

66<sup>e</sup> Congrès de la CSN  
VIRTUEL | 2021

ENSEMBLE POUR CHACUN

# COMITÉ NATIONAL DES JEUNES

BILAN DU MANDAT 2017-2020

**Le comité national des jeunes a pour mandat de conseiller la CSN et ses organisations affiliées sur l'ensemble des questions pouvant toucher de près ou de loin les conditions de vie et de travail des jeunes. Il veille à promouvoir les intérêts et les préoccupations des jeunes au sein de la confédération.**



## **NOTE CONCERNANT LA COVID-19**

**Les rapports des comités confédéraux ont été produits en mars 2020 en prévision du congrès qui devait avoir lieu au mois de mai de la même année. Ces rapports tenaient compte des actions des comités qui devaient se dérouler du mois de mars au mois de mai 2020. Veuillez prendre note que lesdits rapports n'ont pas été modifiés et que la période allant de mai 2020 à janvier 2021 sera couverte dans les prochains rapports présentés au 67<sup>e</sup> Congrès de la CSN.**

**De plus, les membres du comité sont les ambassadeurs de la CSN auprès de différents organismes jeunesse du Québec.**

**La formation syndicale, l'intégration des nouveaux membres dans les syndicats, la vie syndicale, la promotion de l'action collective et la relève syndicale figurent parmi les sujets abordés dans les travaux du comité. Au cours du mandat, le comité a décidé de porter une attention particulière à l'accueil des nouveaux membres dans les syndicats afin de favoriser la relève syndicale.**

## Guide d'accueil

À la suite de départs massifs à la retraite dans les dernières années, les jeunes sont de plus en plus nombreux dans les milieux de travail syndiqués. La CSN estime qu'environ 27 % de ses membres sont des jeunes. En 2005, c'était une personne syndiquée sur cinq qui avait moins de 30 ans, alors qu'en 1997, les jeunes représentaient seulement 16,5 % des membres syndiqués.

Devant cette nouvelle réalité, le comité a produit un guide d'accueil des nouveaux membres pour les comités exécutifs des syndicats. Cette brochure, qui se décline en quatre volets, propose des actions concrètes pour faire face au défi de la relève syndicale et ainsi enrichir la vie syndicale :

---

**Prendre contact avec les nouveaux membres**

---

**Utiliser des moyens de communication efficaces**

---

**Préparer les nouveaux membres aux assemblées générales**

---

**Adapter la convention collective**

---

## École de la relève syndicale

Depuis plus de 15 ans, la CSN offre une activité estivale d'initiation au syndicalisme à une cinquantaine de jeunes syndiqué-es de moins de 35 ans. L'école de la relève syndicale est une formation offerte au mois d'août par le comité national des jeunes afin de répondre aux préoccupations des jeunes membres ayant peu ou pas d'expérience au sein de leur syndicat. Les matinées sont réservées à la formation syndicale alors que les après-midi sont libres; les participantes et participants peuvent ainsi passer du temps en famille, pratiquer des activités sportives ou poursuivre les échanges avec d'autres membres de la CSN, le tout dans le cadre enchanteur du Centre de villégiature de Jouvence, dans les Cantons-de-l'Est. Des soirées-causeries auxquelles se joignent des invité-es spéciaux permettent d'approfondir certains thèmes liés au syndicalisme.

Histoire du mouvement CSN, démocratie, prise de décisions syndicales, négociation des conditions de travail, défense des droits, environnement, santé et sécurité au travail, mobilisation et luttes collectives ou sociales sont autant de sujets qui sont abordés pendant cette formation. Au cours du mandat, le comité a d'ailleurs revu le contenu de l'école de la relève syndicale afin de l'actualiser.

## 7<sup>e</sup> rassemblement des jeunes

Le 7<sup>e</sup> rassemblement des jeunes de la CSN s'est tenu les 12 et 13 février 2020. Sous le thème *Retour vers le futur*, cet événement a permis à une soixantaine de jeunes de discuter de leurs préoccupations face aux transformations technologiques des milieux de travail et de ses répercussions sur le travail et la vie syndicale.

Les thèmes suivants ont été abordés en plénière et en ateliers :

---

**Les transformations numériques et l'évolution du travail**

---

**Les transformations technologiques des entrepôts des pharmacies Jean Coutu et leurs impacts sur le syndicat**

---

**L'intégration des technologies numériques au sein des organisations syndicales**

---

Le rassemblement s'est conclu par un appel à l'action qui guidera la CSN dans ses interventions futures.

## Actions intersyndicales

Les membres du comité ont participé à des rencontres intersyndicales avec la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) et le Syndicat de la fonction publique du Québec (SFPQ).

Lors de la campagne électorale québécoise de l'automne 2018, une vidéo a été produite en collaboration avec les comités jeunes de la Centrale des syndicats du Québec (CSQ) et de la FTQ afin de sensibiliser les jeunes à l'importance de voter et de faire entendre la voix de leur génération.

Un membre du comité siège au Comité consultatif Jeunes de la Commission des partenaires du marché du travail, lequel a la responsabilité d'informer la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale des diverses problématiques d'emploi vécues par les jeunes du Québec. Ce comité, composé de 18 organismes jeunesse nationaux représentatifs et reconnus ayant comme mission commune la promotion et l'appui au développement des jeunes de 18 à 35 ans, a notamment publié deux avis sur les stages en milieu de travail au cours des dernières années.

## Projet de recherche

Un projet de recherche en partenariat avec le Service aux collectivités de l'UQAM et l'Observatoire des diasporas du Centre de recherche interdisciplinaire sur la diversité et la démocratie (CRIDAQ) a permis de sonder les syndicats, par un formulaire distribué dans le cadre des congrès

des fédérations en 2018, sur la présence des jeunes, des femmes et des personnes LGBT+, immigrantes ou racisées parmi les membres des syndicats.

L'analyse des réponses obtenues démontre qu'environ la moitié des membres de la CSN seraient des femmes (51 %), un quart des jeunes (27 %), un cinquième des personnes immigrantes ou racisées (20 %) et moins d'un membre sur dix serait une personne LGBT+ (7 %). Si les perceptions des répondants sont justes, les membres de notre mouvement reflètent bien la composition de la société québécoise.

Les répondants mentionnent que même dans les syndicats où les jeunes sont les plus présents, ceux-ci ne semblent pas participer fortement à la vie syndicale. La crainte de représailles est vue comme l'une des raisons pouvant affecter l'engagement des jeunes dans les structures syndicales.

Rappelons toutefois que les réponses fournies correspondent à des perceptions et non à des données disponibles.

## Kiosques

Les membres du comité ont tenu des kiosques durant la majorité des congrès des conseils centraux et des fédérations. Cela a permis de sensibiliser les membres de la CSN à l'importance d'assurer une relève syndicale, de rencontrer les jeunes militantes et militants et de revoir celles et ceux qui ont participé aux écoles de la relève syndicale et aux rassemblements des jeunes.

## Normes du travail

L'organisme Au bas de l'échelle a offert au comité une formation sur les modifications apportées aux normes du travail. Cette formation a permis aux membres du comité de mettre à jour la brochure *Mes droits au travail* qui sera utilisée au cours du prochain mandat, notamment lors de la tenue de kiosques dans les cégeps.

# Information

Les membres du comité animent une page Facebook et plusieurs groupes privés issus des diverses éditions de l'École de la relève syndicale. Ils collaborent aussi à la rédaction d'articles publiés dans *Le Point syndical*.

# Perspectives

## Soutenir les organisations affiliées pour assurer une relève syndicale

Poursuivre l'organisation de l'École de la relève syndicale annuelle

Tenir le 8<sup>e</sup> Rassemblement des jeunes

Rencontrer les responsables du dossier des jeunes des fédérations et des conseils centraux et communiquer régulièrement avec eux

Poursuivre le travail sur l'accueil des nouveaux membres dans les syndicats

## Renforcer le travail en alliance avec d'autres groupes, principalement les comités des jeunes des centrales syndicales

## Poursuivre les activités de représentation

## Collaborer à un projet de recherche avec la FTQ et la CSQ sur la protection de la vie privée et l'utilisation des données

## Organiser des kiosques pour rencontrer des étudiantes et des étudiants afin de discuter de leurs droits au travail



csn.qc.ca



# Membres du comité

## SHAQUIR BOURJOLLY

Syndicat des travailleuses et travailleurs des loisirs de la Ville de Laval-CSN

## ARIANNE CARMEL-PELOSSE

Syndicat des employé-es du Centre hospitalier de l'Université de Montréal-CSN

## GUILLAUME CLAVETTE

Syndicat des travailleuses et des travailleurs du CIUSSS de la Capitale-Nationale-CSN

## VIRGINIE GENDRON-BLAIS

Syndicat des travailleuses et travailleurs en intervention sociale-CSN

## FRANÇOIS-GUY SAVARIA-RAYMOND

Syndicat des travailleuses et travailleurs PJC-Entrepôt-CSN

## CAROLANE TREMBLAY

Syndicat des employé-es de la Scierie Rivière-aux-Rats-CSN

## VÉRONIQUE DE SÈVE

Vice-présidente, CSN

## MIREILLE BÉNARD

Adjointe, comité exécutif de la CSN

## JULIE MARQUIS

Conseillère syndicale, Service de recherche et de condition féminine de la CSN

*Ont aussi été membres en cours de mandat :*

## MAXIME ANDRÉ

Syndicat des communications de Radio-Canada-CSN

## MARIE-MICHÈLE RIOUX

Syndicat des travailleuses en service de garde de Lanaudière-CSN