



# le travail

*du permanent*

le  
moyen-age

a

cowansville

p. 3

**le travail** du permanent :

Un aperçu hebdomadaire des questions qui intéressent les permanents de la CSN; rédigé et préparé en collaboration et coordonné par le service des recherches et le service de presse du journal **le travail** imprimé par la CSN, 4364 rue St Denis, Montréal.

## ACTION POLITIQUE

- En 1962, le Congrès décidait-

Depuis 1962, Florent Boisvert me dit que le comité s'est réuni une fois.

Une campagne électorale s'en vient au Québec.

Le Comité exécutif a décidé qu'il ne fallait pas attendre le jour de l'annonce officielle de l'élection pour se prononcer sur des questions essentielles aux salariés.

De plus, au lieu de préparer des textes qui passent du comité exécutif au bureau confédéral, au mouvement, on a décidé de consulter au moins un échantillonnage de représentants de la base: nous disposons de peu de temps; nous essaierons tout de même de concilier les impératifs du temps et de la nécessité et de consulter les adhérents afin de mieux refléter les besoins et la pensée du mouvement.

Robert Sauvé

## LE TRAVAIL DU PERMANENT

Nous avons pensé qu'il fallait un organe de communication régulier à l'intention des permanents. Les articles doivent être courts parce que nous n'avons pas le temps et l'habitude de lire. Nous le tenterons durant quelques mois. D'ici à ce qu'on trouve une formule adéquate, vos suggestions sont bienvenues. Plus tard nous espérons créer un service de feuilles mobiles spécialisé dans la négociation et certains aspects statistiques utiles.

## AVIS AUX PERMANENTS

Que les permanents qui ne reçoivent pas "LE TRAVAIL DU PERMANENT" communique avec la secrétaire du syndicat afin que celle-ci puisse tenir ses listes à jour et nous en aviser.

## LE 1001 ST-DENIS EST DÉJÀ REMPLI...

Au moment où l'édifice a été conçu, on ne soupçonnait pas qu'en une seule année les effectifs du mouvement augmenteraient aussi rapidement.

Le résultat: les sept étages du nouveau 1001 risquent d'être occupés à 90% par la CSN. On peut, heureusement, ajouter cinq étages.

## JOURNÉE NORMALE

Dans une sentence arbitrale rendue dernièrement dans le textile, le juge a donné raison à la compagnie quand cette dernière a prétendu que des employés étaient incompetents parce qu'ils ne pouvaient pas fournir une journée normale de travail sur un emploi donné.

La compagnie avait invoqué ceci pour transférer un travailleur à un autre emploi. Il est donc implicite qu'un travailleur doit fournir une journée normale en retour d'un salaire horaire. Dans un cas de ce genre il faut donc, toutefois, laisser le fardeau de la preuve à la compagnie.

## COWANSVILLE ET LE MOYEN-AGE

A Cowansville depuis 50 années, il n'y a pas de syndicat. A Cowansville, des petits bourgeois enrichis par le travail et par les achats des travailleurs ont décidé de sauvegarder la tradition anti-syndicale des marchands, des professionnels, des petits politiciens de la place. Claude Girard a organisé Vilas Furniture qui contrôle un grand nombre d'entreprises. La Bruck Mills avec ses 1500 employés, les entrepreneurs, les marchands et un journal local qui ne mérite pas ce titre (Le Yamaska) propagent la propagande de ces petits dictateurs qui veulent continuer à tout dominer et à payer des salaires de \$1.05 à \$1.15 l'heure et à terroriser la population. Si les salariés se syndiquent à Vilas, c'est le commencement de la fin pour les petits bourgeois de Cowansville. Il y a beaucoup de villes comme celle-là où chaque jour on étouffe la majorité des citoyens.

Tous les permanents suivront la campagne du mouvement pour briser la dictature d'une petite bourgeoisie locale sur 10,000 habitants.

### QUAND NOS PATRONS DECIDENT DE FAIRE LA GREVE

Ce n'est pas toujours possible. Mais il faudrait tout faire pour exploiter tous les moyens avant et pendant une grève. Ce sont les salariés qui décident d'aller ou non en grève. Mais il appartient au permanent, en collaboration avec les syndiqués, de voir à ce que tous les moyens soient utilisés: une analyse rigoureuse de la situation, un plan de campagne des structures devrait être élaboré avant la grève.

La grève, c'est la guerre. On ne peut y plonger comme ça avec le seul courage des gars, sans armes, sans savoir où nous allons

et avec quoi.

En général les grèves sont bien préparées et tous les moyens à notre disposition soit exploités. Je pense à la Régie, à la C.T.M., au C.T.P., à la C.E.C.M., aux Collèges classiques, au Port de Montréal, aux plombiers de Québec et à d'autres.

Mais ce n'est pas une raison pour "s'asseoir". Notre "superb planning" doit s'améliorer. Il faut avoir été gréviste pour savoir que l'on ne peut pas en grève sous-exploiter à fond avant et pendant tous les moyens à notre disposition. Pour tenir le coup et gagner sur toute la li-

gne on ne peut improviser quand nos patrons décident de faire la grève.

### UN CONSEIL CENTRAL QUI S'IMPOSE

Un conseil central qui fonctionne bien peut devenir une véritable force au niveau municipal et régional. Le cas du Conseil central de Sorel est à signaler.

Depuis quelques mois, sous l'impulsion de son dynamique président, Lucien Kiopini, les ouvriers de la région de Sorel ont véritablement fait sentir leur poids auprès des autorités, municipales, provinciales, et fédérales.

**POURCENTAGE DU REVENU NATIONAL CONSACRE A LA SECURITE SOCIALE PAR LES  
LES GOUVERNEMENTS DANS CERTAINS PAYS (1) : -**

<u>Rang</u>	<u>Pays</u>	<u>%</u>
1	Allemagne fédérale	20.7%
2	France	18.4%
2	Luxembourg	18.4%
4	Autriche	18.1%
5	Belgique	17.2%
6	Italie	16.1%
7	Nouvelle Zélande	15.3%
8	Suède	13.9%
9	Royaume Uni	13.7%
10	Danemark	13.7%
11	Pays Bas	13.4%
12	Norvège	13.4%
13	Finlande	12.0%
14	CANADA	11.8%
15	Irlande	10.9%
16	Islande	10.3%
17	Australie	9.8%
18	Suisse	8.9%
19	Israël	8.7%
20	Etats-Unis	7.7%
21	Panama	7.1%
22	Japon	6.6%
23	Portugal	6.3%
24	Ceylan	5.0%
25	Espagne	4.9%

(1) Bureau International du Travail - Le Coût de la Sécurité Sociale

-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-

OU SONT LES FEMMES DANS L'INDUSTRIE? (Canada)

<u>Secteurs</u>	<u>Hommes</u>	<u>Femmes</u>	<u>%hommes</u>	<u>%femmes</u>
Finance, assurance, immobilier	98,802	104,076	48.7	51.3
Services	144,637	105,061	57.9	42.1
Commerce	384,907	200,283	65.8	34.2
Manufacturier (1)	1,088,967	334,206	76.5	23.5
Transport et communications	323,885	59,769	84.4	15.6
Régie de services publics	61,141	8,771	87.5	12.5
Mines	110,146	4,571	96.0	4.0
Bâtiment	334,971	9,770	97.2	2.8
Forêts	66,513	995	98.5	1.5

(1) Les femmes sont surtout (33%) dans les manufactures produisant des biens périssables, c'est-à-dire tout ce qui n'est pas bois, fer, acier, appareils électriques, outillage de transport, minerais non métallique. La femme compte pour 12% des employés du secteur manufacturier des biens durables.