

**LE
TRAVAIL**



**MAIS EN
MIEUX**



MON TRAVAIL

5
VOLETS

La campagne de la CSN Le travail mais en mieux vise à nous mettre en action collectivement pour rendre nos milieux de travail plus humains et à notre image. Plus que jamais, ce qu'il nous faut, ce sont des environnements de travail qui nous ressemblent.

Cette campagne se décline en cinq volets qui mettent de l'avant des solutions dont les syndicats peuvent s'emparer afin de créer un mouvement dans l'ensemble du Québec.

Certaines de ces solutions sont des actions que tous les syndicats peuvent mener rapidement alors que d'autres impliquent des pressions sur les employeurs ou le gouvernement pour demander des changements concrets dans nos milieux de travail. Voici un résumé des cinq volets ainsi que certaines des solutions proposées.



UNE VERSION PLUS DÉTAILLÉE
EST AUSSI ACCESSIBLE ICI.



MAIS EN MIEUX

Faire du bien-être et de la santé-sécurité au travail une priorité nationale

1

LE MANQUE DE MAIN-D'ŒUVRE ET LE ROULEMENT ÉLEVÉ DE PERSONNEL entraînent des conséquences négatives indéniables sur nos milieux de travail. De l'intensification à la surcharge de travail en passant par une augmentation de la tension entre vie professionnelle et vie personnelle ou par une recrudescence des risques d'accidents du travail, les impacts pour les travailleuses et les travailleurs se font sentir quotidiennement.

COMME SI CES EFFETS N'ÉTAIENT PAS DÉJÀ ASSEZ NÉGATIFS, ils engendrent le début d'un cercle vicieux qui ne fera qu'aggraver les choses. Près d'un Canadien ou une Canadienne sur cinq a quitté

son emploi durant la pandémie en raison de l'augmentation du stress, entraînant du même coup une augmentation des besoins en main-d'œuvre, et par le fait même, des effets négatifs sur ses collègues de travail.

À CET EFFET, UNE AUGMENTATION IMPORTANTE DES LÉSIONS attribuables à la violence, au stress et au harcèlement psychologique et sexuel au travail a été observée ces dernières années. Pour cette raison, la CSN se fait un devoir de militer pour l'amélioration des conditions de travail et des mesures liées à la santé et à la sécurité au travail (SST).

NOTRE TRAVAIL

Garantir des emplois de qualité et bien rémunérés

2

AU QUÉBEC, LE GOUVERNEMENT ÉTABLIT LE SALAIRE MINIMUM pour que celui-ci se situe à 50 % du salaire horaire moyen. Jamais il ne prend en considération la capacité, pour une travailleuse ou un travailleur, de vivre dignement avec un tel salaire. Malheureusement, la réalité est tout autre. Une personne au salaire minimum ne peut espérer se sortir de la pauvreté en travaillant 35 heures par semaine.

AU-DELÀ DE LA CAPACITÉ À VIVRE AVEC LE SALAIRE MINIMUM, l'enjeu de la pénurie de main-d'œuvre se glisse encore dans l'équation. En effet, une grande partie des emplois à promouvoir dans notre société appartient aux secteurs souvent rémunérés au salaire minimum. D'autre

part, plusieurs ménages ont de plus en plus de difficulté à concilier travail et famille. En avril 2021, 52 % des travailleuses et des travailleurs affirmaient que la conciliation famille-travail-études est une source de stress, et 49 % disaient de plus en plus souvent se sentir trop fatigués pour participer à des activités ou pour contribuer aux responsabilités familiales en revenant du travail.

IL EST IMPÉRATIF D'AGIR SUR LES QUESTIONS SALARIALES ET SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL AU QUÉBEC. Il faut mettre fin à la spirale de la pauvreté qui peut affecter les personnes travaillant au salaire minimum en rehaussant les salaires et les conditions de travail.



MAIS EN MIEUX

Miser sur l'apprentissage tout au long de la vie

3

DEVANT LES DIFFICULTÉS À RECRUTER DU PERSONNEL ADÉQUATEMENT QUALIFIÉ, de plus en plus d'employeurs se tournent vers une main-d'œuvre sous-qualifiée, ou encore réduisent les exigences en matière de formation. En milieu de travail, une formation adéquate permet de mieux intégrer les employé-es nouvellement arrivés tout en favorisant la progression de carrière, ce qui améliore la rétention du personnel et permet de pourvoir des postes plus qualifiés grâce à une main-d'œuvre déjà présente.

DE PLUS, UNE FORMATION DE QUALITÉ ET PLANIFIÉE DE FAÇON ADÉQUATE permet un meilleur transfert des connaissances au bénéfice des jeunes comme des travailleuses et travailleurs expérimentés. Au Québec, moins d'une personne sur deux (46,8 %) possède la maîtrise de compétences en littératie lui permettant de lire en vue d'apprendre, de comprendre, d'agir ou d'intervenir en toute autonomie. Pourtant, ces compétences sont encore plus importantes qu'auparavant dans le contexte des transformations technologiques liées au numérique et de la transition juste qui doit s'opérer en raison de la lutte aux changements climatiques. Il est donc impératif d'agir en matière de formation et d'éducation afin de changer le monde de l'éducation et nos milieux de travail.

LE TRAVAIL

4

Rendre le marché du travail plus inclusif

LE QUÉBEC DEVRA POURVOIR 1,4 MILLION D'EMPLOIS DANS UN HORIZON DE 10 ANS.

De ce nombre, seulement 54 % seront obtenus par les jeunes qui entreront sur le marché du travail. L'immigration sera donc l'une des solutions pour contrer la pénurie de main-d'œuvre dans les prochaines années. Néanmoins, nous assistons depuis peu à un basculement en faveur de l'immigration temporaire qui fragilise nos milieux de travail. Entre 2016 et 2021, le nombre d'immigrantes et d'immigrants nouvellement admis sur une base permanente a chuté de 53 200 à 44 500. Pendant ce temps, le nombre de travailleuses et de travailleurs étrangers détenant un permis de travail temporaire a grimpé de 42 155 à 69 930. Malheureusement, il est prouvé que les travailleuses et

les travailleurs détenant des permis de travail temporaires sont plus à risque de subir les conséquences de conditions de travail abusives et problématiques. De plus, l'immigration temporaire n'est pas une solution à long terme pour notre société.

FINALEMENT, IL FAUT AUSSI RENDRE NOS MILIEUX DE TRAVAIL PLUS INCLUSIFS POUR LES POPULATIONS DU QUÉBEC, notamment pour les populations autochtones qui subissent du racisme systémique et qui se heurtent à un marché du travail inadapté à leur réalité culturelle. Dans cette optique, la CSN a développé de nombreux outils accessibles en ligne pour permettre d'aller plus loin dans la réflexion.



MAIS EN MIEUX

5

Impliquer les travailleuses et les travailleurs dans les changements en milieu de travail

LA RARETÉ ET LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE, LES CHANGEMENTS STRUCTURELS DU MARCHÉ DU TRAVAIL ET LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE créent des besoins additionnels pour les entreprises qui doivent être mieux accompagnées. Il est essentiel que se joigne à cet accompagnement la voix des travailleuses et des travailleurs. Leur implication dans les solutions envisagées pour faire face aux enjeux de main-d'œuvre et aux effets négatifs qui en découlent est essentielle. En effet, ils doivent être partie prenante des décisions qui affectent directement leur emploi et les conditions d'exercice de leur travail.

DEPUIS TROP LONGTEMPS, LES SOLUTIONS PROPOSÉES PROVIENNENT D'EN HAUT ET NE PRENNENT PAS EN COMPTE L'ANALYSE NI L'EXPERTISE DE CELLES ET DE CEUX QUI ŒUVRENT SUR LE TERRAIN. Nous détenons l'expertise, nous connaissons les besoins de nos secteurs respectifs, il est donc essentiel de pouvoir exprimer nos réflexions entourant nos environnements de travail. Un dialogue social efficace et réel entre les représentants des gouvernements, des employeurs ainsi que des travailleuses et des travailleurs est essentiel pour forger, ensemble, le marché du travail de demain.



NOUS VOYONS NOS MILIEUX DE TRAVAIL de la même manière qu'un iris en croissance. La campagne **Le travail mais en mieux** vise à porter des revendications communes au premier plan pour permettre à notre société d'évoluer, pour qu'elle nous ressemble. L'iris, qui symbolise notre identité collective, témoigne du lien qui existe entre nos ambitions et notre société. L'évolution en trois temps est aussi en lien avec l'évolution de notre discours. Nous proposons de passer du travail individuel que l'on traduit par *mon travail* à une version plus émancipée de la fleur et du bourgeon avec *notre travail*. En outre, la dernière image sous-entend que ce n'est qu'en unissant nos messages et nos forces que nous pouvons réellement faire fleurir notre société et changer *le travail* dans son entièreté.

**LE
TRAVAIL**

**MAIS EN
MIEUX**

CE VISUEL ILLUSTRE NOTRE VOLONTÉ DE FAIRE GRANDIR et fleurir le monde du travail pour représenter notre vision du Québec. Il s'inscrit aussi dans la continuité d'un travail déjà amorcé par la CSN avec la campagne **Refusons l'austérité**, laquelle utilisait aussi l'emblème nationale pour appuyer les demandes des travailleuses et des travailleurs.

csn.qc.ca

