

Agis

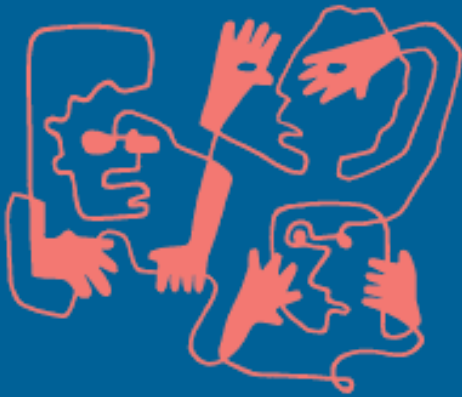
pour que ça cesse.

Campagne de sensibilisation sur la violence
et le harcèlement au travail – Phase 2

Septembre 2023



VIOLENCE ET HARCÈLEMENT AU TRAVAIL



Agis

pour que ça cesse.



Solidaire
depuis 1921

Feuillet d'information

- Les obligations de l'employeur
- Les risques psychosociaux
- Les caractéristiques du harcèlement au travail

Lorsqu'il y a de la violence ou du harcèlement en milieu de travail, nous pouvons en être acteur, et parfois bien malgré nous. Nous pouvons être soit témoin de la situation, soit victime ou encore la personne qui agresse. Voilà pourquoi nous devons agir pour que ça cesse.

Nous devons donc nous poser trois questions fondamentales afin de bien cerner les situations et les personnes impliquées : en vis-tu, en vois-tu et en fais-tu ? Voici donc des mises en situation concrètes qui présentent différentes réalités.

EN VIS-TU ?



MISE EN SITUATION Mon collègue s'installe derrière moi dans mon bureau et me masse les épaules; cette situation me rend mal à l'aise.

Les touchers familiers répétitifs et non sollicités peuvent constituer du harcèlement sexuel.

Si tu crois vivre une situation de harcèlement au travail, renseigne-toi auprès de ton syndicat.

EN VOIS-TU ?



MISE EN SITUATION Marc, un collègue qui a suivi un processus de changement d'identité de genre, devient ainsi Marie. Un matin, Marie se présente au bureau maquillée et portant des vêtements féminins. Bien que le personnel soit au courant de la démarche de Marie, plusieurs refusent volontairement de l'appeler par son nom de femme trans, expriment du mépris à son endroit et se moquent d'elle. Tu es témoin de cette situation, mais tu ne sais pas comment soutenir Marie.

Le harcèlement discriminatoire peut prendre différentes formes : il se manifeste notamment par des attitudes ou des commentaires racistes, sexistes, homophobes, transphobes ou intolérants.

Si tu crois être témoin de harcèlement au travail, tu peux en parler avec la personne aux prises avec cette situation pour lui offrir du soutien. Tu peux aussi te renseigner auprès de ton syndicat pour savoir quoi faire.

EN FAIS-TU ?



MISE EN SITUATION 1 À la suite d'une discussion animée, tu te rends compte que les propos que tu as tenus peuvent avoir blessé ton collègue.

Pourquoi ne pas aborder ce collègue pour vérifier comment il a perçu la situation et lui dire que tu regrettes tes propos ? Des excuses sincères sont généralement les bienvenues.

MISE EN SITUATION 2 Une collègue marginale est souvent, à son insu, le centre de conversations malveillantes. Éprouvant le besoin d'exprimer son ressenti, chacune et chacun alimente la situation et l'amplifie. Comme les autres, je contribue à l'animosité à son égard. Je constate que cette collègue se retrouve ainsi isolée. Si rien n'est fait pour mettre fin à cette situation, celle-ci risque de dégénérer.

L'expression de la différence, quelle qu'elle soit, est souvent à l'origine du mobbing. Le syndicat devrait être mis au courant afin d'intervenir pour dénouer cette situation.

Mobbing : le mobbing (du verbe anglais « to mob », malmenar) est un harcèlement moral de groupe à l'encontre d'une seule personne décrit comme un harcèlement psychologique collectif et moral qui consiste en un processus concerté sur une personne afin de l'exclure socialement.

Liens utiles

- Page Web de la campagne de sensibilisation
agispourquecacesse.com
- Portail Web de formation en santé et sécurité au travail de la CSN
<https://formationsst.csn.info>
- Onglet Outils
Trousse de prévention
Pour un milieu sain et exempt de violence et de harcèlement au travail

TROUSSE DE PRÉVENTION

Pour un milieu de travail
sain et exempt de violence
et de harcèlement



Une troisième capsule vidéo

- Objectifs des capsules vidéo
- Formes de harcèlement abordées :
 - Harcèlement sexuel
 - Harcèlement psychologique
- Nouvelle vidéo
 - Harcèlement discriminatoire

AVERTISSEMENT :

La vidéo qui suit contient des scènes qui peuvent choquer.

Malheureusement, de nombreuses personnes vivent des situations semblables régulièrement sur leur lieu de travail, et ça, c'est effectivement très choquant.



Merci de votre
attention

Période de
questions et
d'échanges