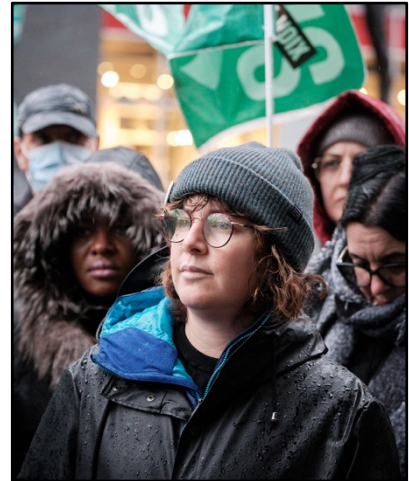


## INTENTION DE CANDIDATURE – 68<sup>e</sup> CONGRÈS DE LA CSN

JESSICA GOLDSCHLEGER

CANDIDATE AU POSTE DE SECRÉTARIAT GÉNÉRAL  
AU COMITÉ EXÉCUTIF DE LA CSN



### CURRICULUM SYNDICAL

#### Fédération des professionnel·les–CSN

- Présidente, depuis 2024
- Première vice-présidente, 2021 à 2024
  - Responsable politique de la négociation du secteur public
  - Responsable politique du maintien de l'équité salariale
- Responsable du secteur de la santé et des services sociaux, 2019 à 2021
- Responsable du dossier politique de développement durable, 2015 à 2018

#### Syndicat des technicien·nes et des professionnel·les de la santé et des services sociaux du Québec (STEPSQ-FP–CSN)

- Présidente, 2019 à 2021
- Vice-présidente trésorière, 2017 à 2019
- Trésorière, 2016 à 2017
- Militante libérée à la permanence, 2014 à 2016
- Déléguée syndicale, section locale CHUSJ, 2010 à 2014

#### Conseil central du Montréal métropolitain (CCMM–CSN)

- Déléguée du STEPSQ, 2015 à 2021

#### Confédération des syndicats nationaux (CSN)

- Comité confédéral des juridictions, depuis 2021

---

### EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

- **CHU Sainte-Justine, Montréal**  
Ergothérapeute, depuis 2010
- **CRDI Normand-Laramée, Laval**  
Ergothérapeute, 2007 à 2010

### SCOLARITÉ

- **B.Sc. en Ergothérapie, 2007**  
Université McGill, Montréal

### IMPLICATIONS SOCIALES ET BÉNÉVOLES

- **Force jeunesse**  
Membre du comité *Maîtres chez vous (MCV)*, 2017 à 2019

Vice-présidente à l'organisation des Rencontres *Maîtres chez vous* (MCV), 2015 à 2017  
Administratrice, 2014 à 2015

Camarades,

C'est avec émotion et conviction que je partage mon intention de briguer le poste de secrétaire générale de la CSN à la suite de l'annonce du départ de Nathalie Arguin, qui a su assurer ce poste avec sagesse, bienveillance et rigueur au cours de ces deux derniers mandats.

Bien que l'annonce de Nathalie ait été inattendue, le poste de secrétariat général suscite mon intérêt depuis déjà un certain temps. Ce poste, qui peut parfois être moins visible, est essentiel pour le mouvement, autant dans son fonctionnement que pour assurer l'unité de ses composantes. C'est surtout un poste qui nécessite beaucoup de rigueur, d'organisation, ainsi que de sensibilité, des qualités qui, je crois, me représentent bien.

Pour celles et ceux qui me connaissent moins, je suis actuellement présidente de la Fédération des professionnelles-CSN, fonction que j'occupe depuis 2024. Je suis arrivée à la fédération en 2021, au poste de première vice-présidente, où j'ai assuré la responsabilité politique de la négociation du secteur public, dans le cadre du Front commun 2023. Ce fut une lutte féministe historique qui a fait reconnaître au gouvernement que les femmes qui assurent les services publics à la population méritaient tout autant des conditions salariales justes et équitables.

Je milite à la CSN depuis 2010, au sein du syndicat STEPSQ du CHU Sainte-Justine. Je suis une militante dans l'âme et j'ai réellement trouvé ma place dans le mouvement syndical. Le rôle des mouvements sociaux, c'est de donner du pouvoir à celles et ceux qui en ont moins ; le rôle du syndicalisme, c'est de donner du pouvoir aux travailleuses et aux travailleurs dans le milieu où l'on passe la majorité de notre temps éveillé, soit au travail. À la CSN, j'ai trouvé le point de convergence de plusieurs de mes engagements : l'action politique et sociale, ainsi que la défense des droits, tant ceux des travailleuses et des travailleurs que de l'ensemble de la population que nous servons.

En me présentant au poste de secrétaire générale, je souhaite promouvoir les réflexions et l'innovation autour du mouvement syndical et de ses structures afin d'assurer que la CSN demeure la centrale la plus près de ses membres et de leurs valeurs, et leur permettre d'exprimer leurs priorités dans l'action syndicale.

Dans un contexte de montée de l'extrême droite, la CSN doit se montrer irréprochable. Le secrétariat général, qui assume la responsabilité des ressources humaines, a le devoir de garantir l'accès à l'égalité et une représentation réelle des femmes, tant chez les salarié-es que parmi les personnes militantes, d'autant plus que la majorité des membres de la CSN sont des femmes. Il faut aussi poursuivre nos réflexions sur la diversité dans le mouvement et rendre le milieu syndical plus inclusif et égalitaire pour toutes les communautés qui le composent.

Le mouvement syndical s'est toujours inscrit à l'avant-plan de grands mouvements sociaux et il faut continuer à le faire en prenant des positions audacieuses et inspirantes pour nos membres, mais aussi pour les travailleuses et travailleurs de demain. J'ai à cœur cet engagement.

Solidairement,

Jessica Goldschleger

Pour plus d'information, veuillez m'écrire à : [jessica.goldschleger@csn.qc.ca](mailto:jessica.goldschleger@csn.qc.ca)