois seront assortis d'une nouvelle convention collective. Cette longue saga est un véritable exploit syndical ! Aujourd'hui, on peut affirmer ensemble que nos camarades de l'usine Olymel de Saint-Simon ont marqué l'histoire de la CSN et du mouvement syndical. Votre résistance à tout crin est pour nous un modèle à retenir. Ça mérite une bonne main d'applaudissements.

CONCLUSION

Pour finir, chers amis, chers camarades, je tiens à souligner à quel point vous avez été nobles. Vous avez refusé de lâcher prise, même dans l'adversité. Chacun à votre façon, tantôt en sortant les griffes ; tantôt en attendant patiemment que le fruit mûrisse pour le cueillir. Mais jamais vous n'avez été passifs ! Tous les épisodes qu'on vient de relater ensemble confirment que la CSN est une organisation de luttes qui place la solidarité au cœur de son action. Grâce à nos conseils centraux, à nos fédérations, à tous les syndicats et à NOTRE action, nous sommes un mouvement appelé à rester fort.

Bien sûr, les coups bas ne vont pas cesser. Bien sûr, d'autres tempêtes vont se déchaîner. Mais nous savons que nous serons là pour les affronter.

Mes amis, dans l'optique de la prochaine campagne électorale, j'ai aussi envie de vous dire ceci : l'organisation sociale nous appartient. Les politiciens se succèdent à Québec et à Ottawa et font leur parade, le temps d'une élection. Soyons plus malins qu'eux, car pendant qu'ils passent avec leurs belles paroles et leur « joker » dans leurs manches, le mouvement syndical demeure. Mais pour qu'il perdure, nous devons lui insuffler un rythme olympien. Nous avons la responsabilité constante d'aller parler à nos membres. De les informer. D'accélérer la cadence de la mobilisation. De donner de la formation politique. Il est de notre devoir de susciter et de maintenir leur intérêt. Et ça passe d'abord par les conditions de vie et de travail. Accrochons nos membres aux causes qui les touchent de près : précarité à l'emploi ; concilia-

tion famille-travail-études ; égalité femmes-hommes ; environnement ; création d'emplois ; santé et sécurité, et j'en passe. Faisons en sorte qu'ensemble, on s'approprie ces causes, qu'on les intègre à nos projets de négociation. Organisons et solidifions la base pour toujours mieux affronter nos adversaires.

Travailleuses et travailleurs du privé comme du public, continuons à militer pour améliorer notre bien-être collectif. Continuons à promouvoir la justice sociale et l'équité dans nos milieux respectifs. Soyons de fiers porte-étendards de la CSN et de notre projet.

Mes camarades, vous qui avez mené toutes ces luttes depuis trois ans, ô comme vous avez prêché par l'exemple ! Et vous, qui êtes présentement au front pour améliorer le sort de vos consœurs et confrères, recevez notre sincère admiration et sachez que nous sommes là pour vous soutenir. Chers membres de la CSN, employons-nous à surmonter les obstacles qui surgissent sur notre route, car comme disait GUEUTTE, le célèbre écrivain allemand, « on peut aussi bâtir quelque chose de beau avec les pierres qui entravent le chemin ». Ensemble, il faut voir loin et viser juste.

SOLIDARITÉ !

Ajournement
La séance est levée à 18 heures.

Deuxième jour

LE MARDI 6 JUIN





DEUXIÈME SÉANCE

Reprise des travaux à 8 h 30

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, souhaite la bienvenue aux congressistes.

TROISIÈME RAPPORT DU COMITÉ DES LETTRES DE CRÉANCE

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, invite la camarade **PAULINE BÉLANGER** à présenter, au nom du comité des lettres de créance, le 3^e rapport du comité des lettres de créance.

PROPOSITION NO 7

CLAUDINE LÉVEILLÉ propose, appuyée par **CHANTAL RACICOT**, que le 65^e Congrès adopte le 3^e rapport du comité des lettres de créance. **ADOPTÉ**

LANCEMENT DU MANIFESTE DU 65^e CONGRÈS DE LA CSN

GENEVIÈVE ROCHETTE et **EMMANUEL BILODEAU**, comédiens, font la lecture du Manifeste du 65^e Congrès de la CSN.

REMERCIEMENTS DU PRÉSIDENT

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, au nom des congressistes et du comité exécutif de la CSN, remercie **GENEVIÈVE ROCHETTE** et **EMMANUEL BILODEAU** pour leur contribution.

ATELIERS THÉMATIQUES

Le secrétaire général, **JEAN LORTIE**, donne des informations d'ordre général sur les ateliers thématiques :

BLOC 1

SÉCURISER LE REVENU TOUT AU LONG DE LA VIE

1. Une réforme de la Loi sur les normes du travail : pourquoi et pour qui ?
2. Revenu minimum garanti ou salaire minimum et programmes de sécurité de revenu ?

BLOC 2

DÉVELOPPER L'ÉCONOMIE ET CRÉER DES EMPLOIS DE QUALITÉ

3. La 4^e révolution industrielle : la fin de l'emploi salarié ?
4. Quel avenir pour le secteur manufacturier ? Quelle place pour le développement des régions ?

BLOC 3

LUTTER CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

- Sortir du pétrole. Que peut faire le Québec dans le contexte canadien ? Comment assurer une transition juste ?
- Les changements climatiques. Quels impacts et défis pour les régions du Québec ?

BLOC 4

CONSOLIDER LES SERVICES PUBLICS

- Le Québec est-il trop endetté ? Comment financer les services publics et lutter contre la privatisation ?

BLOC 5

RENFORCER LA DÉMOCRATIE

- Un changement de notre mode de scrutin s'impose. Quel est le choix de la CSN ?
- À l'ère des médias sociaux, quel avenir pour les médias traditionnels et la démocratie ?

Le secrétaire général, **JEAN LORTIE**, invite les congressistes à se rendre à leur atelier respectif à compter de 10 h.

Pause-santé à 9 h 35
Ateliers thématiques à 10 h
Pause-dîner à 12 h 30

DÎNERS-CAUSERIE

- Se défaire des masques avec le comité confédéral des lesbiennes, des gais, des bisexuelles et des trans (LGBT)
- Résolument féministes : enjeux, pratiques et défis dans notre lutte pour l'égalité avec le comité national de la condition féminine
- Raciste, moi ? Ha ! Ha ! Ha ! avec le comité confédéral des relations interculturelles

TROISIÈME SÉANCE

Retour en séance plénière à 14 h 30

QUATRIÈME RAPPORT DU COMITÉ DES LETTRES DE CRÉANCE

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, invite la camarade **PAULINE BÉLANGER** à présenter, au nom du comité des lettres de créance, le 4^e rapport du comité des lettres de créance.

PROPOSITION NO 8

THOMAS COLLOMBAT propose, appuyé par **HÉLÈNE CÔTÉ**, que le 65^e Congrès de la CSN adopte le 4^e rapport du comité des lettres de créance. **ADOPTÉ**

RAPPORT SUR LES FINANCES

ÉTATS FINANCIERS 2014-2017 ET RAPPORT DU COMITÉ DE SURVEILLANCE

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, invite le trésorier, **PIERRE PATRY**, accompagné de **LUCIE MICHAUD**, contrôleuse, de **DANIELLE LALLEMAND**, comptable, ainsi que des membres du comité de surveillance, **GUY GINGRAS**, trésorier du Conseil central du Saguenay-Lac-Saint-Jean, et **MICHEL TÉTREAULT**, vice-président de la Fédération de l'industrie manufacturière, à présenter le rapport sur les finances.

Le trésorier, **PIERRE PATRY**, s'adresse aux congressistes. Il fait la présentation des états financiers au budget de fonctionnement, au Fonds de défense professionnelle, au Fonds de soutien extraordinaire ainsi que les états financiers cumulatifs pour l'exercice 2014-2017.

Le comité de surveillance présente son rapport sur les états financiers au budget de fonctionnement, au Fonds de défense professionnelle, au Fonds de soutien extraordinaire ainsi que les états financiers cumulatifs pour l'exercice 2014-2017.

PROPOSITION NO 9

PIERRE ROGER propose, appuyé par **SYLVIE TREMBLAY**, que le 65^e Congrès adopte les états financiers pour l'exercice de 36 mois se terminant le 28 février 2017 du budget de fonctionnement, du Fonds de défense professionnelle et du Fonds de soutien extraordinaire ainsi que les résultats cumulatifs. **ADOPTÉ ULTÉRIEUREMENT**

Pause-santé à 16 h
Retour en séance plénière à 16 h 30
Reprise du débat sur les états financiers

PROPOSITION NO 9

PIERRE ROGER propose, appuyé par **SYLVIE TREMBLAY**, que le 65^e Congrès adopte les états financiers pour l'exercice de 36 mois se terminant le 28 février 2017 du budget de fonctionnement, du Fonds de défense professionnelle et du Fonds de soutien extraordinaire ainsi que les résultats cumulatifs. **ADOPTÉ**

REMERCIEMENTS DU PRÉSIDENT

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, au nom des congressistes et du comité exécutif de la CSN, remercie le comité de surveillance, **GUY GINGRAS** et **MICHEL TÉTREULT**, le trésorier, **PIERRE PATRY**, la comptable, **DANIELLE LALLEMAND** ainsi que la contrôleur, **LUCIE MICHAUD**, pour leur excellent travail.

AMENDEMENTS AUX STATUTS ET RÈGLEMENTS ET AU CODE DES RÈGLES DE PROCÉDURE DE LA CSN

Article 109.01 du Code des règles de procédure

PROPOSITION NO 10

STEVE BOUCHARD propose, appuyé par **DANIEL BARIL**, d'adopter la recommandation du comité précongrès à l'effet de rejeter la modification proposée par le Syndicat des enseignantes et enseignants du Cégep Montmorency (FNEEQ-CSN) à l'article 109.01 à l'effet d'ajouter après les mots « ou le président », les mots « demande à l'assemblée si elle réclame le vote. Si au moins 25 % des membres présents le réclament, la présidence d'élection ordonne le vote au scrutin secret. Dans ce cas, la candidate ou le candidat est invité à s'adresser à l'assemblée durant trois (3) minutes avant la tenue du vote. Si le vote n'est pas demandé, la présidente ou le président le proclame élu par acclamation ». **ADOPTÉ**

QUESTION PRÉALABLE

BRUNO LEBLANC propose, appuyé par **ISABEL LABBÉ**, que la question soit mise aux voix immédiatement. **ADOPTÉ**

HOMMAGE À FRANCINE LÉVESQUE

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, au nom du comité exécutif de la CSN, souligne le départ à la retraite de **FRANCINE LÉVESQUE**, vice-présidente de la CSN. Elle s'adresse aux congressistes pour son mot de départ et remercie toutes celles et tous ceux qui ont travaillé avec elle au cours de ces dernières années.

Ajournement

**La séance est levée à 18 h 15.
Fin des inscriptions officielles à 18 h 30**

Troisième jour

LE MERCREDI 7 JUIN





QUATRIÈME SÉANCE

Reprise des travaux à 8 h 30

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, souhaite la bienvenue aux congressistes.

CINQUIÈME RAPPORT ET RAPPORT FINAL CONSOLIDÉ DU COMITÉ DES LETTRES DE CRÉANCE

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, invite le camarade **JEAN MURDOCK**, au nom du comité des lettres de créance, à venir présenter le 5^e rapport et rapport final consolidé du comité des lettres de créance.

PROPOSITION NO 11

BRUNO LEBLANC propose, appuyé par **MONA EDMA** que le 65^e Congrès adopte le 5^e rapport et rapport final consolidé du comité des lettres de créance. **ADOPTÉ**

REMERCIEMENTS DU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

Le secrétaire général, **JEAN LORTIE**, au nom des congressistes et du comité exécutif de la CSN, remercie le comité des lettres de créance pour leur excellent travail.

LANCEMENT DU PLAN D'ACTION

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, procède à la lecture du Plan d'action.

MISE AU JEU POUR LES ATELIERS – PANEL DE DISCUSSION SUR LA DÉMOCRATIE SYNDICALE AVEC MONSIEUR CHRISTIAN NADEAU

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, présente monsieur **CHRISTIAN NADEAU**, professeur titulaire au département de philosophie à l'Université de Montréal, directeur de la revue *Philosophiques*, co-directeur de la collection *Politiques* (classiques Garnier) et président de la Ligue des droits et libertés.

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, donne la parole au secrétaire général, **JEAN LORTIE**, pour la poursuite de la discussion sur la démocratie syndicale.

REMERCIEMENTS DU PRÉSIDENT

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, au nom des congressistes et du comité exécutif de la CSN, remercie monsieur **CHRISTIAN NADEAU** pour sa contribution.

PROPOSITION DE RÉFÉRENCE AUX ATELIERS

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, invite le secrétaire général, **JEAN LORTIE**, à expliquer le fonctionnement des ateliers et le cheminement des propositions.

PROPOSITION NO 12

LOUISE JETTÉ propose, appuyée par **GUY LAURION**, que l'on réfère aux ateliers les propositions contenues dans le Plan d'action soit les propositions 1 à 7 inclusivement. **ADOPTÉ**

Pause-santé à 9 h 45
Travail en ateliers sur le Plan d'action à 10 h
Fin des mises en candidature aux postes
du comité exécutif de la CSN à 12 h
Pause-dîner à 12 h 30

DÎNERS-CAUSERIE

- Jeu questionnaire syndical et social : le combat des générations avec le comité national des jeunes
- Robotisation du travail et la santé-sécurité : risques et opportunités avec le comité confédéral en santé et sécurité du travail
- L'île d'Anticosti, oui à l'UNESCO, non au pétrole ! avec le comité confédéral en environnement et développement durable
- Relever le défi du renouveau syndical avec nos invité-es internationaux

CINQUIÈME SÉANCE

Retour en séance plénière à 14 h 30

MISES EN CANDIDATURE OFFICIELLES AU COMITÉ EXÉCUTIF DE LA CSN

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, invite le président et la secrétaire des élections, **GAÉTAN CHÂTEAUNEUF** et **DENYSE PARADIS**, à s'adresser aux congressistes.

GAÉTAN CHÂTEAUNEUF fait le rapport sur les mises en candidature reçues et procède aux mises en nomination.

À LA PRÉSIDENTE :

PASCALE ST-ONGE propose **JACQUES LÉTOURNEAU** qui accepte. À la présidence, le président des élections déclare élu par acclamation **JACQUES LÉTOURNEAU**.

AU SECRÉTARIAT GÉNÉRAL :

DAVID BERGERON-CYR propose **JEAN LORTIE** qui accepte. Au secrétariat général, le président des élections déclare élu par acclamation **JEAN LORTIE**.

À LA TRÉSORERIE :

ENGELBERT COTTENOIR propose **PIERRE PATRY** qui accepte. À la trésorerie, le président des élections déclare élu par acclamation **PIERRE PATRY**.

PREMIÈRE VICE-PRÉSIDENTE :

MICHEL QUIJADA propose **CAROLINE SENNEVILLE** qui accepte. À la première vice-présidence, le président des élections déclare élue par acclamation **CAROLINE SENNEVILLE**.

DEUXIÈME VICE-PRÉSIDENTE :

CATHERINE LADOUCEUR propose **JEAN LACHARITÉ** qui accepte. À la deuxième vice-présidence, le président des élections déclare élu par acclamation **JEAN LACHARITÉ**.

TROISIÈME VICE-PRÉSIDENTE :

PATRICIA RIVEST propose **VÉRONIQUE DE SÈVE** qui accepte.
DAVID LESSARD propose **FÉLIX SYLVESTRE** qui accepte.

Il y aura donc élections. Le président et la secrétaire des élections expliquent aux congressistes les modalités du scrutin pour le poste de la 3^e vice-présidence. Le président des élections, **GAÉTAN CHÂTEAUNEUF**, informe les congressistes que les deux candidats au poste de la 3^e vice-présidence feront un discours de 3 minutes avant la pause de cet après-midi.

Reprise du débat sur la vie syndicale (proposition no 6)
MARTIN RENAUD propose, appuyé par **DANIELLE DUFRESNE** :

- a) Que tous les conseils centraux, en collaboration avec les fédérations présentes sur leur territoire, en continuité avec les résolutions découlant du rapport du comité des services, procèdent à une analyse des besoins de leurs syndicats affiliés en matière de vie

syndicale et qu'un rapport étape soit présenté à un conseil confédéral précédant les congrès des fédérations.

- b) Que ce travail soit complété au plus tard au 31 décembre 2017.
- c) Que le comité d'orientation de la CSN ait le mandat de coordonner ce travail et d'élaborer un plan d'action.
- d) Qu'un rapport étape soit présenté aux congrès des fédérations au printemps 2018.

ADOPTÉ ULTÉRIEUREMENT

AMENDEMENT NO 3

ALEXANDRE GIGUÈRE propose, appuyé par **KATIA LELIÈVRE**, d'ajouter un nouveau point : Que l'ensemble des syndicats se dote d'un responsable de l'information syndicale au sein de l'exécutif. REJETÉ

QUESTION PRÉALABLE SUR L'AMENDEMENT

MARIE-CLAUDE BRIÈRE propose, appuyée par **ISABEL LABBÉ**, que la question soit mise aux voix immédiatement. ADOPTÉ

AMENDEMENT NO 4

BERTRAND GUIBORD propose, appuyé par **MARIE-PIER SANSREGRET**, d'ajouter le point suivant : Que la CSN organise une campagne d'éducation collective et intersyndicale sur les luttes des travailleuses et des travailleurs ayant permis de faire des gains relativement aux conditions de travail, aux services sociaux et à la démocratisation de la vie publique. REJETÉ

QUESTION PRÉALABLE SUR L'AMENDEMENT

KEVIN GAGNON propose, appuyé par **ROCK BOUCHARD**, que la question soit mise aux voix immédiatement. ADOPTÉ

DISCOURS DES CANDIDATS AU POSTE DE LA 3^E VICE-PRÉSIDENTE

Le président des élections, **GAÉTAN CHÂTEAUNEUF**, invite **VÉRONIQUE DE SÈVE** et **FÉLIX SYLVESTRE**, candidats au poste de la 3^e vice-présidence, à s'adresser aux congressistes.

Pause-santé à 16 h

Retour en séance plénière à 16 h 30

Reprise du débat sur la vie syndicale (proposition no 6)

MARTIN RENAUD propose, appuyé par **DANIELLE DUFRESNE** :

- a) Que tous les conseils centraux, en collaboration avec les fédérations présentes sur leur territoire, en continuité avec les résolutions découlant du rapport du comité des services, procèdent à une analyse des besoins de leurs syndicats affiliés en matière de vie syndicale et qu'un rapport étape soit présenté à un conseil confédéral précédant les congrès des fédérations.
- b) Que ce travail soit complété au plus tard au 31 décembre 2017.
- c) Que le comité d'orientation de la CSN ait le mandat de coordonner ce travail et d'élaborer un plan d'action.
- d) Qu'un rapport étape soit présenté aux congrès des fédérations au printemps 2018. ADOPTÉ TEL QU'AMENDÉ

QUESTION PRÉALABLE SUR LA PROPOSITION PRINCIPALE

DOMINIC TOURIGNY propose, appuyé par **PHILIPPE ST-ONGE**, que la question soit mise aux voix immédiatement.

La proposition telle qu'elle a été amendée se lit comme suit :

- a) Que tous les conseils centraux, en collaboration avec les fédérations présentes sur leur territoire, en continuité avec les résolutions découlant du rapport du comité des services, procèdent à une analyse des besoins de leurs syndicats affiliés en matière de vie syndicale et qu'un rapport étape soit présenté à un conseil confédéral précédant les congrès des fédérations.
- b) Que ce travail soit complété au plus tard au 31 décembre 2017.
- c) Que le comité d'orientation de la CSN ait le mandat de coordonner ce travail et d'élaborer un plan d'action.
- d) Que les syndicats doivent mettre tout en œuvre pour y arriver.
- e) Qu'un rapport étape soit présenté aux congrès des fédérations au printemps 2018.

RAPPORT ÉTAPE DES PROPOSITIONS DU 64^E CONGRÈS SUR LA SYNDICALISATION

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, invite le 2^e vice-président, **JEAN LACHARITÉ**, à présenter le rapport étape des propositions du 64^e Congrès sur la syndicalisation.

PROPOSITION NO 13

MATHIEU LAFLEUR propose, appuyé par **DAVID BERGERON-CYR**, que le 65^e Congrès reçoive le rapport étape des propositions du 64^e Congrès sur la syndicalisation. ADOPTÉ ULTÉRIEUREMENT

RAPPORT DU COMITÉ DES QUESTIONS DE PRIVILÈGE

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, invite le comité des questions de privilège composé de **CATHERINE LADOUCEUR**, secrétaire générale du Conseil central de l'Estrie, **NATHALIE ARGUIN**, secrétaire générale de la Fédération des employées et employés de services publics, et **PIERRE MOREL**, secrétaire général du Conseil central Saguenay-Lac Saint-Jean, à présenter leur rapport.

1. MAINTIEN DE LOUISE BRIAND AU SEIN DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UQO

Attendu que le conseil d'administration d'une constituante du réseau de l'Université du Québec est composé de seize personnes, à savoir le recteur, deux membres de la direction et sept membres externes cooptés par le recteur, quatre membres du personnel académique et deux étudiants ;

Attendu que Louise Briand a été élue en 2012 et réélue en 2016 par les professeures et professeurs de l'UQO pour les représenter au conseil d'administration de l'UQO ;

Attendu que Louise Briand a été exclue en raison de ses activités syndicales lors de la séance du conseil d'administration du 24 avril 2017 par le biais d'un vote majoritaire des membres du conseil d'administration ;

Attendu qu'une plainte anonyme a été déposée le 4 mai 2017 contre la professeure Louise Briand et que la menace qui pèse contre elle est celle de voir son mandat au conseil d'administration de l'UQO révoqué;

Attendu que le comité chargé de disposer de la plainte est formé de trois personnes, dont deux sont des membres du conseil d'administration qui ont voté le 24 avril 2017 pour que la professeure Briand soit exclue de la séance du conseil d'administration;

Attendu que cette plainte est sans fondement sérieux et constitue davantage une tentative de faire taire ceux qui questionnent les orientations du conseil d'administration;

Attendu que la situation de Louise Briand dépasse les frontières de l'UQO et illustre la dérive autoritaire observée dans plusieurs conseils d'administration des institutions d'enseignement supérieur.

PROPOSITION NO 14

Il est proposé par **GINETTE LANGLOIS**, appuyée par **LOUIS TREMBLAY** :

1. Que le 65^e Congrès de la CSN dénonce les attaques dont Louise Briand est l'objet ainsi que l'apparence de partialité dans le mécanisme de traitement de la plainte.
2. Que la CSN dénonce le statut minoritaire des représentantes et des représentants issus de la communauté universitaire. **ADOPTÉ**

2. CRISE DE L'INDUSTRIE DE LA CREVETTE

Attendu qu'en raison du conflit sur le prix de la crevette entre les usines de transformation et les pêcheurs, les travailleuses et les travailleurs des usines se sont retrouvés sans travail pendant plus de six semaines;

Attendu que cette absence de travail a mené certains d'entre eux à épuiser leurs prestations d'assurance-emploi et qu'ils se sont retrouvés sans revenu;

Attendu que plusieurs travailleuses et travailleurs risquent de tomber dans le « trou noir » au début de la saison prochaine, voire même de ne pas réussir à se qualifier à l'assurance-emploi pour la saison morte à cause de règles d'admissibilité non adaptées à la réalité vécue par les gens du secteur;

Attendu que la problématique liée aux négociations des prix de la crevette au début de la saison est récurrente.

PROPOSITION NO 15

Il est proposé par **DAVID BERGERON-CYR**, appuyé par **ANATOLE CHIASSON** que la CSN revendique :

1. L'attribution d'une enveloppe budgétaire d'urgence d'Emploi Québec pour la mise en place de solutions pour les salarié-es sans revenu ou à risque de ne pas se qualifier pour l'assurance-emploi;
2. Un allongement des semaines de prestations d'assurance-emploi pour éliminer le « trou noir » des

travailleurs saisonniers et toute autre mesure permettant d'adapter le régime d'assurance-emploi à la réalité des travailleuses et des travailleurs des usines de fruits de mer;

3. La mise en place d'un mécanisme de fixation des prix de la crevette avant le début de la saison de pêche. **ADOPTÉ**

3. CAISSE D'ÉCONOMIE SOLIDAIRE DES JARDINS

Attendu que la mission pleinement assumée de la Caisse d'économie solidaire Desjardins est de participer à la démocratisation de l'économie et à l'émergence d'un nouveau modèle durable de développement;

Attendu que la Caisse d'économie solidaire Desjardins, issue de la CSN, joue un rôle central au sein des outils collectifs CSN;

Attendu que la Caisse retourne la totalité de ses surplus (plus d'un million de dollars en moyenne par année) en soutien aux syndicats en lutte, aux mouvements sociaux porteurs d'alternatives et aux projets sociaux innovants.

PROPOSITION NO 16

Il est proposé par **PIERRE PATRY**, appuyé par **OLIVIER CÔTÉ**, que le 65^e Congrès de la CSN :

1. Donne son appui à la Caisse d'économie solidaire Desjardins dans son orientation stratégique d'être l'interlocutrice privilégiée des mouvements sociaux en matière d'épargne et de crédit, afin qu'elle continue à dessiner pour eux des produits qui collent à leurs objectifs et à leurs réalités, comme les « REER sans pétrolière » rendus disponibles le printemps dernier.
2. Invite ses organisations affiliées ainsi que les syndiqués CSN à en faire autant. **ADOPTÉ**

4. APPUI DE LA CANDIDATURE D'ANTICOSTI AU PATRIMOINE DE L'UNESCO

Attendu que c'est la première fois en 12 ans que le Canada sollicite des propositions de nouveaux sites afin qu'ils figurent sur la liste indicative des sites du patrimoine mondial défendus par le Canada;

Attendu que la dernière fois que le Canada a ouvert sa liste, il a reçu plus de 200 candidatures;

Attendu que le Canada a le droit à seulement 10 sites sur sa liste indicative;

Attendu que le Canada fera connaître ses choix en décembre 2017;

Attendu que le gouvernement du Québec a formellement donné son appui à la candidature d'Anticosti;

Attendu qu'il y a des projets d'exploitation de pétrole de schiste sur l'île et que la reconnaissance d'Anticosti au patrimoine de l'UNESCO sonnerait la fin de l'industrie pétrolière;

Attendu que le Québec s'est engagé dans un processus de transition énergétique ;
Attendu que les activités de chasse et de pêche génèrent des retombées économiques importantes ;
Attendu que l'écotourisme est en développement et recèle un potentiel économique ;
Attendu qu'Anticosti est un lieu archéologique de réputation mondiale qui recèle des fossiles datant de 450 millions d'années ;
Attendu qu'Anticosti est un site d'une beauté naturelle époustouflante où une multitude de types de paysage se côtoient.

PROPOSITION NO 17

Il est proposé par **JEAN MERCIER**, appuyé par **GUILLAUME TREMBLAY** :

1. Que le 65^e Congrès de la CSN appuie la candidature d'Anticosti au patrimoine mondial de l'UNESCO.
2. Que les syndicats, les conseils centraux et les fédérations votent une proposition en ce sens et la publient.
3. Que la CSN demande au gouvernement du Québec d'ordonner un moratoire sur l'exploration et l'exploitation des hydrocarbures de schiste sur l'île d'Anticosti. **ADOPTÉ**

5. DROITS DES MIGRANTS HAÏTIENS ET DES DOMINICAINS D'ASCENDANCE HAÏTIENNE

Attendu l'arrêt 168-13 du Tribunal constitutionnel de la République dominicaine qui dicte le retrait de la citoyenneté dominicaine à celles et à ceux qui la possédaient et à leurs descendants, les rendant apatrides, ainsi que les expulsions massives de milliers de ces personnes vers Haïti ;

Attendu les expulsions vers Haïti qui visent aussi des milliers de migrants haïtiens qui travaillent en République dominicaine et qui ont peu de possibilités d'accéder au processus de régularisation tracassier et arbitraire mis en place par le gouvernement de la République dominicaine parce qu'ils n'ont pas de documents d'identité de leur pays d'origine ;

Attendu que ces expulsions se comptent désormais par dizaines de milliers et se déroulent souvent de façon violente et sauvage ;

Attendu que les quelque 250 000 personnes visées par cet arrêt vivent dans des conditions très précaires, en ce qui concerne autant l'accès à l'éducation, au travail décent et à la justice que les droits les plus fondamentaux reconnus, et ce, malgré leur contribution à l'enrichissement de la République dominicaine depuis plus d'un siècle ;

Attendu que le gouvernement haïtien porte aussi une part de responsabilité, car il a négligé depuis des dizaines d'années de fournir à ses ressortissants les documents d'identité qui leur permettraient de régulariser leur situation en République dominicaine ;

Attendu les bonnes relations qu'entretient le gouvernement canadien avec les gouvernements haïtien et dominicain.

PROPOSITION NO 18

Il est proposé par **PIERRE FORTIER**, appuyé par **SYLVIE TREMBLAY** :

1. Que la CSN exige du gouvernement canadien, dans le respect de la souveraineté nationale d'Haïti ou de la République dominicaine :
 - a) qu'il utilise tous les recours possibles afin que le gouvernement dominicain mette fin à l'application de l'arrêt 168-13 du Tribunal constitutionnel de la République dominicaine, redonne la citoyenneté aux personnes devenues apatrides par son action et garantisse les droits et la sécurité de toutes les personnes visées par cet arrêt ;
 - b) qu'il appuie le gouvernement haïtien en vue d'accélérer le soutien aux personnes concernées, que ce soit pour la délivrance des documents nécessaires, incluant l'obtention de la citoyenneté haïtienne lorsqu'elle est demandée, ou pour la réintégration des migrants qui reviennent en Haïti ;
 - c) qu'il s'assure que les interventions des organisations canadiennes, tant en Haïti qu'en République dominicaine, ne contribuent d'aucune manière à la crise actuelle.
2. Que la CSN transmette également ces demandes aux gouvernements haïtien et dominicain.
3. Que la CSN et ses organisations affiliées appuient les actions pour le respect des droits des migrants haïtiens et des Dominicains d'ascendance haïtienne, en collaboration avec les organisations syndicales haïtiennes alliées ainsi qu'avec Concertation pour Haïti au Québec. **ADOPTÉ**

REMERCIEMENTS DU PRÉSIDENT

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU** remercie, au nom des congressistes et du comité exécutif de la CSN, le comité des questions de privilège pour leur excellent travail.

Ajournement
La séance est levée à 18 h.

Quatrième jour

LE JEUDI 8 JUIN





SIXIÈME SÉANCE

Reprise des travaux à 8 h 30

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, souhaite la bienvenue aux congressistes.

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2017-2020

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, invite le trésorier, **PIERRE PATRY**, accompagné de **LUCIE MICHAUD**, contrôleuse, à présenter aux congressistes les prévisions budgétaires 2017-2020.

Le trésorier, **PIERRE PATRY**, présente les prévisions budgétaires au budget de fonctionnement, au Fonds de défense professionnelle, au Fonds de soutien extraordinaire ainsi que le budget cumulatif pour la période 2017-2020.

PROPOSITION NO 19

MICHEL VALIQUETTE propose, appuyé par **YVAN DUCEPPE**, que le 65^e Congrès adopte la proposition budgétaire au budget de fonctionnement, au Fonds de défense professionnelle, au Fonds de soutien extraordinaire ainsi qu'au budget cumulatif pour l'exercice 2017-2020. **ADOPTÉ ULTÉRIEUREMENT**

Pause-santé à 10 h 15

Retour en séance plénière à 10 h 30

REPRISE DU DÉBAT SUR LA PROPOSITION BUDGÉTAIRE (PROPOSITION NO 19)

EXPLICATION DE LA VOTATION POUR LE POSTE DE LA 3^E VICE-PRÉSIDENTE

GAÉTAN CHÂTEAUNEUF, président des élections, et **DENYSE PARADIS**, secrétaire des élections, s'adressent aux congressistes pour les détails de la votation pour le poste de la 3^e vice-présidente.

Pause-dîner à 12 h 30

Élections au comité exécutif (1^{er} tour)

Période de votation de 12 h 30 à 15 h

SEPTIÈME SÉANCE

Retour en séance plénière à 14 h 30

REPRISE DU DÉBAT SUR LA PROPOSITION BUDGÉTAIRE (PROPOSITION NO 19)

RAPPORT DU PRÉSIDENT DES ÉLECTIONS

Le président des élections, **GAËTAN CHÂTEAUNEUF**, déclare élue au poste de la 3^e vice-présidence de la CSN, **VÉRONIQUE DE SÈVE**.

PROPOSITION NO 20

RICHARD GAGNON propose, appuyé par **CLAUDINE LÉVEILLÉ**, que l'on détruise les bulletins de vote. **ADOPTÉ**

PROPOSITION NO 21

ANN GINGRAS propose, appuyée par **PIERRE FORTIER**, que le 65^e Congrès se transforme en comité plénier pour une période d'une heure. **ADOPTÉ**

Le comité plénier est présidé par la camarade **FRANCINE LÉVESQUE**, 1^{re} vice-présidente. Elle rappelle aux délégué-es la procédure du comité plénier.

Après un vote indicatif, prolongation du comité plénier sur la proposition budgétaire jusqu'à ce toutes les personnes inscrites au micro aient été entendues, et ce, à la suite de la présentation de M. Donald Cuccioletta.

Pause-santé à 16 h 45

Retour en séance plénière à 17 h

INTERVENTION DE MONSIEUR DONALD CUCCIOLETTA, CHERCHEUR À LA CHAIRE RAOUL-DANDURAND (UQAM)

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, souhaite la bienvenue à **DONALD CUCCIOLETTA**, chercheur de la Chaire Raoul-Dandurand et l'invite à s'adresser aux congressistes.

Monsieur Cuccioletta fait une présentation sur la conjoncture étatsunienne.

REMERCIEMENTS DU PRÉSIDENT

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, au nom des congressistes et du comité exécutif de la CSN, remercie **DONALD CUCCIOLETTA** pour sa présentation.

REPRISE DU COMITÉ PLÉNIER SUR LA PROPOSITION BUDGÉTAIRE (PROPOSITION NO 19)

Ajournement

La séance est levée à 18 heures.

SOIRÉE DE SOLIDARITÉ.

Cinquième jour

LE VENDREDI 9 JUIN





HUITIÈME SÉANCE

REPRISE DES TRAVAUX À 9 H

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, souhaite la bienvenue aux congressistes.

REPRISE DU COMITÉ PLÉNIER SUR LA PROPOSITION BUDGÉTAIRE (PROPOSITION NO 19)

Après la période prévue du comité plénier, le secrétaire général, **JEAN LORTIE**, fait rapport des recommandations soumises par le comité plénier.

Les délégué-es se prononcent sur les recommandations du comité.

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, reprend son siège.

Le secrétaire général, **JEAN LORTIE**, fait rapport au président de la recommandation retenue par le comité plénier et qui sera débattue en congrès.

PROPOSITION NO 19

MICHEL VALIQUETTE propose, appuyé par **YVAN DUCEPPE**, que le 65^e Congrès adopte la proposition budgétaire au budget de fonctionnement, au Fonds de défense professionnelle, au Fonds de soutien extraordinaire ainsi qu'au budget cumulatif pour l'exercice 2017-2020. **ADOPTÉ TEL QU'AMENDÉ**

AMENDEMENT 1

MARJOLAINE AUBÉ propose, appuyée par **ALAIN SAUVÉ**, de maintenir le poste d'ergonome au Service des relations du travail-CSN. **ADOPTÉ**

DISSIDENCE SUR LA PROPOSITION BUDGÉTAIRE 2017-2020 :

Manuel Fernandes, Sabine Roloff, Rodney Sheppard, Paul Ayotte, Christopher Reid, Agnès Robinson, Emilio Lanza, Ann Marie Miller, Alain Séguin, Linda Léveille, Joanne Pawelak, Jocelyne Guay, Monique Paquette, Guillermo Perez, Francesco Sciortino, Jonathan Bibaud et Martin Vadnais

QUANTUM DES PRESTATIONS DE GRÈVE ET DE LOCK-OUT

PROPOSITION NO 22

PASCALE ST-ONGE propose, appuyée par **BENOIT ST-JEAN**, que les prestations hebdomadaires de grève et de lock-out soient portées à :

- 261 \$ à compter du 11 juin 2017
- 268 \$ à compter du 1^{er} mars 2018
- 275 \$ à compter du 1^{er} mars 2019

ADOPTÉ

QUANTUM DES PRESTATIONS DE CONGÉDIEMENT OU DE SUSPENSION POUR ACTIVITÉ SYNDICALE PROPOSITION NO 23

DENIS SAVARD propose, appuyé par LOUISE JETTÉ, que les prestations hebdomadaires pour les personnes suspendues, congédiées ou victimes de repréailles pour activité syndicale soient portées à :

- 261 \$ à compter du 11 juin 2017
- 268 \$ à compter du 1^{er} mars 2018
- 275 \$ à compter du 1^{er} mars 2019

ADOPTÉ

PROPOSITIONS DES ORGANISATIONS AFFILIÉES

FÉDÉRATION DES EMPLOYÉES ET EMPLOYÉS DE SERVICES PUBLICS (FEESP-CSN)

PROPOSITION NO 24

Attendu la déclaration de principe de la CSN et ses valeurs d'autonomie, de liberté et de solidarité ;

Attendu les changements sociétaux et les changements dans le monde du travail et des relations de travail depuis les 20 dernières années, notamment aux plans de la technologie, de la judiciarisation et de la mondialisation ;

Attendu les attaques sans précédent contre le mouvement syndical des gouvernements depuis le tournant des années 2000 ;

Attendu l'importance de définir le meilleur modèle pour répondre aux défis majeurs auxquels nos valeurs nous convient ;

Attendu l'importance de soutenir les syndicats en matière de ressources et d'outils afin qu'ils puissent faire face de façon optimale aux attaques de l'employeur ;

Attendu que la CSN doit demeurer un acteur social important ;

Attendu que l'analyse de l'efficacité de notre organisation transcende les intérêts particuliers ;

Attendu la cohésion dans laquelle doit s'inscrire notre façon de répondre aux besoins des syndicats et de jouer notre rôle social.

DENIS MARCOUX propose, appuyé par VALÉRIE ROBICHAUD :

Que le comité exécutif de la CSN fasse le bilan des meilleures pratiques actuellement en cours dans le mouvement.

Que le comité exécutif de la CSN identifie les éléments à améliorer dans notre fonctionnement et notre organisation pour assurer la plus grande efficacité dans les services offerts aux syndicats locaux ainsi que dans notre façon de jouer notre rôle social et les façons d'y parvenir.

Que le comité exécutif de la CSN s'assure que le déploiement des ressources est en lien avec les améliorations identifiées.

Que des recommandations soient déposées lors d'une instance appropriée pour débat et adoption.

ADOPTÉ TEL QU'AMENDÉ

AMENDEMENT NO 1

ÉRIC DURLING propose, appuyé par FÉLIX SYLVESTRE de biffer au premier paragraphe le mot « meilleures ». REJETÉ

AMENDEMENT NO 2

LORRAINE DUGAS propose, appuyée par MYLÈNE LARRIVÉE, d'ajouter au troisième paragraphe les mots « de toutes les composantes de la CSN » après les mots « des ressources ». ADOPTÉ

AMENDEMENT NO 3

ROY FU propose, appuyé par BERTRAND GUIBORD, d'ajouter au deuxième paragraphe le mot « démocratique » après les mots « rôle social ». ADOPTÉ

La proposition telle qu'elle a été amendée se lit comme suit :

Que le comité exécutif de la CSN fasse le bilan des meilleures pratiques actuellement en cours dans le mouvement.

Que le comité exécutif de la CSN identifie les éléments à améliorer dans notre fonctionnement et notre organisation pour assurer la plus grande efficacité dans les services offerts aux syndicats locaux ainsi que dans notre façon de jouer notre rôle social, démocratique, et les façons d'y parvenir.

Que le comité exécutif de la CSN s'assure que le déploiement des ressources de toutes les composantes de la CSN soit en lien avec les améliorations identifiées.

Que des recommandations soient déposées lors d'une instance appropriée pour débat et adoption.

REPRISE DU DÉBAT SUR LE RAPPORT ÉTAPE DES PROPOSITIONS DU 64^e CONGRÈS SUR LA SYNDICALISATION (PROPOSITION NO 13)

PROPOSITION NO 13

MATHIEU LAFLEUR propose, appuyé par DAVID BERGERON-CYR, que le 65^e Congrès reçoive le rapport étape des propositions du 64^e Congrès sur la syndicalisation. ADOPTÉ

Pause-santé à 10 h 30
Retour en séance plénière à 10 h 45

RAPPORT DU COMITÉ SYNTHÈSE SUR LE PLAN D'ACTION

Le secrétaire général, JEAN LORTIE, présente les membres du comité synthèse : JULIE AUDET, conseillère syndicale au Service des relations du travail, JOSÉE PARADIS, adjointe à la direction au Service des ressources humaines, MARILYNE DUQUETTE, avocate au Service juridique, et JULIE LAMPRON, secrétaire de direction au Service des ressources humaines.

PROPOSITIONS D'ORDRE GÉNÉRAL

PROPOSITION NO 25

OLIVIER CÔTÉ propose, appuyé par PIERRE LAROUCHE :

1. Que les syndicats s'engagent à tenir une assemblée générale ou toutes autres activités de consultation au cours de la prochaine année en identifiant

une priorité inspirée du manifeste *Voir loin, viser juste* afin de mobiliser ses membres autour d'elle et de mandater la CSN à la porter. **ADOPTÉ TEL QU'AMENDÉ**

AMENDEMENT NO 1

KARINE L'ÉCUYER propose, appuyée par **HÉLÈNE NAZON**, de remplacer les mots « et de mandater la CSN à la porter » par les mots « de réaliser une action de visibilité locale et de mandater la CSN à porter cette priorité ». **ADOPTÉ**

AMENDEMENT NO 2

FANNY THEURILLAT CLOUTIER propose, appuyée par **PIERRE MAROIS**, d'ajouter à la fin de la proposition les mots « Que les syndicats soient invités à proposer la formation d'un comité local de mobilisation dans le cadre de ces assemblées ». **REJETÉ**

LA PROPOSITION TELLE QU'ELLE A ÉTÉ AMENDÉE SE LIT COMME SUIT :

1. Que les syndicats s'engagent à tenir une assemblée générale ou toutes autres activités de consultation au cours de la prochaine année en identifiant une priorité inspirée du manifeste *Voir loin, viser juste* afin de mobiliser ses membres autour d'elle, de réaliser une action de visibilité locale et de mandater la CSN à porter cette priorité.

PROPOSITION NO 26

DANIEL MALLETTE propose, appuyée par **LUCIE HARPIN** :

2. Que la CSN appuie les fédérations et les conseils centraux et les syndicats non fédérés dans la consultation des syndicats ; qu'avant le 1^{er} mai 2018, les conseils centraux tiennent une assemblée régionale qui définira une plateforme de revendications syndicales et sociales, en tenant compte des orientations du manifeste et des consultations faites auprès des syndicats qu'ils représentent. **ADOPTÉ TEL QU'AMENDÉ**

AMENDEMENT NO 1

THOMAS COLLOMBAT propose, appuyé par **STÉPHANIE DEMERS**, d'ajouter après le mot « plateforme » le mot « régionale » et après le mot « revendications » le mot « et d'actions ». **ADOPTÉ**

LA PROPOSITION TELLE QU'ELLE A ÉTÉ AMENDÉE SE LIT COMME SUIT :

2. Que la CSN appuie les fédérations et les conseils centraux et les syndicats non fédérés dans la consultation des syndicats ; qu'avant le 1^{er} mai 2018, les conseils centraux tiennent une assemblée régionale qui définira une plateforme régionale de revendications et d'actions syndicales et sociales, en tenant compte des orientations du manifeste et des consultations faites auprès des syndicats qu'ils représentent.

PROPOSITION NO 27

SARAH EXAMÉ propose, appuyée par **RAPHAËL JOBIN** :

3. Que la CSN soutienne les syndicats dans cette démarche par une stratégie de communication, incluant la production d'outils, visant à diffuser et à partager le manifeste et le plan d'action afin de permettre un large débat avec nos membres en vue des élections. **ADOPTÉ TEL QU'AMENDÉ**

AMENDEMENT NO 1

KARINE L'ÉCUYER propose, appuyée par **THOMAS COLLOMBAT**, d'ajouter après le mot « communication » les mots « et de mobilisation » et d'ajouter après les mots « nos membres » les mots « et dans la société ». **ADOPTÉ**

AMENDEMENT NO 2

KATIA LELIÈVRE propose, appuyée par **ÉMILIE LECLERC**, d'ajouter à la fin de la proposition les mots « et ce, en privilégiant des outils ayant l'empreinte écologique la plus faible possible tout en tenant compte de l'impératif de rejoindre tous nos membres ». **ADOPTÉ**

QUESTION PRÉALABLE SUR L'AMENDEMENT

SÉBASTIEN CÔTÉ propose, appuyé par **LUCIE HARPIN**, que la question soit mise aux voix immédiatement. **ADOPTÉ**

LA PROPOSITION TELLE QU'ELLE A ÉTÉ AMENDÉE SE LIT COMME SUIT :

3. Que la CSN soutienne les syndicats dans cette démarche par une stratégie de communication et de mobilisation, incluant la production d'outils, visant à diffuser et à partager le manifeste et le plan d'action afin de permettre un large débat avec nos membres et dans la société en vue des élections, et ce, en privilégiant des outils ayant l'empreinte écologique la plus faible possible tout en tenant compte de l'impératif de rejoindre tous nos membres.

INSTALLATION DES MEMBRES DU COMITÉ EXÉCUTIF DE LA CSN

Le président des élections procède à l'installation des dirigeantes et dirigeants élus au comité exécutif de la CSN, selon le code des règles de procédure, article 123.

La président des élections invite les délégué-es à se lever et procède à l'installation des membres du comité exécutif de la CSN soit **JACQUES LÉTOURNEAU**, président, **JEAN LORTIE**, secrétaire général, **PIERRE PATRY**, trésorier, **CAROLINE SENNEVILLE**, 1^{re} vice-présidente, **JEAN LACHARITÉ**, 2^e vice-président, et **VÉRONIQUE DE SÈVE**, 3^e vice-présidente, selon le cérémonial suivant :

Camarades,

J'ai l'honneur de proclamer solennellement que vous êtes élus en qualité de membres du comité exécutif de la CSN.

Vous connaissez déjà les droits et devoirs de vos charges respectives et vous connaissez également la Déclaration de principes, les statuts et règlements de la CSN.

Promettez-vous sur l'honneur d'y conformer votre action, d'agir toujours consciencieusement dans l'exercice de vos fonctions et de ne rien négliger pour rester dignes de la confiance que le congrès confédéral a mise en vous ?

L'un après l'autre, à haute voix, les membres du comité exécutif répondent :

JE LE PROMETS SUR L'HONNEUR.

Le congrès :

NOUS EN SOMMES TÉMOINS.

Le président des élections :

**QUE LES TRAVAILLEURS, LES TRAVAILLEUSES
ET LA CLASSE OUVRIÈRE VOUS SOIENT EN AIDE.**

SIGNATURE DES EFFETS BANCAIRES

PROPOSITION NO 28

HÉLÈNE BRASSARD propose, appuyée par **LOUISE JETTÉ**, que **JACQUES LÉTOURNEAU**, **JEAN LORTIE** et **PIERRE PATRY** soient autorisés à signer les chèques et tous les autres documents officiels de la CSN, et que les autres dirigeants, **CAROLINE SENNEVILLE**, **JEAN LACHARITÉ** et **VÉRONIQUE DE SÈVE** puissent agir comme signataires-substituts selon la politique habituelle de signature de chèques. **ADOPTÉ**

PROPOSITION DE RÉFÉRENCE

PROPOSITION NO 29

MICHEL PIETRANTONIO propose, appuyé par **ÉRIC CÉRÉ**, que les propositions dont le 65^e Congrès n'a pu disposer soient référées au conseil confédéral du 20 juin 2017. **ADOPTÉ**

PROPOSITION NO 30

ALEXANDRE FECTEAU propose, appuyé par **STÉPHANIE GRATTON**, qu'en vertu de l'article 77.01 des statuts et règlements de la CSN, que les propositions relatives aux statuts et règlements et au code des règles de procédure soient référées au conseil confédéral du 20 juin 2017. **ADOPTÉ**

MOT DE CLÔTURE

Le président, **JACQUES LÉTOURNEAU**, s'adresse aux congressistes pour le mot de clôture.

Je ne ferai pas un long discours, je pense qu'on a fait le tour de l'ensemble des enjeux cette semaine.

Je tiens quand même à dire deux choses : d'abord, je pense que même dans les périodes difficiles comme celle que l'on traverse, on a fait la démonstration cette semaine qu'on est capable comme organisation syndicale de faire les débats de façon très ouverte et à visière levée.

C'est le 2^e congrès où je suis élu à la présidence. La dernière fois ce n'était pas nouveau, car j'avais terminé le mandat de Louis Roy et j'étais sorti du congrès emballé. Je peux vous dire que non seulement je suis toujours emballé, mais franchement déterminé à travailler avec

mes camarades du comité exécutif et avec l'ensemble des militantes, des militants et des salarié-es du mouvement pour donner le coup de barre nécessaire pour faire en sorte que, bientôt on va fêter notre 100e, mais ça ne peut pas être juste le 100e, et après cela dans 10 ans, dans 15 ans, dans 20 ans, on ne parle presque plus du type de syndicalisme qu'on pratique, parce que la droite, la mondialisation et toutes les raisons que vous connaissez et que nous avons décriées ont fait en sorte qu'elles ont eu raison du type de syndicalisme à la manière CSN que nous pratiquons.

On est capable de moderniser l'organisation. Ça ne sera pas facile, il va y avoir 2-3 débats, 2-3 chicanes, du monde pas content, mais si on le fait à la manière CSN, ça va nous amener à pratiquer la solidarité et surtout le ralliement. Je le répète, c'est une valeur essentielle à l'organisation. Se rallier, on a toujours été capable de le faire. Dans le contexte actuel, alors que la tempête est forte, que la houle est haute, après avoir fait des débats comme on les a faits cette semaine, on est capable de tirer dans le même sens, de se rallier et de travailler ensemble à développer des perspectives.

L'autre élément que je veux ajouter, parce que Dany Roy m'a adressé une question dans le débat sur la vie syndicale sur le corporatisme. Il m'a dit, vous avez été clair dans votre discours, mais j'aimerais que vous le soyez davantage. Dénoncer le corporatisme, ça ne veut pas dire qu'on va nier comme organisation syndicale les intérêts particuliers des différentes catégories d'emplois dans la société et dans le monde du travail.

La force de la CSN, quand on a perdu 23 000 membres, je l'avais dit à Radio-Canada, parce que le journaliste le disait : « Êtes-vous vraiment capable de représenter les intérêts particuliers de groupes ? » J'ai dit oui, on est capable de représenter des journalistes, on est capable de représenter des professeurs d'université, des ouvriers d'usine, du monde qui travaille dans les hôtels, dans les municipalités. Dans la santé, on a eu historiquement des difficultés à trouver le bon chemin justement pour y répondre, mais fondamentalement on dispose de tous les outils pour continuer d'assumer les enjeux qui sont liés aux différentes catégories d'emplois et aux particularités, parce qu'un travailleur se définit, d'abord et avant tout, à partir de sa réalité de travail. Quand on l'aborde de cette manière-là, ça ne veut pas dire qu'on est corporatiste pour autant.

Le corporatisme, c'est quand on décide de sortir d'une centrale syndicale pour aller pratiquer tout seul dans son coin comme infirmière ou comme professionnel ou comme professeur et de penser qu'on va être plus fort devant le patronat et le gouvernement, alors qu'on sait très bien que notre force, ça repose sur l'ensemble de la solidarité de la classe des travailleuses et des travailleurs et de la classe ouvrière.

Dans ce sens-là, je suis optimiste pour l'avenir. Ça peut prendre un certain nombre d'années avant de voir revenir des camarades qui nous ont quittés lors de la

dernière période de changement d'allégeance. On dispose de toutes les propositions et de tous les outils, incluant les décisions prises ici au congrès de 2008, pour donner une véritable voix de représentation pour les infirmières, les infirmiers et les professionnels. Vous pouvez être certains que la CSN va l'assumer de façon pleine et entière.

SOLIDARITÉ!

JACQUES LÉTOURNEAU
Président de la CSN

CLÔTURE DU CONGRÈS

PROPOSITION NO 31

PASCALE ST-ONGE propose la clôture du 65^e Congrès de la CSN à 12 h 12, le vendredi 9 juin 2017.

JACQUES LÉTOURNEAU
Président de la CSN

JEAN LORTIE
Secrétaire général de la CSN



JACQUES LÉTOURNEAU,
à la présidence



JEAN LORTIE,
au secrétariat général



PIERRE PATRY,
à la trésorerie



CAROLINE SENNEVILLE,
à la première
vice-présidence



JEAN LACHARITÉ,
à la deuxième
vice-présidence



et **VÉRONIQUE DE SÈVE,**
à la troisième
vice-présidence

ANNEXE 1

**PROPOSITIONS ADOPTÉES
PAR LE 65^E CONGRÈS
ET PAR LE CONSEIL CONFÉDÉRAL
LORS DE SA RÉUNION
DU 20 JUIN 2017**



**Confédération
des syndicats nationaux**

**Cahier des propositions adoptées
par le 65^e Congrès de la CSN et
le conseil confédéral du 20 juin 2017**

7 juillet 2017

Veillez prendre note que les propositions d'amendements aux statuts et règlements, les propositions 4, 5, 6 et 7 du plan d'action et celles des organisations affiliées dont le 65^e Congrès de la CSN n'a pu disposer ont été adoptées par le conseil confédéral lors de sa réunion extraordinaire du 20 juin 2017.

Document préparé par le
Secrétariat général de la CSN

Le 7 juillet 2017

Ce document est disponible sur le site Web de la CSN à l'adresse :

<https://www.csn.qc.ca/sujets/65e-congres/>

Table des matières

Première partie

Propositions du comité exécutif.....	5
Proposition sur la vie syndicale.....	5
Propositions du plan d'action.....	5
Propositions d'ordre général.....	5
Propositions se rapportant aux thèmes du manifeste	6

Deuxième partie

Propositions portant sur les finances	7
États financiers 2014–2017	7
Proposition budgétaire 2017–2020.....	7
Quantum des prestations de grève et de lock-out.....	7
Quantum des prestations de congédiement ou de suspension pour activité syndicale.....	7

Troisième partie

Amendement aux statuts et règlements.....	7
Article 52	7

Quatrième partie

Propositions des organisations affiliées	8
Syndicat soutien scolaire des Navigateurs (CSN)	
Syndicat du personnel de soutien de la Seigneurie des Mille-Îles (CSN)	
Syndicat du personnel de soutien de la Commission scolaire des Sommets (CSN)	
Syndicat du personnel de soutien des Hautes-Rivières (CSN)	
Syndicat soutien scolaire Bellimont (CSN)	
Syndicat soutien scolaire de la Vallée-des-Tisserands (CSN).....	8
Syndicat des chargées et chargés de cours de l'UQAM (SCCUQ-CSN).....	8
Syndicat des professeurs du Collège de Maisonneuve	
Syndicat des enseignantes et enseignants du cégep Montmorency	9
Fédération des employées et employés de services publics (FEESP-CSN).....	9

Cinquième partie

Questions de privilège	9
1. Maintien de Louise Briand au sein du conseil d'administration de l'UQO.....	9
2. Crise de l'industrie de la crevette	9
3. Caisse d'économie solidaire Desjardins.....	10
4. Candidature d'Anticosti au patrimoine mondial de l'UNESCO	10
5. Droits des migrants haïtiens et des Dominicains d'ascendance haïtienne.....	10

Première partie

Propositions du comité exécutif

Proposition sur la vie syndicale

- a) Que tous les conseils centraux, en collaboration avec les fédérations présentes sur leur territoire, en continuité avec les résolutions découlant du rapport du comité des services, procèdent à une analyse des besoins de leurs syndicats affiliés en matière de vie syndicale et qu'un rapport étape soit présenté à un conseil confédéral précédant les congrès des fédérations.
- b) Que ce travail soit complété au plus tard au 31 décembre 2017.
- c) Que le comité d'orientation de la CSN ait le mandat de coordonner ce travail et d'élaborer un plan d'action.
- d) Que les syndicats doivent mettre tout en œuvre pour y arriver.
- e) Qu'un rapport étape soit présenté aux congrès des fédérations au printemps 2018.

Propositions du plan d'action

Propositions d'ordre général

- 1. Que les syndicats s'engagent à tenir une assemblée générale ou toutes autres activités de consultation au cours de la prochaine année en identifiant une priorité inspirée du manifeste Voir loin, viser juste afin de mobiliser ses membres autour d'elle, de réaliser une action de visibilité locale et de mandater la CSN à porter cette priorité.
- 2. Que la CSN appuie les fédérations et les conseils centraux et les syndicats non fédérés dans la consultation des syndicats ; qu'avant le 1^{er} mai 2018, les conseils centraux tiennent une assemblée régionale qui définira une plateforme régionale de revendications et d'actions syndicales et sociales, en tenant compte des orientations du manifeste et des consultations faites auprès des syndicats qu'ils représentent.
- 3. Que la CSN soutienne les syndicats dans cette démarche par une stratégie de communication et de mobilisation, incluant la production d'outils, visant à diffuser et à partager le manifeste et le plan d'action afin de permettre un large débat avec nos membres et dans la société en vue des élections, et ce, en privilégiant des outils ayant l'empreinte écologique la plus faible possible tout en tenant compte de l'impératif de rejoindre tous nos membres.

Propositions se rapportant aux thèmes du manifeste

- 4.1 Que lors du renouvellement de leurs conventions collectives, les syndicats revendiquent les mesures minimales suivantes : 5 jours de préavis pour prendre connaissance de son horaire de travail ou de sa modification ; 10 jours de congés payés pour maladie ou responsabilités familiales ; une structure salariale prévoyant un salaire minimum de 15 \$ l'heure.
- 4.2 Que la CSN propose des changements à la Loi sur les normes du travail et au Code du travail et toutes autres lois connexes ou de même nature afin de les adapter pleinement aux enjeux du monde du travail actuel et futur, et ce, en fonction des besoins et des intérêts des travailleuses et des travailleurs.
- 5.1 Que, dans le cadre des consultations prébudgétaires 2018-2019, la CSN construise des alliances et mobilise pour exiger :
- a) un réel réinvestissement dans les services publics et les programmes sociaux ;
 - b) une politique industrielle cohérente accompagnée de ressources financières adéquates dans le respect des principes du développement durable ;
 - c) une stratégie gouvernementale pour aider les entreprises à développer et à utiliser des technologies propres ainsi qu'à respecter les certifications environnementales ;
 - d) une participation accrue des organisations de la société civile au développement des régions, dont le retour de lieux de concertation régionaux.
- 5.2 Que les fédérations contribuent à développer un argumentaire visant à contrer la privatisation des services publics et des services éducatifs régis et subventionnés à la petite enfance et la prolifération de la sous-traitance dans tous les secteurs d'activité.
- 5.3 Que la CSN s'associe à Oxfam Québec et adhère au collectif Échec aux paradis fiscaux dans la lutte contre les paradis fiscaux, l'évasion fiscale et l'évitement fiscal abusif et exige des gouvernements les changements qui s'imposent.
- 6.1 Que la CSN élabore une Charte de l'environnement énonçant les principes et les engagements de la CSN en matière d'environnement et de transition juste et écologique des emplois.
- Que la CSN entame une réflexion sur les placements réalisés en lien avec les énergies fossiles dans les fonds de retraite et dans les fonds d'investissement.
- 6.2 Que le conseil confédéral de juin 2018 adopte cette Charte de l'environnement ainsi qu'un plan d'action découlant de celle-ci.

- 7.1 Que la CSN s’inscrive dans un plan d’action avec d’autres acteurs de la société civile en vue d’obtenir des engagements fermes des partis politiques pour revoir le mode de scrutin.
- 7.2 Que la CSN et la FNC fassent les représentations nécessaires pour exiger le maintien et le développement d’une information de qualité, libre et rigoureuse qui met de l’avant une démarche critique fondée sur la quête de l’objectivité et le journalisme d’enquête dans toutes les régions du Québec.

Deuxième partie

Propositions portant sur les finances

États financiers 2014–2017

Que le 65^e Congrès adopte les états financiers pour l’exercice de 36 mois se terminant le 28 février 2017 du budget de fonctionnement, du Fonds de défense professionnelle et du Fonds de soutien extraordinaire ainsi que les résultats cumulatifs.

Proposition budgétaire 2017–2020

Que le 65^e Congrès adopte la proposition budgétaire au budget de fonctionnement, au Fonds de défense professionnelle, au Fonds de soutien extraordinaire ainsi qu’au budget cumulatif pour l’exercice 2017–2020 telle qu’elle a été amendée.

Quantum des prestations de grève et de lock-out

Que les prestations hebdomadaires de grève et de lock-out soient portées à :

- 261 \$ à compter du 11 juin 2017
- 268 \$ à compter du 1^{er} mars 2018
- 275 \$ à compter du 1^{er} mars 2019

Quantum des prestations de congédiement ou de suspension pour activité syndicale

Que les prestations hebdomadaires pour les personnes suspendues, congédiées ou victimes de représailles pour activité syndicale soient portées à :

- 261 \$ à compter du 11 juin 2017
- 268 \$ à compter du 1^{er} mars 2018
- 275 \$ à compter du 1^{er} mars 2019

Troisième partie

Amendement aux statuts et règlements

Article 52

Le conseil confédéral se réunit au moins une fois tous les quatre mois à une durée fixée par le comité exécutif. À moins de circonstances particulières, l’ordre du jour et les documents pertinents sont acheminés aux fédérations, aux conseils centraux et à UCCO-SACC-CSN au moins 24 heures à l’avance. Des réunions extraordinaires peuvent être convoquées par le comité exécutif, par le bureau confédéral, par un tiers des organisations représentées ou un tiers des membres délégués au conseil confédéral. Une réunion extraordinaire ainsi demandée doit être tenue dans un délai d’un mois après réception de telle demande.

Quatrième partie

Propositions des organisations affiliées

Syndicat soutien scolaire des Navigateurs (CSN)

Syndicat du personnel de soutien de la Seigneurie des Mille-Îles (CSN)

Syndicat du personnel de soutien de la Commission scolaire des Sommets (CSN)

Syndicat du personnel de soutien des Hautes-Rivières (CSN)

Syndicat soutien scolaire Bellimont (CSN)

Syndicat soutien scolaire de la Vallée-des-Tisserands (CSN)

Que le bureau confédéral mette en place un comité visant à établir de nouvelles règles à propos des statuts et règlements du Fonds de défense professionnelle. De plus, le comité établira les différentes implications financières entre les fédérations par souci d'équité pour tous les membres de la CSN. Ce comité déposera un rapport avec ses conclusions avant le prochain congrès et amènera des recommandations, s'il y a lieu.

Syndicat des chargées et chargés de cours de l'UQAM (SCCUQ-CSN)

Pour harmoniser les règles de décaissement des régimes de retraite à cotisation déterminée

Que le comité de coordination générale des négociations (CCGN) forme un comité composé d'un nombre égal de participantes et de participants aux régimes de retraite à cotisation déterminée et de personnes désignées par le CCGN pour analyser la question de l'harmonisation des règles de décaissement.

Qu'une personne des avantages sociaux du Service des relations du travail (SRT) les accompagne dans ces travaux.

Qu'un rapport soit remis au comité exécutif de la CSN au plus tard à l'hiver 2018.

Que la CSN, le cas échéant, fasse des représentations auprès du gouvernement québécois afin d'harmoniser la législation du Québec à celle du fédéral concernant la méthode de retraits des fonds de revenus viagers provenant des régimes à cotisation déterminée et accorde à tous les Québécois le même traitement entre eux.

Une formule de financement des universités sans compétition et favorisant l'accessibilité

Que la CSN dénonce avec vigueur toute forme de compétition engendrant un gaspillage des fonds publics, que ce soit entre les universités ou entre tout type d'établissement d'enseignement supérieur.

Que la CSN dénonce la formule de financement actuelle qui engendre une marchandisation de l'éducation au détriment de l'accessibilité aux études pour les étudiants de première génération.

Que la CSN dénonce la course aux étudiants internationaux dans un objectif marchand qui contribue au désengagement de l'État dans le financement des universités.

**Syndicat des professeurs du Collège de Maisonneuve
Syndicat des enseignantes et enseignants du cégep Montmorency**

Que durant le prochain mandat, la CSN tienne une réflexion sur les stratégies de mobilisation et d'action sur la base des expériences inspirantes et novatrices des organisations syndicales, populaires, féministes, étudiantes et des autres mouvements progressistes.

**Fédération des employées et employés de services publics
(FEESP-CSN)**

Que le comité exécutif de la CSN fasse le bilan des meilleures pratiques actuellement en cours dans le mouvement.

Que le comité exécutif de la CSN identifie les éléments à améliorer dans notre fonctionnement et notre organisation pour assurer la plus grande efficacité dans les services offerts aux syndicats locaux ainsi que dans notre façon de jouer notre rôle social, démocratique, et les façons d'y parvenir.

Que le comité exécutif de la CSN s'assure que le déploiement des ressources de toutes les composantes de la CSN soit en lien avec les améliorations identifiées.

Que des recommandations soient déposées lors d'une instance appropriée pour débat et adoption.

***Cinquième partie
Questions de privilège***

**1. Maintien de Louise Briand au sein
du conseil d'administration de l'UQO**

Que le 65^e Congrès de la CSN dénonce les attaques dont Louise Briand est l'objet ainsi que l'apparence de partialité dans le mécanisme de traitement de la plainte.

Que la CSN dénonce le statut minoritaire des représentantes et des représentants issus de la communauté universitaire.

2. Crise de l'industrie de la crevette

Que la CSN revendique :

L'attribution d'une enveloppe budgétaire d'urgence d'Emploi Québec pour la mise en place de solutions pour les salarié-es sans revenu ou à risque de ne pas se qualifier pour l'assurance-emploi ;

Un allongement des semaines de prestations d'assurance-emploi pour éliminer le « trou noir » des travailleurs saisonniers et toute autre mesure permettant d'adapter le régime d'assurance-emploi à la réalité des travailleuses et des travailleurs des usines de fruits de mer ;

La mise en place d'un mécanisme de fixation des prix de la crevette avant le début de la saison de pêche.

3. Caisse d'économie solidaire Desjardins

Que le 65^e Congrès de la CSN :

Donne son appui à la Caisse d'économie solidaire Desjardins dans son orientation stratégique d'être l'interlocutrice privilégiée des mouvements sociaux en matière d'épargne et de crédit, afin qu'elle continue à dessiner pour eux des produits qui collent à leurs objectifs et à leurs réalités, comme les « REER sans pétrolière » rendus disponibles le printemps dernier ;

Invite ses organisations affiliées ainsi que les syndiqués CSN à en faire autant.

4. Candidature d'Anticosti au patrimoine mondial de l'UNESCO

Que le 65^e Congrès de la CSN appuie la candidature d'Anticosti au patrimoine mondial de l'UNESCO.

Que les syndicats, les conseils centraux et les fédérations votent une proposition en ce sens et la publicisent.

Que la CSN demande au gouvernement du Québec d'ordonner un moratoire sur l'exploration et l'exploitation des hydrocarbures de schiste sur l'île d'Anticosti.

5. Droits des migrants haïtiens et des Dominicains d'ascendance haïtienne

Que la CSN exige du gouvernement canadien, dans le respect de la souveraineté nationale d'Haïti ou de la République dominicaine :

- a) qu'il utilise tous les recours possibles afin que le gouvernement dominicain mette fin à l'application de l'arrêt 168-13 du Tribunal constitutionnel de la République dominicaine, redonne la citoyenneté aux personnes devenues apatrides par son action et garantisse les droits et la sécurité de toutes les personnes visées par cet arrêt ;
- b) qu'il appuie le gouvernement haïtien en vue d'accélérer le soutien aux personnes concernées, que ce soit pour la délivrance des documents nécessaires, incluant l'obtention de la citoyenneté haïtienne lorsqu'elle est demandée, ou pour la réintégration des migrants qui reviennent en Haïti ;

- c) qu'il s'assure que les interventions des organisations canadiennes, tant en Haïti qu'en République dominicaine, ne contribuent d'aucune manière à la crise actuelle.

Que la CSN transmette également ces demandes aux gouvernements haïtien et dominicain.

Que la CSN et ses organisations affiliées appuient les actions pour le respect des droits des migrants haïtiens et des Dominicains d'ascendance haïtienne, en collaboration avec les organisations syndicales haïtiennes alliées ainsi qu'avec Concertation pour Haïti au Québec.

ANNEXE 2

RAPPORT DES LETTRES DE CRÉANCE



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
A		
09-09-014	S DU TRANSPORT DE MONTRÉAL	ABDOUS, SOFIANE
00-04-000	CONSEIL CENTRAL DE LA GASPÉSIE ET DES ÎLES DE LA MADELEINE	ALBERT, JEAN-ROCK
10-26-022	SNE DE L'AUTOMOBILE DE LA RÉGION DE VICTORIAVILLE (CSN)	ALLARD, DAVID
09-13-083	STT DU TRANSPORT SCOLAIRE LAC-ST-JEAN-EST - CSN	ALLARD, JEAN-SÉBASTIEN
09-08-001	SEE DE LA VILLE DE STE-THÉRÈSE (CSN)	ALLARD, MÉLISSA
02-12-051	STT DE COOP-IGA RIMOUSKI (CSN)	ALLARD, PASCAL
08-09-183	SE D'URGENCES-SANTÉ (CSN)	ALMEIDA-DUTILLY, MAYA
02-11-360	STT D'INDIGO PARC CANADA INC. - CSN	ALVAREZ, ALEXIS
05-22-018	LE REGROUPEMENT LES SAGES-FEMMES DU QUÉBEC	AMINE, MOUNIA
05-11-032	SP DE LA SSS DE QUÉBEC ET CHAUDIÈRE-APPALACHES (FP-CSN)	ANGERS, DENIS
08-09-434	SP EN SOINS INFIRMIERS DU CHSLD BOURGET - CSN	ARAUJO NOLASCO, CRISTABEL
09-09-009	ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF (CSN)	ARCHAMBAULT, LOUISE
08-09-010	SNE DU CHU SAINTE-JUSTINE - CSN	ARDOUIN, DENIS
09-00-000	FÉDÉRATION DES EMPLOYÉES ET EMPLOYÉS DE SERVICES PUBLICS	ARGUIN, NATHALIE
09-22-022	S.A.P.S.C.Q. (CSN)	ARSENAULT, MARIANNE
03-04-003	SEE DU CENTRE D'ÉTUDES COLLÉGIALES BAIE-DES-CHALEURS	ARSENAULT, STÉPHANIE
09-11-178	STT D'AUTOBUS LAVAL - CSN	ASSELIN, ALFRED
10-11-018	ST DU CHANTIER NAVAL DE LAUZON INC.	ASSELIN, BERNARD
02-09-106	STT DE L'HÔTEL OMNI MONT-ROYAL (CSN)	ATENCIO, FLOR
08-09-387	ST DU CSSS DE LAVAL (CSN)	AUBÉ, MARJOLAINE
03-09-028	S DES CHARGÉES ET CHARGÉS DE COURS DE L'UQAM (CSN)	AUBRY, OLIVIER
08-04-062	S EN SOINS INFIRMIERS ET CARDIO-RESPIRATOIRE DU CSSS DES ÎLES - CSN	AUCOIN, JOHANNE
09-09-009	ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF (CSN)	AUDETTE, LUCIE
00-09-000	CONSEIL CENTRAL DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN	AUDETTE, SUZANNE
08-26-095	S DE LA SSS D'ARTHABASKA-ÉRAPLE (CSN)	AUDY, CLAUDE
08-25-062	SSS DES CHSLD VIGI SANTÉ DE LA MONTÉRÉGIE (CSN)	AUGER, DIANE
01-11-043	S CONSTRUCTION DE QUÉBEC	AUGER, LOUIS
02-09-414	STT DE URGEL BOURGIE - CSN	AUGER, MICHELLE
03-08-002	S DES PROFESSEURS DU CÉGEP DE ST-JÉRÔME (CSN)	AYOTTE, LAURAN
09-07-004	S SOUTIEN CEGEP À JOLIETTE, REPENTIGNY, TERREBONNE - CSN	AYOTTE, MARC-ANDRE
08-09-378	SEE CENTRE UNIVERS. SANTÉ MCGILL- CSN/MCGILL UNIVERS. HEALTH CENTER EMPLOYEE'S UNION-CSN	AYOTTE, PAUL
B		
09-26-002	STT DE LA COMMISSION SCOLAIRE DES CHÊNES (CSN)	BAILEY, DEBRA-ANN
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	BANKS, JOEL
00-06-000	CONSEIL CENTRAL DE L'OUTAOUAIS	BARIL, DANIEL
10-09-015	ST DES ENSEIGNES TRANS-CANADA (CSN)	BASTIEN, BENOÎT



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
09-08-010	SEE DE SOUTIEN DE LA COMMISSION SCOLAIRE DES LAURENTIDES-CSN	BASTIEN, SYLVAIN
02-09-487	STT DE VAST- AUTO - CSN	BASTIEN, WILFRED
08-06-042	STT EN CPE DE L'OUTAOUAIS STCPEO - CSN	BEAUCHAMP, MÉLANIE
03-11-020	S CHARGES (ES) COURS DE L'UNIVERSITE LAVAL (CSN)	BEAUCHEMIN, ANNE
05-22-005	SE DE LA COMMISSION DES DROITS DE LA PERSONNE ET DES DROITS DE LA JEUNESSE (SECDPDJ) (CSN)	BEAUDET, ROCK
08-15-080	S DES PARAMÉDICS DE L'ESTRIE - CSN	BEAUDIN, CHRISTIAN
00-04-000	CONSEIL CENTRAL DE LA GASPÉSIE ET DES ÎLES DE LA MADELEINE	BEAUDIN, DENIS
00-15-000	CONSEIL CENTRAL DE L'ESTRIE	BEAUDIN, DENIS
08-26-080	SE DU CSSS DE MASKINONGÉ (CSN)	BEAUDOIN, NADIA
08-09-135	ST DE LA BUANDERIE CENTRALE DE MONTRÉAL (CSN)	BEAUDRY, MARC
09-26-044	S DU SOUTIEN SCOLAIRE CHEMIN-DU-ROY (CSN)	BEAULIEU, DANIELLE
08-26-111	S DU PERSONNEL DE BUREAU DU CSSS DE TROIS-RIVIÈRES FSSS-CSN	BEAULIEU, FRÉDÉRIK
10-00-000	FÉDÉRATION DE L'INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	BEAULIEU, KATHY
08-13-083	STT DES CENTRES D'HÉBERGEMENT PRIVÉS DE LA RÉGION SAGUENAY-LAC SAINT-JEAN (CSN)	BEAULIEU, LINE
08-26-091	S DES PARAMÉDICS DU COEUR DU QUÉBEC - CSN	BEAUMIER, MICHEL
03-09-004	S PROFESSEURS CEGEP ST-LAURENT (CSN)	BEAUPRÉ-LAFOREST, CATHERINE
08-25-127	STT DU CSSS DU HAUT-RICHELIEU/ROUVILLE - CSN	BÉDARD, LINE
10-00-000	FÉDÉRATION DE L'INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	BÉGIN, LOUIS
08-00-000	FÉDÉRATION DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX	BEGLEY, JEFF
08-09-402	STT CSSS DE BORDEAUX-CARTIERVILLE-SAINT-LAURENT (CSN)	BÉLAIR, DIANE
10-25-001	SN DES PRODUITS CHIMIQUES DE VALLEYFIELD (CSN)	BÉLAND, MICHEL
00-12-000	CONSEIL CENTRAL DU BAS ST-LAURENT	BELANGER, PAULINE
03-07-001	SEE CEGEP RÉGIONAL DE LANAUDIÈRE À JOLIETTE (FNREQ-CSN)	BÉLANGER, ANNE-MARIE
09-09-308	FRATERNITÉ DES CONSTABLES ET AGENTS DE LA PAIX DE LA STM - CSN	BÉLANGER, PIERRE-YVES
08-09-400	STT DU CSSS JEANNE-MANCE - CSN	BÉLANGER, SIMON
09-22-022	S.A.P.S.C.Q. (CSN)	BÉLISLE, JEAN PASCAL
03-25-012	SEE DU COLLÈGE JEAN DE LA MENNAIS - CSN	BÉLISLE, PASCAL
02-07-088	STT DE TERGEL - CSN	BELIT, NADIR
03-09-028	S DES CHARGÉES ET CHARGÉS DE COURS DE L'UQAM (CSN)	BELLEY, HÉLÈNE
09-22-025	SEE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ - CSN	BELLEY, PASCAL
02-11-375	STT DE PHARMACIE DE QUÉBEC - CSN	BÉNAKIS, YANNICK
08-09-047	STT INSTITUT DE CARDIOLOGIE DE MONTRÉAL (CSN) 363-3	BENOIT, PATRICE
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	BENTLEY, RICHARD
08-09-442	S DES RSG EN MILIEU FAMILIAL DE MONTRÉAL-EST - CSN	BENZAMA, FATIHA
05-11-046	STT DU S.O.I.I.T. - CSN	BERGERON, ANDRÉE
09-22-025	SEE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ - CSN	BERGERON, JULIE
10-26-017	STT DE SHAWINIGAN ALUMINIUM INC. (CSN)	BERGERON, RENÉ
02-00-000	FÉDÉRATION DU COMMERCE	BERGERON-CYR, DAVID
10-08-021	STT DES ENTREPRISES ROLLAND - CSN	BERGIN, ELYSA



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
09-22-025	SEE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ - CSN	BERNARD, DANIEL
02-04-023	SE DE LA CAISSE POPULAIRE DE GASPÉ (CSN)	BERNATCHEZ, DENISE
10-15-001	S DU SECTEUR AUTOMOBILE DE L'ESTRIE - CSN	BERNIER, CLAUDE
01-26-001	S CONSTRUCTION DE LA MAURICIE ET DES BOIS-FRANCS	BERNIER, JACQUES
10-15-011	STT DE CONSTRUCTION DJL ESTRIE - CSN	BERNIER, YVES
08-06-077	STT DE LA SANTÉ DE GATINEAU - CSN	BERTHIAUME, JEREMY C.
10-25-021	SNE DE KRONOS CANADA (CSN)	BERTHIAUME, SERGE
08-11-275	SP DU CENTRE JEUNESSE DE QUÉBEC - CSN	BERTRAND, DENIS
09-09-010	SNEE DE LA COMMISSION SCOLAIRE DE MONTRÉAL (CSN)	BERTRAND, HUGUETTE
09-09-009	ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF (CSN)	BERTRAND, PATRICK
08-09-103	STT DE LOUIS-H. LAFONTAINE ET DE GOUIN-ROSEMONT FSSS-CSN	BÉRUBÉ, SOPHIE
09-15-075	STT DE LA MUNICIPALITÉ D'ASCOT CORNER - CSN	BESNER, GUY
03-09-004	S PROFESSEURS CEGEP ST-LAURENT (CSN)	BESSAIH, NEILA
09-13-024	SE DE SOUTIEN DU CEGEP DE ST-FÉLICIEN	BHERER, LOUIS-MARIE
08-09-378	SEE CENTRE UNIVERS. SANTÉ MCGILL- CSN/MCGILL UNIVERS. HEALTH CENTER EMPLOYEE'S UNION-CSN	BIBAUD, JONATHAN
08-09-346	SE DU MODULE DU NORD QUÉBÉCOIS - CSN/ MODULE DU NORD QUÉBÉCOIS EMPLOYEE'S UNION - CSN	BICHARA, ZANOUBA
03-25-005	S PROFESSEURS CEGEP ÉDOUARD MONTPETIT (CSN)	BILODEAU, DENYSE
05-09-057	S DES PROFESSEURS ET PROFESSEURES DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL - CSN	BILODEAU, HENRIETTE
10-22-004	ST DE DEMIX (LASALLE - LONGUEUIL) - CSN	BILODEAU, SIMON
08-09-371	SEE DU CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL - CSN (CHUM)	BIONDO, LILIANA
08-09-409	STT DU CSSS SUD-OUEST (CSN)	BISSONNETTE, KARL
02-25-101	STT DE LA FERME ST-ZOTIQUE - CSN	BISSONNETTE, MARC
10-09-016	SE DE LAFARGE, DIVISION DE LAFARGE CANADA INC. (CSN) MONTRÉAL-EST	BLACKBURN, YAN
10-25-020	S DES OUVRIERS DU FER ET TITANE - CSN	BLAIS, DOMINIQUE
03-09-028	S DES CHARGÉES ET CHARGÉS DE COURS DE L'UQAM (CSN)	BLAIS, MARIE
08-02-062	STT DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE SEPT-ÎLES - CSN	BLAIS, ROBERT
08-09-016	STT DE L'HÔPITAL GÉNÉRAL JUIF - SIR MORTIMER B. DAVIS - JEWISH GENERAL HOSPITAL - CSN	BLÉMIR, ROBERT
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	BLOOMFIELD, JAMES
02-11-130	ST D'OLYMEL VALLÉE-JONCTION (CSN)	BOILY, ALEXANDRE
02-11-130	ST D'OLYMEL VALLÉE-JONCTION (CSN)	BOILY, MATHIEU
10-11-029	STT DU FIBRE DE VERRE (CSN)	BOILY, STEVE
09-07-044	SEE D'ENTRETIEN DE LA COMMISSION SCOLAIRE DES SAMARES (CSN)	BOISCLAIR, DANIEL
09-26-002	STT DE LA COMMISSION SCOLAIRE DES CHÊNES (CSN)	BOISCLAIR, FRANCE
08-11-273	STT DE QUÉBEC-NORD (CSN)	BOISSINOT, RICHARD
09-22-025	SEE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ - CSN	BOISVERT, ANNE-MARIE
10-25-020	S DES OUVRIERS DU FER ET TITANE - CSN	BOISVERT, DOMINIC
08-09-387	ST DU CSSS DE LAVAL (CSN)	BOISVERT, MICHELINE



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
02-13-060	SS DE SERVICES ET PROFESSIONNELLES DE DESJARDINS DU SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN (CSN)	BOIVIN, NANCY
09-12-011	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DU CEGEP DE MATANE (CSN)	BOIVIN, VIANNEY
00-15-000	CONSEIL CENTRAL DE L'ESTRIE	BOLDUC, JULIE
09-26-031	S DU SOUTIEN SCOLAIRE DES BOIS-FRANCS (CSN)	BOLDUC, KARINE
08-09-176	S DES PROFESSIONNELS EN SOINS INFIRMIERS ET CARDIO-RESPIRATOIRES DU CHU STE-JUSTINE	BONNEVILLE, FÉLIX-OLIVIER
08-04-049	STT DU CENTRE RÉADAPTATION DE LA GASPÉSIE - CSN	BOSSÉ, ROBY
08-11-257	STT DU CHU DE QUÉBEC (CSN) 2648-14	BOUCHARD, ERIC
02-13-190	STT DE SUPER C CHICOUTIMI (CSN)	BOUCHARD, ÉRIC
01-12-005	S CONSTRUCTION DU BAS ST-LAURENT ET GASPÉSIE	BOUCHARD, GASTON
00-10-000	CONSEIL CENTRAL D'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE-NORD-DU-QUÉBEC	BOUCHARD, GIACOMO
09-02-045	SP DE SOUTIEN DE LA COMMISSION SCOLAIRE DE L'ESTUAIRE (CSN)	BOUCHARD, GUYLAINE
10-09-020	STT DE LAVO LTÉE (CSN)	BOUCHARD, MAXIME
08-25-154	STT CSSS CHAMPLAIN-CHARLES-LEMOYNE - CSN	BOUCHARD, MÉLANIE
09-02-045	SP DE SOUTIEN DE LA COMMISSION SCOLAIRE DE L'ESTUAIRE (CSN)	BOUCHARD, MÉLISSA
08-13-101	STT DU CRDI DU SAGUENAY LAC ST-JEAN (CSN)	BOUCHARD, ROCK
08-08-074	SNEE DU CSSS ANTOINE-LABELLE - CSN	BOUCHARD, STEVE
09-25-141	STT DE TRANSBUS VAUDREUIL-DORION - CSN	BOUCHER, BERTRAND
02-22-017	STT DES STATIONNEMENTS DE QUÉBEC (CSN)	BOUCHER, NANCY
08-09-010	SNE DU CHU SAINTE-JUSTINE - CSN	BOUCLIN, SIMON
09-11-006	SE DU TRANSPORT PUBLIC DU QUÉBEC MÉTROPOLITAIN INC.	BOUDREAU, GHYSLAIN
09-11-138	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN SCOLAIRE DES DÉCOUVREURS (CSN)	BOUDREAU, JENNYFER
10-07-018	STT DE ADF - CSN	BOUDREAU, MARC
00-25-000	CONSEIL CENTRAL DE LA MONTÉRÉGIE	BOULAY, LOUIS-ANDRÉ
09-09-051	SE DE SOUTIEN DU C.E.G.E.P. DE SAINT-LAURENT	BOURDEAU, SÉBASTIEN
09-09-009	ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF (CSN)	BOURGAULT, JEAN-PIERRE
02-04-014	SE DE MAGASIN COOP FATIMA (CSN)	BOURGOIS, GILBERT
08-04-052	SEE DU CSSS DES ÎLES - CSN	BOURGOIS, ISABEL
03-06-004	S DES CHARGÉES ET DES CHARGÉS DE COURS DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC EN OUTAOUAIS (SCCC-UQO)	BOURGET, MARIE-JOSÉE
08-09-394	STT DU CSSS DE LA POINTE-DE-L'ÎLE - CSN	BOURNIVAL, LUCIA
02-22-018	STT DE FONDACTION (CSN)	BOURNIVAL, MAXIME
08-09-387	ST DU CSSS DE LAVAL (CSN)	BOURQUE, NATHALIE
03-09-028	S DES CHARGÉES ET CHARGÉS DE COURS DE L'UQAM (CSN)	BOUSQUET, RICHARD
08-26-094	STT VALLÉE DE LA BATISCAN - CSN	BOUTET, DANY
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	BOUTLAND, SHANNON
14-22-007	S DES COMMUNICATIONS DE RADIO-CANADA (FNC-CSN)	BOUZEBODJEN, KAMEL
08-13-105	STT DE LA SSS DE JONQUIÈRE - CSN	BRASSARD, HÉLÈNE
09-13-084	SE MUNICIPAUX DE LA VILLE DE SAGUENAY (CSN)	BRASSARD, JULIE
01-00-000	FÉDÉRATION DE LA CSN-CONSTRUCTION	BRASSARD, PIERRE



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
09-08-025	STT DES AUTOBUS LA DILIGENCE - STE-ADÈLE (CSN)	BRETON, GISELE
10-25-001	SN DES PRODUITS CHIMIQUES DE VALLEYFIELD (CSN)	BRETON, SERGE
05-00-000	FÉDÉRATION DES PROFESSIONNELLES	BRIAND, LOUISE
09-09-009	ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF (CSN)	BRIÈRE, MARIE-CLAUDE
03-07-005	SEE DU CEGEP DE LANAUDIÈRE A TERREBONNE (FNEEQ-CSN)	BROCHU-BLAIN, CHARLES
08-25-131	STT DU CSSS PIERRE-BOUCHER (CSN)	BROUSSEAU, JEANNINE
09-08-007	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DU COLLÈGE LIONEL-GROULX	BROUSSEAU, PIERRE
09-08-063	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DE LA SEIGNEURIE DES MILLE-ÎLES (CSN)	BRUN, FRÉDÉRIC
08-25-134	SP PARAT., SERV. AUX., MÉTIERS, BUR. ET ADMIN. DU CSSS RICHELIEU-YAMASKA (CSN)	BRUNEAU, NATHALIE
03-09-018	JOHN ABBOTT COLLEGE FACULTY ASSOCIATION (PROFESSEURS)	BRYCE, STEPHEN
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	BUCHOLTZ, CHRIS
08-09-305	STT DES CENTRES D'HÉBERGEMENT DU GRAND MONTRÉAL (CSN)	BUSATO, NATHALIE
C		
02-09-241	S D'IKEA MONTRÉAL (CSN)	CABALLERO, CAROLINA
09-09-030	SEE DU CEGEP DU VIEUX MONTRÉAL (CSN)	CADIEUX, JOHANNE
03-09-005	SEE DU CÉGEP MONTMORENCY	CARAVECCHIA, EMILIE SARAH
10-07-001	SNTT DES PÂTES ET PAPIERS DE CRABTREE INC.	CARDIN, CHRISTIAN
08-06-079	STT DU CSSS DE PAPINEAU - CSN	CARDINAL, LUCE
08-11-103	STT DES CENTRES DE LA PETITE ENFANCE DE QUÉBEC CHAUDIÈRE-APPALACHES (CSN)	CARDINAL, NATHALIE
08-09-371	SEE DU CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL - CSN (CHUM)	CARMEL-PELOSSE, ARIANE
10-10-010	ST DE TEMBEC, USINE DE SENNETERRE (FIM-CSN)	CARON, ALAIN
09-09-217	STT DU FRSQ (CSN)	CARRIER, SYLVIE
05-09-059	SE PROFESSIONNEL-LE-S DE L'UNIVERSITÉ CONCORDIA (CSN)	CARRIÈRE, FRANÇOIS
08-06-079	STT DU CSSS DE PAPINEAU - CSN	CARRIÈRE, PAUL
10-25-069	STT DE CHEP CANADA - CSN	CASTAGNIER, YVES
08-25-159	STT DU BC JOIE DE VIVRE - CSN	CASTONGUAY, ÉRIC
00-11-000	CONSEIL CENTRAL DE QUÉBEC-CHAUDIÈRE-APPALACHES	CASTRO, EMILIA
00-08-000	CONSEIL CENTRAL DES LAURENTIDES	CÉRÉ, ERIC
08-09-148	STT DES CENTRES DE LA PETITE ENFANCE DE MONTRÉAL ET LAVAL - CSN	CERPA, CAROLINA
14-09-006	SE DE BUREAU ET DE JOURNAUX RÉGION MONTRÉAL	CHALIFOUX, SYLVAIN
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	CHAMAILLARD, JEAN-LUC
08-25-147	S DES PARAMÉDICS ET DU PRÉHOSPITALIER DE LA MONTÉRÉGIE - CSN	CHAMBERLAND, DANY
09-11-122	S DU SOUTIEN SCOLAIRE DES APPALACHES (CSN)	CHAMBERLAND, JOSÉE
03-09-010	S DES PROFESSEURS DU CEGEP DU VIEUX MONTRÉAL (CSN)	CHAMBERLAND, SYLVAIN
10-15-017	STT DU PAPIER DE LENNOXVILLE (CSN)	CHAMPAGNE, DANIEL
10-26-024	STT DE PRODUITS VÉTÉRINAIRES (CSN)	CHAMPAGNE, DENIS
08-26-100	S UNIFIÉ DU LITTORAL-SUD FSSS-CSN	CHAMPAGNE, MANON



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
09-08-066	S DU TRANSPORT SCOLAIRE DE SAINT-HIPPOLYTE (CSN)	CHARBONNEAU, ROBERT
14-22-008	S GÉNÉRAL DES EMPLOYÉS(ÉES) DE TÉLÉ-QUÉBEC (SGETQ)	CHARETTE, ANNICK
02-07-006	SE DE L'ABATTOIR DE BERTHIERVILLE (CSN)	CHARETTE, DANIEL
09-25-069	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DES HAUTES-RIVIÈRES	CHARLAND, ANNIE
09-09-233	KATIVIK REGIONAL GOVERNMENT EMPLOYEES UNION	CHARLAND-ARCAND, GENEVIÈVE
08-25-131	STT DU CSSS PIERRE-BOUCHER (CSN)	CHARRETON, MARTIAL
08-09-010	SNE DU CHU SAINTE-JUSTINE - CSN	CHARROIS, GILLES
09-06-062	SEE DE LA MUNICIPALITÉ DE CANTLEY (CSN)	CHARRON, GUYLAINE
08-09-398	STT DU CSSS ST-LÉONARD ET ST-MICHEL - CSN	CHARRON, MARIE-THÉRÈSE
09-22-005	SEE DE GAZ MÉTRO INC. (CSN)	CHARRON, MICHEL
08-09-010	SNE DU CHU SAINTE-JUSTINE - CSN	CHARTRAND, BRIGITTE
08-04-065	S DES RSG EN MILIEU FAMILIAL DE LA MRC DE BONAVENTURE - CSN	CHASSÉ, KATLEEN
09-04-037	SE MUNICIPAUX DES ÎLES - CSN	CHEVARIE, ALAIN
09-04-016	SE DE SOUTIEN DU CÉGEP DES ÎLES (CSN)	CHEVRIER, SERGE
08-09-387	ST DU CSSS DE LAVAL (CSN)	CHEVRIER-BOUCHARD, CLAIRE
08-09-308	SEE CONSEIL CRI SANTE SERVICES SOCIAUX DE LA BAIE JAMES	CHEWANISH, MABEL
00-04-000	CONSEIL CENTRAL DE LA GASPÉSIE ET DES ÎLES DE LA MADELEINE	CHIASSON, ANATOLE
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	CHICOYNE, WAYNE
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	CHIN, DEREK
08-08-008	SE DU CENTRE JEUNESSE DES LAURENTIDES (CSN)	CHRÉTIEN, STÉPHANE
08-09-371	SEE DU CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL - CSN (CHUM)	CISMASIU, MARIAN
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	CLARKE, TATIANA
08-13-101	STT DU CRDI DU SAGUENAY LAC ST-JEAN (CSN)	CLAVEAU, JOËL
08-09-176	S DES PROFESSIONNELS EN SOINS INFIRMIERS ET CARDIO-RESPIRATOIRES DU CHU STE-JUSTINE	CLAVEAU, MARIE-JOSÉE
08-09-306	STT DU CENTRE DE SANTE TULATTAVIK DE L'UNGAVA (CSN)	CLEMENT, DENIS
05-11-032	SP DE LA SSS DE QUÉBEC ET CHAUDIÈRE-APPALACHES (FP-CSN)	CLICHE, NICOLE
08-15-064	S DES RSG EN MILIEU FAMILIAL - ESTRIE - CSN	CLOUTIER, ANNIE
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRIQUE (CSN)	CLOUTIER, MÉLANIE
08-09-398	STT DU CSSS ST-LÉONARD ET ST-MICHEL - CSN	COLLIN, JOHANNE
05-06-010	SPP DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC EN OUTAOUAIS (SPUQO)	COLLOMBAT, THOMAS
03-09-006	S PROFESSEURS CEGEP MAISONNEUVE (CSN)	COMTOIS, ANN
09-07-040	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DU CRLA	CORBEIL, SYLVIE
09-09-174	STT EN LOISIRS DE VILLE DE LAVAL (CSN)	CORBEIL, XAVIER
03-11-001	S DES ENSEIGNANTES ET DES ENSEIGNANTS DU CÉGEP LIMOILOU	CORMIER, ROBIN
02-11-130	ST D'OLYMEL VALLÉE-JONCTION (CSN)	CORRIVEAU, BERNARD
05-22-007	S.T.E.P.S.S.S.Q. (FP-CSN)	CORRIVEAU, NANCY
08-11-257	STT DU CHU DE QUÉBEC (CSN) 2648-14	COTE, NATHALIE
00-02-000	CONSEIL CENTRAL DE LA CÔTE-NORD - CSN	CÔTÉ, CHANTAL
14-09-023	ST DE L'INFORMATION DE LA PRESSE (CSN)	CÔTÉ, CHARLES



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
01-07-001	S CONSTRUCTION DE LANAUDIÈRE	CÔTÉ, DANIEL
08-25-091	STT EN PETITE ENFANCE DE LA MONTÉRÉGIE - CSN	CÔTÉ, HÉLÈNE
02-13-060	SS DE SERVICES ET PROFESSIONNELLES DE DESJARDINS DU SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN (CSN)	CÔTÉ, NADINE
08-13-105	STT DE LA SSS DE JONQUIÈRE - CSN	CÔTÉ, OLIVIER
02-15-065	STT ESTRIMONT SUITES ET SPA (CSN)	CÔTÉ, SÉBASTIEN
00-13-000	CONSEIL CENTRAL DU SAGUENAY LAC SAINT-JEAN	COTTENOIR, ENGELBERT
03-09-068	S DES ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS DE VILLA-MARIA - CSN	COUDÉ, ALEXANDRE
09-12-013	S DU SOUTIEN SCOLAIRE DES PHARES (CSN)	COULOMBE, ISABELLE
08-09-387	ST DU CSSS DE LAVAL (CSN)	COULOMBE, SYLVAIN
02-08-013	ST DE LA STATION MONT-TREMBLANT (CSN)	COURCY, PATRICK
05-22-007	S.T.E.P.S.S.S.Q. (FP-CSN)	COUSINEAU, MARIE-CLAUDE
10-10-007	STT DE TEMFOR INC. (CSN)	COUSINEAU, VINCENT
09-07-002	SE MUNICIPAUX DE LA VILLE DE SAINT-GABRIEL (CSN)	COUTU, BENOÎT
08-15-025	ST DES CPE DE L'ESTRIE (CSN)	COUTURE, ISABELLE
02-25-011	SNS DE LA SOCIÉTÉ ZOOLOGIQUE DE GRANBY (CSN)	COUTURE, LINDA
05-22-007	S.T.E.P.S.S.S.Q. (FP-CSN)	CRÉPEAU, ÉVELYNE
08-09-377	STT DU CRDITED DE MONTRÉAL - CSN	CROTEAU, ALAIN
08-25-147	S DES PARAMÉDICS ET DU PRÉHOSPITALIER DE LA MONTÉRÉGIE - CSN	CROTEAU, BRIGITTE
08-09-400	STT DU CSSS JEANNE-MANCE - CSN	CROTEAU, SERGE
08-09-404	STT DE L'HÔPITAL MAISONNEUVE-ROSEMONT (CSN)	CUCONATI, ISABELLE
08-09-404	STT DE L'HÔPITAL MAISONNEUVE-ROSEMONT (CSN)	CUCONATI, MARC
D		
10-26-023	ST DE POSI-PLUS TECHNOLOGIES INC. (CSN)	DAIGLE, CHRISTIAN
02-25-040	ST D'OLYMPIA (CSN)	DAIGLE, MICHEL
00-09-000	CONSEIL CENTRAL DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN	DAIGNEAULT, DOMINIQUE
10-15-010	STT DE GURIT - CSN	DAIGNEAULT, ÉRIC
10-25-020	S DES OUVRIERS DU FER ET TITANE - CSN	DALLAIRE, YANNICK
10-25-061	STT DE KILDAIR - CSN	DAMPLAISE, PATRICE
02-09-496	STT DE LA BRASSERIE LABATT (CSN)	DANEAU, ROBERT
09-06-027	STT DE SOUTIEN DE LA COMMISSION SCOLAIRE DES HAUTS-BOIS DE L'OUTAOUAIS	DANIS, MICHELLE
08-09-404	STT DE L'HÔPITAL MAISONNEUVE-ROSEMONT (CSN)	DAOUST, JEAN-MARC
02-25-097	STT DE PJC ENTREPÔT - CSN	DARVEAU, PIERRE
08-09-019	SE DU CENTRE HOSPITALIER GÉRIATRIQUE MAÏMONIDES - CSN	DAVIDSON, SANDRA
09-09-009	ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF (CSN)	DE GRANDPRÉ, JEAN
03-09-024	S PERSONNEL ENSEIGNANT (E-S) CEGEP AHUNTSIC	DE GROBOIS, PHILIPPE
00-00-000	CONFÉDÉRATION DES SYNDICATS NATIONAUX	DE SÈVE, VÉRONIQUE
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	DEBACK, RYAN
09-09-009	ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF (CSN)	DÉCARIE, ZOÉ



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
02-25-015	ST D'ALIMENTS ULTIMA INC.	DELAGE, MARTIN
08-09-316	STT DU CENTRE JEUNESSE DE MONTRÉAL (CSN)	DELICE, FRANTZ
08-09-402	STT CSSS DE BORDEAUX-CARTIERVILLE-SAINT-LAURENT (CSN)	DELISLE, JEAN-MICHEL
08-11-268	STT DU CSSS DE LA RÉGION DE THETFORD CSN	DELISLE, NATHALIE
08-08-084	STT DES CENTRES D'HÉBERGEMENT DE LA RÉGION DES LAURENTIDES - CSN	DELSART, MARIE CHRISTINE
08-09-010	SNE DU CHU SAINTE-JUSTINE - CSN	DEMERS, CHANTAL
08-09-371	SEE DU CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL - CSN (CHUM)	DEMERS, FRANCE
03-13-011	S DES CHARGÉES ET CHARGÉS DE COURS DE L'U.Q.A.C. (CSN)	DEMERS, MONIQUE
09-09-009	ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF (CSN)	DEMERS, RACHEL
05-06-010	SPP DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC EN OUTAOUAIS (SPUQO)	DEMERS, STÉPHANIE
03-09-073	S DES ENSEIGNANTS-ES DU CEGEP DE ROSEMONT- CSN	DEMERS, SYLVIE
08-02-037	STT DE CPE DE SEPT-ÎLES - CSN	DENIS, CLAIRE
08-25-153	STT DU CHSLD SAINT-LAMBERT-SUR-LE-GOLF - CSN	DENIS, JOHANNE
02-26-082	STT DE LA FROMAGERIE ST-GUILLEUME - CSN	DENONCOURT, HENRI
02-25-097	STT DE PJC ENTREPÔT - CSN	DERASPE-GAGNÉ, ARIANNE
08-26-095	S DE LA SSS D'ARTHABASKA-ÉRABLE (CSN)	DEROY, LOUISE
08-09-404	STT DE L'HÔPITAL MAISONNEUVE-ROSEMONT (CSN)	DÉRY, MÉLISSA
08-12-069	STT DES ÉDUCATRICES ET ÉDUCATEURS EN MILIEU FAMILIAL DE LA RÉGION DE LA MATAPÉDIA (CSN)	DESBIENS, CYNTHIA
08-26-103	S DE LA SSS - DRUMMOND CSN	DESBIENS, ERIC
08-09-381	STT DE L'HÔPITAL DU SACRÉ-COEUR DE MONTRÉAL (CSN)	DESBIENS, MARIE PIERRE
09-13-088	STT DU SÉMINAIRE MARIE-REINE-DU-CLERGÉ - CSN	DESBIENS, ODETTE
02-22-023	S DES SALARIÉS DE SSQ SOCIÉTÉ D'ASSURANCE GÉNÉRALE - CSN	DESCHAMPS, ANNICK
10-13-019	SNT DE INTER-CITÉ CONSTRUCTION (CSN)	DESCHENES, SYLVAIN
08-11-291	S DES PARAMÉDICS DE CHARLEVOIX FSSS - CSN	DESCHÊNES, EMMANUEL
10-26-014	STT DES ENSEIGNES LECO (CSN)	DESHAIES, BERNARD
09-22-025	SEE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ - CSN	DESJARDINS, SIMON
02-13-137	STT DU MARCHÉ IGA CHICOUTIMI (CSN)	DESLAURIERS, MARTINE
08-12-099	ST CPE LES PETITS FLOTS	DESMARAIS, JOCELYNE
02-13-060	SS DE SERVICES ET PROFESSIONNELLES DE DESJARDINS DU SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN (CSN)	DESMEULES, MARYSE
09-22-022	S.A.P.S.C.Q. (CSN)	DÉSOURDIE, MICHEL
09-15-067	STT DE LA MUNICIPALITÉ DE WEEDON - CSN	DESPRES, MIKE
09-22-025	SEE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ - CSN	DESPRÉS, GENEVIÈVE
08-09-387	ST DU CSSS DE LAVAL (CSN)	DESPRÉS, RICHARD
08-09-183	SE D'URGENCES-SANTÉ (CSN)	DESROCHERS-MORASSE, JONATHAN
09-08-038	STT DES AUTOBUS DE LA DILIGENCE SAINTE-AGATHE (CSN)	DESROCHES, MICHEL
09-09-014	S DU TRANSPORT DE MONTRÉAL	DEVELEY, GUILLAUME
08-08-085	S DES RESPONSABLES DE SERVICE DE GARDE EN MILIEU FAMILIAL DES LAURENTIDES - CSN	DEVOST, CHATELLE



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
03-09-024	S PERSONNEL ENSEIGNANT (E-S) CEGEP AHUNTSIC	DÉZIEL, JOSÉE
08-09-147	STT CENTRE DE RÉADAPTATION LUCIE BRUNEAU (CSN)	DIALLO, RAMATOULAYE
08-09-308	SEE CONSEIL CRI SANTE SERVICES SOCIAUX DE LA BAIE JAMES	DIAMOND, GEORGE
10-10-001	ST DE LA MINE NORANDA - CSN	DICKEY, JÉRÉMIE
10-09-010	STT DES PRODUITS SCIENTIFIC GAMES - CSN	DINELLE, DANIEL
08-09-148	STT DES CENTRES DE LA PETITE ENFANCE DE MONTRÉAL ET LAVAL - CSN	DINEVA, MARIYA
08-09-047	STT INSTITUT DE CARDIOLOGIE DE MONTRÉAL (CSN) 363-3	DION, MANON
08-11-103	STT DES CENTRES DE LA PETITE ENFANCE DE QUÉBEC CHAUDIÈRE-APPALACHES (CSN)	DION-VÉZINA, MÉLISSA
08-09-442	S DES RSG EN MILIEU FAMILIAL DE MONTRÉAL-EST - CSN	DJELLAKH, FATIHA
09-11-006	SE DU TRANSPORT PUBLIC DU QUÉBEC MÉTROPOLITAIN INC.	DOLBEC, GHISLAIN
08-09-103	STT DE LOUIS-H. LAFONTAINE ET DE GOUIN-ROSEMONT FSSS-CSN	DORÉ, SOPHIE
08-11-271	STT DU CSSS DE QUÉBEC-SUD (CSN)	DOUCET, ANNE
08-07-016	STT CPE RÉGION LANAUDIÈRE (CSN)	DOUCET, CAROLINE
08-09-378	SEE CENTRE UNIVERS. SANTÉ MCGILL- CSN/MCGILL UNIVERS. HEALTH CENTER EMPLOYEE'S UNION-CSN	DOUCET, MATHIEU
10-11-020	STT DE ABB (CSN)	DROUIN, DANIEL
09-15-059	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DE LA COMM. SCOL. DES HAUTS-CANTONS (CSN)	DROUIN, LINDA
08-09-381	STT DE L'HÔPITAL DU SACRÉ-COEUR DE MONTRÉAL (CSN)	DUBÉ, JEAN FRANCOIS
02-11-031	STT DE HILTON QUÉBEC (CSN)	DUBÉ, MARIE-ÈVE
10-25-030	SE DE SICO INC. LONGUEUIL (CSN)	DUBÉ, NORMAND
08-08-068	STT DU CSSS DES SOMMETS CSN	DUBOIS, GILLES
05-11-032	SP DE LA SSS DE QUÉBEC ET CHAUDIÈRE-APPALACHES (FP-CSN)	DUBOIS, JOHANNIE
10-15-016	ST DES PÂTES ET PAPIERS DE WINDSOR INC. (CSN)	DUBREUIL, JOËL
09-15-059	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DE LA COMM. SCOL. DES HAUTS-CANTONS (CSN)	DUBREUIL, SÉBASTIEN
05-25-001	STT DU GROUPE DE CONSULTATION (CSN)	DUCEPPE, YVAN
09-09-011	ASSOCIATION DES CONCIERGES DES ÉCOLES DU DISTRICT DE MONTRÉAL (CSN)	DUCHARME, GILBERT
09-09-211	SEE DE LA SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC (CSN)	DUCHARME, JIMMY
09-09-219	STT DU CIMETIÈRE NOTRE-DAME-DES-NEIGES (CSN)	DUCHASTEL, BERNARD
02-13-060	SS DE SERVICES ET PROFESSIONNELLES DE DESJARDINS DU SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN (CSN)	DUCHESNE, JOHANNE
09-09-009	ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF (CSN)	DUCHESNEAU, ESTHER
09-04-046	STT DE LA MUNICIPALITÉ DE PORT-DANIEL-GASCONS - CSN	DUCHESNEAU, SERGE
02-09-401	STT RÉNO-DÉPÔT DE LAVAL (CSN)	DUFALUT, JEAN-GUY
08-13-029	ST DES CPE ET DES BC DU SAGUENAY-LAC-ST-JEAN-FSSS-CSN	DUFOUR, CHRISTINE
09-11-017	S SOUTIEN SCOLAIRE BELLIMONT - CSN	DUFOUR, CLÉMENT
05-00-000	FÉDÉRATION DES PROFESSIONNELLES	DUFOUR, LUCIE
09-26-022	SE DU CEGEP DE TROIS-RIVIÈRES (CSN)	DUFRESNE, DANIELLE
08-09-047	STT INSTITUT DE CARDIOLOGIE DE MONTRÉAL (CSN) 363-3	DUFRESNE, GUYLAIN



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
08-12-062	S DU PERSONNEL DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DES BASQUES - CSN	DUFRESNE, LINE
09-26-044	S DU SOUTIEN SCOLAIRE CHEMIN-DU-ROY (CSN)	DUFRESNE, PASCALE
09-09-174	STT EN LOISIRS DE VILLE DE LAVAL (CSN)	DUFRESNE-LEMIEUX, MAXIME
00-26-000	CONSEIL CENTRAL DU COEUR DU QUÉBEC	DUGAS, LORAINE
08-04-061	STT DU CSSS DE LA CÔTE-DE-GASPÉ - CSN	DUGUAY, ISABELLE
02-04-076	STT DE LA CAISSE DU CENTRE-SUD GASPÉSIEN (CSN)	DUGUAY, JEAN-FRANÇOIS
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	DUMARESQ, MICHELLE
09-09-009	ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF (CSN)	DUNBERRY, DANIELLE
08-13-029	ST DES CPE ET DES BC DU SAGUENAY-LAC-ST-JEAN-FSSS-CSN	DUPERRÉ, NATHALIE
09-09-014	S DU TRANSPORT DE MONTRÉAL	DUPONT, DOMINIC
08-06-074	STT DE CSSS DE LA VALLÉE-DE-LA-GATINEAU - CSN	DUPONT, PATRICK
00-06-000	CONSEIL CENTRAL DE L'OUTAOUAIS	DUPUIS, NICOLE
08-09-394	STT DU CSSS DE LA POINTE-DE-L'ÎLE - CSN	DURAND, JOCELYNE
03-09-072	VANIER COLLEGE TEACHERS' ASSOCIATION	DURLING, ERIC
03-09-024	S PERSONNEL ENSEIGNANT (E-S) CEGEP AHUNTSIC	DUSSERT, THOMAS
08-25-147	S DES PARAMÉDICS ET DU PRÉHOSPITALIER DE LA MONTÉRÉGIE - CSN	DUTIL, GAËTAN
08-06-077	STT DE LA SANTÉ DE GATINEAU - CSN	DUVAL, ARMANDE
00-07-000	CONSEIL CENTRAL DE LANAUDIÈRE	DUVAL, NICOLAS
E		
08-09-401	S PROF. EN SOINS INFIRMIERS ET CARDIO-RESP. DU CSSS DE BORDEAUX-CARTIERVILLE-SAINT-LAURENT (CSN)	EDMA, MONA
08-06-077	STT DE LA SANTÉ DE GATINEAU - CSN	ENAT, JOSEPH PATRICE
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	ENNS, SHERRY
08-09-387	ST DU CSSS DE LAVAL (CSN)	EPINAT, RENÉ
05-09-059	SE PROFESSIONNEL-LE-S DE L'UNIVERSITÉ CONCORDIA (CSN)	ETTINGER, SHEILA
08-09-148	STT DES CENTRES DE LA PETITE ENFANCE DE MONTRÉAL ET LAVAL - CSN	EXAMÉ, SARAH
F		
09-22-025	SEE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ - CSN	FAUBERT, SYLVAIN
03-09-030	S DES CHARGÉES ET CHARGÉS DE COURS DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL-SCCUM (FNEEQ-CSN)	FAUTEUX, STÉPHANE
09-09-009	ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF (CSN)	FAVREAU, ÉLYSE
09-08-013	STT DE LA VILLE DE STE-ADÈLE (CSN)	FECTEAU, ALEXANDRE
03-09-005	SEE DU CÉGEP MONTMORENCY	FERLAND, MADELEINE
08-09-378	SEE CENTRE UNIVERS. SANTÉ MCGILL- CSN/MCGILL UNIVERS. HEALTH CENTER EMPLOYEE'S UNION-CSN	FERNANDES, MANUEL
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	FERRON, PAUL
08-09-401	S PROF. EN SOINS INFIRMIERS ET CARDIO-RESP. DU CSSS DE BORDEAUX-CARTIERVILLE-SAINT-LAURENT (CSN)	FIGARO, VLADIMIR
08-09-400	STT DU CSSS JEANNE-MANCE - CSN	FIGUEROU, MARLÈNE



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
02-08-013	ST DE LA STATION MONT-TREMBLANT (CSN)	FILION, BENOIT
08-08-071	STT DU CSSS DE THÉRÈSE-DE-BLAINVILLE - CSN	FILION, LOUISE
09-09-054	SE D'ENTRETIEN DE LA SOCIÉTÉ DE TRANSPORT DE LAVAL (CSN)	FILION MEUNIER, STEPHANY
09-09-156	S DES PRÉPOSÉ-E-S AUX ÉVÈNEMENTS DU PALAIS DES CONGRÈS (CSN)	FINGER, SOPHIE
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	FINUCAN, ROB
08-09-308	SEE CONSEIL CRI SANTE SERVICES SOCIAUX DE LA BAIE JAMES	FIREMAN, DAISY
10-07-010	S DES TRAVAILLEURS (EUSES) DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE (CSN)	FISSET, LUC
01-07-001	S CONSTRUCTION DE LANAUDIÈRE	FISSETTE, PIERRE
08-08-068	STT DU CSSS DES SOMMETS CSN	FLEURENT, STEVEN
02-09-148	STT ÉPICIERS UNIS MÉTRO-RICHELIEU (CSN)	FLEURY, RÉJEAN
08-09-371	SEE DU CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL - CSN (CHUM)	FLEURY-MOREAU, FRÉDÉRIQUE
01-00-000	FÉDÉRATION DE LA CSN-CONSTRUCTION	FOISY, EMMANUELLE-CYNTHIA
01-15-001	S CONSTRUCTION DE L'ESTRIE	FONTAINE, CHRISTIAN
05-09-057	S DES PROFESSEURS ET PROFESSEURES DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL - CSN	FONTAINE, LÉA
08-09-148	STT DES CENTRES DE LA PETITE ENFANCE DE MONTRÉAL ET LAVAL - CSN	FONTAINE, NATHALIE
10-15-012	STT DES PÂTES ET DU PAPIER DE BROMPTON - CSN	FOREST, ANDRÉ
09-26-011	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DU COLLÈGE DE SHAWINIGAN	FOREST, FRANCE
02-12-098	STT DE LA COOPÉRATIVE FUNÉRAIRE DU BAS ST-LAURENT (CSN)	FOREST, JEAN-MARC
09-22-025	SEE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ - CSN	FORGET, ÉRIC
08-08-076	SEE CSSS DU LAC-DES-DEUX-MONTAGNES - CSN	FORGET, MARC-ANDRÉ
08-06-042	STT EN CPE DE L'OUTAOUAIS STCPEO - CSN	FORTE, SYLVIE
10-11-019	SE DU CORPS DE SÉCURITÉ DE DAVIE	FORTIER, PIERRE
10-25-027	SNT EN ACCESSOIRES ÉLECTRIQUES (CSN) LAPRAIRIE	FORTIN, BERNARD
08-25-153	STT DU CHSLD SAINT-LAMBERT-SUR-LE-GOLF - CSN	FORTIN, LOUISE
02-09-414	STT DE URGEL BOURGIE - CSN	FORTIN, MANON
02-25-097	STT DE PJC ENTREPÔT - CSN	FORTIN, PIERRE
09-25-069	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DES HAUTES-RIVIÈRES	FORTIN, YVES
00-11-000	CONSEIL CENTRAL DE QUÉBEC-CHAUDIÈRE-APPALACHES	FORTIN, YVES
02-09-313	STT DU HOLIDAY INN CÔTE-DE-LIESSE CSN	FOURMAS, MOHAMED
02-00-000	FÉDÉRATION DU COMMERCE	FOURNIER, SERGE
03-15-003	S DU PERSONNEL ENSEIGNANT DU CÉGEP DE SHERBROOKE - CSN	FRADETTE, JEAN
09-15-058	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DE LA COMMISSION SCOLAIRE DES SOMMETS (CSN)	FRAPPIER, LINE
14-09-134	SE DE RDS - CSN	FRASER LASNIER, MATHIEU
02-22-007	SE DE BUREAU DE SSQ VIE (CSN)	FRÉCHETTE, MAGALI
09-09-014	S DU TRANSPORT DE MONTRÉAL	FRENETTE, GLEASON
03-09-018	JOHN ABBOTT COLLEGE FACULTY ASSOCIATION (PROFESSEURS)	FU, ROY



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
G		
10-25-049	ST DE FABSPEC - CSN	GADBOIS, DAVID
08-12-059	S DU PERSONNEL EN SERVICE DE GARDE DE LA RÉGION DE MATANE - CSN	GAGNÉ, CHRISTIANE
08-11-187	STT DES CENTRES D'HÉBERGEMENT PRIVÉS DE LA RÉGION DE QUÉBEC (CSN)	GAGNÉ, GILLES
02-13-013	STT DE NUTRINOR (CSN)	GAGNÉ, PIERRE-YVES
10-02-001	SNE DE L'ALUMINIUM DE BAIE-COMEAU (CSN)	GAGNON, BENOÎT
08-10-084	STT DU CRSSS DE LA BAIE-JAMES - CSN	GAGNON, CAROLINE
09-25-069	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DES HAUTES-RIVIÈRES	GAGNON, GUY
08-09-371	SEE DU CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL - CSN (CHUM)	GAGNON, GUYLAINE
03-13-003	S DES ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS DU CÉGEP DE ST-FÉLICIEN	GAGNON, JACQUES
08-09-416	S DU PRÉHOSPITALIER - CSN	GAGNON, JEAN
10-07-010	S DES TRAVAILLEURS (EUSES) DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE (CSN)	GAGNON, KEVIN
09-13-044	S DU SOUTIEN TECHNIQUE DE LA COMMISSION SCOLAIRE DU LAC ST-JEAN (CSN)	GAGNON, MARJORIE
08-13-110	S CSN DES EMPLOYÉ-ES DU CSSS DE LAC ST-JEAN-EST	GAGNON, NATHALIE
10-09-003	SE DE KRUGER-LASALLE (CSN)	GAGNON, PIERRE
09-09-009	ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF (CSN)	GAGNON, RICHARD
08-09-176	S DES PROFESSIONNELS EN SOINS INFIRMIERS ET CARDIO-RESPIRATOIRES DU CHU STE-JUSTINE	GAGNON-TREMBLAY, ELIZABETH
08-09-406	STT DU CSSS DU COEUR-DE-L'ÎLE (CSN)	GALLAGHER, PHILIPPE
08-09-016	STT DE L'HÔPITAL GÉNÉRAL JUIF - SIR MORTIMER B. DAVIS - JEWISH GENERAL HOSPITAL - CSN	GARIFALIS, JHON
08-25-154	STT CSSS CHAMPLAIN-CHARLES-LEMOYNE - CSN	GAUDET, MICHEL
09-13-084	SE MUNICIPAUX DE LA VILLE DE SAGUENAY (CSN)	GAUDREAU, YANNICK
09-22-022	S.A.P.S.C.Q. (CSN)	GAUDREAU CHAREST, MARTIN
09-08-063	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DE LA SEIGNEURIE DES MILLE-ÎLES (CSN)	GAUTHIER, ALAIN
01-00-000	FÉDÉRATION DE LA CSN-CONSTRUCTION	GAUTHIER, BERTRAND
09-09-014	S DU TRANSPORT DE MONTRÉAL	GAUTHIER, BRUNO-PIERRE
03-11-020	S CHARGES (ES) COURS DE L'UNIVERSITE LAVAL (CSN)	GAUTHIER, CHRISTINE
03-25-010	S DES PROFESSEURS COLLÈGE DE VALLEYFIELD - CSN	GAUTHIER, DANIEL
10-25-008	S DES AGENTS DE SÉCURITÉ ET DE PROTECTION DES PRODUITS CHIMIQUES DE VALLEYFIELD - CSN	GAUTHIER, DANIEL
09-13-044	S DU SOUTIEN TECHNIQUE DE LA COMMISSION SCOLAIRE DU LAC ST-JEAN (CSN)	GAUTHIER, KARO-LYNE
09-13-018	SN DU TRANSPORT ÉCOLIER DU SAGUENAY-LAC ST-JEAN (CSN)	GAUTHIER, MICHEL
08-08-079	SEE DU CSSS ST-JÉRÔME - CSN	GAUTHIER, NANCY
09-12-006	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DE LA COMMISSION SCOLAIRE DES MONTS-ET-MARÉES	GAUTHIER, PASCAL
10-02-001	SNE DE L'ALUMINIUM DE BAIE-COMEAU (CSN)	GAUTHIER, STEEVE
09-09-211	SEE DE LA SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC (CSN)	GAUTHIER, STEVE



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
08-11-273	STT DE QUÉBEC-NORD (CSN)	GAUVIN, JOCELYN
09-25-069	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DES HAUTES-RIVIÈRES	GAUVIN, MIREILLE
09-22-025	SEE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ - CSN	GÉLINAS, ISABELLE
03-07-004	SEE DU CEGEP RÉGIONAL DE LANAUDIÈRE À L'ASSOMPTION (CSN)	GÉLINEAU, SIMON
03-11-026	S DU PERSONNEL ENSEIGNANT DU CENTRE D'ÉTUDES COLLÉGIALES EN CHARLEVOIX	GIGUERE, GABRIEL
01-09-003	S CONSTRUCTION DE MONTRÉAL	GIGUERE, ROBERT
02-25-015	ST D'ALIMENTS ULTIMA INC.	GIGUÈRE, ALEXANDRE
10-25-019	ST DE ALSTOM ÉNERGIES RENOUVELABLES CANADA INC.-CSN	GILBERT, JEAN-FRANÇOIS
03-06-004	S DES CHARGÉES ET DES CHARGÉS DE COURS DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC EN OUTAOUAIS (SCCC-UQO)	GILBERT, LUCE
08-25-134	SP PARAT., SERV. AUX., MÉTIERS, BUR. ET ADMIN. DU CSSS RICHELIEU-YAMASKA (CSN)	GILEAU, LOUISE
00-11-000	CONSEIL CENTRAL DE QUÉBEC-CHAUDIÈRE-APPALACHES	GINGRAS, ANN
00-13-000	CONSEIL CENTRAL DU SAGUENAY LAC SAINT-JEAN	GINGRAS, GUY
02-07-043	SE DE PRODUCTION ET DE DISTRIBUTION D'EAU DE SOURCE (CSN)	GIRARD, ALAIN
08-13-110	S CSN DES EMPLOYÉ-ES DU CSSS DE LAC ST-JEAN-EST	GIRARD, ANNIE
09-22-022	S.A.P.S.C.Q. (CSN)	GIRARD, FABIENNE
09-13-084	SE MUNICIPAUX DE LA VILLE DE SAGUENAY (CSN)	GIRARD, SIMON
09-11-005	S DES CHAUFFEURS D' AUTOBUS DE LA RIVE-SUD (CSN)	GIRARD, STÉPHANE
02-09-148	STT ÉPICIERS UNIS MÉTRO-RICHELIEU (CSN)	GIROUX, GHISLAIN
03-10-004	S DES ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS DU CÉGEP ABITIBI-TÉMISCAMINGUE - CSN	GODEFROID, FRÉDÉRIQUE
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	GODIN, JASON
09-26-065	SE MUNICIPAUX COLS BLANCS DE DRUMMONDVILLE (CSN)	GODIN, JOSÉE
09-09-010	SNEE DE LA COMMISSION SCOLAIRE DE MONTRÉAL (CSN)	GODIN, YVON
05-22-007	S.T.E.P.S.S.S.Q. (FP-CSN)	GOLDSCHLEGER, JESSICA
09-04-018	STT DE SOUTIEN DU CEC DE CARLETON (CSN)	GONTHIER, RÉGIS
05-09-057	S DES PROFESSEURS ET PROFESSEURES DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL - CSN	GOSELIN, CATHERINE
10-26-021	SNS DES ACIERS VIC-WEST DE VICTORIAVILLE	GOUDREAU, PASCAL
08-08-074	SNEE DU CSSS ANTOINE-LABELLE - CSN	GOUGEON, ÉRIC
09-22-022	S.A.P.S.C.Q. (CSN)	GOULET, MELISSA
08-09-014	STT DE CARREFOUR PROVIDENCE - CSN	GOULET, MICHELINE
09-08-050	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN PIERRE-NEVEU (CSN)	GOULET, SYLVAIN
14-11-027	SEE BUREAU DU SOLEIL (CSN)	GOUSSE, STEPHANE-BILLY
03-11-020	S CHARGES (ES) COURS DE L'UNIVERSITE LAVAL (CSN)	GRACE, ROBERT
09-08-063	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DE LA SEIGNEURIE DES MILLE-ÎLES (CSN)	GRATTON, STÉPHANIE
08-08-084	STT DES CENTRES D'HÉBERGEMENT DE LA RÉGION DES LAURENTIDES - CSN	GRENIER, CATHERINE
08-09-387	ST DU CSSS DE LAVAL (CSN)	GRENIER, JONATHAN
08-15-080	S DES PARAMÉDICS DE L'ESTRIE - CSN	GRENIER, SÉBASTIEN
10-08-004	STT DE SONACA MONTRÉAL - CSN	GRENIER, SYLVAIN



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
09-25-116	STT DE LA VILLE DE L'ÎLE-PERROT - CSN	GROULX, MARIE-FRANCE
08-09-402	STT CSSS DE BORDEAUX-CARTIERVILLE-SAINT-LAURENT (CSN)	GUAY, FRANÇOIS
03-09-030	S DES CHARGÉES ET CHARGÉS DE COURS DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL-SCCUM (FNEEQ-CSN)	GUAY, FRANÇOISE
08-09-378	SEE CENTRE UNIVERS. SANTÉ MCGILL- CSN/MCGILL UNIVERS. HEALTH CENTER EMPLOYEE'S UNION-CSN	GUAY, JOCELYNE
08-11-219	STT DE CENTRALE DE COORDINATION SANTÉ RÉGION DE QUÉBEC (CSN)	GUAY, MARJORIE
02-13-013	STT DE NUTRINOR (CSN)	GUAY, STEEVE
08-13-101	STT DU CRDI DU SAGUENAY LAC ST-JEAN (CSN)	GUAY, STÉPHANE
09-22-025	SEE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ - CSN	GUÉRETTE, ÉTIENNE
02-07-025	SEE DU COUVOIR RAMSAY (CSN)	GUEVREMONT, BENOÎT
03-09-049	S PROFESSEURS DU COLLÈGE MARIE-VICTORIN	GUIBORD, BERTRAND
10-12-006	SE DE BOMBARDIER LA POCATIÈRE (CSN)	GUIGNARD, MARIO
09-11-034	SE MUNICIPAUX DE LA CÔTE-DE-BEAUPRÉ (CSN)	GUILBEAULT, MARTIN
10-11-030	ST DE BEAUCE ATLAS (CSN)	GUILLEMETTE, SYLVAIN
08-09-371	SEE DU CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL - CSN (CHUM)	GUILLETTE, BRUNO-PIERRE
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	GUILMETTE, MARIO
09-09-009	ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF (CSN)	GUITTA, ÉVELYNE
09-09-088	SE DE LA COMMISSION DES SERVICES JURIDIQUES	GUZMÁN, LEONOR
H		
02-25-008	S DES CHAUFFEURS DE CAMION DE LA FERME ST-ZOTIQUE - CSN	HAINEAULT, ROBERT
09-11-006	SE DU TRANSPORT PUBLIC DU QUÉBEC MÉTROPOLITAIN INC.	HAMEL, LOUIS
10-11-032	STT DE MULTIVER (CSN)	HAMEL, SIMON
09-25-051	SE D'ENTRETIEN DE LA SOCIÉTÉ DE TRANSPORT DE LA RIVE-SUD DE MONTRÉAL (CSN)	HAMEL, YANICK
08-26-096	STT DU CSSS DE L'ÉNERGIE - CSN	HAMELIN, MARIE-JOSÉE
05-22-017	SP TECHNIQUE ET PROFESSIONNEL DE LA SAQ	HAMELIN, STÉPHANE
08-09-394	STT DU CSSS DE LA POINTE-DE-L'ÎLE - CSN	HARDY, CAROLYNE
09-11-006	SE DU TRANSPORT PUBLIC DU QUÉBEC MÉTROPOLITAIN INC.	HARDY, MARIE-FRANCE
08-06-077	STT DE LA SANTÉ DE GATINEAU - CSN	HARPER, JULIE
09-15-071	STT DES AUTOBUS DE L'ESTRIE - CSN	HARPIN, LUCIE
08-09-396	STT DU CSSS CAVENDISH - CSN	HARVEY, MARIO
03-06-004	S DES CHARGÉES ET DES CHARGÉS DE COURS DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC EN OUTAOUAIS (SCCC-UQO)	HARVEY, NICOLAS
08-12-098	ST DES CPE DE LA MRC DE LA MITIS (CSN)	HARVEY, ROGER
14-22-007	S DES COMMUNICATIONS DE RADIO-CANADA (FNC-CSN)	HÉMOND, JOHANNE
10-07-010	S DES TRAVAILLEURS (EUSES) DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE (CSN)	HÉNAULT, NICOLAS
08-02-062	STT DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE SEPT-ÎLES - CSN	HEPPELL, STEVE
00-25-000	CONSEIL CENTRAL DE LA MONTÉRÉGIE	HERBEUVAL, ANNETTE
08-09-371	SEE DU CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL - CSN (CHUM)	HERNANDEZ, LUIS



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
10-07-015	ST DE ITI HYDRAULIK - CSN	HIOCO, PHILIPPE
09-04-023	STT DE LA MUNICIPALITÉ DE PASPÉBIAC (CSN)	HORTH, MONICA
08-09-387	ST DU CSSS DE LAVAL (CSN)	HOULE, JEAN-FRANÇOIS
08-25-154	STT CSSS CHAMPLAIN-CHARLES-LEMOYNE - CSN	HOULE, JULIEN
02-26-023	SE DU GROUPE OLYMEL CSN	HOULE, STEVE
08-12-081	S DE LA SSS VALLÉE DE LA MATAPÉDIA - CSN	HUDON, ANNIE
08-09-381	STT DE L'HÔPITAL DU SACRÉ-COEUR DE MONTRÉAL (CSN)	HUOT, JUDITH
08-08-070	SEE DU CSSS DES PAYS-D'EN-HAUT (CSN)	HUOT, JULIE
I		
14-09-083	STT DU CENTRE INFORMATIQUE DE LA PRESSE	IDE, CHANTAL
10-07-010	S DES TRAVAILLEURS (EUSES) DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE (CSN)	ILLINQ-CHAREST, JONATHAN
09-09-014	S DU TRANSPORT DE MONTRÉAL	IMBEAULT, JEAN-FRANÇOIS
08-06-077	STT DE LA SANTÉ DE GATINEAU - CSN	IMBEAULT, JONATHAN
J		
09-22-025	SEE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ - CSN	JACQUES, ÉRIC
08-25-131	STT DU CSSS PIERRE-BOUCHER (CSN)	JARDEL, ALEXANDRE
03-09-079	S DES CHARGÉ(E)S DE COURS ET INSTRUC DE MCGILL / MCGILL COURSE LECTURERS AND INSTRUCTORS UNION - CSN	JASSIM, RAAD
09-02-018	S DES CHAUFFEURS SCOLAIRES DE BAIE-COMEAU (CSN)	JEAN, ROBERT
08-02-076	STT DU CSSS DE LA HAUTE-CÔTE-NORD-MANICOUAGAN - CSN	JEAN, VERNA
08-08-079	SEE DU CSSS ST-JÉRÔME - CSN	JETTÉ, LOUISE
14-09-029	S DES PLACEURS ET OUVREUSES DE LA PLACE DES ARTS (CSN)	JETTÉ, ROBERT
10-11-051	STT DES OUTILS GARANT - CSN	JOBIN, MAXIME
10-11-018	ST DU CHANTIER NAVAL DE LAUZON INC.	JOBIN, RAPHAEL
09-22-025	SEE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ - CSN	JOLY, ALEXANDRE
02-22-007	SE DE BUREAU DE SSQ VIE (CSN)	JOLY, CHANTAL
08-09-148	STT DES CENTRES DE LA PETITE ENFANCE DE MONTRÉAL ET LAVAL - CSN	JOSEPH, NADINE
09-09-308	FRATERNITÉ DES CONSTABLES ET AGENTS DE LA PAIX DE LA STM - CSN	JUSSAUME, CARL
K		
03-09-030	S DES CHARGÉES ET CHARGÉS DE COURS DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL-SCCUM (FNEEQ-CSN)	KANTOROWSKI, FRÉDÉRIC
08-09-265	STT DU C.A. LES CÈDRES (CSN)	KATRA, MONA
09-22-022	S.A.P.S.C.Q. (CSN)	KENNY, DANIEL
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	KER, PETER
03-25-006	S ENSEIGNANT (E-S) COLLEGE CHAMPLAIN (CSN)	KERR, CHRISTINE
09-09-345	S DES AGENT-ES DE SÉCURITÉ DE ADM - CSN	KHOUFACHE, AREZKI
L		
08-15-059	STT DES CENTRES D'HÉBERGEMENT PRIVÉS DE L'ESTRIE - CSN	L'ABBÉ, DENIS
09-09-211	SEE DE LA SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC (CSN)	LABBÉ, ISABEL



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
09-06-071	STT DE RESTO-CASINO DE HULL (CSN)	LABELLE, MANON
08-09-307	ST DES DISPENSAIRES DE LA BAIE D'HUDSON - CSN	LABELLE, NATHALIE
08-11-114	STT DU CHSLD ST-AUGUSTIN (CSN)	LABERGE, DALIDA
08-09-371	SEE DU CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL - CSN (CHUM)	LABERGE, DENIS
05-22-006	S PROFESSIONNEL DES HOMÉOPATHES DU QUÉBEC - CSN	LABRÈCHE, PAUL
09-09-107	STT DE LA RIO (CSN)	LABRECQUE, CHRISTINE
08-11-103	STT DES CENTRES DE LA PETITE ENFANCE DE QUÉBEC CHAUDIÈRE-APPALACHES (CSN)	LABRIE, LOUISE
10-26-028	STT DE OUTILLAGE DE PRÉCISION - CSN	LABRIE, LUCIE
08-13-117	S DES PARAMÉDICS SAGUENAY- LAC-SAINT-JEAN-NORD FSSS-CSN	LACASSE, DANY
09-11-139	S SOUTIEN SCOLAIRE DES NAVIGATEURS (CSN)	LACASSE, STÉPHAN
03-07-006	SEE DU COLLÈGE ESTHER-BLONDIN (FNEEQ-CSN)	LACHAMBRE, MARTIN
08-11-162	SPT DU CENTRE DE RÉADAPTATION EN DÉFICIENCE INTELLECTUELLE DE QUÉBEC (CSN)	LACHANCE, EMMANUELLE
02-25-060	STT CONRAD LAFLAMME CSN	LACHANCE, JACQUES
00-00-000	CONFÉDÉRATION DES SYNDICATS NATIONAUX	LACHARITÉ, JEAN
08-09-026	SNE HÔPITAL BOURGET (CSN)	LACOMBE, FRANÇOIS
08-25-063	STT DU CENTRE D'ACCUEIL MARCELLE-FERRON (CSN)	LACOSTE, DENIS
03-09-006	S PROFESSEURS CEGEP MAISONNEUVE (CSN)	LACOURSIÈRE, BENOÎT
05-09-057	S DES PROFESSEURS ET PROFESSEURES DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL - CSN	LACROIX, MICHEL
09-08-007	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DU COLLÈGE LIONEL-GROULX	LACROIX, YVES
00-15-000	CONSEIL CENTRAL DE L'ESTRIE	LADOUCEUR, CATHERINE
02-25-072	STT DES PRODUITS BRIDOR - CSN	LAFERRIÈRE, SYLVAIN
08-10-089	S DES PARAMÉDICS DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE NORD-DU-QUÉBEC - CSN	LAFLEUR, FÉLIX-ANTOINE
10-00-000	FÉDÉRATION DE L'INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	LAFLEUR, MATHIEU
02-11-194	STT DE ÉPICIERIS UNIS MÉTRO-RICHELIEU NEWTON QUÉBEC (CSN)	LAFOND, LUC
08-09-404	STT DE L'HÔPITAL MAISONNEUVE-ROSEMONT (CSN)	LAFORCE, CHRISTIAN
09-09-010	SNEE DE LA COMMISSION SCOLAIRE DE MONTRÉAL (CSN)	LAFORTUNE, MARCEL
09-08-076	STT DE TRANSCOBEC - CSN	LAJEUNESSE, DANIEL
09-06-072	S DES COLS BLEUS DE GATINEAU (CSN)	LAJOIE, ANDRÉ
02-02-039	STT DU PROVIGO PORT-CARTIER (CSN)	LAJOIE, PATRICIA
00-25-000	CONSEIL CENTRAL DE LA MONTÉRÉGIE	LALANCETTE, ÉRIC
08-09-148	STT DES CENTRES DE LA PETITE ENFANCE DE MONTRÉAL ET LAVAL - CSN	LALANDE, PIERRE
08-09-394	STT DU CSSS DE LA POINTE-DE-L'ÎLE - CSN	LALIBERTÉ, CAROLINE
08-25-154	STT CSSS CHAMPLAIN-CHARLES-LEMOYNE - CSN	LALIBERTÉ, DANIEL
08-25-108	STT DU CRDI MONTÉRÉGIE EST-CSN	LALIBERTÉ, JEANNE
03-09-005	SEE DU CÉGEP MONTMORENCY	LALONDE, DANIELLE
09-22-025	SEE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ - CSN	LALONDE, JACQUELINE
05-09-059	SE PROFESSIONNEL-LE-S DE L'UNIVERSITÉ CONCORDIA (CSN)	LAM, SIGMUND



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
03-09-079	S DES CHARGÉ(E)S DE COURS ET INSTRUC DE MCGILL / MCGILL COURSE LECTURERS AND INSTRUCTORS UNION - CSN	LAMASANU, STEFANA
08-00-000	FÉDÉRATION DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX	LAMBERT, NADINE
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	LAMOTHE, STEVE
08-25-091	STT EN PETITE ENFANCE DE LA MONTÉRÉGIE - CSN	LAMOUREUX, CHANTAL
02-12-051	STT DE COOP-IGA RIMOUSKI (CSN)	LAMOUREUX, DANIEL
08-26-103	S DE LA SSS - DRUMMOND CSN	LAMPRON, CAROLINE
08-09-371	SEE DU CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL - CSN (CHUM)	LANDRY, DANIELLE
08-11-252	STT DU CENTRE DE SANTÉ DE PORTNEUF (CSN)	LANDRY, GINETTE
08-11-252	STT DU CENTRE DE SANTÉ DE PORTNEUF (CSN)	LANDRY, SYLVIE
08-09-409	STT DU CSSS SUD-OUEST (CSN)	LANGEVIN, JEAN
08-04-052	SEE DU CSSS DES ÎLES - CSN	LANGFORD, LOUISETTE
09-12-013	S DU SOUTIEN SCOLAIRE DES PHARES (CSN)	LANGLOIS, DENISE
05-00-000	FÉDÉRATION DES PROFESSIONNELLES	LANGLOIS, GINETTE
09-26-031	S DU SOUTIEN SCOLAIRE DES BOIS-FRANCS (CSN)	LANGLOIS, LOUIS
08-09-371	SEE DU CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL - CSN (CHUM)	LANGLOIS, STEPHANE
08-25-091	STT EN PETITE ENFANCE DE LA MONTÉRÉGIE - CSN	LANIEL, FRANCE
08-09-378	SEE CENTRE UNIVERS. SANTÉ MCGILL- CSN/MCGILL UNIVERS. HEALTH CENTER EMPLOYEE'S UNION-CSN	LANZA, EMILIO
03-07-004	SEE DU CEGEP RÉGIONAL DE LANAUDIÈRE À L'ASSOMPTION (CSN)	LAPAN, JULIEN
08-08-076	SEE CSSS DU LAC-DES-DEUX-MONTAGNES - CSN	LAPENSÉE, VALÉRIE
09-09-284	STT DE TRANSCO-CSN	LAPLANTE, CAROLE
08-09-176	S DES PROFESSIONNELS EN SOINS INFIRMIERS ET CARDIO- RESPIRATOIRES DU CHU STE-JUSTINE	LAPLANTE, LOUISE
09-25-070	S SOUTIEN SCOLAIRE DE LA VALLÉE-DES-TISSERANDS-CSN	LAPLANTE, NANCY
08-09-148	STT DES CENTRES DE LA PETITE ENFANCE DE MONTRÉAL ET LAVAL - CSN	LAPOINTE, GENEVIÈVE
02-25-031	SE DE L'USINE DE TRANSFORMATION DE VOLAILLE DE STE-ROSALIE, (CSN)	LAPOINTE, ROBERT
08-10-078	STT DU CSSS LES ESKERS DE L'ABITIBI- CSN	LAPOINTE, SERGE
05-09-057	S DES PROFESSEURS ET PROFESSEURES DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL - CSN	LAPORTE, MICHEL
02-08-013	ST DE LA STATION MONT-TREMBLANT (CSN)	LARIVEAU, MARC
09-06-027	STT DE SOUTIEN DE LA COMMISSION SCOLAIRE DES HAUTS-BOIS DE L'OUTAOUAIS	LARIVIÈRE, DANIELLE
08-10-017	SRTT DU CRDIAT CLAIR FOYER (CSN)	LARIVIÈRE, PATRICE
08-09-097	SE DE NOTRE-DAME DE LOURDES (CSN)	LARIVIÈRE-ISABELLE, JESSICA
09-25-087	SEE DE LA COMMISSION SCOLAIRE SOREL-TRACY - CSN	LAROCQUE, NANCY
09-09-014	S DU TRANSPORT DE MONTRÉAL	LAROCQUE, YVAN
10-08-005	STT DE ORICA - CSN	LAROCQUES, MARTIN
09-11-139	S SOUTIEN SCOLAIRE DES NAVIGATEURS (CSN)	LAROUCHE, ÉRIC
09-11-138	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN SCOLAIRE DES DÉCOUVREURS (CSN)	LAROUCHE, ISABELLE



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
08-11-107	STT DU CENTRE D'HÉBERGEMENT CHAMPLAIN-DES-MONTAGNES (CSN)	LAROUCHE, PIERRE
09-09-211	SEE DE LA SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC (CSN)	LAROUCHE, STÉPHANE
08-26-096	STT DU CSSS DE L'ÉNERGIE - CSN	LARRIVÉE, MYLÈNE
10-08-007	STT DE FRE COMPOSITES - CSN	LASCELLES, CARL
08-09-381	STT DE L'HÔPITAL DU SACRÉ-COEUR DE MONTRÉAL (CSN)	LATOURE, MATHIEU
02-09-215	STT RITZ CARLTON (CSN)	LATULIPPE, JOSEE
08-00-000	FÉDÉRATION DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX	LAURION, GUY
02-07-013	SE DES CAISSES POPULAIRES DE LANAUDIÈRE - CSN	LAUZON, JOSÉE
10-09-013	SNE DE LA COMPAGNIE DU GYPSE DU CANADA, DIVISION DE CGC INC. (CSN)	LAVALLÉE, JÉRÉMY
10-11-018	ST DU CHANTIER NAVAL DE LAUZON INC.	LAVERDIÈRE, KEVIN
02-25-153	STT DE DISTAGRO BOUCHERVILLE - CSN	LAVERDURE, PATRICK
00-26-000	CONSEIL CENTRAL DU COEUR DU QUÉBEC	LAVERGNE, PAUL
08-08-008	SE DU CENTRE JEUNESSE DES LAURENTIDES (CSN)	LAVIGNE, MATHIEU
08-10-084	STT DU CRSSS DE LA BAIE-JAMES - CSN	LAVOIE, CATHY
09-11-137	S DU TRANSPORT SCOLAIRE DE CHARLEVOIX-EST (CSN)	LAVOIE, JACQUES
09-22-025	SEE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ - CSN	LAVOIE, JONATHAN
08-13-029	ST DES CPE ET DES BC DU SAGUENAY-LAC-ST-JEAN-FSSS-CSN	LAVOIE, LANA
09-22-022	S.A.P.S.C.Q. (CSN)	LAVOIE, MATHIEU
08-12-105	STT DES INSTITUTIONS RELIGIEUSES DE RIMOUSKI - CSN	LAVOIE, NICOLE
09-13-022	SEE DE SOUTIEN DU CEGEP D'ALMA	LAVOIE, YVES-CHRISTIAN
08-09-387	ST DU CSSS DE LAVAL (CSN)	LE PON, SYLVAIN
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	LEBEAU, FRÉDÉRIK
09-07-035	SEE DE LANAU BUS (CSN)	LEBEL, FRANÇOIS
10-13-001	SNTT DES PÂTES ET PAPIERS D'ALMA INC.	LEBEL, JEAN-PIERRE
10-11-012	STT DE SOLARIS QUÉBEC (CSN)	LEBLANC, BRUNO
10-09-001	SE DE NORAMPAC VIAU (CSN)	LEBLANC, RÉJEAN
08-04-055	STT DU CSSS BAIE-DES-CHALEURS - CSN	LEBLANC, ROBERT
02-04-013	SE DE MAGASIN COOP DE LAVERNIÈRE (C.S.N.)	LEBLANC, SOLANGE
08-04-053	S DES TECHNICIENS ET DES PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DES ÎLES - CSN	LEBLANC, YVES
03-09-079	S DES CHARGÉ(E)S DE COURS ET INSTRUC DE MCGILL / MCGILL COURSE LECTURERS AND INSTRUCTORS UNION - CSN	LEBOEUF, CLAUDE
08-11-268	STT DU CSSS DE LA RÉGION DE THETFORD CSN	LEBOEUF, SONYA
02-08-013	ST DE LA STATION MONT-TREMBLANT (CSN)	LEBRUN, YVON
08-09-176	S DES PROFESSIONNELS EN SOINS INFIRMIERS ET CARDIO-RESPIRATOIRES DU CHU STE-JUSTINE	LECLAIR, SOPHIE
08-25-110	SN CATHOLIQUE DES EMPLOYÉS DES INSTITUTIONS RELIGIEUSES DE ST-HYACINTHE INC. (CSN)	LECLAIRE, LAURAINÉ
02-22-003	S DU PERSONNEL DE VENTE DE SSQ, SOCIÉTÉ D'ASSURANCE-VIE INC. (CSN)	LECLERC, BERNARD
08-11-103	STT DES CENTRES DE LA PETITE ENFANCE DE QUÉBEC CHAUDIÈRE-APPALACHES (CSN)	LECLERC, CHANTAL
09-22-025	SEE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ - CSN	LECLERC, ÉMILIE



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
02-10-054	SE DE BEN DESHAIES - CSN	LECOMPTE, DANY
02-09-468	STT DE DISTRIBUTION MULTI-MARQUES LAVAL - CSN	LECOMPTE, SÉBASTIEN
03-09-005	SEE DU CÉGEP MONTMORENCY	L'ECUYER, KARINE
09-09-009	ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF (CSN)	LEDOUX, RICHARD
09-25-101	S DU PERSONNEL TECHNIQUE, ADMINISTRATIF ET ÉDUCATIF DU VAL-DES-CERFS - CSN	LEDUC, JACINTHE
08-09-097	SE DE NOTRE-DAME DE LOURDES (CSN)	LEFEBVRE, BRIGITTE
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	LEFEBVRE, DREW
08-11-162	SPT DU CENTRE DE RÉADAPTATION EN DÉFICIENCE INTELLECTUELLE DE QUÉBEC (CSN)	LEFEBVRE, JEAN-MICHEL
09-09-211	SEE DE LA SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC (CSN)	LEFEBVRE, MARC
03-00-000	FÉDÉRATION NATIONALE DES ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS DU QUÉBEC	LEFEBVRE, NICOLE
10-07-005	STT DE INTEPLAST SACS ET FILMS - CSN	LEFRANÇOIS, CLAUDE
09-22-025	SEE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ - CSN	LEGAULT, HUGUES
00-12-000	CONSEIL CENTRAL DU BAS ST-LAURENT	LEGENDRE, NANCY
02-26-023	SE DU GROUPE OLYMEL CSN	LEHOUX, GUILLAUME
02-11-337	STT DE L'HÔTEL LE CONCORDE (CSN)	LEJEUNE, ROBERT
09-22-029	STT DE LOTO-QUÉBEC - CSN	LEKAKIS, JOHANNE
01-12-005	S CONSTRUCTION DU BAS ST-LAURENT ET GASPÉSIE	LELIÈVRE, JEAN-LOUIS
09-22-025	SEE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ - CSN	LELIÈVRE, KATIA
03-11-015	S ENSEIGNANT (E-S) CEGEP BEAUCE-APPALACHES (CSN)	LEMAY, PHILIPPE ANDRÉ
08-11-271	STT DU CSSS DE QUÉBEC-SUD (CSN)	LEMELIN, SYLVIE
09-22-005	SEE DE GAZ MÉTRO INC. (CSN)	LEONARD, ANDRÉ
08-09-389	STT DU CSSS AHUNTSIC MONTRÉAL-NORD - CSN	LEPAGE, LYNE
10-11-029	STT DU FIBRE DE VERRE (CSN)	LEPAGE, VINCENT
08-09-148	STT DES CENTRES DE LA PETITE ENFANCE DE MONTRÉAL ET LAVAL - CSN	LEROUX, CAROLE
10-25-076	S DES TRAVAILLEURS DE ALSTOM TRANSPORT CANADA INC - CSN	LEROUX, KEVEN
09-11-124	SEE DU CONSEIL DE LA NATION HURONNE - WENDAT (CSN)	LESAGE, REAL
09-11-139	S SOUTIEN SCOLAIRE DES NAVIGATEURS (CSN)	LESSARD, CHRISTINE
10-25-020	S DES OUVRIERS DU FER ET TITANE - CSN	LESSARD, DAVE
01-09-003	S CONSTRUCTION DE MONTRÉAL	LESSARD, DAVID
01-10-003	S CONSTRUCTION DE L'ABITIBI TÉMISCAMINGUE	LESSARD, MONIQUE
02-13-011	ST DE PEPSI CSN - DIVISION SAGUENAY-LAC-ST-JEAN	LESSARD, ROBERT
00-00-000	CONFÉDÉRATION DES SYNDICATS NATIONAUX	LÉTOURNEAU, JACQUES
09-09-009	ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF (CSN)	LÉVEILLÉ, CLAUDINE
08-09-378	SEE CENTRE UNIVERS. SANTÉ MCGILL- CSN/MCGILL UNIVERS. HEALTH CENTER EMPLOYEE'S UNION-CSN	LÉVEILLÉ, LINDA
08-25-110	SN CATHOLIQUE DES EMPLOYÉS DES INSTITUTIONS RELIGIEUSES DE ST-HYACINTHE INC. (CSN)	LÉVEILLÉ, YVES
09-02-045	SP DE SOUTIEN DE LA COMMISSION SCOLAIRE DE L'ESTUAIRE (CSN)	LEVESQUE, ANOUK



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
10-02-001	SNE DE L'ALUMINIUM DE BAIE-COMEAU (CSN)	LEVESQUE, STEEVE
09-09-317	STT DE COACH CANADA - CSN	LÉVESQUE, ANDRÉ
00-00-000	CONFÉDÉRATION DES SYNDICATS NATIONAUX	LÉVESQUE, FRANCINE
10-12-012	ST DE CÉDRICO (CSN)	LÉVESQUE, FRANÇOIS
08-11-266	STT DU CSSS DE CHARLEVOIX CSN	LÉVESQUE, GILLES
09-12-015	S DU SOUTIEN SCOLAIRE DU FLEUVE ET DES LACS (CSN)	LÉVESQUE, MARTINE
00-10-000	CONSEIL CENTRAL D'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE-NORD-DU-QUÉBEC	LÉVESQUE, ROSE-ANNE
08-09-307	ST DES DISPENSAIRES DE LA BAIE D'HUDSON - CSN	L'HEUREUX, HUGUETTE
08-09-401	S PROF. EN SOINS INFIRMIERS ET CARDIO-RESP. DU CSSS DE BORDEAUX-CARTIERVILLE-SAINT-LAURENT (CSN)	L'HEUREUX, ISABELLE
09-08-050	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN PIERRE-NEVEU (CSN)	LOIGNON, RICHARD
08-09-010	SNE DU CHU SAINTE-JUSTINE - CSN	LOKOTA, SÉLÉMONA
03-09-024	S PERSONNEL ENSEIGNANT (E-S) CEGEP AHUNTSIC	LONG, ALAIN
08-11-289	S DES ÉDUCATRICES ET ÉDUCATEURS EN MILIEU FAMILIAL DE LA RÉGION DE PORTNEUF - CSN	LONGCHAMPS, LUCIE
01-25-001	S CONSTRUCTION DE LA MONTÉRÉGIE	LONGTIN, YANICK
00-00-000	CONFÉDÉRATION DES SYNDICATS NATIONAUX	LORTIE, JEAN
02-25-039	STT DE A. LASSONDE (CSN)	LUCAS, CÉDRIC
08-26-103	S DE LA SSS - DRUMMOND CSN	LUPIEN, VALERIE
02-25-043	SS DE A. LASSONDE (CSN)	LUSSIER, CHRISTIAN
08-09-014	STT DE CARREFOUR PROVIDENCE - CSN	LYEN, MOUNIR

M

09-09-178	SE DE SOUTIEN DE L'UNIVERSITÉ CONCORDIA SECTEUR TECHNIQUE (CSN)	MACPHERSON, ALEX
05-22-017	SP TECHNIQUE ET PROFESSIONNEL DE LA SAQ	MAHEU, YANIK
08-11-147	ASSOCIATION DES TRAVAILLEURS DU PRÉHOSPITALIER (ATPH)	MAHEUX, FRÉDÉRIC
08-09-371	SEE DU CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL - CSN (CHUM)	MAILHOT, ANICK
00-08-000	CONSEIL CENTRAL DES LAURENTIDES	MAILLÉ, CHANTAL
02-13-198	STT DE IGA LA BAIE - CSN	MAINVILLE, NICOLAS
09-22-025	SEE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ - CSN	MALENFANT, SIMON-MATHIEU
08-25-127	STT DU CSSS DU HAUT-RICHELIEU/ROUVILLE - CSN	MALLETTE, DANIEL
02-09-219	STT DE LA COOP UQAM (CSN)	MALLETTE, ERIC
10-13-029	SE COLS BLANCS DE LA MINE NIOBEC - CSN	MALLETTE, JACQUES
10-02-001	SNE DE L'ALUMINIUM DE BAIE-COMEAU (CSN)	MALOUIN, SERGE
08-02-038	STT CENTRE SANTÉ DE SCHEFFERVILLE (CSN)	MAMEAMSKUM, ELIZABETH
08-11-257	STT DU CHU DE QUÉBEC (CSN) 2648-14	MARCHAND, JEAN-FRANCOIS
08-06-074	STT DE CSSS DE LA VALLÉE-DE-LA-GATINEAU - CSN	MARCIL, MARIO
08-08-074	SNEE DU CSSS ANTOINE-LABELLE - CSN	MARCOTTE, JOSÉE
09-00-000	FÉDÉRATION DES EMPLOYÉES ET EMPLOYÉS DE SERVICES PUBLICS	MARCOUX, DENIS
10-10-005	S DES EMPLOYÉS DE LES MINES SIGMA (QUÉBEC) LTÉE - CSN	MARCOUX, ROBERT-PIERRE
09-06-072	S DES COLS BLEUS DE GATINEAU (CSN)	MARENTER, LAURIER



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
03-10-004	S DES ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS DU CÉGEP ABITIBI-TÉMISCAMINGUE - CSN	MAROIS, PIERRE
09-09-325	S DES CHAUFFEUSES ET CHAUFFEURS DE SERVICE DE COURRIER ICS- CSN	MARQUIS, PAUL-ÉMILE
02-13-083	STT DE MAXI ROBERVAL - CSN	MARTEL, CÉLINE
10-26-007	STT DE LA SCIERIE ABITIBI CONSOLIDATED, DIVISION LATUQUE (CSN)	MARTEL, HERMAN
02-13-129	SE SUPERMARCHÉ MAXI JONQUIÈRE (CSN)	MARTEL, LINE
14-13-042	STT DE UNIMARKETING - CSN	MARTEL, MANON
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	MARTIN, ÉRIC
09-25-096	S DES EMPLOYÉS MUNICIPAUX DE LA VILLE DE SOREL-TRACY - CSN	MARTIN, FRANÇOIS
03-09-010	S DES PROFESSEURS DU CEGEP DU VIEUX MONTRÉAL (CSN)	MARTINE, BRIEN
09-11-141	SE DE STATIONNEMENT D'EXPOCITÉ (CSN)	MASSE, NATHALY
08-09-460	STT DE L'ACCUEIL BONNEAU - CSN	MASSON, VINCENT
02-26-023	SE DU GROUPE OLYMEL CSN	MATHIEU, CARL
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRICA (CSN)	MATHIEU, NANCY
08-09-400	STT DU CSSS JEANNE-MANCE - CSN	MATTE, DANIELLE
02-11-130	ST D'OLYMEL VALLÉE-JONCTION (CSN)	MAURICE, MARTIN
08-09-381	STT DE L'HÔPITAL DU SACRÉ-COEUR DE MONTRÉAL (CSN)	MAYARD, MALICKA
09-06-072	S DES COLS BLEUS DE GATINEAU (CSN)	MAYER, SERGE
08-09-371	SEE DU CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL - CSN (CHUM)	MAZIADÉ, MICHELLE
09-09-009	ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF (CSN)	MC CABE, LOUISE
08-09-019	SE DU CENTRE HOSPITALIER GÉRIATRIQUE MAÏMONIDES - CSN	MCALLA, CLOVER
03-15-003	S DU PERSONNEL ENSEIGNANT DU CÉGEP DE SHERBROOKE - CSN	MCKAY, STEVE
09-09-295	STT DE STRUCTURES MÉTROPOLITAINES - CSN	MCSWEEN, DANIEL
09-08-001	SEE DE LA VILLE DE STE-THÉRÈSE (CSN)	MEDEIROS, WELBY
08-06-077	STT DE LA SANTÉ DE GATINEAU - CSN	MEILLEUR, CHRISTIAN
00-07-000	CONSEIL CENTRAL DE LANAUDIÈRE	MELANÇON, LUCE
09-09-014	S DU TRANSPORT DE MONTRÉAL	MELLA, RICARDO
02-25-031	SE DE L'USINE DE TRANSFORMATION DE VOLAILLE DE STE-ROSALIE, (CSN)	MÉNARD, ANDRÉ
08-06-073	STT DU CSSS DU PONTIAC - CSN	MÉNARD, CAROLE
14-09-134	SE DE RDS - CSN	MÉNARD, JULIE
09-07-044	SEE D'ENTRETIEN DE LA COMMISSION SCOLAIRE DES SAMARES (CSN)	MÉNARD, MARTIN
08-25-154	STT CSSS CHAMPLAIN-CHARLES-LEMOYNE - CSN	MERCIER, JEAN
08-11-262	STT DU CENTRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DES ETCHEMINS (CSN)	MERCIER, LINDA
09-22-025	SEE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ - CSN	MERCURE, MARIE-ÈVE
03-11-003	S PROFESSEUR-E-S DU COLLÈGE FRANCOIS-XAVIER-GARNEAU	MERCURE, PIERRE
09-09-233	KATIVIK REGIONAL GOVERNMENT EMPLOYEES UNION	MESHER, VICTOR
09-06-071	STT DE RESTO-CASINO DE HULL (CSN)	MESRI, AZDINE
10-25-003	ST DE CHLORE ALCALI DE BEAUHARNOIS	MESSIER, CHRISTIAN



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
09-26-044	S DU SOUTIEN SCOLAIRE CHEMIN-DU-ROY (CSN)	MESSIER, GABRIELLE
03-11-001	S DES ENSEIGNANTES ET DES ENSEIGNANTS DU CÉGEP LIMOILOU	MICHAUD, ALAIN
10-12-006	SE DE BOMBARDIER LA POCATIÈRE (CSN)	MICHAUD, CLAUDE
08-11-187	STT DES CENTRES D'HÉBERGEMENT PRIVÉS DE LA RÉGION DE QUÉBEC (CSN)	MICHAUD, GEORGE-ERIC
08-25-108	STT DU CRDI MONTÉRÉGIE EST-CSN	MICHAUD, KARINE
08-09-378	SEE CENTRE UNIVERS. SANTÉ MCGILL- CSN/MCGILL UNIVERS. HEALTH CENTER EMPLOYEE'S UNION-CSN	MILLER, ANN MARIE
03-08-004	SEE DU COLLÈGE LIONEL-GROULX	MILOT, MICHEL
10-25-028	STT DE GRAYMONT (QC) INC. (CSN)	MIOUSSE, ANDRÉ
10-11-010	ST DE MAIBEC (CSN)	MIVILLE, RICHARD
10-25-017	S DES ACIERS FORGÉS SOREL (CSN)	MONGEON, STÉPHANE
08-09-404	STT DE L'HÔPITAL MAISONNEUVE-ROSEMONT (CSN)	MONTIGNY, PATRICK
08-09-103	STT DE LOUIS-H. LAFONTAINE ET DE GOUIN-ROSEMONT FSSS-CSN	MORABITO, KARINE
09-25-018	SE DE SOUTIEN DU CÉGEP DE SOREL-TRACY (CSN)	MOREAU, MARTINE
02-09-496	STT DE LA BRASSERIE LABATT (CSN)	MOREAU, SYLVAIN
02-13-069	STT DE MAXI GALERIES LAC-ST-JEAN ALMA - CSN	MOREL, PIERRE
08-09-394	STT DU CSSS DE LA POINTE-DE-L'ÎLE - CSN	MORIN, CHANTAL
03-25-005	S PROFESSEURS CEGEP ÉDOUARD MONTPETIT (CSN)	MORIN, JANICK
08-09-010	SNE DU CHU SAINTE-JUSTINE - CSN	MORIN, LOUISE
02-22-007	SE DE BUREAU DE SSQ VIE (CSN)	MORIN, NANCY
08-25-144	S DES RSG EN MILIEU FAMILIAL DE LA MONTÉRÉGIE - CSN	MORISSEAU, KARINE
09-22-005	SEE DE GAZ MÉTRO INC. (CSN)	MORISSETTE, RÉJEAN
03-07-001	SEE CEGEP RÉGIONAL DE LANAUDIÈRE À JOLIETTE (FNEEQ-CSN)	MOTARD-CÔTÉ, VINCENT
01-25-001	S CONSTRUCTION DE LA MONTÉRÉGIE	MOUSSEAU, JONATHAN
02-11-172	STT DE LA BOULANGERIE SAMSON (CSN)	MUAMBA, PATRICK
03-00-000	FÉDÉRATION NATIONALE DES ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS DU QUÉBEC	MURDOCK, JEAN
09-22-022	S.A.P.S.C.Q. (CSN)	MURRAY, BRAD
09-11-015	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DU CÉGEP LÉVIS-LAUZON (CSN)	MURRAY, JEAN-PHILIPPE
09-09-014	S DU TRANSPORT DE MONTRÉAL	MUZALENO, IGNACIO

N

10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	NADEAU, DANIELLE
10-11-051	STT DES OUTILS GARANT - CSN	NADEAU, DAVE
09-25-087	SEE DE LA COMMISSION SCOLAIRE SOREL-TRACY - CSN	NADEAU, FRANCE
08-02-076	STT DU CSSS DE LA HAUTE-CÔTE-NORD-MANICOUAGAN - CSN	NADEAU, JULIE
08-26-061	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	NADEAU, JULIE
09-15-045	SE DE L'AIDE JURIDIQUE DE L'ESTRIE	NADEAU, NATHALIE
09-08-063	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DE LA SEIGNEURIE DES MILLE-ÎLES (CSN)	NADEAU, STÉPHANE
08-08-053	SE DE L'AGENCE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DES LAURENTIDES - CSN	NADON, SUZANNE



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
08-09-368	STT DU TRANSPORT ADAPTÉ DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN (MÉDICAR) - CSN	NARBONNE, LUC
08-09-444	S DES RSG DU BC FORCE VIVE - CSN	NASSIMA, AINOUCHE
08-10-091	STT DU CSSS DU TÉMISCAMINGUE - CSN	NAULT, DOROTHÉE
03-11-003	S PROFESSEUR-E-S DU COLLÈGE FRANCOIS-XAVIER-GARNEAU	NAZON, HÉLÈNE
03-11-020	S CHARGES (ES) COURS DE L'UNIVERSITE LAVAL (CSN)	NÉRON, LOUISE
09-09-014	S DU TRANSPORT DE MONTRÉAL	NEWBERRY, STEVE
10-25-017	S DES ACIERS FORGÉS SOREL (CSN)	NIQUETTE, PIERRE
03-09-079	S DES CHARGÉ(E)S DE COURS ET INSTRUC DE MCGILL / MCGILL COURSE LECTURERS AND INSTRUCTORS UNION - CSN	NIZAMI, TARIQ
08-11-275	SP DU CENTRE JEUNESSE DE QUÉBEC - CSN	NOËL, ALAIN
09-09-327	STT DU CENTRE ST-PIERRE - CSN	NOËL, LISE
<u>O</u>		
09-09-211	SEE DE LA SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC (CSN)	OLIVEIRA, JOSE
08-11-271	STT DU CSSS DE QUÉBEC-SUD (CSN)	OLIVIER, DENIS
08-09-176	S DES PROFESSIONNELS EN SOINS INFIRMIERS ET CARDIO-RESPIRATOIRES DU CHU STE-JUSTINE	OUBOUDINAR, YACINE
10-11-041	STT CANAM STRUCTAL (CSN)	OUELLET, ERIC
09-02-020	S DES CHAUFFEURS SCOLAIRES DE POINTE-AUX-OUTARDES (CSN)	OUELLET, MARIO
08-11-140	SS DU PAVILLON BELLEVUE INC. (CSN)	OUELLET, MÉLANIE
09-11-016	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DU CÉGEP SAINTE-FOY	OUELLET, PATRICK
02-09-215	STT RITZ CARLTON (CSN)	OUELLETTE, DANIELLE
02-11-031	STT DE HILTON QUÉBEC (CSN)	OUELLETTE, LOUISE
08-08-081	S DU PERSONNEL DU CENTRE DU FLORÈS-CSN	OUELLETTE, MARIE-CLAUDE
09-26-031	S DU SOUTIEN SCOLAIRE DES BOIS-FRANCS (CSN)	OUELLETTE, VIVIANE
01-09-003	S CONSTRUCTION DE MONTRÉAL	OVALLE, OLGA
<u>P</u>		
09-15-080	STT DES AUTOBUS LA SAPINIÈRE - CSN	P. GAULEY, STEPHEN
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	PAGE, MICHAEL
02-11-194	STT DE ÉPICIERIS UNIS MÉTRO-RICHELIEU NEWTON QUÉBEC (CSN)	PAGÉ, RÉJEAN
10-15-021	STT DES PÂTES ET CARTONS D'EAST ANGUS INC. (CSN)	PAILLÉ, DANY
05-22-007	S.T.E.P.S.S.Q. (FP-CSN)	PALLANCA, DOMINIQUE
08-09-371	SEE DU CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL - CSN (CHUM)	PAMPENA, ANTONIO
08-09-378	SEE CENTRE UNIVERS. SANTÉ MCGILL- CSN/MCGILL UNIVERS. HEALTH CENTER EMPLOYEE'S UNION-CSN	PAPAZIAN, SYLVIA
08-09-406	STT DU CSSS DU COEUR-DE-L'ÎLE (CSN)	PAQUET, ALEXANDRE
08-12-030	ST DES CPE DE LA MRC RIMOUSKI-NEIGETTE CSN	PAQUET, GHISLAINE
08-11-012	S CHAMPLAIN CHAUDIÈRE-APPALACHES (CSN)	PAQUET, VINCENT
02-25-043	SS DE A. LASSONDE (CSN)	PAQUETTE, ANDRÉ
09-09-014	S DU TRANSPORT DE MONTRÉAL	PAQUETTE, MARTIN



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
08-09-378	SEE CENTRE UNIVERS. SANTÉ MCGILL- CSN/MCGILL UNIVERS. HEALTH CENTER EMPLOYEE'S UNION-CSN	PAQUETTE, MONIQUE
10-10-008	STT DE SCIERIE VAL D'OR (CSN)	PAQUIN, MICHEL
02-09-105	ST DU BONAVENTURE (CSN)	PARÉ, MICHEL
00-00-000	CONFÉDÉRATION DES SYNDICATS NATIONAUX	PATRY, PIERRE
03-06-006	HERITAGE FACULTY ASSOCIATION	PATTERSON, RON
08-09-378	SEE CENTRE UNIVERS. SANTÉ MCGILL- CSN/MCGILL UNIVERS. HEALTH CENTER EMPLOYEE'S UNION-CSN	PAWELAK, JOANNE
08-02-081	S DES TECH. ET DES PROF. DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE LA CÔTE-NORD - CSN	PAYEUR, YVON
05-09-072	SE DU RESO (FP-CSN)	PAYMENT, NAÏLA
08-02-021	STT DES CPE DE LA MANICOUAGAN - CSN	PELLERIN, JULIE
00-26-000	CONSEIL CENTRAL DU COEUR DU QUÉBEC	PELLERIN, MARIO
09-22-025	SEE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ - CSN	PELLETIER, BIBIANNE
03-22-004	S DES CHARGÉS ET CHARGÉES DE COURS DE L'UQAR (CSN)	PELLETIER, GINETTE
03-02-001	S ENSEIGNANT (E-S) CEGEP BAIE COMEAU	PELLETIER, JOCELYN
03-09-049	S PROFESSEURS DU COLLÈGE MARIE-VICTORIN	PELLETIER, LOUIS-RAPHAËL
08-26-099	S DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE LA TUQUE (CSN)	PELLETIER, MARYSE
08-11-103	STT DES CENTRES DE LA PETITE ENFANCE DE QUÉBEC CHAUDIÈRE-APPALACHES (CSN)	PELLETIER, MÉLANIE
09-22-022	S.A.P.S.C.Q. (CSN)	PELLETIER, NOEMIE
09-25-070	S SOUTIEN SCOLAIRE DE LA VALLÉE-DES-TISSERANDS-CSN	PELLETIER, SOPHIE
09-25-050	SE DU CENTRE COMMUNAUTAIRE JURIDIQUE DE LA RIVE-SUD	PELLETIER, SYLVIE
10-08-004	STT DE SONACA MONTRÉAL - CSN	PEPIN, BENOIT
10-07-010	S DES TRAVAILLEURS (EUSES) DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE (CSN)	PÉPIN, ÉRIC
08-09-378	SEE CENTRE UNIVERS. SANTÉ MCGILL- CSN/MCGILL UNIVERS. HEALTH CENTER EMPLOYEE'S UNION-CSN	PEREZ, GUILLERMO
03-11-013	CHAMPLAIN REGIONAL COLLEGE ST-LAWRENCE CAMPUS, TEACHERS'UNION	PERREAULT, DANIEL
02-13-154	SEE DU SUPER C JONQUIÈRE (CSN)	PERREAULT, RUTH
08-09-010	SNE DU CHU SAINTE-JUSTINE - CSN	PERRON, DANIEL
00-09-000	CONSEIL CENTRAL DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN	PERRON, MANON
08-13-110	S CSN DES EMPLOYÉ-ES DU CSSS DE LAC ST-JEAN-EST	PERRON, MONIC
08-09-312	S DES TECHNICIENS(NES) DE LABORATOIRE DE HÉMA-QUÉBEC (CSN)	PETITCLERC, ISABELLE
09-09-009	ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF (CSN)	PICARD, MICHEL
09-11-124	SEE DU CONSEIL DE LA NATION HURONNE - WENDAT (CSN)	PICARD SIOUI, LOUIS KARL
08-09-404	STT DE L'HÔPITAL MAISONNEUVE-ROSEMONT (CSN)	PICHÉ, GILLES
08-26-061	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	PICHÉ, ROXANE
02-13-198	STT DE IGA LA BAIE - CSN	PICHETTE, CAROLE
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	PICOTTE, FRANCIS
08-09-306	STT DU CENTRE DE SANTE TULATTAUVIK DE L'UNGAVA (CSN)	PIESCHKE, SOPHIE
08-25-127	STT DU CSSS DU HAUT-RICHELIEU/ROUVILLE - CSN	PIETRANTONIO, MICHEL
08-26-090	STT DES CENTRES JEUNESSE MAURICIE - CENTRE DU QUÉBEC (CSN)	PINARD, YANIK



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
03-22-001	S DES TUTEURS ET DES TUTRICES DE LA TÉLÉ-UNIVERSITÉ - CSN	PINARD-SAINT-PIERRE, FABRICE
10-25-041	ST DU PLOMB VILLE SAINTE-CATHERINE - CSN	PINEAU, STÉPHANE
09-09-014	S DU TRANSPORT DE MONTRÉAL	PINEL, ERIC
02-02-005	STT DE G.E.P. DE BAIE-COMEAU - CSN	PITRE, CLAUDE
09-22-025	SEE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ - CSN	PLAMONDON, ANNE MARIE
08-09-245	SE METIER DE LA BUANDERIE CENTRALE DE MONTREAL	PLOURDE, CLAUDE
08-09-404	STT DE L'HÔPITAL MAISONNEUVE-ROSEMONT (CSN)	PLOURDE, MARIE-HÉLÈNE
03-09-028	S DES CHARGÉES ET CHARGÉS DE COURS DE L'UQAM (CSN)	PODKHLEBNIK, YVETTE
10-25-020	S DES OUVRIERS DU FER ET TITANE - CSN	POIRIER, ALEXANDRE
10-04-001	STT DE MINES SELEINE (CSN)	POIRIER, JEAN-PIERRE
08-10-037	STT CPE LES PETITS CHATONS-CSN	POIRIER, JENEPHER
08-09-389	STT DU CSSS AHUNTSIC MONTRÉAL-NORD - CSN	POISSON, ROBERT
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	POLVOROSA, PHIL
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	POORTINGA, JULIAN
09-02-038	SE DE SOUTIEN DU CÉGEP DE SEPT-ÎLES (CSN)	PORLIER, JEAN-PIERRE
09-09-154	SEE DE LA SOCIÉTÉ DU PALAIS DES CONGRÈS DE MONTRÉAL (CSN)	POTVIN, DANIEL
08-13-115	S DES RSG EN MILIEU FAMILIAL DU DOMAINE-DU-ROY - CSN	POTVIN, MARILYN
08-13-029	ST DES CPE ET DES BC DU SAGUENAY-LAC-ST-JEAN-FSSS-CSN	POTVIN, MÉLISSA
10-13-024	ST DE CHARL-POL SAGUENAY INC. - CSN	POTVIN, YVES
14-09-026	S DE LA RÉDACTION D'ÉCHOS VEDETTES (CSN - FNC)	PRADIER, SAMUEL
09-26-038	S RÉGIONAL DES EMPLOYÉS(ES) MUNICIPAUX DE LA MAURICIE (CSN)	PRATTE, SYLVAIN
08-08-076	SEE CSSS DU LAC-DES-DEUX-MONTAGNES - CSN	PRESSEAU, DOMINIC
10-07-010	S DES TRAVAILLEURS (EUSES) DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE (CSN)	PRÉVILLE, YANICK
08-08-008	SE DU CENTRE JEUNESSE DES LAURENTIDES (CSN)	PRÉVOST, MARIO
09-15-068	STT DE LA VILLE DE COOKSHIRE-EATON - CSN	PROULX, FRANÇOIS
08-09-441	S DES RESPONSABLES DES SERVICES ÉDUCATIFS À L'ENFANCE AHUNTSIC - VILLERAY - PETITE PATRIE - CSN	PROULX, JOHANNE
09-12-013	S DU SOUTIEN SCOLAIRE DES PHARES (CSN)	PROULX, JONATHAN
08-06-077	STT DE LA SANTÉ DE GATINEAU - CSN	PROULX, MARIE-CHANTAL
08-11-275	SP DU CENTRE JEUNESSE DE QUÉBEC - CSN	PROULX-DUPERRÉ, FRANÇOIS
09-09-009	ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF (CSN)	PROVENCAL, NATASHA
Q		
03-09-023	S DES PROFESSEURS DE L'ENSEIGNEMENT COLLÉGIAL DU COLLÈGE JEAN DE BREBEUF	QUESNEL, CAROLINE
00-06-000	CONSEIL CENTRAL DE L'OUTAOUAIS	QUIJADA, MICHEL
09-11-122	S DU SOUTIEN SCOLAIRE DES APPALACHES (CSN)	QUIRION, ÉRIC
08-13-113	SEE DE L'AGENCE DE SSS SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN (FSSS-CSN)	QUIRION, SANDRA
R		
00-08-000	CONSEIL CENTRAL DES LAURENTIDES	RACICOT, CHANTAL
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	RANDLE, JOHN



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
05-22-007	S.T.E.P.S.S.S.Q. (FP-CSN)	RATELLE, JUSTINE
08-09-377	STT DU CRDITED DE MONTRÉAL - CSN	RAYMOND, CATHY
03-26-002	S PROFESSEURS CEGEP TROIS-RIVIERES	RAYMOND, GENEVIÈVE
08-09-378	SEE CENTRE UNIVERS. SANTÉ MCGILL- CSN/MCGILL UNIVERS. HEALTH CENTER EMPLOYEE'S UNION-CSN	REID, CHRISTOPHER
08-09-381	STT DE L'HÔPITAL DU SACRÉ-COEUR DE MONTRÉAL (CSN)	REID-GAUDET, LOUIS MARTIN
02-11-314	STT DE MAPLE LEAF ST-ANSELME (CSN)	RENAUD, JEAN-FRANÇOIS
02-09-589	SE DE MARTIN BROWER - CSN	RENAUD, LOUIS
09-09-009	ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF (CSN)	RENAUD, MARTIN
09-10-003	SE DE SOUTIEN DE LA C.S. HARRICANA-CSN	RHEULT, DONALD
08-12-106	STT DES SERVICES DE GARDE L'ENFANT JOUE - CSN	RICHARD, CAROLINE
09-04-009	SNE DE LA COMMISSION SCOLAIRE DES ÎLES (CSN)	RICHARD, CLAUDIA
09-25-054	SNE MUNICIPAUX DE PINCOURT (CSN)	RICHARD, ERIC
03-09-076	S DU PERSONNEL DU COLLÈGE MONT-SAINT-LOUIS - CSN	RICHARD, ÉRIC
02-07-006	SE DE L'ABATTOIR DE BERTHIERVILLE (CSN)	RICHARD, GILLES
08-02-057	STT DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE LA MINGANIE - CSN	RICHARD, LUCIEN
08-04-062	S EN SOINS INFIRMIERS ET CARDIO-RESPIRATOIRE DU CSSS DES ÎLES - CSN	RICHARD, NICOLE
08-11-103	STT DES CENTRES DE LA PETITE ENFANCE DE QUÉBEC CHAUDIÈRE-APPALACHES (CSN)	RICHARD, PIERRE
10-08-005	STT DE ORICA - CSN	RICHER, MARTIN
09-08-064	STT DE LA MUNICIPALITÉ DE ST-FAUSTIN LAC CARRÉ (CSN)	RICHER-BOND, MILAINE
08-13-117	S DES PARAMÉDICS SAGUENAY- LAC-SAINT-JEAN-NORD FSSS-CSN	RIOUX, CHRISTIAN
08-09-394	STT DU CSSS DE LA POINTE-DE-L'ÎLE - CSN	RIOUX, ROBERT
09-04-038	SE MUNICIPAUX DE LA VILLE DE CHANDLER (CSN)	RITCHIE, YAN
08-09-103	STT DE LOUIS-H. LAFONTAINE ET DE GOUIN-ROSEMONT FSSS-CSN	RIVERT BRETON, STÉPHANE
00-07-000	CONSEIL CENTRAL DE LANAUDIÈRE	RIVEST, PATRICIA
08-25-131	STT DU CSSS PIERRE-BOUCHER (CSN)	RIVET, RICHARD
02-22-023	S DES SALARIÉS DE SSQ SOCIÉTÉ D'ASSURANCE GÉNÉRALE - CSN	ROBERGE, HÉLÈNE
08-11-147	ASSOCIATION DES TRAVAILLEURS DU PRÉHOSPITALIER (ATPH)	ROBERGE, JONATHAN
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	ROBERTSON, GORD
09-25-051	SE D'ENTRETIEN DE LA SOCIÉTÉ DE TRANSPORT DE LA RIVE-SUD DE MONTRÉAL (CSN)	ROBICHAUD, HUBERT
09-11-017	S SOUTIEN SCOLAIRE BELLIMONT - CSN	ROBICHAUD, MARTINE
09-09-009	ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF (CSN)	ROBICHAUD, PAUL
09-09-010	SNEE DE LA COMMISSION SCOLAIRE DE MONTRÉAL (CSN)	ROBICHAUD, VALERY
03-25-010	S DES PROFESSEURS COLLÈGE DE VALLEYFIELD - CSN	ROBIDOUX, GUILLAUME
08-09-345	STT DE LA MAISON L'ÉCHELON - CSN	ROBILLARD, SANDRA
02-08-070	STT LES METS DU COMMENSAL - CSN	ROBINO, LAURENT
08-09-378	SEE CENTRE UNIVERS. SANTÉ MCGILL- CSN/MCGILL UNIVERS. HEALTH CENTER EMPLOYEE'S UNION-CSN	ROBINSON, AGNES
03-09-006	S PROFESSEURS CEGEP MAISONNEUVE (CSN)	ROBITAILLE, ARIANE



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
08-09-441	S DES RESPONSABLES DES SERVICES ÉDUCATIFS À L'ENFANCE AHUNTSIC - VILLERAY - PETITE PATRIE - CSN	ROCH, JULIE
08-04-008	SE CENTRE JEUNESSE GASPESIE/LES ILES CSN	ROCHFORT, SIMON
02-07-006	SE DE L'ABATTOIR DE BERTHIERVILLE (CSN)	ROCHELEAU, RICHARD
08-09-371	SEE DU CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL - CSN (CHUM)	ROCHON, RENÉ
08-25-091	STT EN PETITE ENFANCE DE LA MONTÉRÉGIE - CSN	RODIER, NANCY
02-09-241	S D'IKEA MONTRÉAL (CSN)	RODRIGUE, CLAUDINE
03-11-015	S ENSEIGNANT (E-S) CEGEP BEAUCE-APPALACHES (CSN)	RODRIGUE, DANIEL
02-08-013	ST DE LA STATION MONT-TREMBLANT (CSN)	RODRIGUE, MANON
03-07-005	SEE DU CEGEP DE LANAUDIÈRE A TERREBONNE (FNEEQ-CSN)	ROGER, MATHIEU
14-00-000	FÉDÉRATION NATIONALE DES COMMUNICATIONS	ROGER, PIERRE
14-09-125	SEE DE TV 5 - CSN	ROLLIN, JOANNIE
08-09-378	SEE CENTRE UNIVERS. SANTÉ MCGILL- CSN/MCGILL UNIVERS. HEALTH CENTER EMPLOYEE'S UNION-CSN	ROLOFF, SABINE
08-06-073	STT DU CSSS DU PONTIAC - CSN	ROMAIN, RICHARD
08-12-105	STT DES INSTITUTIONS RELIGIEUSES DE RIMOUSKI - CSN	ROSS, LIETTE
08-11-187	STT DES CENTRES D'HÉBERGEMENT PRIVÉS DE LA RÉGION DE QUÉBEC (CSN)	ROSS, MARLÈNE
10-11-001	STT DU PAPIER CLERMONT INC.	ROULEAU, CLAUDE
10-15-016	ST DES PÂTES ET PAPIERS DE WINDSOR INC. (CSN)	ROUSSEAU, MAXIME
10-15-015	STT DE PAPIERS COUCHÉS D'ATLANTIC - CSN	ROY, ALEXANDRE
10-10-011	STT PF RÉSOLU, SENNETERRE (FIM-CSN)	ROY, BERTRAND
03-13-011	S DES CHARGÉES ET CHARGÉS DE COURS DE L'U.Q.A.C. (CSN)	ROY, CHRISTIAN
08-06-077	STT DE LA SANTÉ DE GATINEAU - CSN	ROY, DANIEL
05-11-032	SP DE LA SSS DE QUÉBEC ET CHAUDIÈRE-APPALACHES (FP-CSN)	ROY, DANNY
09-25-014	SE MUNICIPAUX DE BROMONT (CSN)	ROY, GILLES
09-09-030	SEE DU CEGEP DU VIEUX MONTRÉAL (CSN)	ROY, LYNE
09-09-211	SEE DE LA SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC (CSN)	ROY, PIERRE
09-15-058	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DE LA COMMISSION SCOLAIRE DES SOMMETS (CSN)	ROY, SÉBASTIEN
08-11-275	SP DU CENTRE JEUNESSE DE QUÉBEC - CSN	ROY, SYLVIE
03-26-001	S ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS DU COLLÈGE DE SHAWINIGAN (CSN)	ROY, VINCENT

S

02-07-083	STT DE MARTIN-BURO PLUS (CSN)	SABOURIN, BENOIT
09-22-029	STT DE LOTO-QUÉBEC - CSN	SABOURIN, CLAUDE
03-25-005	S PROFESSEURS CEGEP ÉDOUARD MONTPETIT (CSN)	SABOURIN, YVES
08-11-271	STT DU CSSS DE QUÉBEC-SUD (CSN)	SAINDON, MARIO
08-09-404	STT DE L'HÔPITAL MAISONNEUVE-ROSEMONT (CSN)	SALHI, LAMIA
03-11-002	S DES PROFESSEURES ET PROFESSEURS DU CEGEP DE LÉVIS-LAUZON	SAMSON, DENYS
10-11-018	ST DU CHANTIER NAVAL DE LAUZON INC.	SANSCHAGRIN, STEEVE
09-12-053	STT DE LA MRC DE RIMOUSKI-NEIGETTE (CSN)	SARRAZIN, SHANTI



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
02-25-097	STT DE PJC ENTREPÔT - CSN	SAUVE, JOCELYN
09-09-009	ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF (CSN)	SAUVÉ, ALAIN
09-06-072	S DES COLS BLEUS DE GATINEAU (CSN)	SAVARD, DENIS
09-22-022	S.A.P.S.C.Q. (CSN)	SAVINSKI, FRANÇOIS
08-09-378	SEE CENTRE UNIVERS. SANTÉ MCGILL- CSN/MCGILL UNIVERS. HEALTH CENTER EMPLOYEE'S UNION-CSN	SCIORTINO, FRANCESCO
09-09-211	SEE DE LA SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC (CSN)	SCOPELLETI, RICCARDO
03-09-006	S PROFESSEURS CEGEP MAISONNEUVE (CSN)	SÉBASTIEN, JEAN
08-09-378	SEE CENTRE UNIVERS. SANTÉ MCGILL- CSN/MCGILL UNIVERS. HEALTH CENTER EMPLOYEE'S UNION-CSN	SEGUIN, ALAIN
03-09-030	S DES CHARGÉES ET CHARGÉS DE COURS DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL-SCCUM (FNEEQ-CSN)	SÉGUIN, MICHAËL
03-00-000	FÉDÉRATION NATIONALE DES ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS DU QUÉBEC	SENNEVILLE, CAROLINE
09-25-064	S DES COLS BLANCS DE LA VILLE DE CHAMBLY	SERRE, ÉRIC
08-09-378	SEE CENTRE UNIVERS. SANTÉ MCGILL- CSN/MCGILL UNIVERS. HEALTH CENTER EMPLOYEE'S UNION-CSN	SHEPPARD, RODNEY
08-09-308	SEE CONSEIL CRI SANTE SERVICES SOCIAUX DE LA BAIE JAMES	SHISHEESH, RON
08-09-406	STT DU CSSS DU COEUR-DE-L'ÎLE (CSN)	SIGOUIN-BRUNET, NICOLAS
08-11-266	STT DU CSSS DE CHARLEVOIX CSN	SIMARD, EMILIEN
08-08-074	SNEE DU CSSS ANTOINE-LABELLE - CSN	SOUCY, MARIE-EVE
08-09-443	S DES RSG EN MILIEU FAMILIAL DE LA POINTE-DE-L'ÎLE - CSN	SOUHILA, OUZZANI
10-07-001	SNNT DES PÂTES ET PAPIERS DE CRABTREE INC.	SOURDIF, ÉRIC
09-22-022	S.A.P.S.C.Q. (CSN)	SPOONER, JULIE
09-09-011	ASSOCIATION DES CONCIERGES DES ÉCOLES DU DISTRICT DE MONTRÉAL (CSN)	ST-ARNEAULT, PIERRE
03-09-010	S DES PROFESSEURS DU CEGEP DU VIEUX MONTRÉAL (CSN)	ST-DENIS, MICHÈLE
08-09-103	STT DE LOUIS-H. LAFONTAINE ET DE GOUIN-ROSEMONT FSSS-CSN	ST-DENIS, SOPHIE
08-09-371	SEE DU CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL - CSN (CHUM)	STE-MARIE, CHARLES
02-10-054	SE DE BEN DESHAIES - CSN	ST-HILAIRE, DANIEL
08-25-131	STT DU CSSS PIERRE-BOUCHER (CSN)	ST-HILAIRE, MANON
10-25-021	SNE DE KRONOS CANADA (CSN)	ST-HILAIRE, RICHARD
08-09-371	SEE DU CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL - CSN (CHUM)	ST-JACQUES, NATHALIE
02-25-072	STT DES PRODUITS BRIDOR - CSN	ST-JEAN, BENOIT
08-07-068	SR DES CHP DE LANAUDIÈRE - CSN	ST-JEAN, LINE
00-02-000	CONSEIL CENTRAL DE LA CÔTE-NORD - CSN	ST-LAURENT, CINDY
09-22-022	S.A.P.S.C.Q. (CSN)	ST-LAURENT, MARIE JOSÉE
14-00-000	FÉDÉRATION NATIONALE DES COMMUNICATIONS	ST-ONGE, PASCALE
10-09-032	STT DE ATLANTIS - CSN	ST-ONGE, PHILIPPE
10-09-010	STT DES PRODUITS SCIENTIFIC GAMES - CSN	ST-ONGE, SYLVIE
08-26-006	SE CENTRE D'ACCUEIL LES CHUTES (CSN)	ST-PIERRE, JULIE



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
09-22-025	SEE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ - CSN	ST-PIERRE, PATRICK
09-04-011	ST MUNICIPAUX DE NEW-RICHMOND (CSN)	ST-PIERRE, SERGE
08-09-016	STT DE L'HÔPITAL GÉNÉRAL JUIF - SIR MORTIMER B. DAVIS - JEWISH GENERAL HOSPITAL - CSN	ST-VIL, NICKSON
08-09-371	SEE DU CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL - CSN (CHUM)	SYLVESTRE, FÉLIX
08-26-061	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	SYLVESTRE, JULIE
I		
08-09-402	STT CSSS DE BORDEAUX-CARTIERVILLE-SAINT-LAURENT (CSN)	TAILLEFER, BENOIT
08-09-371	SEE DU CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL - CSN (CHUM)	TALBOT, CLAUDE
08-12-051	ST G (CSN) - (MF)	TANGUAY, MARIE-CLAUDE
09-09-009	ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF (CSN)	TARDIF, JEANNINE
10-09-024	STT DE CHEMINÉES SECURITÉ - CSN	TESSIER, ÉRIC
02-11-271	STT DU MARCHÉ MÉTRO DONNACONA (CSN)	TESSIER, GUYLAINE
08-10-077	STT DU CSSS DES AURORES BORÉALES - CSN	TÊTU, LYNDA
03-09-010	S DES PROFESSEURS DU CEGEP DU VIEUX MONTRÉAL (CSN)	THELLEN, STÉPHANE
10-09-021	ST DE CÂBLES ACIER DE POINTE-CLAIRE (CSN)	THÉORÈT, BENOIT
10-13-003	SNTT PATES ET PAPIER DE KENOGAMI INC.	THÉRIAULT, PIERRE
05-22-017	SP TECHNIQUE ET PROFESSIONNEL DE LA SAQ	THÉRIAULT, SANDRINE
08-09-010	SNE DU CHU SAINTE-JUSTINE - CSN	THÉRIAULT, STÉPHANE
08-09-380	SP EN SOINS INF. ET CARDIO-RESP. DE L'HÔPITAL DU SACRÉ-COEUR DE MONTRÉAL (CSN)	THERRIEN, LISE
09-10-001	SE DE LA COMMISSION SCOLAIRE ABITIBI	THERRIEN, NANCY
03-09-049	S PROFESSEURS DU COLLÈGE MARIE-VICTORIN	THEURILLAT-CLOUTIER, FANNY
08-09-103	STT DE LOUIS-H. LAFONTAINE ET DE GOUIN-ROSEMONT FSSS-CSN	THIBAUT, CLAUDIA
10-07-018	STT DE ADF - CSN	THIBAUT, DONAT
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	THIBAUT, ÉRIC
09-11-006	SE DU TRANSPORT PUBLIC DU QUÉBEC MÉTROPOLITAIN INC.	THIBEAULT, FRÉDÉRIK
09-09-051	SE DE SOUTIEN DU C.E.G.E.P. DE SAINT-LAURENT	THIBEAULT, MARIO
09-26-055	S DES COLS BLEUS DE LA NOUVELLE VILLE DE SHAWINIGAN (CSN)	THIFFAULT, ALAIN
09-09-009	ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF (CSN)	THIFFAULT, CATHERYNE
05-11-032	SP DE LA SSS DE QUÉBEC ET CHAUDIÈRE-APPALACHES (FP-CSN)	THIVIERGE, JOSÉE
08-09-019	SE DU CENTRE HOSPITALIER GÉRIATRIQUE MAÏMONIDES - CSN	THOMPSON, CHERYL
02-09-431	STT DU HOLIDAY INN SELECT SINOMONDE (CSN)	THRASYBULE, PAULA
02-09-109	STT HÔTEL DES GOUVERNEURS PLACE DUPUIS (CSN)	TOCU, DAN
03-25-006	S ENSEIGNANT (E-S) COLLEGE CHAMPLAIN (CSN)	TOOMBS, BRUCE
03-08-004	SEE DU COLLÈGE LIONEL-GROULX	TORRES, FABIEN
10-26-016	S NATIONAL USINE SAINT-MAURICE - CSN	TOURIGNY, DOMINIC
09-09-009	ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF (CSN)	TOURVILLE, MARLÈNE



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
09-22-025	SEE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ - CSN	TREMBLAY, AGATHE
09-08-089	STT DU CASINO DU MONT-TREMBLANT - CSN	TREMBLAY, CAROL
09-08-063	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DE LA SEIGNEURIE DES MILLE-ÎLES (CSN)	TREMBLAY, CHANTAL
02-22-023	S DES SALARIÉS DE SSQ SOCIÉTÉ D'ASSURANCE GÉNÉRALE - CSN	TREMBLAY, ÉRIC
09-06-066	S DES RÉPARTITEURS ET RÉPARTITRICES DE LA MRC DES COLLINES DE L'OUTAOUAIS - CSN	TREMBLAY, ÉRIC
09-13-019	SE DE SERVICE DU COLLÈGE DE CHICOUTIMI (CSN)	TREMBLAY, GINA
00-02-000	CONSEIL CENTRAL DE LA CÔTE-NORD - CSN	TREMBLAY, GUILLAUME
09-13-014	SE DE SOUTIEN DU CÉGEP DE JONQUIÈRE (CSN)	TREMBLAY, GUYLAINE
02-13-091	STT DE MAXI STE-GENEVIÈVE CHICOUTIMI - CSN	TREMBLAY, HÉLÈNE
09-12-015	S DU SOUTIEN SCOLAIRE DU FLEUVE ET DES LACS (CSN)	TREMBLAY, JEAN
08-07-016	STT CPE RÉGION LANAUDIÈRE (CSN)	TREMBLAY, LILI
14-13-021	S DES COMMUNICATIONS DU QUOTIDIEN	TREMBLAY, LOUIS
08-07-016	STT CPE RÉGION LANAUDIÈRE (CSN)	TREMBLAY, LUC
00-13-000	CONSEIL CENTRAL DU SAGUENAY LAC SAINT-JEAN	TREMBLAY, MANON
02-13-158	SE DU MARCHÉ GUY BERGERON JONQUIÈRE (CSN)	TREMBLAY, MARIE-ÈVE
08-11-266	STT DU CSSS DE CHARLEVOIX CSN	TREMBLAY, MICHAEL
09-00-000	FÉDÉRATION DES EMPLOYÉES ET EMPLOYÉS DE SERVICES PUBLICS	TREMBLAY, SYLVIE
09-08-073	STT DE LA COMMISSION SCOLAIRE SIR WILFRID-LAURIER - CSN	TRÉPANIÉ, JEAN-PIERRE
08-09-305	STT DES CENTRES D'HÉBERGEMENT DU GRAND MONTRÉAL (CSN)	TRICHARD, GUY
03-08-004	SEE DU COLLÈGE LIONEL-GROULX	TRUDEAU, JUDITH
09-09-009	ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF (CSN)	TRUDEL, DENISE
08-09-389	STT DU CSSS AHUNTSIC MONTRÉAL-NORD - CSN	TURBIDE, SIMON
08-09-148	STT DES CENTRES DE LA PETITE ENFANCE DE MONTRÉAL ET LAVAL - CSN	TURCOTTE, MARC
03-22-001	S DES TUTEURS ET DES TUTRICES DE LA TÉLÉ-UNIVERSITÉ - CSN	TURGEON, NANCY
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	TYNES, OLIVIA
V		
05-22-017	SP TECHNIQUE ET PROFESSIONNEL DE LA SAQ	VACHON, JONATHAN
08-15-025	ST DES CPE DE L'ESTRIE (CSN)	VACHON, STÉPHANIE
08-15-059	STT DES CENTRES D'HÉBERGEMENT PRIVÉS DE L'ESTRIE - CSN	VACHON, SUZANNE M.
08-09-378	SEE CENTRE UNIVERS. SANTÉ MCGILL- CSN/MCGILL UNIVERS. HEALTH CENTER EMPLOYEE'S UNION-CSN	VADNAIS, MARTIN
08-25-091	STT EN PETITE ENFANCE DE LA MONTÉRÉGIE - CSN	VAILLANCOURT, JULIE
08-09-148	STT DES CENTRES DE LA PETITE ENFANCE DE MONTRÉAL ET LAVAL - CSN	VALDEZ, TANIA
14-22-007	S DES COMMUNICATIONS DE RADIO-CANADA (FNC-CSN)	VALENCIA, RUFO
02-00-000	FÉDÉRATION DU COMMERCE	VALIQUETTE, MICHEL
02-09-105	ST DU BONAVENTURE (CSN)	VALLÉE, FRANÇOIS
08-25-091	STT EN PETITE ENFANCE DE LA MONTÉRÉGIE - CSN	VALLÉE, NADIA
09-09-093	SE DU CENTRE DE FORMATION POPULAIRE (CSN)	VALOIS, PIERRE



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
03-26-001	S ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS DU COLLÈGE DE SHAWINIGAN (CSN)	VANDAL, LUC
10-11-041	STT CANAM STRUCTAL (CSN)	VEILLEUX, JEAN-FRANÇOIS
10-07-001	SNTT DES PÂTES ET PAPIERS DE CRABTREE INC.	VENNE, STÉPHANE
03-09-030	S DES CHARGÉES ET CHARGÉS DE COURS DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL-SCCUM (FNEEQ-CSN)	VERGE, PIERRE
08-09-080	S DES ASSISTANTS(ES) TECHNIQUES DE LABORATOIRE DE HÉMA-QUÉBEC (CSN)	VIEL, ESTELLE
14-00-000	FÉDÉRATION NATIONALE DES COMMUNICATIONS	VIENS, CLAUDINE
10-09-003	SE DE KRUGER-LASALLE (CSN)	VINET, CHRISTIAN
03-25-004	S ENSEIGNANT(E-S) DU CEGEP ST-JEAN-SUR-RICHELIEU (CSN)	VINET, SYLVIE
<u>W</u>		
09-09-009	ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DU PERSONNEL ADMINISTRATIF (CSN)	WASZCZUK, MONIQUE
12-23-001	UCCO - SACC - CSN	WILKINS, JEFF
08-11-011	ST PARTAGEC (CSN)	WILLIAM, PAUL
08-13-105	STT DE LA SSS DE JONQUIÈRE - CSN	WILSON-PATRY, GUILLAUME
02-11-110	ST DE LA BOULANGERIE DOYON (CSN)	WOLTER, GEOFFREY
02-08-013	ST DE LA STATION MONT-TREMBLANT (CSN)	WULLEMAN, AURORE
<u>Y</u>		
08-09-443	S DES RSG EN MILIEU FAMILIAL DE LA POINTE-DE-L'ÎLE - CSN	YASMINA, YALA
03-09-030	S DES CHARGÉES ET CHARGÉS DE COURS DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL-SCCUM (FNEEQ-CSN)	YEROCHEWSKI, CAROLE
<u>Z</u>		
08-09-132	S DES EMPLOYÉS(ES) DE L'INSTITUT DE RÉADAPTATION GINGRAS-LINDSAY-DE-MONTRÉAL (FSSS-CSN)	ZAMMITI, AZIZ
08-09-380	SP EN SOINS INF. ET CARDIO-RESP. DE L'HÔPITAL DU SACRÉ-COEUR DE MONTRÉAL (CSN)	ZAWAHRY, VENESSA



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
A		
08-09-443	S DES RSG EN MILIEU FAMILIAL DE LA POINTE-DE-L'ÎLE - CSN	ABDI, FAIZA
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	AIRD, BRUNO
02-22-018	STT DE FONDACTION (CSN)	ALVAREZ, SOPHIA
09-06-072	S DES COLS BLEUS DE GATINEAU (CSN)	AMEY, CHRISTIAN
08-04-052	SEE DU CSSS DES ÎLES - CSN	ARSENEAU, YVON
02-11-314	STT DE MAPLE LEAF ST-ANSELME (CSN)	ASSELIN, ISABELLE
02-11-360	STT D'INDIGO PARC CANADA INC. - CSN	AUDET-DÉDARD, PIERRE-ANDRÉ
09-25-051	SE D'ENTRETIEN DE LA SOCIÉTÉ DE TRANSPORT DE LA RIVE-SUD DE MONTRÉAL (CSN)	AUGER, STÉPHANE
02-08-070	STT LES METS DU COMMENSAL - CSN	AZOCAR, RAFAEL
B		
08-11-107	STT DU CENTRE D'HÉBERGEMENT CHAMPLAIN-DES-MONTAGNES (CSN)	BARD, STEVE
02-25-101	STT DE LA FERME ST-ZOTIQUE - CSN	BEAUCHAMP, BENOÎT
09-08-076	STT DE TRANSCOBEC - CSN	BEAUDREAU, NORMAND
09-06-027	STT DE SOUTIEN DE LA COMMISSION SCOLAIRE DES HAUTS-BOIS DE L'OUTAOUAIS	BEAULIEU, RENÉE
14-13-042	STT DE UNIMARKETING - CSN	BÉDARD, RÉMY
14-13-021	S DES COMMUNICATIONS DU QUOTIDIEN	BEGIN, STEPHANE
09-13-084	SE MUNICIPAUX DE LA VILLE DE SAGUENAY (CSN)	BELLEY, KIM
02-09-109	STT HÔTEL DES GOUVERNEURS PLACE DUPUIS (CSN)	BERTRAND, LOUISE
02-10-054	SE DE BEN DESHAIES - CSN	BÉRUBÉ, SÉBASTIEN
02-25-043	SS DE A. LASSONDE (CSN)	BILODEAU, CHANTAL
10-09-003	SE DE KRUGER-LASALLE (CSN)	BLAIS, STEVEN
10-07-010	S DES TRAVAILLEURS (EUSES) DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE (CSN)	BOILEAU-ROUSSEL, HUGO
09-25-096	S DES EMPLOYÉS MUNICIPAUX DE LA VILLE DE SOREL-TRACY - CSN	BORDELEAU, RÉJEAN
02-25-015	ST D'ALIMENTS ULTIMA INC.	BOUCHARD, STEEVE
02-22-017	STT DES STATIONNEMENTS DE QUÉBEC (CSN)	BOUCHER, CHANTAL
08-09-309	STT DE HÉMA-QUÉBEC, MONTRÉAL - CSN	BOUGIE, ÉRIC
08-04-053	S DES TECHNICIENS ET DES PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DES ÎLES - CSN	BOURGEOIS, NATHALIE
09-11-141	SE DE STATIONNEMENT D'EXPOCITÉ (CSN)	BOYTE, CHANTAL
03-15-003	S DU PERSONNEL ENSEIGNANT DU CÉGEP DE SHERBROOKE - CSN	BRIZARD, JOËLLE
10-13-003	SNTT PATES ET PAPIER DE KENOGAMI INC.	BROUSSEAU, ANDRÉ
03-00-000	FÉDÉRATION NATIONALE DES ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS DU QUÉBEC	BROUSSEAU, SÉBASTIEN
14-09-083	STT DU CENTRE INFORMATIQUE DE LA PRESSE	BUREAU, NATAEL
C		
09-11-005	S DES CHAUFFEURS D' AUTOBUS DE LA RIVE-SUD (CSN)	CARRIER, MARCEL
08-09-371	SEE DU CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL - CSN (CHUM)	CASTILLO, THIBYSSAY



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
02-11-110	ST DE LA BOULANGERIE DOYON (CSN)	CASTONGUAY, MARIO
09-08-073	STT DE LA COMMISSION SCOLAIRE SIR WILFRID-LAURIER - CSN	CHAMPAGNE BÉLANGER, JANOU
14-09-134	SE DE RDS - CSN	CHARBONNEAU, ANDRÉ
08-00-000	FÉDÉRATION DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX	CHARETTE, GISÈLE
09-09-219	STT DU CIMETIÈRE NOTRE-DAME-DES-NEIGES (CSN)	CHARTRAND, PATRICK
09-07-035	SEE DE LANAU BUS (CSN)	CHATEL, JONATHAN
09-09-211	SEE DE LA SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC (CSN)	CHATELAIN, DIANE
03-09-005	SEE DU CÉGEP MONTMORENCY	CHEVALIER, JOSÉE
10-25-076	S DES TRAVAILLEURS DE ALSTOM TRANSPORT CANADA INC - CSN	CHEVRIER, DENIS
09-09-154	SEE DE LA SOCIÉTÉ DU PALAIS DES CONGRÈS DE MONTRÉAL (CSN)	CHICOINE, SYLVIE
09-09-217	STT DU FRSQ (CSN)	COSSETTE, CHRISTINE
10-00-000	FÉDÉRATION DE L'INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	CÔTÉ, GUY
09-22-005	SEE DE GAZ MÉTRO INC. (CSN)	COUTURE, DOMINIQUE
02-09-496	STT DE LA BRASSERIE LABATT (CSN)	CUERRIER, YVES
00-04-000	CONSEIL CENTRAL DE LA GASPÉSIE ET DES ÎLES DE LA MADELEINE	CYR, JACINTHE
08-09-047	STT INSTITUT DE CARDIOLOGIE DE MONTRÉAL (CSN) 363-3	CYR, KARINE
00-08-000	CONSEIL CENTRAL DES LAURENTIDES	CYR, MAUDE
08-00-000	FÉDÉRATION DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX	CYR, MICHEL
D		
02-09-589	SE DE MARTIN BROWER - CSN	DAGENAIS, PIERRE-MARC
05-22-017	SP TECHNIQUE ET PROFESSIONNEL DE LA SAQ	DANEAULT, HÉLÈNE
02-00-000	FÉDÉRATION DU COMMERCE	DAVID, DIANE
03-09-004	S PROFESSEURS CEGEP ST-LAURENT (CSN)	DE CARVALHO, ANITE
03-09-004	S PROFESSEURS CEGEP ST-LAURENT (CSN)	DELBECQUE, YANNICK
09-09-211	SEE DE LA SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC (CSN)	DELISLE, DENIS
02-22-007	SE DE BUREAU DE SSQ VIE (CSN)	DELORME, SYLVIE
02-13-154	SEE DU SUPER C JONQUIÈRE (CSN)	DESBIENS, DANNY
09-09-054	SE D'ENTRETIEN DE LA SOCIÉTÉ DE TRANSPORT DE LAVAL (CSN)	DESROCHERS, DAVID
02-25-153	STT DE DISTAGRO BOUCHERVILLE - CSN	DION, MARTIN
08-02-062	STT DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE SEPT-ÎLES - CSN	DION, VALÉRIE
02-09-496	STT DE LA BRASSERIE LABATT (CSN)	DIONNE, RAYMOND
09-08-001	SEE DE LA VILLE DE STE-THÉRÈSE (CSN)	DOGANIERI, MANON
08-09-444	S DES RSG DU BC FORCE VIVE - CSN	DORRA, MAJED
03-22-001	S DES TUTEURS ET DES TUTRICES DE LA TÉLÉ-UNIVERSITÉ - CSN	DROLET, FRANCE
10-26-017	STT DE SHAWINIGAN ALUMINIUM INC. (CSN)	DUBÉ, FRANÇOIS
09-25-051	SE D'ENTRETIEN DE LA SOCIÉTÉ DE TRANSPORT DE LA RIVE-SUD DE MONTRÉAL (CSN)	DUBÉ, JEAN-LUC
08-11-107	STT DU CENTRE D'HÉBERGEMENT CHAMPLAIN-DES-MONTAGNES (CSN)	DUBÉ, RICHARD
02-22-023	S DES SALARIÉS DE SSQ SOCIÉTÉ D'ASSURANCE GÉNÉRALE - CSN	DUFRESNE, JULIE
14-09-006	SE DE BUREAU ET DE JOURNAUX RÉGION MONTRÉAL	DULAC, KARINE



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
E		
02-25-153	STT DE DISTAGRO BOUCHERVILLE - CSN	ETHIER, MARC
F		
09-06-066	S DES RÉPARTITEURS ET RÉPARTITRICES DE LA MRC DES COLLINES DE L'OUTAOUAIS - CSN	FREDETTE, KARL
G		
03-11-002	S DES PROFESSEURES ET PROFESSEURS DU CEGEP DE LÉVIS-LAUZON	GAGNÉ, NANCY
02-22-007	SE DE BUREAU DE SSQ VIE (CSN)	GAGNON, DENIS
09-09-088	SE DE LA COMMISSION DES SERVICES JURIDIQUES	GAREAU, MÉLISSA
10-04-001	STT DE MINES SELEINE (CSN)	GAUDET, DONALD
10-09-020	STT DE LAVO LTÉE (CSN)	GAUDREAU, MARTIN
09-09-030	SEE DU CEGEP DU VIEUX MONTRÉAL (CSN)	GAUTHIER, CLAUDE
09-09-156	S DES PRÉPOSÉ-E-S AUX ÉVÈNEMENTS DU PALAIS DES CONGRÈS (CSN)	GÉNÉREUX, DANY
10-11-032	STT DE MULTIVER (CSN)	GIGUÈRE, CLAUDE
08-11-289	S DES ÉDUCATRICES ET ÉDUCATEURS EN MILIEU FAMILIAL DE LA RÉGION DE PORTNEUF - CSN	GOBEILLE, SYLVIE
10-11-001	STT DU PAPIER CLERMONT INC.	GODIN, JONATHAN
03-09-073	S DES ENSEIGNANTS-ES DU CEGEP DE ROSEMONT- CSN	GONÇALVES-FONSECA, ANNE-LOUISE
03-09-024	S PERSONNEL ENSEIGNANT (E-S) CEGEP AHUNTSIC	GOYETTE, CHRISTIAN
02-25-072	STT DES PRODUITS BRIDOR - CSN	GRAVEL, FRANCIS
09-09-308	FRATERNITÉ DES CONSTABLES ET AGENTS DE LA PAIX DE LA STM - CSN	GRENIER, KEVIN
03-09-024	S PERSONNEL ENSEIGNANT (E-S) CEGEP AHUNTSIC	GRENON, NICOLA
10-11-051	STT DES OUTILS GARANT - CSN	GUILLEMETTE, JEAN-SÉBASTIEN
02-25-015	ST D'ALIMENTS ULTIMA INC.	GUILLETTE, FRANÇOIS
03-09-004	S PROFESSEURS CEGEP ST-LAURENT (CSN)	GUINDON, CATHERINE
H		
10-26-021	SNS DES ACIERS VIC-WEST DE VICTORIAVILLE	HAMEL, JUAN
08-08-074	SNEE DU CSSS ANTOINE-LABELLE - CSN	HAWKINS, STÉPHANIE
02-09-401	STT RÉNO-DÉPÔT DE LAVAL (CSN)	HÉNEAULT, NADINE
10-25-001	SN DES PRODUITS CHIMIQUES DE VALLEYFIELD (CSN)	HOGUE, STÉPHANE
05-09-057	S DES PROFESSEURS ET PROFESSEURES DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À MONTRÉAL - CSN	HOUDE, MARIO
10-26-028	STT DE OUTILLAGE DE PRÉCISION - CSN	HOULE, MARIE-LOUE
03-09-030	S DES CHARGÉES ET CHARGÉS DE COURS DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL-SCCUM (FNEEQ-CSN)	HOUNKANNOUNON, BERTRAND
I		
03-11-002	S DES PROFESSEURES ET PROFESSEURS DU CEGEP DE LÉVIS-LAUZON	ISABELLE, ALEXANDRE



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
J		
03-26-001	S ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS DU COLLÈGE DE SHAWINIGAN (CSN)	JEAN, FRANCE
09-09-211	SEE DE LA SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC (CSN)	JORJOS, DOMINIC
02-22-023	S DES SALARIÉS DE SSQ SOCIÉTÉ D'ASSURANCE GÉNÉRALE - CSN	JOSEPH, JEAN-FRANÇOIS
02-07-006	SE DE L'ABATTOIR DE BERTHIERVILLE (CSN)	JULIEN, GHISLAIN
02-22-023	S DES SALARIÉS DE SSQ SOCIÉTÉ D'ASSURANCE GÉNÉRALE - CSN	JULIEN, GUYLAINE
K		
05-09-059	SE PROFESSIONNEL-LE-S DE L'UNIVERSITÉ CONCORDIA (CSN)	KALFON, SHOSHANA
02-09-487	STT DE VAST- AUTO - CSN	KOLORA, AIZI
02-09-106	STT DE L'HÔTEL OMNI MONT-ROYAL (CSN)	KONAN, GRÉGOIRE
L		
02-25-011	SNS DE LA SOCIÉTÉ ZOOLOGIQUE DE GRANBY (CSN)	LABRECQUE, LINDA
09-12-015	S DU SOUTIEN SCOLAIRE DU FLEUVE ET DES LACS (CSN)	LABRIE, ÉDITH
10-08-005	STT DE ORICA - CSN	LALONDE, CHRISTIAN
08-12-030	ST DES CPE DE LA MRC RIMOUSKI-NEIGETTE CSN	LANGLOIS, JOCELYNE
10-11-018	ST DU CHANTIER NAVAL DE LAUZON INC.	LANGLOIS, LOUISE
02-09-468	STT DE DISTRIBUTION MULTI-MARQUES LAVAL - CSN	LAPIERRE, FRANCIS
02-22-003	S DU PERSONNEL DE VENTE DE SSQ, SOCIÉTÉ D'ASSURANCE-VIE INC. (CSN)	LAPOINTE, NATHALIE
09-22-005	SEE DE GAZ MÉTRO INC. (CSN)	LAPRADE, DANIEL
02-13-137	STT DU MARCHÉ IGA CHICOUTIMI (CSN)	LAROUCHE, ÉRIC
03-11-020	S CHARGES (ES) COURS DE L'UNIVERSITE LAVAL (CSN)	LAVALLÉE, SUZANNE
02-11-337	STT DE L'HÔTEL LE CONCORDE (CSN)	LAVOIE, FABIEN
10-09-001	SE DE NORAMPAC VIAU (CSN)	LAVOIE, GUILLAUME
09-12-015	S DU SOUTIEN SCOLAIRE DU FLEUVE ET DES LACS (CSN)	LAVOIE, KARINE
02-13-158	SE DU MARCHÉ GUY BERGERON JONQUIÈRE (CSN)	LAVOIE, SHARON
09-12-015	S DU SOUTIEN SCOLAIRE DU FLEUVE ET DES LACS (CSN)	LAVOIE, VALÉRIE-SANDRA
08-04-053	S DES TECHNICIENS ET DES PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DES ÎLES - CSN	LEBEL, JULIE
09-12-015	S DU SOUTIEN SCOLAIRE DU FLEUVE ET DES LACS (CSN)	LEBEL, NATHALIE
03-15-003	S DU PERSONNEL ENSEIGNANT DU CÉGEP DE SHERBROOKE - CSN	LEBLANC, ANNE-MARIE
02-25-043	SS DE A. LASSONDE (CSN)	LECLAIRE, SÉBASTIEN
09-11-015	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DU CÉGEP LÉVIS-LAUZON (CSN)	LECLERC, GAETAN
03-09-030	S DES CHARGÉES ET CHARGÉS DE COURS DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL-SCCUM (FNEEQ-CSN)	LECLERC, LUC
09-25-051	SE D'ENTRETIEN DE LA SOCIÉTÉ DE TRANSPORT DE LA RIVE-SUD DE MONTRÉAL (CSN)	LEDUC, STÉPHANE
09-09-178	SE DE SOUTIEN DE L'UNIVERSITÉ CONCORDIA SECTEUR TECHNIQUE (CSN)	LEE, KAI
03-00-000	FÉDÉRATION NATIONALE DES ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS DU QUÉBEC	LEGARE, DANIEL



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
08-25-159	STT DU BC JOIE DE VIVRE - CSN	LÉGARÉ, KATHLEEN
00-06-000	CONSEIL CENTRAL DE L'OUTAOUAIS	LEGAULT, JULIE
03-00-000	FÉDÉRATION NATIONALE DES ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS DU QUÉBEC	LÉPINE, VÉRONIQUE
08-09-371	SEE DU CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL - CSN (CHUM)	LÉTOURNEAU, VINCENT
09-09-054	SE D'ENTRETIEN DE LA SOCIÉTÉ DE TRANSPORT DE LAVAL (CSN)	LÉVESQUE, STÉPHANE
10-08-005	STT DE ORICA - CSN	L'HÉRAULT, ÉRIC
03-00-000	FÉDÉRATION NATIONALE DES ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS DU QUÉBEC	L'HÉRAULT, VIRGINIE
08-09-371	SEE DU CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL - CSN (CHUM)	LIZOTTE, CHANTAL
09-13-084	SE MUNICIPAUX DE LA VILLE DE SAGUENAY (CSN)	LONGTIN, MICHEL
10-25-069	STT DE CHEP CANADA - CSN	LOUISSAINT, JOE
<u>M</u>		
03-09-005	SEE DU CÉGEP MONTMORENCY	MANKA, SEBASTIEN
03-00-000	FÉDÉRATION NATIONALE DES ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS DU QUÉBEC	MAROIS, SYLVAIN
03-09-073	S DES ENSEIGNANTS-ES DU CEGEP DE ROSEMONT- CSN	MASSICOTTE, PIERRE
09-07-004	S SOUTIEN CEGEP À JOLIETTE, REPENTIGNY, TERREBONNE - CSN	MENARD, MARTIN
03-13-003	S DES ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS DU CÉGEP DE ST-FÉLICIEN	MÉNARD, PIERRE-LUC
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRIKA (CSN)	MESSIER, JENNIE
08-09-401	S PROF. EN SOINS INFIRMIERS ET CARDIO-RESP. DU CSSS DE BORDEAUX-CARTIERVILLE-SAINT-LAURENT (CSN)	MICHAUD, STÉPHANE
08-04-062	S EN SOINS INFIRMIERS ET CARDIO-RESPIRATOIRE DU CSSS DES ÎLES - CSN	MIOUSSE, NADIA
02-09-431	STT DU HOLIDAY INN SELECT SINOMONDE (CSN)	MODLIN, ELI
10-11-010	ST DE MAIBEC (CSN)	MOREAU, MARIO
10-13-003	SNTT PATES ET PAPIER DE KENOGAMI INC.	MOREL, JULIEN
09-07-004	S SOUTIEN CEGEP À JOLIETTE, REPENTIGNY, TERREBONNE - CSN	MORIN, LISE
08-15-059	STT DES CENTRES D'HÉBERGEMENT PRIVÉS DE L'ESTRIE - CSN	MORIN, SARAH
08-09-019	SE DU CENTRE HOSPITALIER GÉRIATRIQUE MAÏMONIDES - CSN	MOSES, EFREM
<u>N</u>		
10-11-030	ST DE BEAUCE ATLAS (CSN)	NOLET, MICHEL
02-22-023	S DES SALARIÉS DE SSQ SOCIÉTÉ D'ASSURANCE GÉNÉRALE - CSN	NYA NGONGANG, STÉPHANE
<u>O</u>		
09-09-217	STT DU FRSQ (CSN)	OLIVIER, CATHERINE
08-09-442	S DES RSG EN MILIEU FAMILIAL DE MONTRÉAL-EST - CSN	OLMOS, JEANNETTE
08-12-030	ST DES CPE DE LA MRC RIMOUSKI-NEIGETTE CSN	OTIS, MONELLE
10-09-021	ST DE CÂBLES ACIER DE POINTE-CLAIRE (CSN)	OUELLET, DANIEL
09-25-051	SE D'ENTRETIEN DE LA SOCIÉTÉ DE TRANSPORT DE LA RIVE-SUD DE MONTRÉAL (CSN)	OUELLET, ÉRIC



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
P		
10-15-021	STT DES PÂTES ET CARTONS D'EAST ANGUS INC. (CSN)	PAQUIN, DANY
08-09-026	SNE HÔPITAL BOURGET (CSN)	PAYETTE, PATRICIA
02-22-017	STT DES STATIONNEMENTS DE QUÉBEC (CSN)	PELCHAT, LINE
03-09-028	S DES CHARGÉES ET CHARGÉS DE COURS DE L'UQAM (CSN)	PENAFIEL, RICARDO
03-09-005	SEE DU CÉGEP MONTMORENCY	PEPIN, FRANCOIS
10-08-007	STT DE FRE COMPOSITES - CSN	PÉRIARD, STÉPHANE
02-10-054	SE DE BEN DESHAIES - CSN	PÉRIGNY-FORTIER, MARYSE
10-26-023	ST DE POSI-PLUS TECHNOLOGIES INC. (CSN)	PERRAULT, DANY
02-25-072	STT DES PRODUITS BRIDOR - CSN	PINEDA, GRACIELA
02-25-008	S DES CHAUFFEURS DE CAMION DE LA FERME ST-ZOTIQUE - CSN	PRINGLE, ROBERT
09-26-038	S RÉGIONAL DES EMPLOYÉS(ES) MUNICIPAUX DE LA MAURICIE (CSN)	PRONOVOST, MARIOLAINE
03-09-030	S DES CHARGÉES ET CHARGÉS DE COURS DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL-SCCUM (FNEEQ-CSN)	PROULX, NADIA
08-09-441	S DES RESPONSABLES DES SERVICES ÉDUCATIFS À L'ENFANCE AHUNTSIC - VILLERAY - PETITE PATRIE - CSN	PROVOST, DIANE
R		
09-09-345	S DES AGENT-ES DE SÉCURITÉ DE ADM - CSN	RAFOUK, ABDERRAHMAN
10-08-005	STT DE ORICA - CSN	RAYMOND, ALAIN
02-09-468	STT DE DISTRIBUTION MULTI-MARQUES LAVAL - CSN	RENÉ DE COTRET, PASCAL
08-09-371	SEE DU CENTRE HOSPITALIER DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL - CSN (CHUM)	RIFON, DIANE
08-15-059	STT DES CENTRES D'HÉBERGEMENT PRIVÉS DE L'ESTRIE - CSN	RIVARD, JEAN
08-09-346	SE DU MODULE DU NORD QUÉBÉCOIS - CSN/ MODULE DU NORD QUÉBÉCOIS EMPLOYEE'S UNION - CSN	RIVAS, FEDELIS
10-09-021	ST DE CÂBLES ACIER DE POINTE-CLAIRE (CSN)	ROBERT, GUY
08-09-381	STT DE L'HÔPITAL DU SACRÉ-COEUR DE MONTRÉAL (CSN)	ROUSSEAU, ANNE
09-22-005	SEE DE GAZ MÉTRO INC. (CSN)	ROUSSEAU, ROBERT
02-13-011	ST DE PEPSI CSN - DIVISION SAGUENAY-LAC-ST-JEAN	ROY, BRUNO
S		
09-09-211	SEE DE LA SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC (CSN)	SALVAS, SÉBASTIEN
02-09-219	STT DE LA COOP UQAM (CSN)	SANSREGRET, MARIE-PIER
09-09-211	SEE DE LA SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC (CSN)	SANTORO, CARMELINA
02-13-190	STT DE SUPER C CHICOUTIMI (CSN)	SAULNIER, KARINE
08-02-062	STT DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE SEPT-ÎLES - CSN	SAVARD, JULIE
08-12-051	ST G (CSN) - (MF)	SIMARD, CAROLINE
08-15-080	S DES PARAMÉDICS DE L'ESTRIE - CSN	SIMONEAU-CHATIGNY, YANIK
02-22-018	STT DE FONDATION (CSN)	ST-DENIS, MIREILLE
09-12-053	STT DE LA MRC DE RIMOUSKI-NEIGETTE (CSN)	STE-CROIX, STÉPHANIE
02-09-106	STT DE L'HÔTEL OMNI MONT-ROYAL (CSN)	SUNCION, DELMER
10-09-024	STT DE CHEMINÉES SECURITÉ - CSN	SWEENEY, ROBERT



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
I		
08-09-080	S DES ASSISTANTS(ES) TECHNIQUES DE LABORATOIRE DE HÉMA-QUÉBEC (CSN)	TALBOT, SYLVIE
08-11-011	ST PARTAGEC (CSN)	THIBAUT, NATHALIE
14-09-134	SE DE RDS - CSN	THIBAUT-BÉLAND, CHARLES
08-09-381	STT DE L'HÔPITAL DU SACRÉ-COEUR DE MONTRÉAL (CSN)	THIBODEAU, JOANNE
08-09-442	S DES RSG EN MILIEU FAMILIAL DE MONTRÉAL-EST - CSN	TOUDEFT, NACIRA
09-09-345	S DES AGENT-ES DE SÉCURITÉ DE ADM - CSN	TRABELSI, ACHOUR
02-13-158	SE DU MARCHÉ GUY BERGERON JONQUIÈRE (CSN)	TREMBLAY, CHRISTIAN
09-13-022	SEE DE SOUTIEN DU CEGEP D'ALMA	TREMBLAY, SUZANNE
05-09-072	SE DU RESO (FP-CSN)	TREMBLAY-LEWICKI, ALEXANDRA OLENKA
08-26-006	SE CENTRE D'ACCUEIL LES CHUTES (CSN)	TREPANIER, NATHALIE
08-00-000	FÉDÉRATION DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX	TROTTIER, ANNICK
09-04-037	SE MUNICIPAUX DES ÎLES - CSN	TURBIDE, MARJOLAINE
V		
02-22-017	STT DES STATIONNEMENTS DE QUÉBEC (CSN)	VALADE-CARON, ANNY
10-25-041	ST DU PLOMB VILLE SAINTE-CATHERINE - CSN	VÉZINA, SYLVAIN
09-22-005	SEE DE GAZ MÉTRO INC. (CSN)	VILLENEUVE, MARTIN
Y		
02-07-025	SEE DU COUVOIR RAMSAY (CSN)	YAKOBOSKI, MARTIN



Conditionnel

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
<u>B</u>		
02-09-557	STT DE SUCRE LANTIC - CSN	BELLEHUMEUR, MATHIEU
08-07-073	S DES FAMILLES D'ACCUEIL ET DES RESSOURCES INTERMÉDIAIRES DESTINÉES AUX ENFANTS DE LANAUDIÈRE- CSN	BOISJOLY, NATHALIE
<u>L</u>		
02-09-557	STT DE SUCRE LANTIC - CSN	L'HEUREUX, MARC

Grand Total

	Femmes	Hommes	Délégués-es	Syndicats
Officiel-le	458	642	1100	533
Fraternel-le	95	117	212	147
Conditionnel	1	2	3	2
Total	554	761	1315	

Liste des changements de délégation

Syndicat	Délégué-e sortant		Délégué-e remplaçant		Date
	Nom	Prénom	Nom	Prénom	
B					
08-09-378	BEAUDOIN	KARINE	GUAY	JOCELYNE	2017-06-05 09:24
10-07-001	BEAUSÉJOUR	SIMON	CARDIN	CHRISTIAN	2017-06-05 13:18
12-23-001	BERTRIM	TRACY	LEFEBVRE	DREW	2017-06-05 13:21
08-09-406	BÉRUBÉ-VALCOURT	VICKY	GALLAGHER	PHILIPPE	2017-06-05 12:43
10-07-010	BOILEAU-ROUSSEL	HUGO	HÉNAULT	NICOLAS	2017-06-05 10:16
C					
03-09-005	CHEVALIER	JOSÉE	LALONDE	DANIELLE	2017-06-06 14:35
09-08-007	COUSINEAU	GABRIEL	LACROIX	YVES	2017-06-06 14:31
08-15-025	CRÊTE	DANNY	COUTURE	ISABELLE	2017-06-05 10:32
D					
02-00-000	DAVID	DIANE	BERGERON-CYR	DAVID	2017-06-05 09:43
10-25-020	DE GRANDPRE	DANIEL	DALLAIRE	YANNICK	2017-06-05 11:09
10-02-001	DESBIENS	MICHEL	GAGNON	BENOÎT	2017-06-05 12:22
09-09-054	DOUCET	GASTON	LÉVESQUE	STÉPHANE	2017-06-05 13:35
09-11-122	DUBREUIL	MARIE-LOU	QUIRION	ÉRIC	2017-06-05 09:37
F					
03-25-010	FORTIER	VINCENT	GAUTHIER	DANIEL	2017-06-05 09:58
10-09-010	FOURNIER	PATRICIA	ST-ONGE	SYLVIE	2017-06-05 12:12
10-15-016	FRAPPIER	MARC	DUBREUIL	JOËL	2017-06-05 13:15
03-09-049	FRISCO	CAROLINE	THEURILLAT-CLOUTIER	FANNY	2017-06-06 16:53
H					
08-08-074	HAWKINS	STÉPHANIE	SOUCY	MARIE-EVE	2017-06-06 16:23
L					
08-09-371	LAFORGE	SYLVIE	LÉTOURNEAU	VINCENT	2017-06-05 12:02
03-11-020	LAVALLÉE	SUZANNE	BEAUCHEMIN	ANNE	2017-06-06 18:13
03-09-049	LEMIEUX	CHARLES	PELLETIER	LOUIS-RAPHAËL	2017-06-06 08:59
M					
08-09-401	MICHAUD	STÉPHANE	FIGARO	VLADIMIR	2017-06-06 08:27
02-09-431	MODLIN	ELI	THRASYBULE	PAULA	2017-06-05 11:32
N					
10-25-020	NADEAU	FRANÇOIS	POIRIER	ALEXANDRE	2017-06-05 11:11
P					
09-08-001	PARENT	SYLVAIN	ALLARD	MÉLISSA	2017-06-05 11:45
10-25-021	PELLETIER	MARTIN	ST-HILAIRE	RICHARD	2017-06-06 16:14
03-09-005	PEPIN	FRANCOIS	FERLAND	MADELEINE	2017-06-05 15:11
03-13-011	PERREAULT	RICHARD	DEMERS	MONIQUE	2017-06-06 16:53
01-00-000	PRÉGENT	KARINE	FOISY	EMMANUELLE-CYNTHIA	2017-06-05 12:30



Liste des changements de délégation

Syndicat	Délégué-e sortant		Délégué-e remplaçant		
	Nom	Prénom	Nom	Prénom	Date
<u>I</u>					
05-09-072	TREMBLAY-LEWICKI	ALEXANDRA OLENKA	PAYMENT	NAĪLA	2017-06-06 08:43
Total des changements				30	



Syndicat	Nom	Nom délégué-e	Type	Duplicata
<u>B</u>				
03-25-005	S PROFESSEURS CEGEP ÉDOUARD MONTPETIT (CSN)	BILODEAU, DENYSE	Officiel-le	1
<u>C</u>				
08-09-377	STT DU CRDITED DE MONTRÉAL - CSN	CROTEAU, ALAIN	Officiel-le	1
<u>D</u>				
02-13-137	STT DU MARCHÉ IGA CHICOUTIMI (CSN)	DESLAURIERS, MARTINE	Officiel-le	1
08-02-062	STT DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE SEPT-ÎLES - CSN	DION, VALÉRIE	Fraternel-le	1
00-26-000	CONSEIL CENTRAL DU COEUR DU QUÉBEC	DUGAS, LORAINÉ	Officiel-le	1
<u>H</u>				
08-09-381	STT DE L'HÔPITAL DU SACRÉ-COEUR DE MONTRÉAL (CSN)	HUOT, JUDITH	Officiel-le	1
<u>M</u>				
09-09-178	SE DE SOUTIEN DE L'UNIVERSITÉ CONCORDIA SECTEUR TECHNIQUE (CSN)	MACPHERSON, ALEX	Officiel-le	1
<u>N</u>				
09-15-045	SE DE L'AIDE JURIDIQUE DE L'ESTRIE	NADEAU, NATHALIE	Officiel-le	1
08-10-091	STT DU CSSS DU TÉMISCAMINGUE - CSN	NAULT, DOROTHÉE	Officiel-le	1
<u>O</u>				
01-09-003	S CONSTRUCTION DE MONTRÉAL	OVALLE, OLGA	Officiel-le	1
<u>P</u>				
02-25-072	STT DES PRODUITS BRIDOR - CSN	PINEDA, GRACIELA	Fraternel-le	1
<u>S</u>				
02-10-054	SE DE BEN DESHAIES - CSN	ST-HILAIRE, DANIEL	Officiel-le	1
<u>T</u>				
03-09-010	S DES PROFESSEURS DU CEGEP DU VIEUX MONTRÉAL (CSN)	THELLEN, STÉPHANE	Officiel-le	1



Syndicat	Nom	Nom délégué-e	Type	Duplicata
<u>V</u>				
10-25-041	ST DU PLOMB VILLE SAINTE-CATHERINE - CSN	VÉZINA, SYLVAIN	Fraternel-le	1

Nombre de délégués-es

Hommes	5
Femmes	9
Total	14

ANNEXE 3

**ÉTATS FINANCIERS 2014-2017,
ET PRÉVISIONS
BUDGÉTAIRES 2017-2020**

Pour consulter les états financiers 2014-2017,
le rapport du comité de surveillance
ainsi que les prévisions budgétaires 2017-2020,
nous vous invitons à suivre le lien :

www.csn.qc.ca/sujets/65e-congres/

