le travail

Édition spéciale
pour les employé(e)s
de l'hôtellerie

Les services et les cotisations à la CSN

Les services fournis par le conseil central

Le conseil central regroupe tous les membres de la CSN d'une même région, quel que soit le secteur industriel dans lequel ils travaillent. Il y a 22 conseils centraux de la CSN à travers le Québec, dont celui de Montréal qui compte 50,000 membres répartis dans 400 syndicats.

La fonction première du conseil central est d'aider ses syndicats affiliés à bâtir et à organiser la solidarité et la mobilisation régionale des membres. C'est grâce à cette solidarité et à cette mobilisation que les travailleurs et travailleuses peuvent obtenir plus grande satisfaction à leurs revendications. Pour ce faire, le conseil central:

- organise, en collaboration avec le service de l'éducation de la CSN, des **sessions de formation** syndicale sur les sujets qui intéressent les membres (ex.: rôle des officiers du syndicat, application de la convention collective, comment faire un journal à l'intérieur du syndicat, etc);

- assure **la diffusion et la collecte de l'information** syndicale auprès des membres de la région et des media d'information, notamment par la publication du mensuel Unité ouvrière;

- aide à la mise sur pied et au fonctionnement de **comités de soutien** aux travailleurs en conflit et leur fournit, dans de telles circonstances, les services d'un conseiller syndical pour les aider à s'organiser efficacement;

De plus, le conseil central s'occupe du cas des membres qui éprouvent des difficultés avec les administrations gouvernementales (assurance-chômage, accidents de travail, etc).

CSN

Appelez-nous! 286-2283

Les services fournis par la fédération

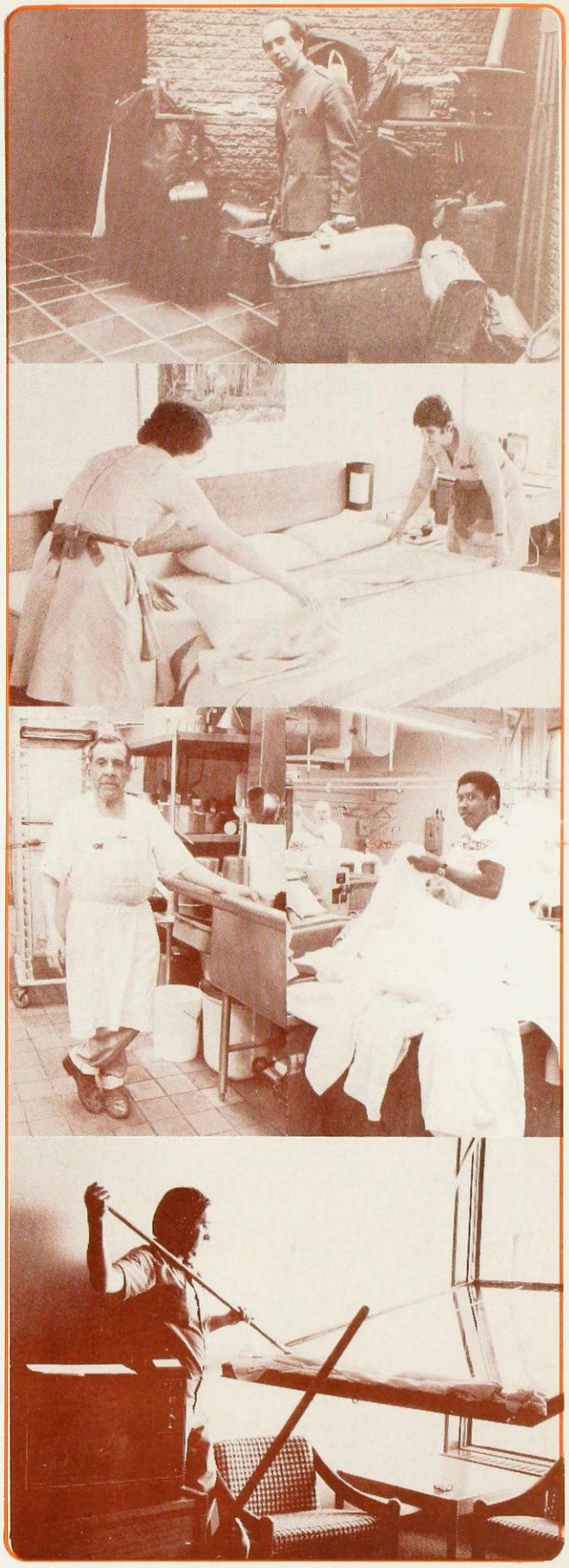
La fédération professionnelle est le regroupement, à l'échelle nationale, des travailleurs et travailleuses membres de la CSN qui oeuvrent dans le même secteur industriel. Il y a dix fédérations à la CSN, dont celle des employés de commerce à laquelle seront affiliés les syndicats des employés d'hôtels de Montréal. La fédération des employés de commerce compte 14,000 membres répartis dans 300 syndicats.

Le rôle des conseillers syndicaux de la fédération consiste principalement à:

- aider les syndicats locaux dans la **préparation de leur projet de convention** collective;
- apporter leur aide technique, à titre de porte-parole ou à titre de conseiller, au cours de la **négociation de la convention** collective;
- agir, s'il y a lieu, comme **conseiller** lors de la rencontre avec l'employeur pour discuter d'un grief;
- agir comme **procureur** si le grief se rend à l'arbitrage;
- informer les membres de l'évolution et des résultats des négociations qui les intéressent dans d'autres syndicats du même secteur.

CSN

Appelez-nous! 286-2283



La Confédération des syndicats nationaux, elle, fournit tous les services complémentaires ou de soutien aux fonctions des conseils centraux et des fédérations.

Le service de l'éducation

Chaque année, des milliers de membres de la CSN participent à des sessions de formation de une ou plusieurs journées portant sur tous les sujets importants de la vie syndicale: le rôle des officiers et des délégués du syndicat, comment en pratique faire fonctionner son syndicat de façon efficace et démocratique, comment fonctionne un comité de négociation, comment faire l'enquête sur un grief, comment le rédiger et le défendre devant l'employeur, la sécurité-santé au travail, l'information à l'intérieur du syndicat, etc.

Le service juridique

Une équipe d'avocats apportent leur assistance, lorsque nécessaire, aux syndicats aux prises avec l'appareil judiciaire, que ce soit en cours d'organisation du syndicat, en cours de négociation ou à l'occasion d'un conflit.

Le service du génie industriel

Composé d'ingénieurs industriels, ce service aide les syndicats qui en font la demande à mettre sur pied et à faire fonctionner leur comité syndical de sécurité-santé. Il les assiste dans la préparation et la négociation des clauses de leur convention sur la sécurité et la santé au travail, en plus de leur fournir s'il y a lieu une série d'appareils de mesure (bruit, éclairage, poussière, gazs, humidité, etc) qui permet de connaître le véritable environnement des travailleurs et travailleuses.

Le service de l'information

Avec ses cinq journalistes et son photographe à plein temps, le service de l'information de la CSN est en mesure de:

Les services fournis par la CSN

- tenir les membres au courant de ce qui se passe dans leur centrale par la publication d'un hebdomadaire (Nouvelle CSN) et d'un mensuel (Le Travail);
- soutenir les syndicats par la diffusion de pamphlets, journaux, émissions de radio ou de télévision qui expliquent leurs revendications;
- informer l'opinion publique, par des conférences de presse ou autres moyens, des positions élaborées et décidées par les délégués des syndicats aux diverses instances décisionnelles de la centrale.

Le service de l'imprimerie

Les tâches des employés du service de l'information sont facilitées par le travail des huit employés du service de l'imprimerie et de la photocopie. Ce service est accessible à tous les syndicats qui en ont besoin.

Le service de documentation

La CSN possède son propre centre de documentation dont les ressources sont souvent utiles aux syndicats affiliés. De plus, le service de documentation a accès à une foule d'autres sources de

Venez nous rencontrer!

Service de l'organisation
1601 de Lorimier
(métro Papineau)

renseignements (universités, instituts de recherche, etc), ce qui lui permet d'alimenter les employés de la centrale et les syndicats en information de tous genres.

Le service de recherche

Des économistes d'expérience sont disponibles pour aider les syndicats à faire le portrait économique de leur entreprise pour ainsi mieux évaluer les positions de négociation de l'employeur.

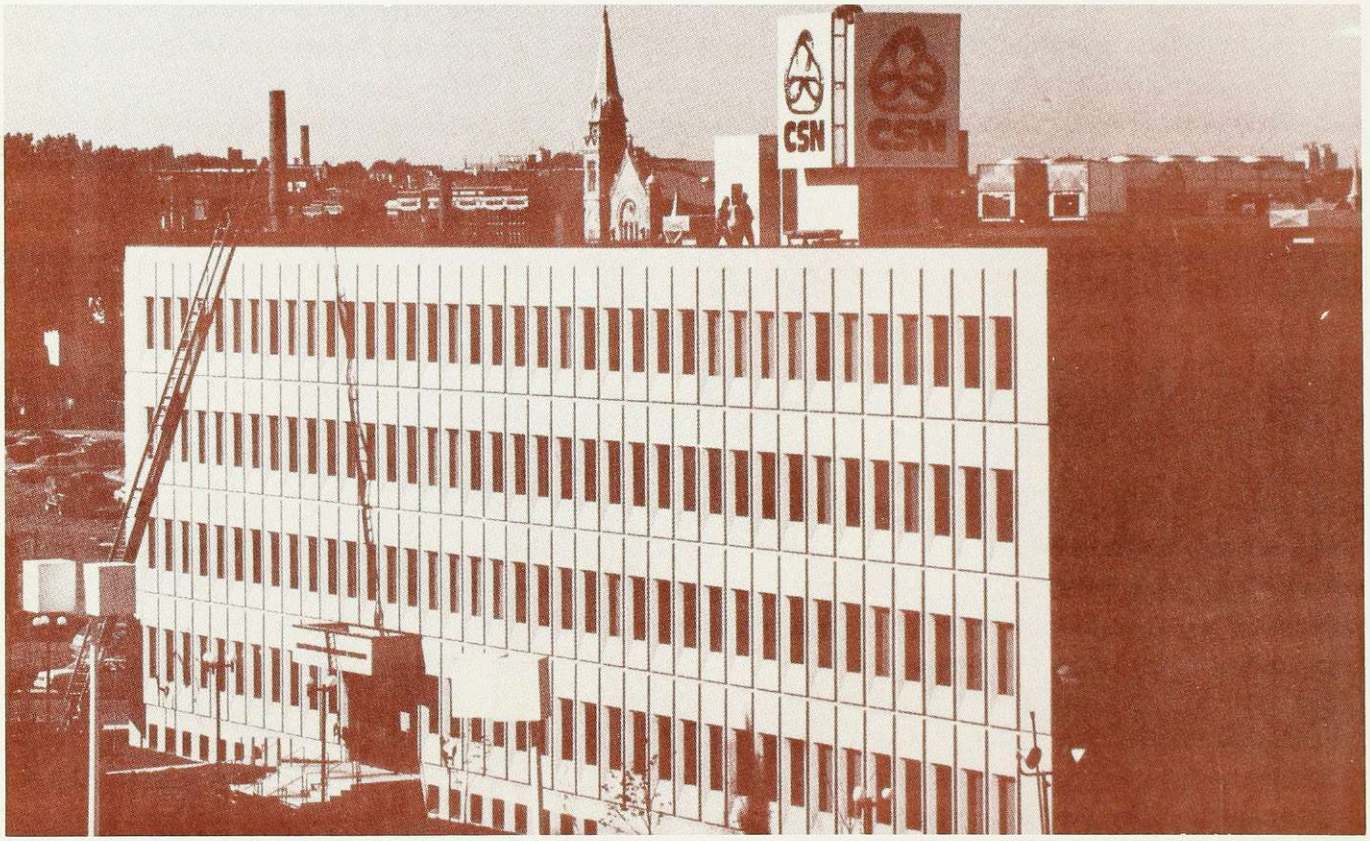
Le service des grèves

Comme son nom l'indique, son rôle est d'aider les travailleurs qui veulent se donner un syndicat fort et démocratique à mener leur projet à terme. Quatorze permanents à plein temps, en plus des vingt-deux affectés aux conseils centraux régionaux, y travaillent à améliorer la force des travailleurs syndiqués du Québec en augmentant leur nombre et leur proportion. C'est ainsi que près de 25,000 travailleurs, répartis dans environ 375 syndicats et provenant de tous les secteurs industriels et de toutes les régions de la province, se sont joints à la CSN en 1978-79.

Le service de la condition féminine

Ce service effectue des recherches sur les problèmes spécifiques aux femmes, particulièrement les femmes sur le marché du travail, et fait les recommandations nécessaires aux corps décisionnels de la CSN ainsi qu'aux divers organismes gouvernementaux concernés par cette question.

Il organise des sessions de formation sur la question pour les membres qui le désirent et aide les syndicats affiliés, sur demande, à négocier leurs clauses de convention collective sur des sujets tels que l'égalité de salaires hommes/femmes pour un même travail, le congé de maternité payé, la non-discrimination dans l'attribution des postes, etc.



L'édifice du siège social de la CSN, situé au 1601 de Lorimier à Montréal (coin Maisonneuve). Le numéro de téléphone pour nous rejoindre est 286-2283.

Le coût des cotisations

A compter de l'accréditation du syndicat et **jusqu'à la signature** de votre prochaine convention collective, vous ne devez payer à la CSN que **$3.00 par mois.**

Dès l'accréditation du syndicat, l'employeur est tenu, par l'article 38 du code du travail, de retenir à la source le montant fixé par l'assemblée générale du syndicat et de le lui remettre à tous les mois.

Soulignons que **cet argent est versé directement à votre syndicat,** et non pas au siège social, comme c'est le cas chez les unions internationales où l'union prend ses dûs à même le chèque de l'employeur avant d'en retourner la partie qui revient au syndicat local.

Jusqu'à la signature de la convention collective, **la CSN rembourse les dépenses de repas et de coucher,** selon des barêmes fixes, **pour cinq membres du comité de négociation** du syndicat. Leur salaire est également remboursé pour les rencontres de négociation, s'il n'est pas payé par l'employeur.

Les tarifs de dépenses s'appliquent également pour les délégués officiels aux diverses réunions de la centrale, que ce soit à la fédération, au conseil central ou à la CSN elle-même.

Après la signature de la convention collective, le syndicat verse aux organismes auxquels il est affilié les montants fixés par leur congrès respectifs.

A la CSN, la cotisation est de 0.72% (soixante-douze centièmes de un pour cent) du salaire brut, **à l'exclusion des primes** (primes de soir, primes pour utilisation de voiture privée, etc) **et du temps supplémentaire.** Cela comprend la cotisation au fonds de défense professionnelle (fonds de grève) de la CSN.

A la fédération des employés de commerce, la cotisation est de .45% (quarante-cinq centièmes de un pour cent) du salaire brut, **à l'exclusion également des primes et du temps supplémentaire.**

Au conseil central de Montréal, enfin, **elle est de 0.06%** (six centièmes de un pour cent). Cette cotisation ne s'applique pas non plus aux primes et au temps supplémentaire.

Le **montant mensuel total** que devra verser votre syndicat aux organismes auxquels il sera affilié est donc de **1.23% du salaire brut** de chacun de ses membres.

Toute cotisation supérieure à ce montant fixée par l'assemblée générale reste à l'usage exclusif du syndicat.

Pour ce qui regarde la cotisation applicable aux **hôtesses** (serveuses), dont la majeure partie du salaire provient des pourboires, **une formule spéciale** est actuellement à l'étude dans le but de respecter le **principe de justice** recherché par la cotisation à pourcentage.

Toujours pour respecter le même principe de justice, il est évident que **les employés à temps partiel paient une cotisation proportionnelle aux nombres d'heures travaillées** (c'est-à-dire sur le salaire brut réel) et non pas un montant égal aux autres employés de leur classification qui travaillent à plein temps.

POUR SIGNER VOTRE CARTE CSN À DOMICILE: APPELEZ 286-2283

Quelques exemples pour illustrer le coût réel des cotisations que verse un membre pour son affiliation à la CSN.

Salaire hebdomadaire (pour 40 heures)	**$160.00**	**$200.00**	**$220.00**	**$240.00**
Cotisation totale à la CSN (0.72%), à la Fédération (0.45%) et au Conseil central (0.06%)	$1.97	$2.46	$2.71	$2.95
Plus un montant **décidé par l'assemblée générale** qui reste en entier au syndicat (**supposons** 0.5%)	$0.80	$1.00	$1.10	$1.20
TOTAL	**$2.67**	**$3.46**	**$3.81**	**$4.15**

Bien sûr, cela est un peu plus cher qu'à l'union américaine FTQ. Mais avec un syndicat CSN, contrôlé entièrement par ses membres, vous avez la possibilité de négocier des salaires de beaucoup supérieurs à ceux que négocient dans votre dos les représentants du local 31. Ainsi, les employés du Méridien gagnent jusqu'à $60.00 de plus par mois (selon les classifications) que les autres employés de l'hôtellerie membres de l'union américaine depuis qu'ils ont signé leur convention CSN.

Sans compter que tout le reste du contrat est tellement supérieur aux conventions du local 31 qu'il est inutile d'essayer de les comparer.

Enfin, avec un syndicat affilié à la CSN vous bénéficiez en retour de vos cotisations de nombreux services, efficaces et compétents, de la solidarité et de la force d'une centrale syndicale organisée qui a fait ses preuves.

Un témoignage des syndicats CSN des hôtels de Québec

"Il ne faut pas avoir peur, il faut foncer!"

"Nous sommes heureux d'apprendre que des centaines de travailleurs et travailleuses de l'hôtellerie montréalaise ont rapidement adhéré au syndicat CSN de leur hôtel, dès les premiers jours de la campagne de signature de cartes. On nous dit même que certains de ces syndicats CSN sont déjà majoritaires et que ce n'est qu'une question de quelques jours pour d'autres. Nous souhaitons vivement que tous atteignent leur but, et de façon non équivoque, c'est-à-dire avec une forte majorité: cela vous évitera des procédures et vous permettra d'entreprendre les négociations de votre convention collective plus rapidement.

L'INTIMIDATION

"Nous savons l'intimidation quelles peuvent être les inquiétudes et les hésitations que vous pouvez ressentir dans une période comme celle que vous vivez présentement. Les employeurs de l'hôtellerie n'hésitent pas à tout mettre en oeuvre — y compris des gestes qu'ils savent illégaux — pour intimider, semer la crainte, créer l'insécurité parmi leurs employés.

POURQUOI

"Leur but est évidemment de nuire à l'implantation d'un vrai syndicat dans leur hôtel. **Parce qu'ils savent qu'un syndicat CSN,** appuyé par la solidarité et les services efficaces de sa centrale, **représente vraiment et plus efficacement les intérêts de ses membres,** parce que ce sont ces mêmes membres qui en possèdent le contrôle.

"Or, ces employeurs sont habitués depuis toujours à tout "régler" — y compris le contrat de travail — au-dessus de la tête des employés, avec l'agent d'affaires de l'union américaine et quelques individus, sans aucune consultation véritable auprès des membres. Cela, le rapport de la FTQ rendu public par la CSN la semaine dernière le confirme et nous savons tous — parce que nous en vivons les conséquences quotidiennement — pourquoi cette façon d'agir de l'union américaine fait tant l'affaire de nos employeurs.

LA CSN EST DÉMOCRATIQUE

"Pour en avoir vécu l'expérience depuis quelques années, nous pouvons affirmer que ce n'est pas comme ça que ça se passe à la CSN: les membres sont continuellement informés et consultés, ce sont eux qui décident, personne ne nous passe par-dessus la tête, que ce soit avant, pendant ou après la négociation.

C'est cette autonomie de notre syndicat, la solidarité et les services de notre centrale qui nous ont permis d'améliorer considérablement nos conditions et notre climat de travail.

TOUS LES SERVICES

"Et cela, ça n'a pas de prix. Les quelques dollars par année que nous payons de plus en cotisations syndicales, nous les avons largement récupérés et dépassés en augmentations de salaires et en améliorations de toutes sortes de nos autres conditions de travail.

UNE RÉFLEXION

"En conclusion, nous vous soumettons une réflexion que nous nous sommes faite lorsque nous avons vu — comme vous sans doute aujourd'hui — nos employeurs et l'union américaine FTQ se mettre ensemble pour nous empêcher, par divers procédés légaux et illégaux, de nous donner notre propre syndicat à nous, affilié à la CSN: "Si ces gens-là veulent tant nous en empêcher, qu'on s'est dit, c'est sûrement parce qu'il est dans notre intérêt de changer de syndicat et qu'il vaut la peine de le faire. Alors, n'ayons pas peur et fonçons!"

"Pensez-y deux minutes et vous en concluerez sûrement que cette réflexion peut tout aussi bien s'appliquer à votre cas...

"Nous espérons donc avoir bientôt la chance de nous solidariser avec vous à l'intérieur de la CSN."

Franco Giusti, secrétaire
(commis à la réception)
Syndicat CSN de l'Auberge
de Ste-Foy (225 membres)

Michel Jackson, président
(barman) et **Murielle Brousseau, secrétaire** (femme de chambre)
Syndicat CSN du Holiday Inn
Ste-Foy (200 membres)

Jean Thibault, président
(technicien en audio)
Syndicat CSN du Hilton
Québec (600 membres)

Louiselle Pilote, présidente
(vérificatrice)
Syndicat CSN du Manoir
Richelieu (350 membres)

IMPORTANT

- **Si vous avez déjà signé votre carte d'adhésion au syndicat CSN de votre hôtel, il est important de *ne rien signer d'autre par la suite.* Personne n'a le droit de vous forcer à signer quoique ce soit.**

- **Si vous n'avez pas encore signé votre carte, appelez-nous ou venez nous rencontrer. Si vous le préférez, nous pouvons nous rendre à votre domicile.**

- ***Faites vite!* Il ne vous reste plus que quelques jours pour vous débarrasser de l'union américaine FTQ et avoir enfin un vrai syndicat pour défendre vos intérêts.**

CSN
Service de l'organisation
1601 de Lorimier
(métro Papineau)

286-2283
(entre neuf heures a.m. et huit heures p.m.)

le travail

Special Edition
For Hotel Workers

CSN

CSN SERVICES AND DUES

Services provided by the Central Council

The Central Council includes all CSN members in a given region, whatever industry they work in. There are 22 Central Councils in Quebec, including the Montreal Central Council which has 50,000 members in 400 different unions.

The principal purpose of the Central Council is to help its affiliated unions to build and organize solidarity and regional mobilization of their membership. It is thank to this solidarity and mobilization that the workers can better win their demands. To do this, the Central Council:

- helps **support committees** be set up and run for workers involved in labour disputes and provide them the assistance of a union advisor under these circumstances, to help them be better organized;

- sees that **union news** is communicated and collected to and from the members in the region and the news media, including by the publication of the monthly Unité Ouvrière (Workers' Unity);

- **organizes educational sessions** along with the CSN Education Department on topics of interest to the membership (i.e. role of union officers, enforcement of the labour contract, how to write a local union paper, etc.)

Besides, the Central Council works on the problems its members face with government agencies (Unemployment Insurance, Workmen's Compensation, etc).

Services provided by the Federation

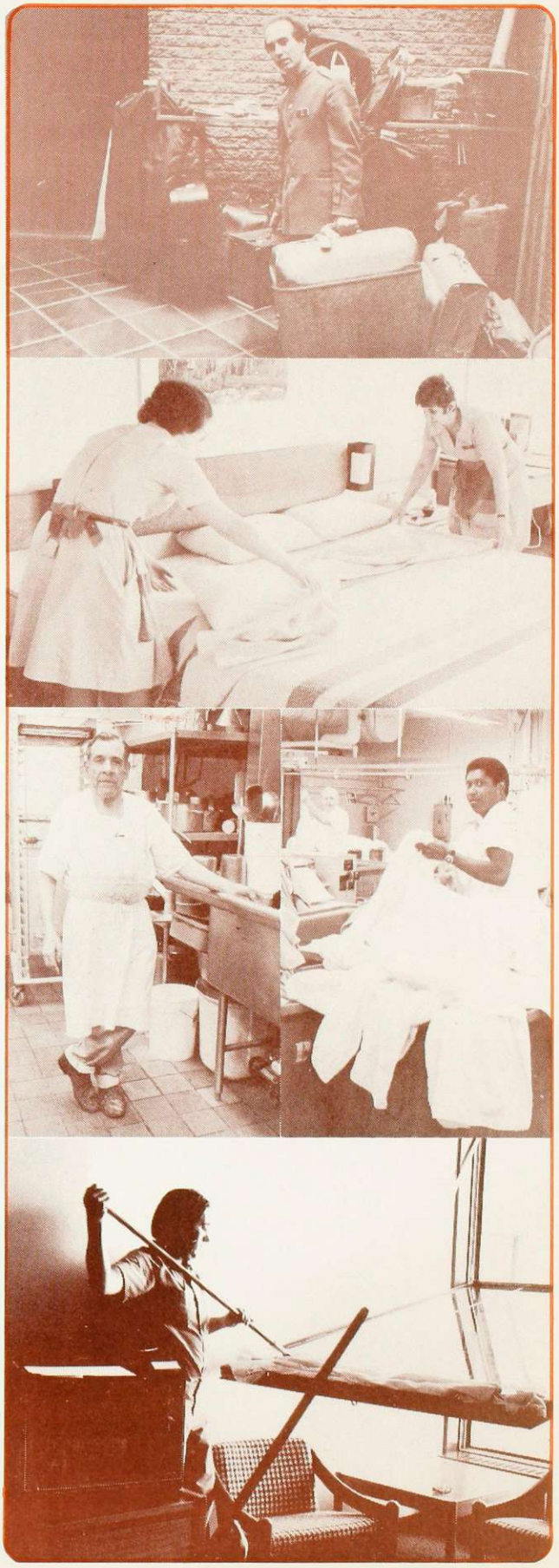
The Professional Federations include the members of the CSN throughout Quebec who work in the same industry. The CSN has ten Federations, including the Federation of Commerce Employees with which unions in the hotel industry are affiliated. The Federation of Commerce Employees includes 14,000 members in 400 different unions.

The role of the Federation union advisors consists mostly of:

- help local unions **draw up their contract drafts**
- provide technical assistance as spokerperson or advisor during **contract negotiations;**
- act as **advisor** when there is a meeting with the employer to discuss a grievance;
- act as **attorney** if the grievance goes into arbitration;
- inform the membership of the course and results of negotiations which are of interest to them in other unions in the same sector.

CSN

Call us! 286-2283



As for the CSN itself, it provides all the services required by or complementary to the Central Councils or the Federations.

Educational Department

Each year, thousands of CSN members take part in educational sessions lasting a day or more on all important topics relating to union life: the role of officers and union stewards, how to see that your union is actually run efficiently and democratically, how a negotiating committee does its work, how to investigate a grievance, how to write it and defend it before the employer, health and safety at work, internal union information, etc.

Legal Department

A team of lawyers provide their assistance when it is required to unions up against the legal system, whether it is during an organizing drive, contract talks or a labour dispute.

Industrial Engineering Department

This Department, made up of industrial engineers, helps unions who so request set up and make use of their union health and safety comrnittee. It helps them draw up and negotiate contract clauses about health and safety at work, as well as providing them with a series of measuring devices if needed (noise, lighting, dust, gas, humidity, etc.) to enable them to know the real condition workers **face on the job.**

Communications Department

With its five journalists and full-time photographer, the CSN Communications Department is equipped to:

Services provided by the CSN

- keep the members informed on what's going on in their labour confederation through the publication of a weekly (Nouvelles CSN) and a monthly (Le Travail);
- support unions by distributing pamphlets, using newspapers, radio and television programmes to explain their demands;
- inform public opinion, through press conferences or other means, of the positions arrived at and decided upon by union delegates to the confederation's various decision-making bodies;

Printing Department

The Communications Department employees' jobs are made easier by the work done by the eight employees of the print shop and photocopies. This service is available to all unions who may need it.

Resource Centre

The CSN has its own resource centre with reference material which is often helpful to its affiliated unions. Furthermore the resource centre has access to

Come to meet us!

Service de l'organisation
1601 de Lorimier
(Papineau metro)

many other sources of information (Universities, research institutes, etc.) which enables it to provide CSN employees and unions with information of all kinds.

Research Department

Experienced economists are available to help unions see what their company's economic situation is to better evaluate the employers bargaining position.

Organizing Department

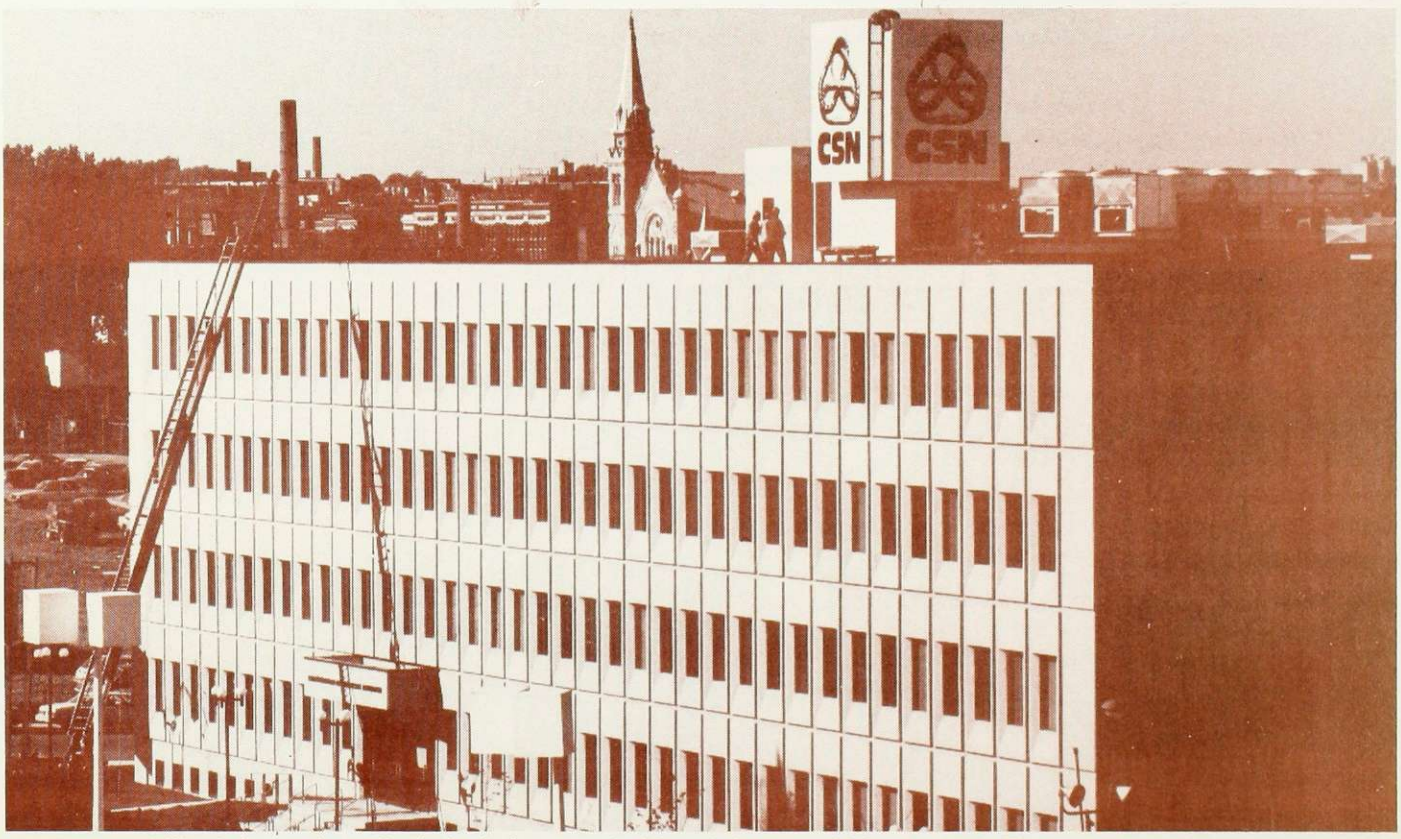
As its name indicates, its role is to help workers who want to form a strong and democratic union succesfully carry out their plan. Fourteen full-time advisors, in addition to twenty-two assigned to the regional Central Councils, work in this department to make organized workers stronger in Quebec by increasing their numbers and proportion. Thus, almost 25,000 workers, belonging to around 375 unions and coming from all economic sectors and all regions of the province have joined the CSN in 1978-79.

Status of Women Department

It conducts research on the specific problems facing women, particularly women in the labour market, and presents briefs on this topic to the CSN's decision making bodies and the various government agencies that deal with these problems

It organizes educational sessions on the specific problems facing working women and helps them be equipped to improve their working conditions.

If requested, it helps unions negotiate contract clauses such as paid maternity leave, equal pay for men and women doing the same work, no discrimination in the seniority system, etc.



CSN Head Office is located at 1601 de Lorimier street in Montréal (corner Maisonneuve). The telephone number to reach us is 286-2283.

The cost of union dues

From the time your union is certified until you sign your next labour contract you only have to pay **$3.00 a month** to the CSN.

As soon as the union is certified, the employer is required, under Article 38 of the Labour Code, to deduct the amount set by the Union General Meeting at the source and remit it to the union monthly.

It must be emphasized that **this money is sent directly to your union** and not to the headquarters, as is the case with the international unions in which the union centre takes its dues out of the employer's cheque before returning its share to the local union.

Until the contract is signed **the CSN reimburses meal and hotel expenses,** according to set price schedules, **for the members of the union negotiating committee.** Their wages are also reimbursed for bargaining sessions, if they are not paid by the Employer.

These price schedules for expenses also apply to official delegates to the confederation's various meetings, whether they are Federation, Central Council or CSN meetings as such.

After the contract is signed, the local union pays the bodies with which it is affiliated the amounts set by their respective conventions.

For the CSN the dues are 0.72% (seventy-two hundredths of one percent) of the gross wages, **excluding bonuses** (night bonuses for the use of a private car, etc.) and **overtime.** This includes the dues to the CSN Professional Defence Fund (strike fund).

For the Federation of Commerce Employees, the dues come to .45% (fourty-five hundredths of one percent) of gross wages, **also with the exception of bonuses and overtime.**

For the Montreal Central Council, they come to 0.06% (six hundredths of one percent). This dues doesn't apply either to bonuses and overtime.

The **total monthly amount** which your union has to pay to the bodies with which it is affiliated thus comes to **1.23%** of each of its members' **gross pay.**

Any dues over and above this amount which is set by the General Meeting are thus for the union's exclusive use.

As for the dues to be paid by the employees who earn most of their pay in tips, a **special formula** is presently being studied in order to respect the **principle of justice** behind percentage dues.

In order to respect the same principle of justice, it is obvious that **part-time employees pay dues proportional to the** number of hours worked (i.e. out of their real gross pay) and not the same amount as that paid by employees in the same job category who work full-time.

TO SIGN YOUR CSN CARD AT HOME: CALL 286-2283

A few examples to illustrate the real cost of the dues paid by a member for his or her affiliation with the CSN.

Weekly Salary (for 40 hours)	**$160.00**	**$200.00**	**$220.00**	**$240.00**
Total Dues to the CSN (0.72%) and to the Federation (0.45%) and the Central Council (0.06%)	$1.97	$2.46	$2.71	$2.95
Plus an amount **determined by the General Meeting** which all remains with the union (**let's say** 0.5%)	$0.80	$1.00	$1.10	$1.20
TOTAL	**$2.67**	**$3.46**	**$3.81**	**$4.15**

Of course, it is a little more than with the American QFL union. But with a CSN union, entirely controlled by its own members, you are in a position to negotiate wages which are signifigantly higher than those negotiated behind your backs by the Local 31 representatives. Thus, Méridien employees earn up to $60.00 more a month (according to job category) than the other hotel industry employees who are members of the American union, since they signed their CSN contract.

This is without counting the fact that the rest of the contract is so much better than Local 31's contracts that there is no point in comparing them.

Finally, with a CSN union you get what you pay for with your dues. The CSN provides many efficient and competent services, and you are backed up by the solidarity and the strength of a well-organized union Confederation which has proved itself.

A testimony from CSN unions in Quebec hotels

"You must not be afraid, you must drive hard!"

"We are happy to learn that hundreds of Montreal area hotel workers have already joined the CSN union in their hotel, on the very first days of the card-signing drive. We have even been told that some of the CSN unions already have a majority and that it is only a matter of time for some of the others. We wholeheartedly hope that all of them reach their goal, with no two ways about it, that is with a strong majority. This will spare you legal proceedings and will enable you to get your contract negotiations underway more quickly.

SCARE TACTICS

"We are aware of the anxiety and uncertainty you must be feeling at a time such as the one you are now going through. The hotel industry employers don't hesitate to do everything they can — including actions they know are illegal — to intimidate their employees, and see that they are scared and anxious.

THE REASON

"They obviously are doing what they can to prevent a real union from being organized in their hotel. Because they know that a CSN union, backed up by the union Confederation's solidarity and efficient services, will **better and more efficiently defend its members' interests,** because these very members control it's actions.

"However, these employers are used to "settling" everything — including the labour contract — behind the members' backs, with the American union's business agent and a few individuals, with no real participation by the members. This is confirmed by the QFL report made public by the CSN last week and we all know — because we have to face the consequences every day — why the way the American union operates is to our employers' liking.

THE CSN IS DEMOCRATIC

"From what we have seen of it in the last few years, we can assure you that things aren't done like that in the CSN: the members are constantly informed and consulted, they are the ones who make the decisions, nobody acts over their heads, not before, during or after the contract talks.

The reason we have been able to make considerable improvements in our working conditions and the way we are treated is the control we have over our own union, and the solidarity and services provided by the CSN.

ALL THE SERVICES

"It is impossible to put a price tag on this. The few dollars more a year we pay in union dues have been returned many times over in pay raises and all kinds of improvements in our other working conditions.

THINK ABOUT IT

"In conclusion, we want to give you something to think about as we did when we saw — as you no doubt do nowadays — our employers and the American FTQ union get together to stop us through various legal and illegal means, from forming our own CSN-affiliated union: "If those people want to stop us from doing this so badly," as we said, "it is surely because changing unions is in our interests and is worth the trouble it takes to do. So, let's stop being scared and get on with it!"

"Think about it for a couple of minutes and you will surely decide that the same applies in your case...

"We hope that we will soon be able to act together with you as members of the CSN".

Franco Giusti, Secretary
(desk clerk)
Syndicat CSN de
l'Auberge de Ste-Foy
(225 members)

Michel Jackson, President
(barman) and **Murielle Brousseau**
Secretary (chamber maid)
Syndicat CSN du Holiday Inn
Ste-Foy (200 members)

Jean Thibault, President
(audio technician) Syndicat
CSN du Hilton Quebec
(600 members)

Louiselle Pilote, President
(auditor)
Syndicat CSN du Manoir Richelieu
(350 members)

IMPORTANT

- **If you have already signed the membership card for the CSN union in your hotel, it is important *not to sign anything else afterwards.* Nobody has the right to make you sign anything.**
- **If you have not yet signed your card, please call us or come and see us. If you prefer, we can visit you at home.**
- ***Act quickly!* You only have a few more days to get rid of the American QFL union and finally have a real union which will defend your interests.**

CSN
Service de l'organisation
1601 de Lorimier
(Papineau metro)

286-2283
(Between nine A.M. and eight P.M.)