

le travail

Numéro spécial
pour les travailleurs
de la Consolidated-Bathurst
(Lower-Mattawin et Manouan).
Publié par la CSN



Travailleurs forestiers de la Consolidated-Bathurst de Lower-Mattawin et Manouan, vous devez décider de votre avenir syndical !



Depuis quelques années la compagnie a réussi à vous tenir à des salaires et des conditions de travail négociées inférieures à celles de vos confrères, membres dans d'autres syndicats.

Face à une compagnie puissante et organisée nous devons bâtir l'unité des ouvriers de Consolidated-Bathurst au Québec dans des syndicats forts et indépendants de la compagnie.

Il faut aussi que comme travailleurs, vous soyez membres actifs de syndicats démocratiques et libres où l'assemblée générale des travailleurs décide de l'orientation du syndicat, des demandes de négociations et de l'acceptation ou du refus de la convention ainsi que tous les moyens à prendre pour faire réussir le syndicat.

Il est temps de rejoindre les travailleurs CSN, du district Upper

Mattawin, du district Portneuf-Escoumins, du Syndicat provincial des mesureurs, du syndicat des commis et celui des manutentionnaires, de l'usine Port-Alfred, de la scierie Gillies au Saguenay qui forment un groupe de plus de 1,650 membres.

Nous ne sommes pas ici, pour décrier et faire le procès de tout autre union, vous en savez plus que nous sur ce sujet.

Nous voulons vous dire ce que nous sommes, ce que nous offrons comme services, ce que nous avons réalisé. Il n'est pas question de vous faire des promesses. Tout ce que nous souhaitons c'est d'être avec vous pour construire un syndicat fort afin d'atteindre vos objectifs. Les faits et gestes de la CSN et de sa Fédération des Travailleurs du Papier et de la Forêt le prouvent; c'est ce que nous vous présentons dans ce journal.

La Fédération des travailleurs du papier et de la forêt c'est quoi?

1. Le regroupement de tous les travailleurs oeuvrant dans l'industrie du papier et de la forêt.

2. Le regroupement de tous ces travailleurs dans 110 syndicats dont ceux qui suivent dans le secteur forestier:

Consolidated-Bathurst: Upper Mattawin, Portneuf-Escoumins, manutentionnaires, commis-mesureurs.

C.I.P.: La Tuque et mesureurs Maniwaki

Domptar: Quévillon, mesureurs

Kruger: Lac Relique

Québec North Shore: Baie-Comeau

Donohue: Clermont

Rexfor: Chute-aux-Outardes, Ragueneau,

Côte Sud du Québec.

Samoco: Sacré-Coeur (Côte-Nord)

3. Une équipe de 12 conseillers syndicaux

et de 9 secrétaires au service des membres répartis dans les bureaux suivants: La Tuque, Quévillon, Hauterive, Clermont, Kénogami, Québec, Montréal et Windsor.

Les services fournis par la Fédération sont: la négociation et l'application des conventions collectives, la défense et l'arbitrage des griefs, l'éducation syndicale de ses membres en rapport avec l'application des conventions collectives et la connaissance de l'industrie papetière et forestière, la représentation assidue des membres du Conseil de la Main-d'oeuvre en forêt, la défense des intérêts des travailleurs forestiers et des usines lors des Commissions parlementaires sur l'industrie par la présentation de mémoire.

4. Un exécutif composé d'officiers élus par le Congrès soit:

un président

un vice-président
un secrétaire-trésorier
un vice-président - secteur forêt
un vice-président - secteur usine
un vice-président - secteur transformation
un vice-président - scierie

Ces officiers sont tous des travailleurs de la base, se réunissent une fois par mois avec les conseillers syndicaux pour étudier les problèmes de la Fédération, soutenir les syndicats en difficulté.

5. Une structure démocratique, où les officiers des syndicats locaux se réunissent au moins 2 fois par année lors du bureau fédéral, pour vérifier la vie syndicale de la fédération et travailler à l'orientation des politiques.



Tableau comparatif des salaires payés en forêt

Genre d'emploi:	Consolidated-Bathurst-Portneuf-Escoumins	C.I.P.-La Tuque	Québec-North-Shore	Donohue Clermont	Lower Mattawin Manouan
Journalier	\$6.62 (1)	\$7.08 (3)	\$6.89	\$6.59 (4)	\$5.94
Opérateur de tracteur	\$7.40	\$7.66	\$7.62	\$7.38	\$6.76
Opérateur de Moissonneuse	\$7.50	\$7.78	\$7.96	—	—
Mécanicien	\$7.80 (2)	\$8.55	—	\$8.30	\$7.54

(1) à compter du 27 octobre 1977.

(2) à ces taux s'ajoutent des montants d'indexation en octobre 1977 et en septembre 1978.

(3) à cela s'ajoute .15 cents de l'heure pour l'opération continue.

(4) ces taux horaires, proposés par la compagnie, n'ont pas été acceptés par le syndicat.

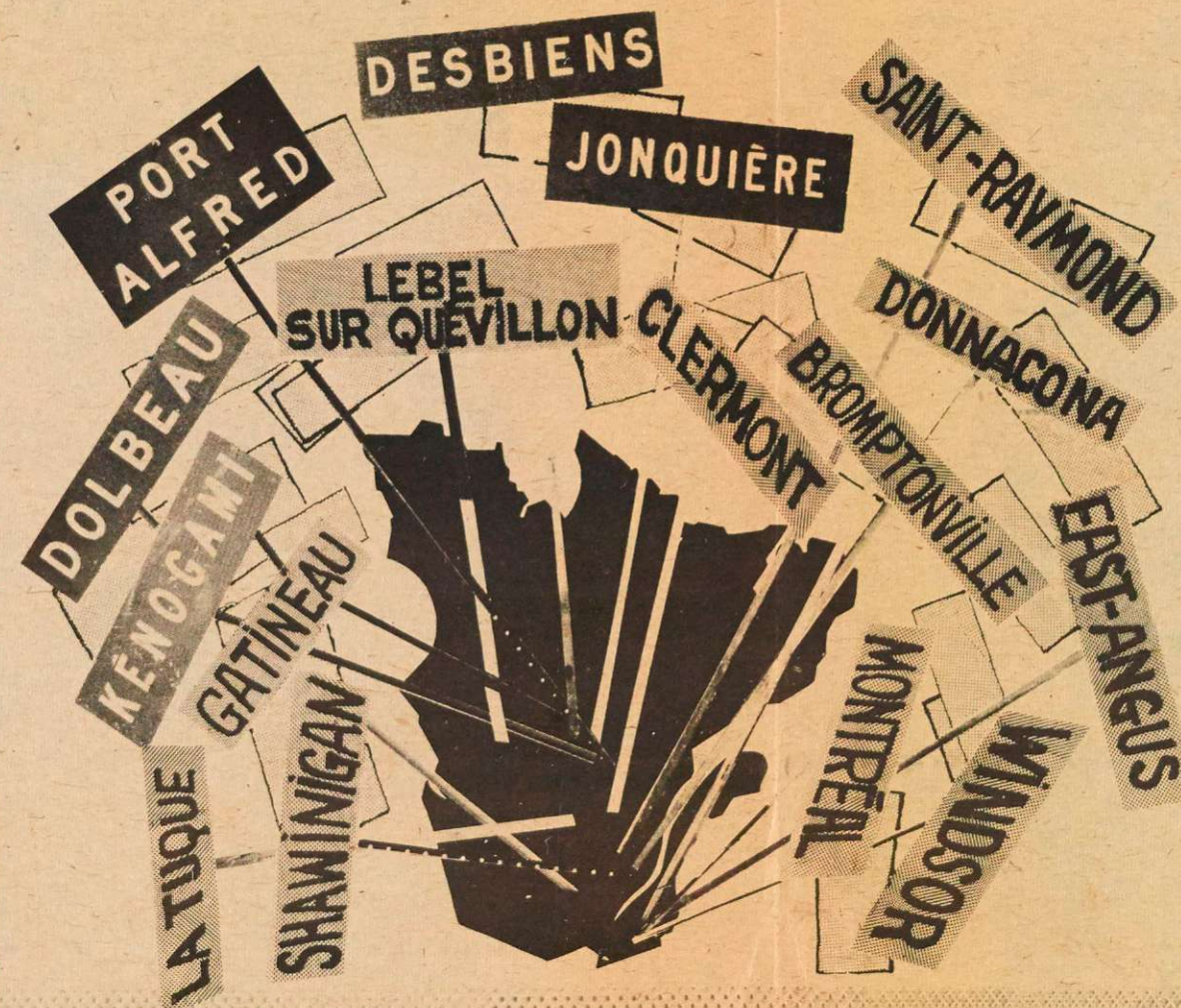


À la CSN, la SÉCURITÉ et la SANTÉ c'est IMPORTANT!

Regroupons-nous tous ensemble dans la CSN pour négocier face à la CONSOL!



tout ça, c'est beaucoup de monde un peu partout au québec



LES REALISATIONS DE LA CSN EN FORET

1968-1970: Percée de la CSN en forêt. Près de 2,000 nouveaux membres en forêt.

1972: Négociations de primes de stabilité, prime de neige, d'habits de travail et de sécurité.

1972-1973: Négociations de la semaine de 40 heures, en faisant le précédent à Lebel sur Quévillon.

1974-1975: Négociations pour permettre aux forestiers de rattraper les taux de salaire de leurs confrères des usines de pâtes et papiers.

De plus, cette année-là, les syndicats CSN ont négocié des formules d'indexation qui ont rapporté un ajustement de salaire de 60 cents en moyenne, sur un an, afin de compenser pour la perte de pouvoir d'achat.

1976-1977: Négociations de Comité de Sécurité efficace pour permettre aux membres et à leur syndicat de faire respecter la sécurité en forêt.

Lutte pour conserver l'indexation que les Compagnies veulent enlever à nos syndicats.

Bataille pour conserver et avoir des infirmiers licenciés en forêt.

À LA CSN CE SONT LES MEMBRES QUI DÉCIDENT

Des moyens pour se battre!

Le fonds de défense professionnelle de la CSN c'est l'argent que mettent en commun les travailleurs et qui sert essentiellement à soutenir, sous différentes formes, les membres en négociation ou en conflit.

Le FDP,

- verse des secours aux membres

qui font des grèves ou qui sont victimes de lock-out (depuis le mois de mars 1976 le FDP a versé plus de \$8,000,000 aux travailleurs de la CSN)

- verse des secours aux membres congédiés ou suspendus pour activités syndicales
- paye les frais encourus lorsqu'il y a des procédures judi-

ciaires intentées pendant les grèves ou à l'occasion de congédiements ou suspensions pour activités syndicales.

- aide les organisations syndicales qui sont aux prises avec des difficultés exceptionnelles, dont la solution a une portée d'intérêt général pour les travailleurs

- finance la publicité avant et pendant les grèves (journaux, tracts, collants, brochures, etc...). La publicité ne peut évidemment pas remplacer la solidarité des travailleurs en lutte, mais quand elle s'ajoute à la solidarité, il arrive assez souvent qu'elle permette d'empêcher ou d'écourter une grève.



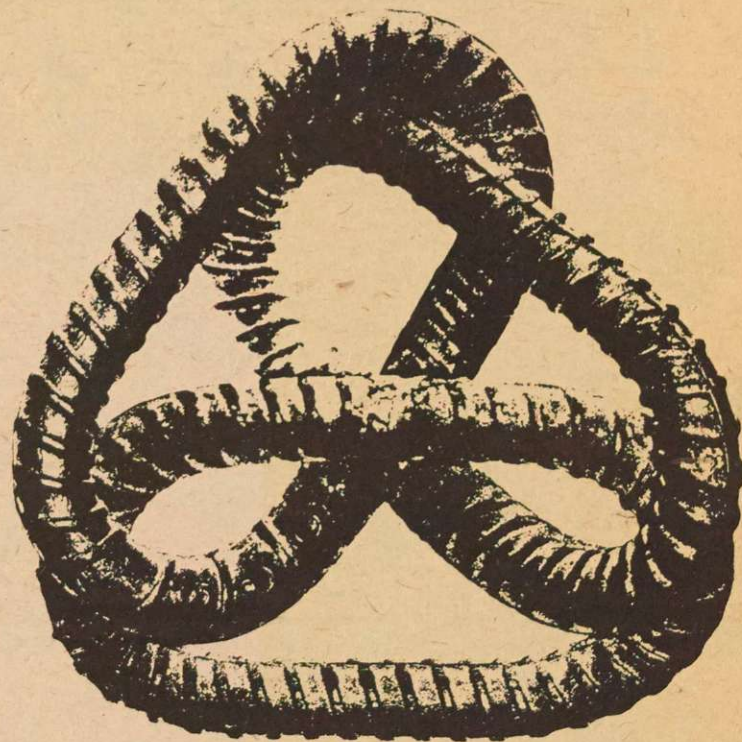
Pourquoi adhérer à la CSN et à la Fédération des travailleurs du papier et de la forêt?

- Parce que c'est toujours l'**assemblée générale** des travailleurs qui décide.
- Parce que c'est une organisation syndicale combattive qui repose sur la **force**, la **volonté** et le **courage** de ses membres.
- Parce que c'est une organisation **libre** qui n'a pas de compte à rendre aux patrons.
- Parce que c'est une organisation syndicale préoccupée du **respect du travailleur** et de son travail par les principes qu'elle met de l'avant, sur le respect de la **santé** et de la **sécurité**, sur l'indexation des salaires au coût de la vie, sur la sécurité d'emploi, sur le droit de se grouper dans des syndicats libres.
- Parce que c'est une organisation syndicale regroupant plus de 165,000 membres de tous les secteurs, dont 15,000 dans l'**industrie forestière et papetière**.
- Parce que c'est une organisation syndicale où les **travailleurs doivent s'exprimer librement** et prendre les décisions syndicales né-

cessaires.

- Parce que c'est une organisation syndicale qui fournit aux travailleurs décidés, dont vous êtes, les moyens de se défendre dans les moments difficiles par son **Fonds de Défense Professionnelle** pour secourir les travailleurs qui sont en grève.
- Parce que c'est une centrale syndicale qui offre des **services** variés nécessaires à ses syndicats tels que:
 1. Education syndicale
 2. Négociations et arbitrages
 3. Service juridique
 4. Organisation
 5. Recherche et documentation
 6. Information
 7. Assurance-chômage
 8. Accident de Travail
 9. Génie Industriel

Pour ce faire, la CSN a à son emploi 400 permanents et employés de bureau à temps plein, postés dans des bureaux situés dans 22 villes du Québec, dont **Joliette**, **Shawinigan**, **La Tuque** où un personnel est là pour vous aider.



CSN